

Onze referentie: herstelplan



Wijckermolen 202  
1941 JA Beverwijk

Postbus 10000  
1970 CA IJmuiden

Telefoon (0251) 491602  
Fax (0251) 471180  
pensioenfonds@pfhoogovens.nl

De heer P. Voorbeeld  
Voorbeeldstraat 61  
1965 BW HEEMSKERK

Beverwijk, 5 mei 2009



## Onderwerp: herstelplan

Geachte heer Voorbeeld,

U heeft van Pensioenfonds Hoogovens in december een brief ontvangen over de gevolgen van de kredietcrisis voor uw pensioen. Hierin heeft u kunnen lezen dat het pensioenfonds voor 1 april een herstelplan bij de toezichthouder, De Nederlandsche Bank, moest indienen. Deze brief informeert u over het herstelplan.

### **Wat betekent de kredietcrisis voor Pensioenfonds Hoogovens?**

Door de kredietcrisis is de dekkingsgraad (verhouding tussen enerzijds de bezittingen en anderzijds de huidige en toekomstige pensioenuitkeringen) gezakt van 135,8% op 31 december 2007 naar 105,5% op 31 december 2008. Vervolgens is de dekkingsgraad in februari verder gedaald tot 100%. Inmiddels bedraagt de dekkingsgraad per eind maart 101,5%.

Voor Pensioenfonds Hoogovens geldt een vereiste dekkingsgraad van 115%. In dat geval heeft het pensioenfonds voldoende reserves voor slechtere tijden. Van De Nederlandsche Bank moet het pensioenfonds minstens een dekkingsgraad van 105% hebben. Het pensioenfonds heeft drie jaar de tijd om weer op de minimale dekkingsgraad van 105% te komen en vijftien jaar om op de vereiste dekkingsgraad van 115% te komen. In het herstelplan geeft de Raad van Beheer, het bestuur van het pensioenfonds, aan welke maatregelen zij de komende jaren neemt om de financiële positie weer op de vereiste niveaus te brengen. Na 15 jaar zal de dekkingsgraad daardoor herstellen tot 120%.

### **Wat betekent dit voor u?**

#### ***Gaat uw pensioenuitkering/opgebouwd pensioen omlaag?***

Nee, dat is op dit moment niet aan de orde. Maar als de economische situatie verslechtert en het herstel onvoldoende is, kan een verlaging van de opgebouwde pensioenen en de pensioenuitkeringen tot de mogelijkheden horen. De Raad van Beheer zal er echter alles aan doen wat in zijn vermogen ligt om deze stap te vermijden.

#### ***Groeit uw pensioen de komende jaren mee met de stijging van de lonen/prijzen?***

Het pensioenfonds probeert ieder jaar de opgebouwde pensioenen van werknemers aan te passen met de stijging van de CAO-lonen bij Corus IJmuiden en de pensioenuitkeringen van pensioengerechtigden te verhogen met de stijging van de prijzen. Maar aanpassing aan de stijging van de lonen of de prijzen kan alleen als de financiële situatie van het pensioenfonds goed genoeg is.

Het herstelplan gaat ervan uit dat de Raad van Beheer kan besluiten de opgebouwde pensioenen en de pensioenuitkeringen geheel of gedeeltelijk mee te laten groeien met de stijging van de lonen en prijzen vanaf een dekkingsgraad van 105%. Een van de randvoorwaarden is dat dit niet ten koste gaat van het herstel van de dekkingsgraad.

Gezien de financiële positie op dit moment is de kans groot dat de opgebouwde pensioenen en de pensioenuitkeringen, net als dit jaar, de komende drie jaar niet meegroeien met de lonen en de prijzen. In de jaren daarna zal afhankelijk van het opgetreden herstel worden gezien of de opgebouwde pensioenen en de pensioenuitkeringen geheel of gedeeltelijk kunnen meegroeien met de loon- en prijsstijging.

Werknemers bouwen gedurende de gehele herstelperiode elk jaar een pensioenjaar op. Daar verandert niets aan. Het aantal opgebouwde pensioenjaren is van belang voor de hoogte van het toekomstige pensioen.

#### ***Is de pensioenpremie voor de werknemers en de werkgever verhoogd?***

Pensioenfondsen zijn verplicht een premie te berekenen die voldoende is om de opbouw van de pensioenen in een jaar te betalen. Om de financiële positie van het fonds te verbeteren, is nu extra geld nodig. Daarom is besloten met ingang van 1 januari 2009 de maximale pensioenpremie te heffen. Wat de premieverhoging voor u als werknemer betekent, is afhankelijk van uw individuele situatie. Op uw loonstrook ziet u hoeveel premie u betaalt. Deze maximale premie zal volgens het herstelplan gedurende de gehele herstelperiode van vijftien jaar nodig blijven. De werkgever betaalt het grootste deel van uw pensioenpremie.

#### ***Zal de werkgever een (éénmalige) storting doen?***

Zoals hierboven beschreven, betaalt de werkgever het merendeel van de premieverhoging. Naast deze extra premiebijdrage geldt er voor de werkgever géén verplichting om een extra bijdrage te storten.

#### ***Veranderen van werkgever: wat betekent dat op dit moment?***

Veranderen van werkgever betekent vaak ook veranderen van pensioenfonds of pensioenverzekeraar. Als werknemer heeft u dan het recht om de waarde van uw opgebouwd pensioen mee te nemen naar uw nieuwe pensioenfonds of pensioenverzekeraar. Dit recht op waardeoverdracht mag niet worden uitgevoerd als daar een pensioenfonds bij betrokken is waarvan de dekkingsgraad lager is dan 100%. Bent u net van werkgever veranderd of bent u van plan dit te gaan doen? Neem dan contact op met uw nieuwe pensioenuitvoerder.

#### **Tot slot**

De maatregelen die in deze brief staan, komen uit het herstelplan dat op 26 maart 2009 ter goedkeuring bij De Nederlandsche Bank is ingediend. De informatie is gebaseerd op wettelijk voorgeschreven rekenregels en op de inzichten van dit moment. De toekomst is echter onzeker. Het kan zijn dat de economische situatie nog verder verslechtert, maar de economische situatie kan ook verbeteren. De Raad van Beheer zal jaarlijks nagaan of het herstel verloopt zoals verwacht. Mocht het herstel onvoldoende zijn, dan zal er opnieuw worden bekeken of aanvullende maatregelen nodig zijn. Als blijkt dat het herstel sneller verloopt dan voorzien, dan zijn de maatregelen uit deze brief misschien (deels) niet nodig. Bij de besluitvorming zal rekening worden gehouden met een evenwichtige belangenbehartiging van alle aangeslotenen bij ons pensioenfonds.

#### **Meer informatie**

Voor meer informatie over het herstelplan kunt u kijken op [www.pfhoogovens.nl](http://www.pfhoogovens.nl). Ook in de Focus uitgave van april vindt u informatie over het herstelplan.

Met vriendelijke groeten,



Jacques van Exter  
Voorzitter Raad van Beheer