



Uw pensioenpakket

DE AFSPRAKEN, DE VOORWAARDEN, DE KEUZES



STICHTING PENSIOENFONDS HOOGOVENS
zeker nu, zeker later



Inhoud

1	Vooraf	3
2	Uw pensioenpakket	4
3	Pensionering	5
4	Overlijden	10
5	Arbeidsongeschiktheid	14
6	Keuzes voor extra aanvullend pensioen	17
7	Keuzes rond de pensioeningangsdatum	18
8	Parttimers en pensioen	20
9	Premie	21
10	Verhoging van uw opgebouwd pensioen	22
11	Verhoging pensioen na uitdiensttreding of pensionering	23
12	Waardeoverdracht	24
13	Einde deelnemerschap	25
14	Informatieverplichtingen	26
15	Algemene informatie	27
16	Verklarende woordenlijst	28

1 Vooraf

Deze brochure geeft informatie over de belangrijkste onderdelen van Pensioenregeling 2006. Deze pensioenregeling biedt u een goed pensioen met een hechte collectieve basis. Tegelijkertijd kunt u binnen deze regeling uw pensioen aanpassen aan uw eigen wensen en omstandigheden. Deels kunt u dat nu al doen, deels doet u dat vlak voor uw pensionering.

In deze brochure kunnen wij onmogelijk op alle details en uitzonderingen van Pensioenregeling 2006 ingaan. Daarom kunt u aan deze tekst geen rechten ontleen. Uw rechten en plichten vindt u in de statuten en in Pensioenreglement 2006. Deze kunt u opvragen bij de pensioenadministratie of downloaden op onze website, www.pfhoogovens.nl.

Bij het maken van deze brochure zijn wij uitgegaan van de per 1 januari 2010 geldende wet- en regelgeving. Heeft u nog vragen over de inhoud van deze brochure, dan kunt u contact met ons opnemen. U vindt onze contactgegevens op de achterkant van deze brochure. Wij helpen u graag.

Pensioenfonds Hoogovens voert de pensioenregeling uit van het in IJmuiden gevestigde Corus en DSM Agro BV en het in Moerdijk gevestigde Namascor. Voor het gemak spreken we in de rest van deze brochure over Corus. De Raad van Beheer, waarin zowel de werkgever als de werknemers en gepensioneerden zijn vertegenwoordigd, ziet toe op de uitvoering van de pensioenregeling.



2 Uw pensioenpakket

U bent deelnemer in Pensioenregeling 2006. Binnen deze regeling keren wij in drie situaties pensioen uit: bij pensionering, bij overlijden en bij arbeidsongeschiktheid. Welke pensioenen dit zijn, ziet u in het onderstaande overzicht. U kunt hierover meer lezen op de volgende pagina's.

Pensionering	Ouderdomspensioen
Overlijden	Partnerpensioen Wezenpensioen
Arbeidsongeschiktheid	WGA-hiaatpensioen

De opbouw van het ouderdomspensioen start vanaf uw 21ste. Bent u na uw 21ste in dienst gekomen, dan geldt uiteraard de leeftijd waarop u in dienst bent gekomen. Bent u nog geen 21 jaar, dan bent u aspirant-deelnemer in onze regeling. Dit betekent dat u nog geen ouderdomspensioen opbouwt, maar dat u wel verzekerd bent voor het overlijdens- en arbeidsongeschiktheidsrisico.

Uw deelnemerschap eindigt als u met pensioen gaat, u overlijdt of als u vóór de pensioeningangsdatum uit dienst treedt. Treedt u uit dienst door arbeidsongeschiktheid of door de individuele vertrekstimulering, dan zetten wij uw deelnemerschap onder bepaalde voorwaarden voort.



3 Pensionering

Pensioenregeling 2006 is een uitkeringsovereenkomst. Dit betekent dat u vanaf uw pensionering een vaste periodieke uitkering van ons ontvangt. Daarnaast krijgt u vanaf uw 65ste een AOW-uitkering van de overheid.

3.1 Ouderdomspensioen van Stichting Pensioenfonds Hoogovens

Uw ouderdomspensioen gaat in op de eerste dag van de maand waarin u 65 jaar wordt. U ontvangt dit pensioen levenslang. U bouwt het op over twee delen:

- Het ene deel is uw bruto jaarsalaris, inclusief de toeslag voor werk onder bezwarende omstandigheden (BO), het vakantiegeld en de vaste eindejaarsuitkering. Dit heet het pensioengevend salaris.
- Het andere deel is, indien van toepassing, uw toeslag voor werk in ploegen-dienst (PT) en/of onder bezwarende omgevingsomstandigheden (OT). Ook deze toeslagen zijn inclusief het vakantiegeld en de vaste eindejaarsuitkering.

U bouwt uw ouderdomspensioen in maximaal 40 pensioenjaren op.

Pensioenopbouw over uw pensioengevend salaris

U bouwt het ouderdomspensioen over uw pensioengevend salaris op via een eindloonregeling. Dit betekent dat uw ouderdomspensioen de ontwikkeling van uw pensioengevend salaris volgt. Gaat uw pensioengevend salaris omhoog? Dan gaat dus ook uw ouderdomspensioen omhoog.

Hierbij geldt dat wanneer u promotie maakt of een periodiek erbij krijgt, wij uw pensioen direct verhogen op basis van het nieuwe salarisoniveau.

Salarisverhogingen volgens de CAO van Corus IJmuiden* zijn voorwaardelijk en leiden daarom niet meteen tot een verhoging van uw ouderdomspensioen. Alleen als er volgens het bestuur voldoende geld is, passen wij uw ouderdomspensioen per 1 januari aan met maximaal de CAO-verhoging van het voorgaande jaar.

**Bij werknemers die niet onder de CAO van Corus IJmuiden vallen, kijken wij naar de totale som van alle salarisverhogingen in een jaar (CAO-verhogingen, promoties en periodieken bij elkaar opgeteld). Het gedeelte van de som dat lager is dan de CAO-verhoging van Corus IJmuiden kennen wij achteraf per 1 januari toe. Dit gebeurt alleen als er voldoende geld is. Het gedeelte dat hoger is dan de CAO-verhoging van Corus IJmuiden kennen wij direct toe.*

Bij de berekening van uw ouderdomspensioen houden wij er rekening mee dat u vanaf uw 65ste AOW gaat ontvangen. Het is daarom niet nodig om over uw gehele pensioengevend salaris ouderdomspensioen op te bouwen. Om die reden verlagen wij uw pensioengevend salaris met een bedrag dat gebaseerd

Rekenvoorbeeld ouderdomspensioen

Werknemers bouwen ouderdomspensioen op over het pensioengevend salaris en de toeslagen voor werk in ploegdienst. Stel, een werknemer komt op zijn 25ste in dienst bij Corus. Hij heeft een pensioengevend salaris van € 33.000 bruto per jaar en een gemiddelde toeslag van € 9.284 bruto per jaar. Hoe hoog is het ouderdomspensioen dat op zijn 65ste tot uitkering komt?

Stap 1: overzicht onderdelen pensioengevend salaris

• Bruto jaarsalaris	€ 30.000
• 8% vakantiegeld	€ 2.400
• Eindejaarsuitkering	€ 600
	<hr/>
Pensioengevend salaris	€ 33.000

Stap 2: berekening pensioengrondslag

De pensioengrondslag is het gedeelte van het pensioengevend salaris waarover de werknemer ouderdomspensioen opbouwt. Wij berekenen de pensioengrondslag door het pensioengevend salaris te verminderen met de franchise. De franchise houden wij alleen in op het pensioengevend salaris, niet op de toeslagen.

• Pensioengevend salaris	€ 33.000
• Franchise	€ 15.251 -
	<hr/>
Pensioengrondslag	€ 17.749

is op de AOW. Dit bedrag heet de franchise. Per 1 januari 2010 bedraagt de franchise € 15.251. Over uw laatstgeldende pensioengevend salaris minus het franchisebedrag bouwt u per pensioenjaar 2,35% op.

Stap 3: berekening van ouderdomspensioen over pensioengrondslag

Omdat de werknemer in totaal 40 pensioenjaren kan bereiken, is het levenslang ouderdomspensioen:

- Pensioenjaren 40
- Opbouw over de pensioengrondslag 2,35% per jaar
- Pensioengrondslag € 17.749

Te bereiken pensioen $40 \times 2,35\% \times € 17.749 = € 16.684$ bruto per jaar

Stap 4: berekening ouderdomspensioen over toeslagen

- Pensioenjaren 40
- Opbouw over de gemiddelde toeslag 2,45% per jaar
- Gemiddelde toeslag € 9.284

Te bereiken pensioen $40 \times 2,45\% \times € 9.284 = € 9.098$ bruto per jaar

Totaal levenslang ouderdomspensioen op 65-jarige leeftijd:

€ 16.684 + € 9.098 = € 25.782 bruto per jaar (exclusief 8% vakantiegeld)

Naast het ouderdomspensioen ontvangt de werknemer vanaf 65-jarige leeftijd ook een AOW-uitkering van de overheid.

LET OP: Het bedrag in het rekenvoorbeeld geldt op de pensioeningangsdatum, wanneer de werknemer ervoor kiest om **geen** partnerpensioen voor zijn of haar partner te verzekeren. Kiest de werknemer er wel voor om partnerpensioen te verzekeren, dan ontvangt de werknemer een lager ouderdomspensioen dan in het voorbeeld staat weergegeven (zie verder 4.1).

Pensioenopbouw over uw toeslagen

Het ouderdomspensioen over uw toeslagen bouwt u op via een middelloonregeling. U bouwt hierbij elk jaar 2,45% aan ouderdomspensioen op over de toeslagen die u in dat jaar heeft verdiend. Elk jaar proberen wij op 1 januari het ouderdomspensioen dat u opbouwt over uw toeslagen te verhogen met maximaal het percentage waarmee de salarissen volgens de CAO van Corus IJmuiden is gestegen. Deze verhoging is voorwaardelijk. Wij verhogen uw ouderdomspensioen alleen als er volgens het bestuur voldoende geld is.

Pensioenjaren

Zoals u in het rekenvoorbeeld heeft kunnen zien, is de hoogte van uw ouderdomspensioen niet alleen afhankelijk van de hoogte van uw pensioengevend salaris en uw toeslagen. Ook het aantal jaren dat u pensioen opbouwt, is van belang. Deze jaren heten pensioenjaren. Het aantal pensioenjaren hoeft niet gelijk te zijn aan het aantal jaren dat u bij Corus werkt. Oorzaken van dit verschil kunnen zijn: u heeft extra jaren gekregen uit waardeoverdracht of reglementswijzigingen, of u werkt(e) parttime. Bovendien tellen niet alle gewerkte jaren mee als pensioenjaren. Zo tellen in onze pensioenregeling jaren die u werkte voor uw 21ste en jaren die u werkt nadat u 40 pensioenjaren heeft bereikt niet mee als pensioenjaren.

3.2 AOW-uitkering van de overheid

Iedereen die 65 jaar wordt, heeft recht op een AOW-uitkering. De hoogte van de AOW wordt afgeleid van het netto minimumloon en is afhankelijk van uw burgerlijke staat. Bent u alleenstaand, dan ontvangt u een AOW van maximaal 70% van het netto minimumloon. Als u gehuwd bent of samenwoont, krijgen u en uw partner ieder maximaal 50% van het netto minimumloon. Hieronder vindt u de AOW-bedragen die gelden vanaf 1 januari 2010. De bruto bedragen zijn inclusief de structurele tegemoetkoming AOW.

Bruto AOW-bedragen per 1 januari 2010

Soort AOW-uitkering	Jaarbedrag	Vakantiegeld
Alleenstaand zonder kind jonger dan 18 jaar	€ 12.627	€ 684
Alleenstaand ouder met kind jonger dan 18 jaar	€ 15.887	€ 879
Gehuwd*, partner ook 65+	€ 17.588	€ 977
Gehuwd*, partner 65-, volledige partnertoeslag	€ 17.177	€ 977
Gehuwd*, partner 65-, zonder partnertoeslag	€ 8.794	€ 488

* Geldt ook voor een ongehuwde die een gezamenlijke huishouding voert.

AOW-gat: partnertoeslag vervalt

Bent u voor 1 januari 1950 geboren en heeft u een partner die nog geen 65 jaar is, dan krijgt u naast uw eigen AOW-uitkering een toeslag voor uw partner. De hoogte van deze partnertoeslag is afhankelijk van het inkomen van uw partner, maar bedraagt maximaal 50% van het netto minimumloon.

De partnertoeslag vervalt per 1 januari 2015. Dit betekent dat u geen recht heeft op de partnertoeslag als u geboren bent op of na 1 januari 1950. Uw partner krijgt pas een AOW-uitkering als hij of zij zelf 65 jaar is. Gedurende de periode dat u AOW ontvangt, maar uw partner niet omdat deze nog geen 65 jaar is, mist u dus AOW-inkomsten. Dit staat bekend als het AOW-gat. De omvang van het AOW-gat hangt af van het leeftijdsverschil tussen u en uw partner. Stel dat het leeftijdsverschil drie jaar is, dan komt u dus drie jaar een AOW tekort van maximaal 50% van het netto minimumloon.

Een AOW-gat hoeft geen probleem te zijn. Misschien werkt uw partner of heeft u voldoende spaargeld om het tijdelijke AOW-gat op te kunnen vangen. In het pensioenoverzicht dat wij u jaarlijks sturen ziet u of u een AOW-gat heeft. Op basis daarvan kunt u beslissen of aanvullende maatregelen nodig zijn.

4 Overlijden

Als u overlijdt laat u misschien een partner en kinderen achter. Het is dan goed om te weten dat het pensioenfonds iets voor uw nabestaanden heeft geregeld. Zo kan uw partner recht hebben op partnerpensioen. Uw kinderen krijgen wezenpensioen. Daarnaast kunnen uw gezinsleden ook in aanmerking komen voor een overlijdensuitkering van de overheid.

4.1 Overlijdensuitkeringen van het pensioenfonds

Partnerpensioen

In onze pensioenregeling is het partnerpensioen verzekerd op risicobasis. Dit betekent dat uw partner tijdens uw dienstverband is verzekerd voor partnerpensioen en dat dit pensioen vervalt bij uitdiensttreding of pensionering. U heeft dan de keuze om een deel van uw ouderdompensioen om te zetten in een verzekerd partnerpensioen.

Overlijden tijdens deelnemerschap

Komt u te overlijden terwijl u deelneemt aan de pensioenregeling, dan heeft uw partner recht op partnerpensioen. Wij spreken van een partner als u getrouwd bent, een geregistreerd partnerschap bent aangegaan of officieel samenwoont (notarieel vastgelegd). Ex-partners hebben in principe geen recht op partnerpensioen. U leest hierover meer in de brochure 'Einde van uw relatie'. Deze kunt u downloaden of bestellen op onze website www.pfhoogovens.nl.

Na uw overlijden ontvangt uw partner eerst een verhoogd partnerpensioen. Dit verhoogd partnerpensioen eindigt als uw partner de 65-jarige leeftijd bereikt. Vanaf dat moment ontvangt uw partner naast het verlaagde partnerpensioen een AOW-uitkering van de overheid (zie 3.2). Wij keren het partnerpensioen uit tot het overlijden van uw partner.

Het partnerpensioen berekenen wij als volgt. Tot 65 jaar bedraagt het partnerpensioen per pensioenjaar 1,15% over het pensioengevend salaris en de toeslagen. Op het moment dat de partner de leeftijd van 65 jaar bereikt, verlagen wij het partnerpensioen met een bedrag dat overeenkomt met de AOW voor een gehuwde zonder partnertoeslag. Het partnerpensioen

berekenen wij altijd over het maximale aantal pensioenjaren dat u had kunnen bereiken tot de pensioendatum.

Rekenvoorbeeld partnerpensioen in geval van overlijden tijdens deelnemerschap

Stel, een werknemer komt op zijn 27ste bij Corus werken en overlijdt op zijn 40ste. Het pensioengevend salaris is € 33.000 bruto per jaar en de gemiddelde toeslag is € 9.284 bruto per jaar. Wat krijgt de partner?

Stap 1: berekening aantal te bereiken pensioenjaren

• Pensioenleeftijd	65
• Toetredingsleeftijd	27 -
	<hr/>

Aantal te bereiken pensioenjaren 38

Stap 2: berekening partnerpensioen tot 65 jaar

- Pensioenjaren 38
- Opbouw over het pensioengevend salaris 1,15% per jaar
- Opbouw over de toeslagen 1,15% per jaar

Partnerpensioen over het pensioengevend salaris

$38 \times 1,15\% \times € 33.000 =$ €14.421

Partnerpensioen over de toeslagen $38 \times 1,15\% \times € 9.284 =$ € 4.057

Partnerpensioen tot 65 jaar (bruto per jaar) €18.478

Stap 3: berekening partnerpensioen vanaf 65 jaar

Partnerpensioen tot 65 jaar €18.478

AOW voor een gehuwde zonder partnertoeslag
(excl. de structurele tegemoetkoming) € 8.383 -

Partnerpensioen vanaf 65 jaar (bruto per jaar) €10.095

Naast het genoemde partnerpensioen keren wij in mei nog 8% vakantiegeld uit.

Overlijden na uitdiensttreding of pensionering

Gaat u uit dienst of met pensioen, dan is het partnerpensioen niet langer automatisch verzekerd. Uw partner ontvangt alleen partnerpensioen als u een deel van uw ouderdompensioen omzet in partnerpensioen. Door deze omzetting wordt uw ouderdompensioen wel lager.

Wanneer u voor uw pensionering uit dienst treedt en kiest voor partnerpensioen, bedraagt de hoogte van dit pensioen 70% van het na omzetting aanwezige ouderdompensioen. Het is belangrijk dat u weet dat dit partnerpensioen lager is dan het partnerpensioen dat tijdens uw dienstverband was verzekerd. Wanneer u aansluitend aan uw dienstverband met pensioen gaat, zijn er naast een partnerpensioen van 70% nog andere mogelijkheden. Hierover informeren wij u op het moment dat u met pensioen gaat.

Voorbeeld partnerpensioen in geval van overlijden na pensionering

Stel, een werknemer gaat op zijn 65ste met pensioen. Hij is getrouwd en wil een deel van zijn ouderdompensioen van € 12.000 bruto per jaar gebruiken voor een partnerpensioen voor zijn vrouw. De werknemer en zijn vrouw besluiten dat zij na zijn overlijden 70% van het na omzetting aanwezige ouderdompensioen gaat ontvangen. Hierdoor krijgt de werknemer jaarlijks een pensioenuitkering van € 9.456 bruto per jaar. Na zijn overlijden krijgt zijn vrouw jaarlijks een uitkering van € 6.619 bruto per jaar (70% van de pensioenuitkering van haar overleden man).

Naast de genoemde pensioenbedragen keren wij in mei nog 8% vakantiegeld uit.

Wezenpensioen

Wanneer u komt te overlijden, ontvangen uw kinderen tot hun 18de wezenpensioen. Volgen zij een voltijdopleiding, dan zetten wij het wezenpensioen voort tot het einde van de studie, maar uiterlijk tot 27 jaar. Het moment van overlijden bepaalt de hoogte van het wezenpensioen. Overlijdt u terwijl u deelneemt aan de pensioenregeling, dan bedraagt het wezenpensioen per kind 15% van het verhoogde partnerpensioen tot 65 jaar. Bij een overlijden na uitdiensttreding of pensionering is het wezenpensioen per kind 20% van een partnerpensioen van 70%. Dit geldt ook voor degenen die bij uitdiensttreding of pensionering ervoor kiezen om geen partnerpensioen te verzekeren. Als beide ouders zijn overleden, ontvangt het kind het dubbele.



4.2 Overlijdensuitkeringen van de overheid

Anw-uitkering

Naast het partnerpensioen kan uw partner na uw overlijden een Anw-uitkering van de overheid ontvangen. Dit is een uitkering voor mensen die hun partner verliezen door overlijden. Om voor een Anw-uitkering in aanmerking te komen moet uw partner jonger zijn dan 65 jaar en:

- vóór 1 januari 1950 zijn geboren of
- een kind verzorgen dat jonger is dan 18 jaar of
- minstens 45% arbeidsongeschikt zijn.

Voldoet uw partner aan géén van deze drie voorwaarden? Dan krijgt uw partner geen Anw-uitkering. Als uw partner wel voldoet aan één van de drie voorwaarden, wil dat nog niet zeggen dat hij of zij de maximale uitkering krijgt. De overheid kijkt namelijk ook naar het inkomen van de achterblijvende partner. Hierdoor ontvangen veel nabestaanden alsnog een lagere of geen Anw-uitkering.

De Anw-uitkering stopt als het jongste kind 18 jaar is, uw partner voor minder dan 45% arbeidsongeschikt raakt of de 65-jarige leeftijd bereikt. Het kan dus zijn dat uw partner niet of slechts tijdelijk in aanmerking komt voor een Anw-uitkering, of een lagere uitkering ontvangt vanwege een eigen inkomen. U kunt dan besluiten om een extra verzekering af te sluiten: het Anw-hiaatpensioen (zie 6.4).

Anw-halfwezenuitkering

Als uw partner na uw overlijden kinderen verzorgt onder de 18 jaar, dan heeft hij of zij recht op een halfwezentoeslag van de overheid. Deze toeslag eindigt als het jongste kind 18 jaar wordt.

Bruto Anw-bedragen per 1 januari 2010

Soort Anw-uitkering	Jaarbedrag	Vakantiegeld
Nabestaandenuitkering	€ 13.257	€ 824
Halfwezenuitkering	€ 3.168	€ 235

5 Arbeidsongeschiktheid

Wanneer u arbeidsongeschikt raakt, kunt u naast een wettelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering een WGA-hiaatpensioen van ons ontvangen. Valt u onder de CAO van Corus IJmuiden dan kan er ook een aanvullingsregeling op u van toepassing zijn.

5.1 Wettelijke regeling via de overheid

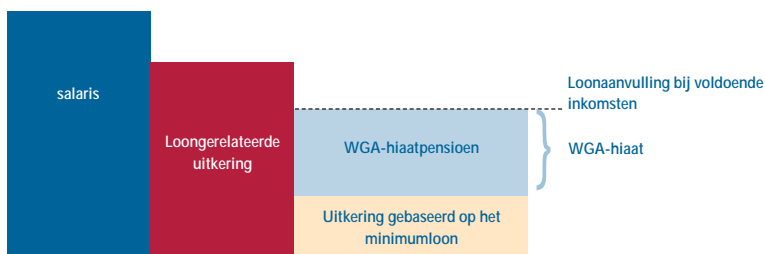
De wet Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen (WIA) voorziet werknemers die langer dan twee jaar geheel of gedeeltelijk arbeidsongeschikt zijn van een uitkering. De wet WIA kent twee regelingen: de Inkomensvoorziening Volledig Arbeidsongeschikten (IVA) en de Werkhervatting Gedeeltelijk Arbeidsongeschikten (WGA). De IVA is er voor werknemers die na twee jaar ziekte volledig en duurzaam arbeidsongeschikt zijn. De IVA-uitkering bedraagt 75% van het laatstverdiende loon, met een maximum van € 33.831 bruto. De WGA geldt voor werknemers die na twee jaar ziekte tenminste 35%, maar niet volledig en duurzaam arbeidsongeschikt zijn. Werknemers die minder dan 35% arbeidsongeschikt zijn, vallen niet onder de WGA en ontvangen geen wettelijke arbeidsongeschiktheiduitkering.

5.2 WGA-hiaatpensioen

Als u gedeeltelijk arbeidsongeschikt bent, ontvangt u via de WGA in eerste instantie een loongerelateerde uitkering. De hoogte van deze uitkering is afhankelijk van wat u nog verdient. De duur van deze uitkering is echter beperkt en hangt af van het aantal jaren dat u heeft gewerkt.

Na afloop van deze uitkering, gaat de overheid na of u wel voldoende geld verdient naast uw arbeidsongeschiktheidsuitkering. Verdient u voldoende geld, dan ontvangt u van de overheid een loonaanvulling. Verdient u niet voldoende, dan gaat u een uitkering ontvangen die is gebaseerd op het minimumloon en de mate van uw arbeidsongeschiktheid. Deze uitkering is lager dan de loonaanvulling. Dit verschil heet het WGA-hiaat. Wij vullen dit verschil aan met het WGA-hiaatpensioen.





Het bovenstaande voorbeeld toont de situatie van een werknemer die volgens de overheid niet voldoende geld verdient. Hierdoor ontstaat het WGA-hiaat. Dit repareren wij met het WGA-hiaatpensioen.

Het WGA-hiaatpensioen komt alleen tot uitkering op het moment dat u de minimumloonuitkering van de overheid ontvangt. De verzekering van het WGA-hiaatpensioen eindigt wanneer u uit dienst gaat. Eindigt uw dienstverband terwijl u een WGA-hiaatpensioen van ons ontvangt, dan loopt uw WGA-hiaatpensioen na uitdiensttreding gewoon door.

5.3 Aanvullingsregeling CAO Corus IJmuiden

In de CAO van Corus IJmuiden is een aanvullingsregeling bij arbeidsongeschiktheid opgenomen. Deze regeling kent twee uitkeringen: de aanvullende uitkering en de WIA-vervangende uitkering.

De aanvullende uitkering geeft boven de WIA-uitkering een aanvulling, die zowel qua hoogte als qua uitkeringsduur afhankelijk is van het aantal dienstjaren. De WIA-vervangende uitkering zorgt ervoor dat u bij een salaris boven het maximale bruto jaarloon Sociale Verzekeringen van € 45.107 een uitkering krijgt die afhankelijk is van uw WIA-uitkering en uw salaris. Beide uitkeringen worden uiterlijk tot de pensioendatum uitgekeerd (de eerste dag van de maand waarin u 65 wordt).

De aanvullingsregeling bij arbeidsongeschiktheid wordt door Corus IJmuiden uitgevoerd. Meer informatie over deze regeling kunt u krijgen bij de servicedesk van de Personeels- en Salarisadministratie (0251-498447).

5.4 Pensioenopbouw tijdens arbeidsongeschiktheid

Zolang u arbeidsongeschikt bent en blijft werken bij Corus, zetten wij uw pensioenopbouw volledig voort. Is uw dienstverband beëindigd en ontvangt u een uitkering via de wet WIA, dan is de mate van voortzetting afhankelijk van de mate waarin u arbeidsongeschikt bent. De overheid stelt uw mate van arbeidsongeschiktheid vast. Zolang u een uitkering op grond van de aanvullingsregeling van Corus ontvangt, wordt de door u te betalen pensioenpremie op deze uitkering ingehouden. Stopt deze uitkering, dan wordt uw pensioenopbouw premievrij voortgezet. De opbouw van uw pensioen gaat door zolang u recht op een WIA-uitkering heeft, maar stopt uiterlijk op de pensioeningangsdatum of op het moment dat uw opgebouwd ouderdomspensioen hoger is dan het referentiepensioen.

Referentiepensioen

Er is afgesproken dat arbeidsongeschikten in de regeling die op u van toepassing is niet beter af mogen zijn dan de arbeidsongeschikten in de regeling die wij uitvoeren voor werknemers met een standaard pensioenleeftijd van 62 jaar (geboren voor 1950). Het referentiepensioen verwijst dus naar het ouderdomspensioen dat arbeidsongeschikten gehad zouden hebben als zij op hun 62ste in de andere regeling met pensioen zouden gaan.



6 Keuzes voor extra aanvullend pensioen

Om aan uw individuele wensen tegemoet te komen, heeft u de volgende aanvullende keuzemogelijkheden.

6.1 Inkoop extra ouderdompensioen

De belastingdienst staat toe dat u over een groter gedeelte van uw salaris ouderdompensioen opbouwt dan volgens de pensioenregeling gebeurt. Dit verschil – ook wel fiscale ruimte genoemd – kunt u gebruiken om extra ouderdompensioen in te kopen. De hoogte van uw fiscale ruimte staat vermeld in het pensioenoverzicht dat u jaarlijks van ons ontvangt. Meer informatie vindt u op www.pfhoogovens.nl.

6.2 Inkoop pensioenjaren

Het kan gebeuren dat u, bijvoorbeeld door wisseling van werkgever, via de gewone pensioenopbouw niet het maximum van 40 pensioenjaren kunt bereiken. In zulke situaties ontstaat een pensioengat. Waardeoverdracht kan dit pensioengat beperken (zie hoofdstuk 12). Als u ondanks waardeoverdracht toch nog een aantal pensioenjaren tekort komt, bieden wij u de mogelijkheid om deze ontbrekende jaren geheel of gedeeltelijk in te kopen. Meer informatie vindt u in de brochure 'Start van uw dienstverband' of op www.pfhoogovens.nl.

6.3 Verzekeren extra partnerpensioen

Het is mogelijk om extra partnerpensioen te verzekeren. Wanneer u tijdens deelnemerschap komt te overlijden, ontvangt uw partner met deze vrijwillige verzekering levenslang een aanvullend partnerpensioen. Deze verzekering stopt uiterlijk op uw pensioeningangsdatum. Meer informatie vindt u in de brochure 'Start van uw dienstverband' of 'Pensioen voor uw gezin'. U kunt deze brochures downloaden of bestellen op www.pfhoogovens.nl.

6.4 Verzekeren Anw-hiaatpensioen

Het kan zijn dat uw partner niet of slechts tijdelijk in aanmerking komt voor een Anw-uitkering, of een lagere uitkering ontvangt vanwege een eigen inkomen (zie 4.2). U kunt dan besluiten om een extra verzekering af te sluiten: het Anw-hiaatpensioen. Hierdoor geeft u uw partner tot 65 jaar extra inkomen. Meer informatie vindt u in de brochure 'Start van uw dienstverband' of 'Pensioen voor uw gezin'. U kunt deze brochures downloaden of bestellen op www.pfhoogovens.nl.

7 Keuzes rond de pensioeningangsdatum

Als uw pensioeningangsdatum dichterbij komt, kunt u zelf bepalen hoe u wilt omgaan met het door u opgebouwd pensioen. Bij pensionering heeft u de volgende keuzes.

7.1 Uw ouderdomspensioen omzetten in partnerpensioen

Bij ingang van uw pensioen kunt u een deel van uw ouderdomspensioen omzetten in partnerpensioen. Door deze omzetting wordt uw ouderdomspensioen lager, maar uw partner ontvangt na uw overlijden wel levenslang partnerpensioen.

7.2 Uw pensioen eerder of later laten ingaan

U kunt zelf kiezen wanneer u met pensioen gaat. Als u eerder wilt stoppen met werken, ontvangt u een lager pensioen dan wanneer u doorwerkt tot 65 jaar. Het omgekeerde geldt ook: u ontvangt een hoger pensioen als u na uw 65ste doorwerkt. Hiervoor is wel toestemming nodig van de werkgever.

7.3 Gedeeltelijk met pensioen

Een vorm van pensionering, waarbij u voor een gedeelte met pensioen gaat en voor een gedeelte blijft werken. Ook hiervoor is toestemming nodig van de werkgever.

7.4 Uw pensioen in hoogte laten variëren

Het kan prettig zijn om direct na uw pensionering wat meer financiële armslag te hebben. Wij bieden u daarom de mogelijkheid te kiezen voor een pensioen dat de eerste jaren hoger is dan daarna.

Meer informatie

Wilt u meer informatie over de keuzemogelijkheden rond de pensioeningangsdatum? Kijk dan op www.pfhoogovens.nl of neem contact met ons op. Onze contactgegevens vindt u op de achterzijde van deze brochure.

Voorbeeld pensioen eerder laten ingaan

Stel een werknemer komt op zijn 25ste bij Corus werken en kan op zijn 65ste een ouderdomspensioen bereiken van € 15.000 bruto per jaar. In de onderstaande tabel staan de gevolgen als de werknemer besluit om eerder met pensioen te gaan.

Pensioeningangslleeftijd	Bruto pensioeninkomen tot 65 jaar	Bruto pensioeninkomen vanaf 65 jaar
65	–	€ 15.000 + AOW
64	€ 28.122	€ 12.122 + AOW
63	€ 25.591	€ 9.591 + AOW
62	€ 23.333	€ 7.333 + AOW

Naast de genoemde pensioenbedragen keren wij in mei nog 8% vakantiegeld uit.

Het pensioen dat de werknemer gaat ontvangen bestaat uit het ouderdomspensioen van het pensioenfonds en de AOW-uitkering van de overheid (zie hoofdstuk 3). Aangezien de werknemer tussen 62 en 65 geen AOW ontvangt, halen wij een deel van het ouderdomspensioen naar voren om het gemis aan AOW te compenseren. Als voorbeeld is een bedrag genomen dat ongeveer overeenkomt met twee keer de gehuwde AOW.

8 Parttimers en pensioen

Ook als u parttime werkt, bouwt u pensioen op. U heeft dan recht op een bepaald percentage van het ouderdomspensioen waar u met een volledige baan recht op zou hebben. Dit rekenvoorbeeld laat zien hoe wij het gemiddelde deeltijdpercentage berekenen.

Rekenvoorbeeld pensioen voor parttimers

Stel, een werknemer heeft 10 jaar 100% gewerkt en 10 jaar 50%, dan is het gemiddelde deeltijdpercentage over 20 jaar:

$$\frac{(10 \times 100\%) + (10 \times 50\%)}{20} = \frac{1500\%}{20} = 75\%$$

In dit voorbeeld heeft de werknemer recht op 75% van het ouderdomspensioen waar hij met een volledige baan recht op zou hebben.

Deze rekenmethode geldt alleen voor de berekening van het ouderdomspensioen over het pensioengevend salaris. Bij de berekening van het pensioen over uw toeslagen houden wij automatisch rekening met het deeltijdpercentage.

Bij de berekening van het gemiddelde deeltijdpercentage voor het partnerpensioen en wezenpensioen gaan wij ervan uit dat de overleden deelnemer tot aan de pensioendatum hetzelfde deeltijdpercentage zou hebben gehouden als voor het overlijden.



9 Premie

U betaalt samen met uw werkgever de premie voor uw pensioenregeling. Als werknemer betaalt u 30% van de totale premie, de werkgever de rest. Uw pensioen kan ook uit aanvullende onderdelen bestaan. In onderstaand overzicht ziet u hoe de premiebetaling is geregeld.

Onderdeel	Premiebetaling
Pensioenregeling <ul style="list-style-type: none">• Ouderdomspensioen• Partnerpensioen• Wezenpensioen• WGA-hiaatpensioen	Premiebetaling op basis van collectiviteit
Aanvullende producten <ul style="list-style-type: none">• Inkoop extra ouderdomspensioen• Inkoop pensioenjaren	Koopsom voor eigen rekening
<ul style="list-style-type: none">• Verzekeren extra partnerpensioen• Verzekeren Anw-hiaatpensioen	Premie voor eigen rekening

De premies en koopsommen zijn aftrekbaar van de belasting. Deze aftrek wordt, voor zover mogelijk, direct met uw bruto salaris verrekend.



10 Verhoging van uw opgebouwd pensioen

Wij proberen ieder jaar per 1 januari uw opgebouwd pensioen aan te passen met de stijging van de CAO-lonen bij Corus IJmuiden. Dit gebeurt alleen als er voldoende geld is. Promoties en periodieken verwerken wij direct in uw opgebouwd pensioen.

De opgebouwde pensioenen van deelnemers zijn per 1 januari van dit jaar (over 2009) niet volgens de CAO-loonontwikkeling van Corus IJmuiden aangepast. Dit betekent dat de CAO-verhoging in 2009 van maximaal 0,50% niet is verwerkt in de pensioenopbouw van deelnemers. Wij hebben de opgebouwde pensioenen van deelnemers de afgelopen drie jaar als volgt aangepast:

- Over het jaar 2008 met 0,00%. De CAO-lonen gingen toen met 2,50% omhoog, de prijzen met 2,5%.
- Over het jaar 2007 met 2,50%. De CAO-lonen gingen toen met 2,50% omhoog, de prijzen met 1,6%.
- Over het jaar 2006 met 3,75%. De CAO-lonen gingen toen met 3,75% omhoog, de prijzen met 1,2%.

Wij betalen de toekomstige CAO-verhogingen van uw opgebouwd pensioen uit beleggingsrendement. U heeft door eerdere CAO-verhogingen en de verwachting voor de komende jaren niet meteen ook recht op CAO-verhogingen in de toekomst. Toekomstige verhogingen door promoties en periodieken betalen wij rechtstreeks uit premie-inkomsten.



11 Verhoging pensioen na uitdiensttreding of pensionering

Wij proberen ieder jaar de pensioenen van pensioengerechtigden en ex-werknemers die nog geen uitkering ontvangen, te verhogen met de stijging van de prijzen. Wij gaan hierbij uit van de stijging van de prijzen van oktober tot oktober van het vorige jaar.

De pensioenen van pensioengerechtigden en ex-werknemers zijn per 1 januari van dit jaar (over 2009) niet verhoogd. Wij hebben deze pensioenen de afgelopen drie jaar als volgt verhoogd:

- Over het jaar 2008 met 0,00%. De prijzen gingen toen met 2,78% omhoog.
- Over het jaar 2007 met 1,61%. De prijzen gingen toen met 1,61% omhoog.
- Over het jaar 2006 met 0,88%. De prijzen gingen toen met 0,88% omhoog.

Wij betalen de toekomstige pensioenverhogingen uit beleggingsrendement.

Pensioengerechtigden en ex-werknemers hebben door eerdere verhogingen en de verwachting voor de komende jaren niet meteen ook recht op verhogingen in de toekomst. Op www.pfhoogovens.nl staat een afbeelding die laat zien hoe de pensioenen de komende 15 jaar waarschijnlijk meegroeien met de stijging van de prijzen.



12 Waardeoverdracht

Bij indiensttreding bestaat de mogelijkheid om het pensioen dat u bij uw vorige werkgever(s) heeft opgebouwd, aan ons over te dragen. Dit heet waardeoverdracht. Wanneer u besluit tot waardeoverdracht, zetten wij de overgedragen waarde van uw pensioen bij ons om in extra pensioenjaren. Deze extra pensioenjaren tellen mee bij toekomstige salarisverhogingen in uw pensioenopbouw en leiden dus tot extra verhoging van uw pensioen. Op deze manier beperkt u een pensioenbreuk bij wisseling van werkgever. U moet waardeoverdracht binnen 6 maanden na indiensttreding aanvragen. Doet u dat later, dan is uw vorige pensioenuitvoerder niet meer verplicht om mee te werken aan waardeoverdracht. Meer informatie over waardeoverdracht vindt u in de brochure 'Start van uw dienstverband'. Deze kunt u downloaden of bestellen op onze website, www.pfhoogovens.nl.



13 Einde deelnemerschap

13.1 Einde deelname pensioenregeling

Het deelnemerschap eindigt als het dienstverband bij Corus eindigt. Toch kan iemand geen dienstverband meer hebben, maar wel deelnemer zijn. Bijvoorbeeld bij arbeidsongeschiktheid of als het dienstverband is beëindigd door de individuele vertrekstimulering.

Als uw deelname aan onze pensioenregeling eindigt, dan:

- bouwt u geen ouderdomspensioen meer bij ons op. Wel houdt u recht op het ouderdomspensioen dat u bij ons heeft opgebouwd. Wij proberen dit pensioen jaarlijks te verhogen met de prijsstijging in Nederland (zie hoofdstuk 11).
- stopt de risicoverzekering tegen gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid, het WGA-hiaatpensioen (zie 5.2). Als uw deelname aan de pensioenregeling eindigt terwijl u een WGA-hiaatpensioen van ons ontvangt, dan blijft u het WGA-hiaatpensioen ontvangen.
- stopt de risicoverzekering voor het partnerpensioen. Dit betekent dat uw partner na uw overlijden niet meer is verzekerd voor partnerpensioen. Wilt u na uitdiensttreding of pensionering partnerpensioen voor uw partner verzekeren? Dan kunt u ervoor kiezen om een deel van uw (opgebouwd) ouderdomspensioen om te zetten in partnerpensioen (zie 4.1).
- stoppen eventuele aanvullende verzekeringen zoals genoemd in hoofdstuk 6. Alleen het Anw-hiaatpensioen kunt u bij pensionering onder bepaalde voorwaarden voortzetten.

13.2 U gaat werken bij een nieuwe werkgever

Als u gaat werken bij een nieuwe werkgever, dan gaat u waarschijnlijk bij een andere pensioenuitvoerder pensioen opbouwen. U kunt uw opgebouwd pensioen meenemen naar deze nieuwe pensioenuitvoerder. Als u gebruik wilt maken van deze mogelijkheid, dan moet u dat binnen zes maanden na indiensttreding aanvragen bij uw nieuwe pensioenuitvoerder. Doet u niets, dan blijft uw pensioen bij ons staan. Wij proberen uw opgebouwd pensioen dan jaarlijks aan te passen volgens de stijging van de consumentenprijzen in Nederland. Dit gebeurt alleen als er volgens het bestuur voldoende geld is. Meer informatie vindt u in de brochure 'Einde van uw dienstverband'. Deze kunt downloaden of bestellen op onze website, www.pfhoogovens.nl.

14 Informatieverplichtingen

14.1 Onze verplichtingen

U krijgt ieder jaar een overzicht met uw pensioenaanspraken. In dit overzicht kunt u lezen hoeveel pensioen u heeft opgebouwd en op welk pensioenbedrag u in de toekomst uit kunt komen. Daarnaast kunt u de volgende informatie bij ons opvragen:

- Brochures over verschillende deelonderwerpen: Start van uw dienstverband, Einde van uw dienstverband, Einde relatie, Pensioen voor uw gezin
- Tussentijdse opgave van uw opgebouwd pensioen
- Pensioenreglement 2006
- Jaarrekening en (publieks)jaarverslag
- Uitvoeringsovereenkomst (overeenkomst tussen de werkgever en het pensioenfonds over de uitvoering van de pensioenovereenkomst)
- Informatie over ons beleggingsbeleid, waaronder de verklaring inzake beleggingsbeginselen
- Informatie over de hoogte van de dekkingsgraad (verhouding tussen het vermogen en de verplichtingen)
- Informatie over de pensioengevolgen van de uitruilmogelijkheden zoals genoemd in hoofdstuk 7.
- Het herstelplan (korte- en langetermijn)
- Informatie over de aanstelling van een bewindvoerder (als daarvan sprake is)
- Informatie over een aanwijzing door de toezichthouder (als daarvan sprake is)
- Andere informatie die voor u van belang is.

14.2 Uw verplichtingen

U bent verplicht ons alle benodigde informatie te verstrekken die voor de juiste uitvoering van de pensioenregeling van belang is. Bij een verblijf in het buitenland bent u bijvoorbeeld verplicht om wijzigingen in uw persoonlijke levenssituatie te melden (met bewijsstukken). Hierbij kunt u denken aan het aangaan of beëindigen van een relatie, een verhuizing of het overlijden van uw partner of kinderen. In Nederland krijgen wij deze gegevens automatisch door. Het enige wat u dan moet melden is het aangaan of het beëindigen van een relatie die is vastgelegd in een samenlevingscontract.

15 Algemene informatie

Klachten

Als uitvoerder van uw pensioenregeling hechten wij grote waarde aan een correcte benadering van onze deelnemers. Vindt u dat wij daarin tekort zijn geschoten? Neem dan gerust contact met ons op. Vaak is een telefoontje al voldoende om problemen uit de wereld te helpen. Blijft u het oneens? Dan kunt u overwegen een schriftelijke klacht in te dienen. Op www.pfhoogovens.nl staat beschreven hoe onze klachtenprocedure werkt. U kunt ook een klachtenreglement bij ons opvragen.

Vrijwillige voortzetting pensioenregeling

Als u gebruik maakt van onbetaald verlof, dan kunnen wij uw deelname aan de pensioenregeling voortzetten. Wij zetten uw deelname alleen voort als u hierover afspraken heeft gemaakt met uw werkgever. Daarnaast geldt de voorwaarde dat de voortzetting van uw deelname niet in strijd is met de wetgeving.

Betalingsvoorbehoud werkgever

Het pensioenfonds en de werkgever hebben geen afspraken gemaakt over een mogelijk betalingsvoorbehoud door de werkgever. Dit betekent dat er geen afspraak is gemaakt over wat er met het premiedeel van de werkgever gebeurt als de pensioenregeling ingrijpend wijzigt.



16 Verklarende woordenlijst

Anw

Algemene nabestaandenwet. Geeft weduwen, weduwnaars, partners en wezen onder bepaalde voorwaarden recht op een nabestaandenuitkering van de overheid.

AOW

Algemene Ouderdomswet. Geeft recht op een ouderdomspensioen van de overheid vanaf 65-jarige leeftijd.

Deelnemer

Deelnemer is de werknemer die 21 jaar of ouder is. Werknemers jonger dan 21 jaar zijn nog geen deelnemer, maar zijn wel voor het overlijdens- en arbeidsongeschiktheidsrisico verzekerd.

Deeltijdpercentage

Verhouding tussen de tijd die u werkt en de normale geldende (volledige) werktijd volgens de CAO.

Franchise

Het gedeelte van het pensioengevend salaris waarover u geen pensioen opbouwt.

IVA

De IVA, de Inkomensvoorziening Volledig Arbeidsongeschikten, is voor werknemers die na 2 jaar ziekte volledig en duurzaam arbeidsongeschikt zijn.

Opbouwpercentage

Het percentage dat u ieder jaar aan pensioen opbouwt over uw pensioengrondslag of toeslagen.

Ouderdomspensioen

Pensioen dat wij vanaf de pensioeningangsdatum aan de gepensioneerde uitkeren.

Partner

De echtgeno(o)t(e) van de (ex-)deelnemer of gepensioneerde, of degene met wie de (ex-)deelnemer of gepensioneerde een geregistreerd partnerschap is aangegaan, of degene met wie hij/zij blijkens een notarieel stuk een gemeenschappelijke huishouding voert en ongehuwd samenwoont.

Partnerpensioen

Pensioen dat wij na het overlijden van een (ex-)deelnemer of gepensioneerde uitkeren aan de nagelaten partner.

Pensioendatum

Datum waarop de (ex-)deelnemer 65 jaar wordt.

Pensioengevend salaris

Laatstgeldende bruto jaarsalaris inclusief de toeslag voor werk onder bezwarende omstandigheden (BO), het vakantiegeld en de vaste eindejaarsuitkering minus de niet toegekende CAO-verhogingen van 2008 en 2009.

Pensioengrondslag

Dit is het pensioengevend salaris minus de franchise. Oftewel, het deel van het pensioengevend salaris waarover de deelnemer pensioen opbouwt op basis van de eindloonregeling.

Pensioeningangsdatum

Datum waarop de (ex-)deelnemer met pensioen gaat. Vanaf dat moment keren wij het ouderdomspensioen uit.

Pensioenjaren

De jaren waarin is deelgenomen aan de pensioenregeling, inclusief de jaren verkregen uit waardeoverdracht of reglementwijzigingen. Werkt een werknemer fulltime, dan is één kalenderjaar een pensioenjaar. Werkt een werknemer parttime, dan is een

pensioenjaar naar verhouding. Deze komt tot uitdrukking in het deeltijdpercentage. Niet alle gewerkte jaren tellen mee als pensioenjaren. Zo tellen in onze pensioenregeling jaren die u werkte voor uw 21ste en jaren die u werkt nadat uw 40 pensioenjaren heeft bereikt niet mee als pensioenjaren.

Pensioenopbouw

De toename van uw pensioen doordat u deelnemer bent in de pensioenregeling.

Premievrije rechten

Opgebouwde rechten van een ex-deelnemer die nog niet tot uitbetaling zijn gekomen.

Toeslagen

Toeslagen voor werk in ploegendienst (PT) en/of onder bezwarende omgevingsomstandigheden (OT) inclusief vakantiegeld en vaste eindejaarsuitkering.

Wezenpensioen

Pensioen dat wij na het overlijden van een (ex-)deelnemer of gepensioneerde uitkeren aan de nagelaten kinderen.

WGA

De WGA, de Werkhervatting Gedeeltelijk Arbeidsgeschikten, geldt voor werknemers die na twee jaar ziekte tenminste voor 35%, maar niet volledig en duurzaam, arbeidsongeschikt zijn.

WGA-hiaatpensioen

Pensioen dat recht geeft op een aanvulling wanneer er sprake is van een arbeidsongeschiktheidsuitkering gebaseerd op het minimumloon.

WIA

De WIA, de Wet Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen, is een werknemersverzekering tegen de financiële gevolgen van langdurige arbeidsongeschiktheid. De uitkeringen op grond van de WIA vallen uiteen in twee verschillende regelingen: IVA en WGA.

Meer informatie

Deze brochure geeft in grote lijnen aan hoe uw pensioen is geregeld. Omdat wij onmogelijk op alle details en uitzonderingen van de regeling kunnen ingaan, is deze uitleg niet helemaal volledig. Is een onderwerp in deze brochure niet of onvoldoende aan de orde gekomen? Of zijn bepaalde zaken voor u nog niet duidelijk? Dan kunt u contact met ons opnemen. Wij beschikken over al uw pensioengegevens, zodat wij u een persoonlijk advies kunnen geven.

Telefoon:

(0251) 49 16 02

Postadres:

Stichting Pensioenfonds Hoogovens
Postbus 10.000
1970 CA IJmuiden

Bezoekadres:

Wijkermolen 202
1941 JA Beverwijk
Openingstijden: 08.30 -17.00 uur

E-mail:

pensioenfonds@pfhoogovens.nl

Internet

www.pfhoogovens.nl