

PROF. JAAP KOELEWIJN OVER DE KREDIETCRISIS **4** / DE REGELS
VAN DE AOW **6** / DE AANLOOP NAAR HET PENSIOEN **10** / JAN PRONK (89),
OUD-WERELDKAMPIOEN **12**

SEPTEMBER 2008

UITGAVE VAN
STICHTING PENSIOENFONDS
HOOGOVS

PENSIOEN | *info*



**'Ons pensioen is goed geregeld.
Daar vertrouwen we op'**

Pensioen Nieuws



Afkortingen in uw pensioen-specificatie

> Uw pensioen wordt gespecificeerd op uw bank- of giroafschrift. In verband met de beperkte ruimte gebruiken we daarom afkortingen. Dit zijn de belangrijkste:

Op	Ouderdompensioen
WP	Weduwe-/weduwnaarpensioen
WZP	Wezenpensioen
LHTAB	Loonheffing volgens tabel
VAKTSL	Vakantietoeslag

Een compleet overzicht vindt u op onze website, www.pfhoogovens.nl. Klik eerst op 'U ontvangt pensioen', daarna op 'Uw pensioeninkomen' en vervolgens op 'Pensioenspecificatie'.

Leden Verantwoordingsorgaan bekend

In de Pensioenwet staat dat pensioenfondsen voortaan jaarlijks aan een Verantwoordingsorgaan verantwoording moeten afleggen over het beleid, de uitvoering daarvan en over de naleving van de Principes van goed pensioenfondsbestuur. Ook Pensioenfonds Hoogovens heeft inmiddels zo'n Verantwoordingsorgaan. Het bestaat uit zes leden. Werkgever, werknemers en pensioengerechtigden hebben elk twee vertegenwoordigers. De vertegenwoordigers van de werkgever zijn André van Henten en Wouter Roubos. De werknemers worden vertegenwoordigd door Ernst Hoogenes en Jos Uijterwaal. De vertegenwoordigers van de gepensioneerden zijn Henny Boonacker en Gerard Heeres.

Pensioenvraag? Wij staan voor u klaar

Pensioenfonds Hoogovens doet zijn best om uw pensioenvragen te beantwoorden. Uitgebreide informatie over pensioenzaken vindt u uiteraard op onze website, www.pfhoogovens.nl. Daar kunt u ook brochures over verschillende onderwerpen downloaden of bestellen. Hebt u vragen of onderwerpen die u graag in dit blad behandeld wilt zien, neem dan contact met ons op. Suggesties zijn altijd welkom.

Wilt u graag dieper ingaan op uw pensioensituatie, dan kunt u het beste contact met ons opnemen: telefonisch, via e-mail of door langs te komen.

Onze contactgegevens

Telefoon	(0251) 49 16 02
E-mail	pensioenfonds@pfhoogovens.nl
Internet	www.pfhoogovens.nl (ook via intranet bereikbaar)
Bezoekadres	Wijckermolen 202 1941 JA Beverwijk
Openingstijden	08.30 -17.00 uur
Postadres	Stichting Pensioenfonds Hoogovens Postbus 10.000 1970 CA IJmuiden

COLOFON PENSIOEN INFO IS EEN UITGAVE VAN STICHTING PENSIOENFONDS HOOGOVS, BESTEMD VOOR DEELNEMERS EN GEPENSIONEERDEN, EN VERSCHIJNT TWEE KEER PER JAAR **TELEFOON:** (0251) 49 16 02 **E-MAIL:** PENSIOENFONDS@PFHOOGOVS.NL **INTERNET:** WWW.PFHOOGOVS.NL **REALISATIE:** VMTB COMMUNICATIE, DRIEHUIS
VORMGEVING: M.ART, HAARLEM **FOTOGRAFIE:** CHRIS HOEFESMIT.

Reglementswijzigingen

Per 1 januari 2008 zijn de volgende zaken in het reglement gewijzigd:

- De toetredingsleeftijd is verlaagd van 22 naar 21 jaar.
- De uitruilfactoren voor vervroeging, uitstel en het partnerpensioen zijn aangepast aan de nieuwe grondslagen die bij het pensioenfonds van toepassing zijn.
- Bij een echtscheiding tijdens deelnemerschap kunt u ervoor kiezen om partnerpensioen voor uw ex-partner te verzekeren.

Het aangepaste reglement vindt u op onze website, www.pfhoogovens.nl. Klik eerst op 'brochures' en kies vervolgens of u het reglement wilt downloaden of bestellen.

Nadenken over pensioen? *Ik ga nog liever naar de tandarts!*

De meeste jongeren zijn nauwelijks bezig met hun pensioen. Ze gaan nog liever naar de tandarts. Dit blijkt uit een onderzoek van bureau B&N Panel/Wizard in opdracht van ING Bank. Behalve het tandartsbezoek, scoort ook een kerstdiner met de schoonouders nog hoger dan praten over het pensioen. Alleen 'filerijden op zondagmiddag' vinden jongeren nóg erger. Maar aan de andere kant: meer dan de helft van de ondervraagde jongeren betwijfelt of het pensioen later hoog genoeg is. Slechts een kwart van de jongeren gaat ervan uit dat het allemaal wel goed zit. Toch worden de jongeren in de Pensioenwet niet over het hoofd gezien. Volgens deze wet moeten jongeren eerder starten met hun pensioenopbouw. Daarom nemen jongeren met ingang van 1 januari 2008 al vanaf 21 jaar deel aan de pensioenregeling van hun bedrijf. Deze maatregel heeft ook gevolgen voor Pensioenfonds Hoogovens. De toetredingsleeftijd is per 1 januari 2008 verlaagd van 22 naar 21 jaar. Dit is een gunstige ontwikkeling, want des te eerder mensen met hun pensioenopbouw beginnen, hoe meer tijd ze hebben om een goed pensioen op te bouwen.



COLUMN

Kredietcrisis doet pijn

Ons belangrijkste doel als Pensioenfonds Hoogovens is: zorgen dat we onze verplichtingen nakomen. Dat betekent dat we, naast de inleg van premies, geld moeten verdienen. Daarmee houden we de regeling betaalbaar, blijft de kwaliteit op peil en hebben we voldoende geld om de pensioenen te betalen, nu en straks.

Geld verdienen is op het ogenblik niet eenvoudig: de aandelenkoersen hebben te lijden onder de kredietcrisis. En zoals prof. Koelewijn in dit blad al aangeeft: we zijn er nog niet vanaf.

Als pensioenfonds blijf je óók financieel gezond door heel zorgvuldig naar je risico's te kijken. Ons solide en innovatieve financieel beleid zorgt ervoor dat de klappen bij ons wat minder hard aankomen. Veel pensioenfonds - zeker als ze een groter deel van hun vermogen hebben belegd in aandelen - hebben meer te lijden, maar geen enkel fonds komt ongeschonden uit de strijd. Daar wil ik geen misverstand over laten bestaan.

De Raad van Beheer zal aan het eind van het jaar een beslissing nemen over de hoogte van de indexaties (die meer geld kosten, door de oplopende inflatie) en de pensioenpremie voor 2009. Onze dekkinggraad speelt daarbij een grote rol, plus de verwachtingen die we dan hebben over de economische ontwikkeling voor de komende jaren. Door de grote schommelingen op de financiële markten valt nu moeilijk te voorspellen hoe we er aan het eind van het jaar voorstaan. Wel hebben we de zekerheid dat we al jaren een zorgvuldig financieel beleid voeren, vanuit een solide basis. Daar vertrouwt u op, en terecht.

HANS VAN DE VELDE

Directeur Stichting Pensioenfonds Hoogovens

PROF. JAAP KOELEWIJN OVER DE KREDIETCRISIS:

'Alles draait om vertrouwen'



Niemand kan er omheen, ook Nederlandse pensioenfondsen hebben last van de internationale kredietcrisis. Aan het woord: de econoom prof. dr. Jaap Koelewijn, hoogleraar corporate finance bij Nyenrode Business Universiteit. Hij legt uit wat de bedreigingen zijn en hoe pensioenfondsen er volgens hem mee moeten omgaan.

> *Als mensen de berichten in de media horen, kunnen ze flink ongerust worden over hun pensioen, nu of straks.*

'Ik kan me de ongerustheid van mensen best voorstellen, en er is ook echt wel wat aan de hand. De kredietcrisis is een behoorlijk fundamenteel probleem. Veel banken en andere financiële instellingen zijn in zwaar weer terechtgekomen. Dat kun je niet even in een paar maanden wegpoetsen. Centrale banken zijn tot het uiterste gegaan om al te grote schade te voorkomen. Het is van groot belang dat de banken weer financieel gezond worden, dat de woningmarkt in de VS weer in rustiger vaarwater belandt. Dat gebeurt niet van vandaag op morgen. Al met al kan het zo twee tot vijf jaar duren voor we er echt overheen zijn.'

Een tijd terug zeiden de specialisten en ministers nog: het is een probleem in Amerika, niet bij ons. Die hebben allemaal ongelijk gekregen. Waarom zouden mensen ze nu nog geloven?

'Je ziet dat iedereen nu een stuk voorzichtiger is geworden, dat soort geruststellende berichten hoor je niet meer. De economie is een wereldwijd systeem geworden, je kunt gewoon niet meer zeggen dat het jou niet zal raken. Ik kan me de reactie van de mensen wel voorstellen. Alles draait om vertrouwen. Van bedrijven en van consumenten. En het gezegde luidt niet

voor niets: vertrouwen komt te voet en gaat te paard. Ook daarom zal het een tijd duren voor we weer zullen merken dat we de goede kant opgaan.'

En intussen verdampen er bij pensioenfondsen miljarden euro's...

'Dat klopt, hoewel die verschillen aanzienlijk zijn. Het vermogen van Pensioenfonds Hoogovens is bijvoorbeeld vrijwel gelijk gebleven. Ik wil benadrukken dat pensioenfondsen vooral naar de langere termijn kijken. Het rendement dat ze behalen is een gemiddelde over een groot aantal jaren. Daar zitten altijd pieken en dalen in. En in de afgelopen vijf jaar is er ook héél veel geld verdiend. Dat moet je niet uit het oog verliezen, je hoeft niet meteen in de gordijnen te vliegen. Nederland is een van de allersterkste landen als het gaat om de sociale zekerheid, we kennen in ons land nog steeds een uitzonderlijk goed pensioenstelsel.

Aan de andere kant: mensen vertrouwen hun pensioenfondsen, en met recht. Het fonds heeft een toezegging gedaan en mensen mogen erop rekenen dat die wordt nagekomen. Het moet ons maatschappelijk heel veel waard zijn om dat vertrouwen te handhaven. Dat is de gezamenlijke verantwoordelijkheid van de pensioenfondsen en de toezichhouders.'

Waar zitten de verschillen tussen de pensioenfondsen?

'Sommige pensioenfondsen kunnen het zich permitteren om meer risico te nemen dan andere, sommige hebben een aanmerkelijk hogere dekkinggraad dan andere. Met een hoge dekkinggraad, waarbij je vermogen dus een stuk hoger is dan het totaal van je pensioenverplichtingen, heb je als het ware wat meer spek, kun je het langer uitzingen in perioden waarin het minder goed gaat. Sta je er wat minder florissant voor, dan kom je eerder in de gevarezone en moet je eerder maatregelen nemen.'

En we hebben niet alleen de kredietcrisis. Ook de oplopende inflatie kan pensioenfondsen zorgen baren.

'Dat klopt, want een oplopende inflatie maakt indexatie extra duur, er is meer geld nodig om het pensioen te laten meegroeien. Een aantal pensioenfondsen heeft maatregelen genomen ter bescherming tegen inflatie en tegen het risico van een oplopende rente. Ook Pensioenfonds Hoogovens heeft dat gedaan. Zoiets kost natuurlijk geld, maar je merkt dat de klap dan minder hard aankomt. Deze pensioenfondsen

'We kennen in ons land nog steeds een uitzonderlijk goed pensioenstelsel.'

hebben juist in een periode waarin het goed ging, nagedacht wat er in mindere tijden zou kunnen gebeuren. Dat is natuurlijk heel verstandig. Ik zeg er wel bij: zulke pensioenfondsen gaan door aanmerkelijk minder diepe dalen, maar de pieken zijn ook minder hoog.'

Wat kunnen pensioenfondsen doen om met zo min mogelijk kleerscheuren door het dal heen te komen?

'Je zult komend najaar zien dat pensioenfondsen, afhankelijk van hun geboekte resultaten en hun dekkinggraad, terughoudend zullen zijn in het toekennen van indexaties. Een toegekende indexatie kost over een reeks van jaren natuurlijk veel geld, en dat geld moet er wel zijn. Veel fondsen zullen niet volledig indexeren, verwacht ik. Ook gaan we zien dat er op een aantal plekken onderhandelingen zullen beginnen over de hoogte van de premies. Dat is spannend, want we hebben te maken met een structureel krappe arbeidsmarkt, met een flinke opwaartse druk op de lonen.

Daarnaast kijken pensioenfondsen naar hun toekomstig rendement. Als de aandelen laag staan, kan dat ook een reden zijn om juist daarin te beleggen. Zo heeft het ABP laatst tegen een sterk lagere koers een groot pakket aandelen Fortis gekocht. Over een reeks van jaren kan dat weer flink geld opleveren.' ■

Jaap Koelewijn:
'Ik kan me de ongerustheid van mensen best voorstellen.'



De regels van de AOW

Als u 65 bent, dan krijgt u AOW. Dat weet iedereen. Maar hoe hoog is die uitkering? Hoe zit het als u straks samenwoont met een partner die nog geen 65 jaar is? En hoe gaat het met de AOW als u een aantal jaren in het buitenland hebt gewoond? Het kan allemaal gevolgen hebben voor de hoogte van uw uitkering. Het is goed om daar even bij stil te staan.



> Wanneer u altijd in Nederland hebt gewoond, ontvangt u vanaf 65 jaar een volledige AOW-uitkering van de overheid. Het maakt niet uit of u een Nederlander bent of een andere nationaliteit hebt. En ook niet of u gewerkt hebt of niet.

Toch is de hoogte van de AOW niet voor iedereen hetzelfde. De hoogte hangt namelijk af van uw burgerlijke staat op 65 jaar.

- Bent u alleenstaand, dan is de AOW 70% van het netto minimumloon.
- Als u gehuwd bent of samenwoont met een partner die jonger is dan 65 jaar, dan krijgt u 50% van het netto minimumloon met daarbij eventueel een AOW-toeslag van maximaal 50% voor de jongere partner. De hoogte van deze toeslag hangt af van het inkomen van uw partner.
- Wanneer u en uw partner beiden 65 jaar of ouder zijn, dan krijgt u allebei 50% van het netto minimumloon. Het gezamenlijke AOW-inkomen is dan dus 100% van het netto minimumloon.

AOW-gat

Veel mensen met een jongere partner gaan er in hun financiële planning vanuit dat zij een AOW ontvangen van 100% van het netto minimumloon. Maar dat is niet altijd zo. De AOW-toeslag voor de jongere partner wordt namelijk per 1 januari 2015 afgeschaft. Dit betekent dat als uw AOW ingaat in 2015 of later, u geen AOW-toeslag voor de jongere partner ontvangt.

Zolang uw partner nog geen 65 jaar is, ontvangt u dus alleen uw eigen AOW, gelijk aan 50% van het netto minimumloon. Dit tijdelijk tekort wordt ook wel het AOW-gat genoemd. De omvang van het AOW-gat hangt af van het leeftijdsverschil tussen u en uw partner.

Wat kunt u doen tegen een AOW-gat?

Als u een AOW-gat hebt, kunt u dat terugvinden in het pensioenoverzicht dat u jaarlijks van ons ontvangt. Een AOW-gat hoeft niet per se een probleem op te



leveren. Misschien werkt uw partner of hebt u voldoende spaargeld om het tijdelijke AOW-gat op te kunnen vangen. Het pensioenfonds heeft geen specifieke verzekering voor het AOW-gat. Wel kunt u ervoor kiezen om in de eerste jaren na uw pensionering een wat hoger pensioen te ontvangen dan de jaren daarna. Zo kunt u het AOW-gat beperken. Meer informatie over dit zogenoemde hoog-laag pensioen vindt u op onze website, www.pfhoogovens.nl.

Korting AOW

De AOW kan ook lager uitvallen vanwege een verblijf in het buitenland. U bouwt tussen uw 15de en 65ste per jaar 2% van uw AOW op. Als u deze hele periode in Nederland hebt gewoond, ontvangt u op uw 65ste een volledige AOW-uitkering van 100% (50 jaar x 2% = 100%). Uw AOW-uitkering wordt echter lager, als u pas op latere leeftijd in Nederland bent gaan wonen, als u zich vóór uw 65ste in het buitenland vestigt of als u tussendoor in het buitenland hebt gewoond. Per

gemist jaar gaat er 2% van uw AOW-uitkering af. Een eventuele korting op de AOW is niet verwerkt in het pensioenoverzicht dat u jaarlijks ontvangt.

Wat kunt u tegen een mogelijke korting doen?

Als u na uw 15de in Nederland bent gaan wonen, kunt u de ontbrekende opbouwjaren inkopen. U moet dan alle jaren inkopen, het is niet mogelijk slechts een deel van de jaren in te kopen. Vanaf het moment dat u in Nederland bent komen wonen, hebt u vijf jaar de tijd om dit doen. Als u voor uw 65ste naar het buitenland vertrekt, kunt u zich vrijwillig voor de AOW verzekeren voor een periode van maximaal 10 jaar. Als u dit wilt, moet u dit regelen binnen één jaar nadat uw verplichte verzekering voor de AOW afloopt. Meer informatie over de inkoop van opbouwjaren en de vrijwillige verzekering van de AOW vindt u op de website van de Sociale Verzekeringsbank, www.svb.nl. ■

Een AOW-gat hoeft niet per se een probleem op te leveren.

Voorbeeld: AOW-gat

Stel, een werknemer woont samen. In 2016 wordt hij 65 en gaat hij met pensioen. Zijn partner is op dat moment 62 jaar. De werknemer ontvangt dan naast zijn pensioen van het pensioenfonds een AOW-uitkering van 50% van het netto minimumloon. Zijn vrouw is nog geen 65 en ontvangt dus ook geen AOW. Doordat het leeftijdsverschil 3 jaar is, zal het stel 3 jaar lang een AOW-uitkering van 50% van het netto minimumloon moeten missen.

Op het moment dat de vrouw 65 is en ook AOW krijgt, is dit tekort aan AOW-inkomsten weer opgelost.

Voorbeeld: korting vanwege aankomst in Nederland na 15 jaar

Stel, een werknemer woont vanaf zijn 25e in Nederland. Hij mist dus 10 jaren AOW-opbouw. Dit betekent dat hij een korting ontvangt van 20% (10 jaar x 2%) op zijn AOW-uitkering.

Voorbeeld: korting vanwege vertrek naar het buitenland voor 65 jaar

Stel, een werknemer (62) en zijn vrouw (60) verhuizen naar Spanje. De werknemer mist daardoor 3 jaren AOW-opbouw. Zijn AOW wordt daarom vanaf zijn 65ste met 6% gekort (3 jaar x 2%). Zijn vrouw mist 5 opbouwjaren en krijgt te maken met een korting van 10% (5 jaar x 2%) op de AOW.

SUZANNE EN RITZERD MONKELBAAN DELEN WERK EN PRIVÉ-LEVEN

'PENSIOEN? IK WERK TOT MIJN ZEVENTIGSTE DOOR!'

Nadenken over je pensioen: doe je dat als je jong bent? Suzanne en Ritzerd Monkelbaan over hun huishoudboekje, hun kijk op geld en hun pensioen. 'We willen niet alle extra's wegzetten voor later.'

> **S**uzanne (32) en Ritzerd (35) Monkelbaan hebben elkaar zeven jaar geleden bij Corus ontmoet. Suzanne en Ritzerd werkten beiden als assistent controller bij de unit HTD (Hoogovens Technische Dienst) toen ze elkaar leerden kennen. Dat gebeurde bij de overdracht van Ritzerd's kantoor. 'Ik kreeg zijn kantoor omdat hij voor Corus naar Brussel vertrok', vertelt Suzanne. 'We hadden meteen goed contact.' Lachend: 'Hij kwam daarna nog wel erg vaak dingen opruimen.' Hun relatie bloeide op, ondanks Ritzerd's vertrek naar Brussel. 'Dat was juist goed: aan de telefoon moet je wel communiceren!' Inmiddels zijn ze getrouwd en hebben ze een zontje, Thomas, van 11 maanden.

Eerlijke verdeling

Suzanne werkt als assistent controller bij het directoraat Manufacturing en Ritzerd is inmiddels business

controller bij DSM Agro. Doordat ze vergelijkbare inkomens hebben, was het makkelijk om de financiën onderling te regelen. 'We hebben alles eerlijk verdeeld. Gelijk toen we gingen samenwonen.' De hypotheek van hun huis staat op hun beider naam, ze hebben een gezamenlijke bankrekening waarop ze alle twee maandelijks geld storten voor de gezamenlijke kosten zoals het huishouden. Ook de kosten van hun twee auto's (inclusief de aanschaf) delen ze. Ritzerd: 'Ik rij voor mijn werk veel in mijn privé auto. Als ik de vergoeding binnen krijg, maak ik het gelijk over naar onze gezamenlijke rekening.'

Privé-uitgaven

Daarnaast hebben ze allebei een eigen spaarrekening ('die hadden we al toen we elkaar leerden kennen'). En: een privé bankrekening voor uitgaven aan hobby's of 'gadgets' zoals ze het noemen. Ritzerd: 'Ik heb dit jaar twee sportfietsen gekocht, een racefiets en een mountainbike. Dat doe ik van mijn eigen geld.' Suzanne gebruikt haar eigen rekening vooral voor kleding en uitstapjes met vriendinnen.

Suzanne: 'In principe bemoeien we ons niet met elkaars privé-uitgaven, maar ik heb dit jaar wel even geroepen: weer een fiets! Het huis staat al vol schaatsen en skates, ik hoop dat ze worden gebruikt!' Ritzerd: 'En ik dacht in het begin dat Suzanne erg veel uitgaf aan kleding, maar dat valt enorm mee!'





'Mensen die me extra pensioen willen verkopen, poeier ik allemaal af.'

Risico's nemen

Conflicten zijn er eigenlijk nooit over de uitgaven. 'We gaan heel bewust met ons geld om, door hoe we leven. We doen niet heel overdreven met uitgaven. Maar als iets het geld waard is – zoals een goede kindervagen voor Thomas – dan geven we het wel uit.'

Ze verschillen ook niet echt in hun benadering van geld. Al houdt Ritzerd er wel van om te beleggen, Suzanne niet. Ritzerd gebruikt hiervoor het geld op zijn privérekening, plus de helft van het saldo van de levensloopregeling.'

Pensioen: ver weg

Over hun pensioen maken Suzanne en Ritzerd zich weinig zorgen. Suzanne: 'Dat is hier bij Corus goed geregeld. Daar vertrouwen we op. We scannen altijd alle informatie die we erover thuis gestuurd krijgen. Ik krijg regelmatig allerlei mensen aan de lijn die me iets nieuws op pensioengebied willen verkopen. Die poeier ik allemaal af en ik zeg dat ik al bij het Pensioenfonds Hoogovens ben en dat het daar prima geregeld is. 'Een aanvullende regeling vinden ze vooralsnog niet nodig. 'Het is nog erg ver weg', vindt Ritzerd. 'Bovendien vind ik mijn werk zo leuk, ik ga zeker tot mijn zeventigste door. Dat is nog 35 jaar!' Suzanne voegt toe: 'En in de

tussentijd kan er nog zoveel veranderen in de wetgeving en in je eigen situatie.'

En de kredietcrisis, worden ze daar in huize Monkelbaan zenuwachtig van? Niet echt: 'Wat ik er tot nu toe over heb gelezen en gehoord, is vooral dat het relatief niet enorm slecht gaat. En we hebben nog zoveel jaar te gaan. Wat ze nu verloren hebben, zullen ze in die decennia vast wel weer terugverdienen.'

Daarom is extra pensioen bijkopen nu niet aan de orde. Bovendien willen ze hun geld op dit moment niet te veel vastleggen. Suzanne: 'Juist nu met Thomas is het voor ons belangrijk om flexibel te kunnen zijn. We willen niet alle extra's wegzetten voor later. Misschien dat we over een paar jaar naar een ander huis willen. Het is gunstiger om in deze periode geld vrij te hebben. Dan zien we straks wel weer. Bovendien verandert er steeds zoveel rond pensioenen, we kijken er straks wel kritisch naar als we er echt geld voor opzij willen gaan leggen.'

Voor Thomas hebben ze wel alvast de toekomst een beetje geregeld: met een beleggingsspaarrekening. 'Ja, onze zoon belegt al!' Ritzerd belegt het geld in een fonds met een gemiddeld risico. 'Anders verdient hij er niet op.' 'Waarvoor het geld straks precies zal zijn, weten ze nog niet. 'We zien dat breed: het is voor zijn ontwikkeling. Wie weet is het straks op de lagere school heel normaal voor kinderen om een iPhone te hebben. Dan heeft hij alvast het geld ervoor!' ■

Suzanne en Ritzerd Monkelbaan:
'Ons pensioen is hier bij Corus goed geregeld, daar vertrouwen we op.'

De aanloop naar het pensioen

Werknemers die geboren zijn voor 1950 mogen op 62-jarige leeftijd met pensioen. Hun inkomen bestaat dan uit een levenslang ouderdomspensioen en een tijdelijk overbruggingspensioen tot 65 jaar. Vanaf 65 jaar wordt hun ouderdomspensioen aangevuld met een AOW-uitkering van de overheid. Hieronder de belangrijkste stappen in de aanloop naar pensioenering.

Laatste werkdag aangeven bij Corus

Op 59-jarige leeftijd moeten werknemers bij Corus aangeven wanneer zij willen stoppen met werken. De gekozen datum voor de uitdiensttreding is iets

anders dan de officiële pensioendatum. Deze moeten werknemers een half jaar voor hun 62ste bij het pensioenfonds aangeven. Dit geldt ook voor werknemers die ervoor kiezen om langer door te werken.

Kies uw eigen pensioen

Met pensioen gaan betekent keuzes maken. U kunt bijvoorbeeld uw pensioen eerder of juist later laten ingaan, of uw pensioen in hoogte laten verschillen. Zulke keuzes zijn niet altijd even gemakkelijk. Daarom krijgen werknemers een halfjaar voor hun 62ste een informatiepakket over de verschillende keuzes en de gevolgen hiervan op het pensioeninkomen. Bij het informatiepakket zit een formulier waarop werknemers hun keuzes kenbaar kunnen

maken. Deze moeten zij voor hun 62ste terugsturen naar het pensioenfonds. Na ontvangst van het formulier zijn de gemaakte keuzes en de gekozen pensioendatum definitief.

Hulp bij keuze

Het kan zijn dat er na het lezen van het informatiepakket nog vragen zijn. Daarom nodigt het pensioenfonds iedere werknemer uit voor een persoonlijk voorlichtingsgesprek over zijn of haar individuele pensioensituatie. Vast onderdeel van het voorlichtingsgesprek is de bruto-netto berekening. Hiermee zien werknemers in één opslag hoeveel pensioen zij straks netto in hun portemonnee krijgen. ■

Test brochures afgerond



Voor het pensioenfonds is het belangrijk dat de informatie in onze brochures duidelijk en begrijpelijk is. Daarom hebben wij de teksten herschreven en laten beoordelen door kritische Corus-medewerkers. De verschillende testen zijn afgerond, en met resultaat!

Belangrijk bij het herschrijven was dat de teksten kort en bondig moesten zijn, in begrijpelijke taal en zonder ingewikkeld jargon. Ook wilden we de informatie zo overzichtelijk mogelijk presenteren. Het was voor het pensioenfonds een ontzettend leerzaam proces, vooral door de actieve rol van Corus-medewerkers tijdens de verschillende testen. Zij mochten namelijk in een groepsgesprek aangegeven op welke punten zij de teksten van de brochures onduidelijk vonden en waarom. Hun beoordeling leverde nieuwe inzichten op, waardoor wij de teksten van de brochures nog verder hebben kunnen verbeteren. Wij willen daarom de medewerkers die hebben meegedaan aan onze testen bedanken voor de goede inzet. Bent u geïnteresseerd in de nieuwe brochures? Kijk dan op www.pfhoogovens.nl.





1

Ik ga samenwonen. Moet ik mijn partner aanmelden bij het pensioenfonds?

Wanneer u gaat samenwonen, moet u uw partner aanmelden bij het pensioenfonds. Dit doet u met het formulier 'Aanmelding van uw partner'. Dit formulier kunt u aanvragen bij het pensioenfonds (tel: 0251 491602) of downloaden van onze website (www.pfhoogovens.nl). Vervolgens stuurt u het ingevulde formulier samen met een kopie van uw samenlevingscontract naar:
Stichting Pensioenfonds Hoogovens
Postbus 10.000
1970 CA IJmuiden

trek een Nederlands postadres aanhoudt. U kunt uw adreswijziging mailen via pf.pad@pfhoogovens.nl of een brief sturen naar:
Stichting Pensioenfonds Hoogovens
Postbus 10.000
1970 CA IJmuiden
Vermeld bij uw adreswijziging uw personeelsnummer en uw burgerservicenummer.

2

Wanneer ontvang ik mijn pensioen?

U ontvangt uw pensioen meestal op de laatste werkdag van de maand. Alleen in de maand december wordt uw pensioen eerder op uw rekening gestort. U ontvangt uw pensioen dan een dag voor kerst.

4

Wat gebeurt er met mijn pensioen als ik ga scheiden?

Als uw huwelijk of geregistreerd partnerschap eindigt, dan heeft uw ex-partner recht op een deel van uw pensioen. En u hebt recht op een deel van het pensioen van uw ex-partner. Dit is vastgelegd in de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding. Er zijn verschillende manieren om pensioen te verdelen. U leest hierover meer in onze brochure 'Einde van uw relatie'. Deze kunt u aanvragen of downloaden via, www.pfhoogovens.nl.

3

Hoe geef ik mijn adreswijziging door?

Als u verhuist binnen of naar Nederland, dan hoeft u niets aan ons door te geven. Uw adreswijziging wordt automatisch door de gemeente aan ons doorgegeven. Als u verhuist naar en in het buitenland, dan moet u uw verhuizing schriftelijk aan ons melden. Ook als u na uw ver-

5

Heb ik ergens anders pensioen opgebouwd?

Als u bij andere werkgevers in dienst bent geweest, dan hebt u wellicht ook daar pensioen opgebouwd. Weet u niet waar uw toenmalige werkgever uw pensioen verzekerd heeft, dan kunt u contact opnemen met de helpdesk 'Vergeten Pensioenen' (tel: 070-3117373). De helpdesk vertelt u met welke pensioenuitvoerder u contact kunt opnemen voor meer informatie.

Staat het antwoord op uw vraag er niet bij? Op onze website www.pfhoogovens.nl vindt u de antwoorden op nog veel meer vragen. Deze website is ook via IJmuiden Online bereikbaar. Ga naar 'IJmuiden', klik op 'Personeelsinformatie' en vervolgens op 'Pensioenfonds'.

Kent u iemand die geknipt is voor deze rubriek? Geef het door aan de redactie, telefoon (0251) 49 67 07.

EX-BEROEPSWIELRENNER JAN PRONK (89)

'Ik heb nóóit een wedstrijd verkocht!'

> **T**oen hij bij Hoogovens kwam werken, had Jan Pronk (nu 89) al een hele carrière achter de rug: als beroepswielrenner. Hij werd één keer wereldkampioen en tien keer Nederlands kampioen. Nog steeds staat er een racefiets in de gang klaar. 'Maar ik mag er niet meer op van mijn dochter.'

Jan Pronk begon met wielrennen omdat hij de fiets zo mooi vond. 'Een jongen uit het dorp kreeg een racefiets. Dat wilde ik ook!' Hij was altijd aan het sporten: voetbal, hardlopen. Al snel kreeg hij de smaak van het fietsen te pakken. Hij was zelfs zo fanatiek, dat er van school weinig terecht kwam. 'Ik had mijn hoofd er niet bij. Ik werd op mijn zestiende naar huis gestuurd.' Hij vond werk in een boekbinde-rij en fietste daarnaast driftig door. Met succes.

Explosief

Toen hij op zijn zeventiende in Keulen zijn eerste internationale wedstrijd won, werd Pronk benaderd voor de opleiding tot sprinter in Amsterdam. Hij was een 'explosieve sprinter', zegt Pronk zelf. 'Ik kon van

stilstaan in één keer weg.' Uiteindelijk koos hij voor een carrière als stayer: wielrennen achter de motor. Hij kreeg een vaste gangmaker (een motorrijder, op de 'dery') en werd in 1951 wereldkampioen in Milaan. De foto's van deze en ook andere huldigen hangen nog in zijn huis in Egmond aan den Hoef. Hij heeft ook knipselboeken vol herinneringen aan zijn glorie-tijd als renner. Het was een mooie tijd, dat vindt Pronk nog steeds. Al was het niet altijd even makkelijk. De onderlinge concurrentie was soms groot en hij liep vele blessures op. Zo brak hij ooit zijn pols en kreeg hij een flinke hersenschudding. Regelmatig viel hij zo hard op de wielbaan dat hij met een arm vol splinters opstond. 'Maar ik heb nooit een wedstrijd verkocht!' zegt hij met een fanatieke blik in zijn ogen. 'Ik zou nooit denken: het zal wel, als ik mijn geld maar krijg. Daar was ik veel te eierzuchtig voor.'

Aftrainen

Toen bleek dat hij niet langer genoeg kon verdienen als beroepsrenner, ging Jan Pronk op zoek naar een baan. Hij kwam terecht op het laboratorium van de toen-

malige Hoogovens in Wijk aan Zee. 'Ik fietste er 's zomers elke dag heen. Dat was een mooie manier om af te trainen.'

Het werk bij Hoogovens beviel hem goed. 'Het was een leuk team, van jonge en sportieve mensen.' Hij vond het er zelfs zo leuk dat hij wilde blijven werken, toen hij de kans kreeg om bij 57,5 jaar met vervroegd pensioen te gaan. 'Dat zag ik niet zitten. Wat moest ik nou thuis?' Op zijn 62ste hield hij er uiteindelijk wel mee op.

Sport is alles voor mij

Sport maakt nog altijd deel uit van zijn leven. Hij volgt het allemaal nog op de voet. Zoals de Olympische Spelen. 'Dan kijk ik niet alleen naar wielrennen, ik kijk het bijna allemaal. Sport is álles voor mij.' Hij fietst ook nog steeds. Zo doet hij zijn boodschappen op een damesfiets en heeft hij een speciale toerfiets voor korte tochten. Maar het meest verleidelijk is toch wel de RIH racefiets die klaar staat in de gang. Hij heeft er alle spullen voor. Zelfs de 'kruik' (bidon) zit er op, zo laat hij trots zien. 'Maar dat zal er niet meer van komen. Mijn dochter wil het niet!' ■