



PENSIOENREGLEMENT 2002

December 2009



POSTBUS 10000, 1970 CA IJMUIDEN

Pensioenreglement 2002

Vastgesteld door de Raad van Beheer
van Stichting Pensioenfonds Hoogovens
op 16 december 2009

Mr. J.F.H.M. van Exter
voorzitter

Dr. R. Verhoef
secretaris

December 2009

Inhoudsopgave

ALGEMEEN

- Artikel 1 Begripsbepalingen
 Artikel 2 Deelnemerschap

PENSIOENAANSPRAKEN

- Artikel 3 Aanspraken op pensioen en flexibele mogelijkheden
 Artikel 4 Grondslagen voor de berekening van de pensioenen
 Artikel 5 Ouderdomspensioen
 Artikel 6 Overbruggingspensioen
 Artikel 7 Partnerpensioen
 Artikel 8 Wezenpensioen
 Artikel 9 Collectief Anw-hiaatpensioen
 Artikel 10 Individueel Anw-hiaatpensioen
 Artikel 11 WGA-hiaatpensioen

BIJZONDERE GEBEURTENISSEN

- Artikel 12 Deeltijdarbeid en onbetaald verlof
 Artikel 13 Ingang ouderdomspensioen
 Artikel 14 Scheiding: verevening, conversie en bijzonder partnerpensioen
 Artikel 15 Beëindiging van het deelnemerschap vóór de pensioeningangsdatum
 Artikel 15a Werkloosheid
 Artikel 16 Arbeidsongeschiktheid
 Artikel 17 Inkomende waardeoverdracht
 Artikel 18 Uitgaande waardeoverdracht

OVERIGE BEPALINGEN

- Artikel 19 Vakantietoeslag
 Artikel 20 Voorwaardelijke toeslagverlening
 Artikel 21 Financiering van de pensioenregeling
 Artikel 22 Vervallen
 Artikel 23 Uitbetaling van pensioenen
 Artikel 24 Afkoop van kleine pensioenen
 Artikel 25 Verbod op afkoop of vervreemding van pensioen, volmacht
 Artikel 26 Samenloop
 Artikel 27 Verplichtingen van de deelnemer, gewezen deelnemer en iedere andere belanghebbende
 Artikel 28 Verstrekken van informatie door het pensioenfonds
 Artikel 29 Wijziging van het pensioenreglement
 Artikel 29a Korting pensioenaanspraken en pensioenrechten
 Artikel 30 Bijzondere gevallen
 Artikel 31 Werkingssfeer
 Artikel 32 Datum van inwerkingtreding

- Overgangsregeling 1
- Overgangsregeling 2
- Besluit Raad van Beheer inzake de vaststelling van premies in de gevallen zoals bedoeld in de artikelen 9, lid 3 en 10, leden 1 en 7 van het Pensioenreglement 2002
- Besluit Raad van Beheer inzake de regeling aanvullend pensioen, zoals bedoeld in artikel 3, lid 4 van het Pensioenreglement 2002
- Bijlage (factoren als bedoeld in de artikelen 13, leden 4, 5, 6, 7 en 9 en artikel 15, lid 4 en artikel 24 lid 4 van het Pensioenreglement 2002)

Artikel 1

Begripsbepalingen

In dit pensioenreglement wordt verstaan onder:

Pensioenfonds:

Stichting Pensioenfonds Hoogovens.

BV:

Corus Nederland BV, gevestigd te IJmuiden, gemeente Velsen.

Raad van Beheer:

Het bestuur van het Pensioenfonds.

Algemene Regeling:

De Algemene Regeling ingevolge de CAO

Arbeidsongeschiktheid:

Arbeidsongeschiktheid in de zin van de WAO of de WIA.

Arbeidsongeschikte:

Degene die arbeidsongeschikt is in de zin van de WAO of de WIA en recht op een uitkering krachtens die wet heeft of zou hebben, indien betrokkene volgens die wet verzekerd zou zijn geweest.

CAO:

De Collectieve Arbeidsovereenkomst van toepassing binnen de Sociale Eenheid IJmuiden.

Deelnemer:

De werknemer of gewezen werknemer die op grond van een pensioenovereenkomst pensioenaanspraken verwerft jegens het pensioenfonds.

Deelnemingsjaren:

Perioden als bedoeld in artikel 10ab van het Uitvoeringsbesluit loonbelasting 1965.

Deeltijdpercentage:

Het percentage dat de arbeidsduur van een deeltijdwerknemer uitmaakt van de normale arbeidsduur die in de CAO is afgesproken voor de groep werknemers waartoe de deeltijdwerknemer behoort.

Deeltijdwerknemer:

De werknemer die gedurende enige tijd van het deelnemerschap een kortere arbeidsduur had dan de normale arbeidsduur die in de CAO is afgesproken voor de groep werknemers waartoe de deeltijdwerknemer behoort.

Gepensioneerde:

De persoon voor wie op grond van dit pensioenreglement het ouderdoms- en overbruggingspensioen van het pensioenfonds is ingegaan.

Gewezen deelnemer:

De gewezen werknemer door wie op grond van een pensioenovereenkomst geen pensioen meer wordt verworven en die bij beëindiging van de deelneming een premievrije pensioenaanspraak behoudt jegens het pensioenfonds.

Gezamenlijke huishouding:

Hiervan is in dit reglement sprake als:

- het samenlevingsverband notarieel is vastgelegd in een contract; en

- beiden volgens inschrijving in het bevolkingsregister op hetzelfde adres wonen; en
- de deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerde slechts met één partner en een partner slechts met één deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerde een samenlevingsverband is aangegaan; en
- de partner geen bloed- of aanverwant van de deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerde is in rechte lijn.

Kind:

- wettige of gewettigde kinderen van de deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerde, die vóór de beëindiging van het deelnemerschap als zodanig zijn aan te merken;
- andere kinderen die door de deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerde - naar het oordeel van de Raad van Beheer - geheel of grotendeels als eigen kinderen worden opgevoed en verzorgd (stiefkinderen en pleegkinderen), die vóór de beëindiging van het deelnemerschap als zodanig zijn aan te merken.

Loonindex:

De procentuele en structurele wijzigingen van de lonen conform de CAO in een kalenderjaar.

Partner:

De persoon waarmee de deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerde

- gehuwd is;
- of een wettig geregistreerd partnerschap heeft gesloten; of
- een gezamenlijke huishouding voert.

De aanvangsdatum van het huwelijk, het geregistreerd partnerschap of de gezamenlijke huishouding moet voor de pensioeningangsdatum liggen.

Partnerpensioen:

Een geldelijke, vastgestelde uitkering ten behoeve van de partner wegens het overlijden van de deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerde.

Pensioenaanspraak:

Het recht op een nog niet ingegaan pensioen, uitgezonderd de overeengekomen voorwaardelijke toeslagverlening.

Pensioendatum:

De eerste dag van de maand waarin de deelnemer of gewezen deelnemer 62 jaar wordt.

Pensioeningangsdatum:

De eerste dag van de maand waarin het ouderdoms- en overbruggingspensioen daadwerkelijk ingaan.

Pensioengerechtigde:

De persoon voor wie op grond van een pensioenovereenkomst het pensioen is ingegaan.

Pensioenjaren:

De jaren waarin de werknemer heeft deelgenomen aan de pensioenregeling. Onder pensioenjaren wordt mede verstaan:

- de jaren verkregen uit waardeoverdracht van pensioenaanspraken uit een andere pensioenregeling naar de pensioenregeling van het pensioenfonds;
- de jaren verkregen door interne waardeoverdracht van pensioenaanspraken krachtens eerdere perioden van deelnemerschap aan het pensioenfonds onder dit pensioenreglement of voorgaande pensioenreglementen op basis van premievrije aanspraken.

Pensioenovereenkomst:

Hetgeen tussen een werkgever en een werknemer is overeengekomen betreffende pensioen.

Pensioenrecht:

Het recht op een ingegaan pensioen, uitgezonderd een overeengekomen voorwaardelijke toeslagverlening.

Pensioenreglement:

Pensioenreglement 2002 en daarbij behorende overgangsbepalingen.

Prijnsindex:

De procentuele wijziging van de door het Centraal Bureau voor de Statistiek vastgestelde consumentenprijsindex voor alle huishoudens over de periode van oktober ten opzichte van oktober in het jaar daaraan voorafgaand.

Scheiding:

Voor zover niet anders is bepaald wordt hieronder in dit reglement verstaan:

- beëindiging van het huwelijk door echtscheiding, of
- ontbinding van het huwelijk na scheiding van tafel en bed, of
- beëindiging van het wettig geregistreerd partnerschap, of
- beëindiging van de gezamenlijke huishouding.

Als scheidingsdatum wordt gezien de inschrijvingsdatum in de registers van de Burgerlijke Stand, dan wel het moment waarop niet meer voldaan wordt aan de in het reglement gestelde eisen aan een gezamenlijke huishouding.

Statuten:

De statuten van het pensioenfonds.

Stichting Financiering Voortzetting Pensioenverzekering:

De stichting bedoeld in artikel 2, eerste lid, van de Wet privatisering FVP.

UWV:

Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen.

WAO:

Wet op de Arbeidsongeschiktheidsverzekering.

Werkgever:

Degene die een werknemer krachtens arbeidsovereenkomst naar burgerlijk recht arbeid laat verrichten en waarmee het pensioenfonds een uitvoeringsovereenkomst heeft gesloten.

Werknemer:

Degene die krachtens arbeidsovereenkomst naar burgerlijk recht bij de werkgever arbeid verricht.

Wezenpensioen:

Een geldelijke, vastgestelde uitkering voor een kind wegens het overlijden van de deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerde.

WGA:

regeling Werkhervatting Gedeeltelijk Arbeidsgeschikten.

WIA:

Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen.

Artikel 2

Deelnemerschap

1. De werknemer verwerft pensioenaanspraken jegens het pensioenfonds vanaf de eerste dag van de maand waarin deze de 21-jarige leeftijd bereikt of - indien dat later is - op de dag waarop de werknemer met de werkgever een pensioenovereenkomst sluit, mits de werknemer door de werkgever op een door de Raad van Beheer aan te geven wijze tijdig als deelnemer bij het pensioenfonds is aangemeld.
2. Het deelnemerschap eindigt op de dag waarop het dienstverband met de werkgever eindigt, maar in ieder geval op de pensioeningangsdatum en uiterlijk op de pensioendatum.
3. In afwijking van het in het vorige lid bepaalde wordt het deelnemerschap na beëindiging van het dienstverband met de werkgever voortgezet indien
 - sprake is van arbeidsongeschiktheid als bedoeld in artikel 16; of
 - dit in de pensioenovereenkomst is overeengekomen en dit past binnen artikel 10a Uitvoeringsbesluit Loonbelasting 1965.
4. De werknemer die jonger is dan 21 jaar, is verzekerd voor
 - het risico van overlijden door middel van een aanspraak op partner- en wezenpensioen, alsook van een collectief Anw-hiaatpensioen als bedoeld in artikel 9;
 - het risico van arbeidsongeschiktheid door middel van een aanspraak op WGA-hiaatpensioen.

Deze pensioenen worden voor deze werknemer op dezelfde wijze vastgesteld als voor een deelnemer. Bij beëindiging van het dienstverband anders dan door overlijden of arbeidsongeschiktheid vóór het moment waarop aan de in het eerste lid genoemde leeftijdsvereiste van 21 jaar is voldaan, vervalt de risicodekking voor de genoemde pensioenen.

Artikel 3

Aanspraken op pensioen en flexibele mogelijkheden

1. De deelnemer heeft - met inachtneming van de in dit pensioenreglement en statuten vermelde voorwaarden - aanspraak op
 - ouderdomspensioen (artikel 5);
 - overbruggingspensioen (artikel 6);
 - partnerpensioen (artikel 7);
 - wezenpensioen (artikel 8);
 - collectief Anw-hiaatpensioen (artikel 9);
 - individueel Anw-hiaatpensioen (artikel 10);
 - WGA-hiaatpensioen (artikel 11).
2. Bovengenoemde pensioenen zijn uitkeringsovereenkomsten in de zin van de Pensioenwet.
3. De deelnemer heeft ten aanzien van de in het eerste lid genoemde aanspraken op pensioen de in de artikelen 13 en 15 genoemde flexibele mogelijkheden.
4. De Raad van Beheer is bevoegd nadere regels te stellen op grond waarvan de deelnemer in staat wordt gesteld extra ouderdomspensioen in te kopen. Deze regels zijn opgenomen in het bestuursbesluit "Regeling aanvullend pensioen Pensioenreglement 2002". De in het bestuursbesluit opgenomen regels kunnen door de Raad van Beheer

worden gewijzigd. De wijziging kan niet leiden tot aantasting van de op het tijdstip van wijziging aanwezige opgebouwde pensioenaanspraken.

5. De pensioenaanspraken en pensioenrechten uit hoofde van dit pensioenreglement luiden op jaarbasis en in euro's.

Artikel 4

Grondslagen voor de berekening van de pensioenen

1. De berekening van de pensioenaanspraken vindt plaats op basis van de volgende elementen:
 - Pensioenjaren.
 - Pensioengrondslag.
 - Toeslagen-pensioengrondslag.
2. De pensioenjaren die voor de pensioenberekening in aanmerking worden genomen zijn de jaren tot de pensioendatum, waarin de deelnemer op grond van artikel 2 , eerste lid pensioenaanspraken verwerft, tenzij in het pensioenreglement anders is bepaald.

Bij de vaststelling van het aantal pensioenjaren worden gedeelten van een jaar naar evenredigheid in aanmerking genomen, waarbij een jaar geacht wordt 360 dagen en een maand 30 dagen te tellen. Het aantal pensioenjaren bedraagt maximaal 40.

3. De pensioengrondslag is gelijk aan het pensioengevend jaarsalaris verminderd met de franchise.
4. Onder pensioengevend jaarsalaris wordt verstaan:
 - het tussen de deelnemer en de werkgever overeengekomen vaste bruto jaarsalaris vermeerderd met de vaste BO-toeslag ingevolge artikel 9.4 van de Algemene Regeling; of
 - het garantiesalaris inclusief BO-toeslag ingevolge artikel 11.3 van de Algemene Regeling.

Het pensioengevend jaarsalaris wordt in aanmerking genomen tot maximaal € 195.000. Deze grens geldt per de datum van inwerkingtreding van het pensioenreglement en wordt jaarlijks per 1 januari aangepast op basis van de loonindex. De Raad van Beheer is bevoegd dit maximum te wijzigen.

5. Aan het eind van elk kalenderjaar besluit de Raad van Beheer met inachtneming van het bepaalde in artikel 21, derde lid, of per 1 januari met terugwerkende kracht verhogingen van het jaarsalaris ter grootte van de loonindex, geheel of gedeeltelijk, in aanmerking wordt genomen voor de berekening van de pensioenaanspraken.

Voor deelnemers op wie de CAO niet van toepassing is kan de Raad van Beheer nadere regels stellen.

Verhogingen van het jaarsalaris van de deelnemer in enig kalenderjaar die uitgaan boven de loonindex worden voor de berekening van de pensioenaanspraken niet in aanmerking genomen.

6. De franchise is het gedeelte van het pensioengevend jaarsalaris waarover geen pensioen wordt opgebouwd. Per de datum van inwerkingtreding van het pensioenreglement is de franchise vastgesteld op € 16.667,77.

Dit bedrag kan jaarlijks per 1 januari worden aangepast op basis van de ontwikkeling van de AOW-uitkering (exclusief de vakantie-uitkering en niet structurele toeslagen) voor een gehuwd persoon in het voorafgaande kalenderjaar.

7. De toeslagen-pensioengrondslag is gelijk aan de door de deelnemer ontvangen
 - ploegentoeslag volgens vast ingedeeld rooster ingevolge artikel 9.5 van de Algemene Regeling;
 - toeslag voor het werk onder bezwarende omgevingsomstandigheden (OT-toeslag) ingevolge artikel 9.4bis van de Algemene Regeling;
 - garantie van de som van de ploegentoeslag en OT-toeslag ingevolge artikel 11.3 van de Algemene Regeling;
 - andere toeslagen waarvan tussen de werkgever en de werknemer is overeengekomen dat die onderdeel van de toeslagen-pensioengrondslag zijn en die door de werkgever aan het Pensioenfonds zijn opgegeven.

Artikel 5

Ouderdomspensioen

1. Het ouderdomspensioen gaat in op de pensioendatum en wordt uitgekeerd tot en met de maand waarin de gepensioneerde overlijdt.
2. Het ouderdomspensioen bedraagt voor ieder pensioenjaar
 - 2,15% van de pensioengrondslag zoals deze geldt voorafgaande aan de pensioeningangsdatum(eindloon); en
 - 2,25% van de op maandbasis berekende toeslagenpensioengrondslagen, welke gesommeerd worden over de maanden van het desbetreffende pensioenjaar (middelloon).
3. Aan het eind van elk kalenderjaar besluit de Raad van Beheer met in achtneming van het bepaalde in artikel 20, derde lid, of per 1 januari met terugwerkende kracht de aanspraak op basis van de toeslagenpensioengrondslag met maximaal de loonindex wordt aangepast.
4. Verlaging van de pensioengrondslag zal geen gevolgen hebben voor de al opgebouwde pensioenaanspraken.

Artikel 6

Overbruggingspensioen

1. Het overbruggingspensioen gaat in op de pensioendatum en wordt uitgekeerd tot de maand waarin de gepensioneerde de leeftijd van 65 jaar bereikt of - indien dat eerder is - tot en met de maand waarin de gepensioneerde komt te overlijden.
2. Het overbruggingspensioen bedraagt voor ieder pensioenjaar 2,35% van de franchise, zoals deze geldt voorafgaande aan de pensioeningangsdatum.

Artikel 7

Partnerpensioen

1. Partnerpensioen wordt verzekerd op risicobasis en wordt toegekend aan de nagelaten partner en gaat in op de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin de

deelnemer overlijdt en wordt uitgekeerd tot en met de maand waarin de nagelaten partner overlijdt.

2. Het partnerpensioen bedraagt voor ieder pensioenjaar
 - 1,225% van de pensioengrondslag, zoals deze geldt voorafgaande aan de pensioeningangsdatum (eindloon); en
 - 1,295% van de op maandbasis berekende toeslagenpensioengrondslagen, welke gesommeerd worden over de maanden van het desbetreffende deelnemersjaar (middelloon).

Bij overlijden van de deelnemer vóór de pensioeningangsdatum wordt bij de berekening van het partnerpensioen van de veronderstelling uitgegaan dat het deelnemerschap ongewijzigd zou hebben voortgeduurd tot de pensioendatum.

3. Gedurende het deelnemerschap wordt het op basis van de toeslagen-pensioengrondslag berekende partnerpensioen aangepast op de wijze als vermeld in artikel 5, derde lid.
4. De dekking van het partnerpensioen op risicobasis als bedoeld in de voorgaande leden vervalt bij pensionering van de deelnemer of eerder bij beëindiging van het deelnemerschap.

In dat geval kan door uitruil van ouderdomspensioen overeenkomstig artikel 13, zevende lid respectievelijk artikel 15, vierde lid sub b een aanspraak op partnerpensioen voor de partner worden verworven.

5. In geval van scheiding van een deelnemer heeft de gewezen partner geen aanspraak op partnerpensioen, tenzij overeenkomstig artikel 14, vierde lid een aanspraak op bijzonder partnerpensioen wordt verworven.
6. De deelnemer kan voor de toepassing van dit pensioenreglement op enig tijdstip aanspraak op partnerpensioen hebben ten behoeve van ten hoogste één partner.

Artikel 8

Wezenpensioen

1. Het wezenpensioen gaat in op de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin de deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerde overlijdt. Het wezenpensioen wordt aan een kind uitgekeerd tot en met de maand waarin de pensioengerechtigde de leeftijd van 18 jaar bereikt of - indien dat eerder is - tot en met de maand waarin de pensioengerechtigde overlijdt.
2. Na het bereiken van de leeftijd van 18 jaar wordt de uitkering aan het kind voortgezet indien het - naar het oordeel van de Raad van Beheer - voor het grootste deel van de voor werkzaamheden beschikbare tijd onderwijs of een beroepsopleiding volgt. De uitkering wordt voortgezet zolang de in de vorige volzin genoemde omstandigheid zich voordoet, maar uiterlijk tot en met de maand waarin de pensioengerechtigde de leeftijd van 27 jaar bereikt.
3. Het wezenpensioen bedraagt voor ieder kind van de deelnemer 20% van het volgens artikel 7, tweede en derde lid berekende partnerpensioen.
4. Het wezenpensioen wordt verdubbeld indien en zodra beide ouders zijn overleden.

Artikel 9

Collectief Anw-hiaatpensioen

1. Het collectief Anw-hiaatpensioen gaat in op de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin de deelnemer overlijdt en wordt uitgekeerd tot en met de maand waarin de nagelaten partner overlijdt, maar uiterlijk tot de maand waarin de nagelaten partner 65 jaar wordt.
2. De aanspraak op collectief Anw-hiaatpensioen is gelijk aan de helft van de Anw-nabestaandenuitkering, zoals gedefinieerd in de Algemene nabestaandenwet, exclusief de vakantie-uitkering ingevolge die wet.
3. Op de pensioeningangsdatum, maar uiterlijk op de pensioendatum vervalt de aanspraak op collectief Anw-hiaatpensioen, tenzij de deelnemer het pensioenfonds verzoekt de aanspraak op collectief Anw-hiaatpensioen om te zetten in individueel Anw-hiaatpensioen conform artikel 10. Het omzetten van de aanspraak op collectief Anw-hiaatpensioen in individueel Anw-hiaatpensioen dient door de deelnemer op een door de Raad van Beheer aan te geven wijze bij het pensioenfonds te worden aangevraagd. Het pensioenfonds zal de gevraagde omzetting accepteren
 - a. tegen betaling van een door de Raad van Beheer bij bestuursbesluit vast te stellen premie op jaarbasis. De premie zal door het pensioenfonds in twaalf gelijke delen in mindering worden gebracht op het ouderdomspensioen van de gepensioneerde;
 - b. indien de aanvraag ten minste drie kalendermaanden voorafgaand aan de pensioeningangsdatum bij het pensioenfonds binnen is.
 In geval van acceptatie van de gevraagde omzetting, zal de aanspraak op individueel Anw-hiaatpensioen als bedoeld in dit lid, blijven bestaan tot uiterlijk de maand waarin de partner van de deelnemer 65 jaar wordt.

Artikel 10

Individueel Anw-hiaatpensioen

1. De deelnemer met een partner heeft de mogelijkheid het collectief Anw-hiaatpensioen van artikel 9 te verhogen door het verzekeren van een individueel Anw-hiaatpensioen. Het individueel Anw-hiaatpensioen bedraagt samen met het collectief Anw-hiaatpensioen maximaal de Anw-nabestaandenuitkering, zoals gedefinieerd in de Algemene nabestaandenwet, exclusief de vakantie-uitkering ingevolge die wet. De deelnemer draagt zelf de premiekosten van het individueel Anw-hiaatpensioen, welke de Raad van Beheer bij bestuursbesluit zal vaststellen. De premie zal door de werkgever in evenveel termijnen op het jaarsalaris worden ingehouden als waarin het jaarsalaris wordt uitbetaald en na iedere inhouding door de werkgever aan het pensioenfonds worden voldaan.
2. Het individueel Anw-hiaatpensioen gaat in op het tijdstip waarop het collectief Anw-hiaatpensioen ingaat en wordt uitgekeerd tot en met de maand waarin de nagelaten partner overlijdt, maar uiterlijk tot de maand waarin de nagelaten partner 65 jaar wordt. De nagelaten partner heeft het recht het ingangstijdstip van het individueel Anw-hiaatpensioen uit te stellen tot het moment waarop het recht op een uitkering ingevolge de Algemene nabestaandenwet wordt beëindigd. Het uitgestelde individueel Anw-hiaatpensioen zal dan zodanig vastgesteld worden, dat de actuariële waarde van het verzekerde individueel Anw-hiaatpensioen, geldend op het tijdstip van overlijden van de deelnemer, gelijk is aan die van het uitgestelde individueel Anw-hiaatpensioen.

3. Het individueel Anw-hiaatpensioen moet bij het pensioenfonds worden aangevraagd op een door de Raad van Beheer aan te geven wijze. Het pensioenfonds zal de aanvraag accepteren mits het wordt aangevraagd binnen drie maanden na het tijdstip van
 - a. indiensttreding bij de werkgever;
 - b. huwelijk of geregistreerd partnerschap;
 - c. aangaan van een samenlevingscontract; of
 - d. wijziging deeltijdpercentage.
 Als tijdstip van acceptatie geldt de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin de genoemde aanvraag door het pensioenfonds is ontvangen.

4. Ingeval de aanvraag voor het individueel Anw-hiaatpensioen wordt gedaan nadat drie maanden na één van de in het vorige lid onder a. tot en met d. genoemde tijdstippen zijn verstreken, bestaat geen recht op individueel Anw-hiaatpensioen, indien op de overlijdensdatum van de deelnemer nog geen jaar verstreken is gerekend vanaf het tijdstip van acceptatie van de aanvraag door het pensioenfonds. Dit is alleen anders indien een door het pensioenfonds aangewezen geneeskundige vooraf verklaart, dat de betrokken deelnemer een voor zijn of haar leeftijd normale gezondheid geniet. De kosten van deze verklaring komen voor rekening van de betrokken deelnemer.

5. De deelnemer heeft het recht het bedrag van het individueel Anw-hiaatpensioen te wijzigen. De wijziging kan leiden tot een verlaging of een verhoging van het individueel Anw-hiaatpensioen. Op de aanvraag ten aanzien van de verhoging van het individueel Anw-hiaatpensioen is het in de leden 3 en 4 bepaalde van overeenkomstige toepassing.

Wijziging is uitsluitend mogelijk per de eerste van een kalendermaand mits de aanvraag daartoe door de deelnemer geschiedt op een door de Raad van Beheer aan te geven wijze, uit de aanvraag blijkt dat de partner van de deelnemer met de aanvraag instemt en de aanvraag vóór genoemd tijdstip bij het pensioenfonds binnen is.

6. De deelnemer heeft het recht de verzekering van het individueel Anw-hiaatpensioen te beëindigen. De laatste volzin van het vijfde lid is van overeenkomstige toepassing.

7. Op de pensioeningangsdatum, maar uiterlijk op de pensioendatum vervalt de aanspraak op individueel Anw-hiaatpensioen, tenzij de deelnemer het pensioenfonds verzoekt de aanspraak op individueel Anw-hiaatpensioen in stand te laten. Het handhaven van de aanspraak op individueel Anw-hiaatpensioen dient door de deelnemer op een door de Raad van Beheer aan te geven wijze bij het pensioenfonds te worden aangevraagd. Het pensioenfonds zal de gevraagde handhaving accepteren
 - a. tegen betaling van een door de Raad van Beheer bij bestuursbesluit vast te stellen premie op jaarbasis. De premie zal door het pensioenfonds in twaalf gelijke delen in mindering worden gebracht op het ouderdomspensioen van de gepensioneerde;
 - b. indien de aanvraag ten minste drie kalendermaanden voorafgaand aan de pensioeningangsdatum bij het pensioenfonds binnen is.
 In geval van acceptatie van de gevraagde handhaving, zal de aanspraak op individueel Anw-hiaatpensioen ongewijzigd blijven bestaan tot uiterlijk de maand waarin de partner van de deelnemer 65 jaar wordt.

8. De Raad van Beheer is bevoegd de op basis van een bestuursbesluit vastgestelde premies te wijzigen. Voorts is de Raad van Beheer bevoegd in geval van wijzigingen in de Algemene nabestaandenwet, de aanspraak op individueel Anw-hiaatpensioen te wijzigen. De wijziging(en) treden in werking met ingang van de datum die door de Raad van Beheer wordt aangegeven. Indien de deelnemer niet akkoord gaat met de wijziging heeft hij het recht dit pensioen te beëindigen. Beëindiging zal in dat geval plaatsvinden per de eerste dag van enige maand, mits de aanvraag tot beëindiging schriftelijk vóór de genoemde dag bij het pensioenfonds binnen is.

9. De aanspraak op individueel Anw-hiaatpensioen eindigt
 - a. bij het bereiken van de pensioeningangsdatum, tenzij de deelnemer gevraagd heeft de verzekering in stand te houden met inachtneming van het zevende lid;
 - b. op een door het pensioenfonds te bepalen tijdstip, indien de premie niet op de voorgeschreven wijze wordt voldaan;
 - c. door het overlijden van de partner;
 - d. door beëindiging van het pensioen door de deelnemer met inachtneming van het in het zesde lid bepaalde;
 - e. door het einde van het huwelijk of geregistreerd partnerschap dan wel door de beëindiging van de gezamenlijke huishouding als omschreven in artikel 1;
 - f. zodra het deelnemerschap conform artikel 15 vóór de pensioendatum wordt beëindigd.

Artikel 11

WGA-hiaatpensioen

1. Het WGA-hiaatpensioen wordt toegekend aan de deelnemer die een vervolgitkering ontvangt als bedoeld in artikel 60, eerste lid sub b van de WIA.
2. Het WGA-hiaatpensioen gaat in op de dag waarop de vervolgitkering ingaat en wordt uitgekeerd zolang deze vervolgitkering voortduurt, maar uiterlijk tot de pensioeningangsdatum.
3. Het WGA-hiaatpensioen is gelijk aan het verschil tussen de loonaanvullingsuitkering van de WGA-uitkering die de deelnemer op grond van artikel 61, vierde tot en met het zesde lid van de WIA zou hebben ontvangen indien de deelnemer tenminste 50% van zijn overblijvende verdien capaciteit als bedoeld in artikel 61, vierde lid van de WIA zou hebben benut en de vervolgitkering van de WGA-uitkering die de deelnemer ontvangt.
4. Bij het vaststellen van de hoogte van het WGA-hiaatpensioen wordt uitgegaan van de mate van arbeidsongeschiktheid zoals die door het UWV is vastgesteld. Indien en voor zolang het UWV de mate van arbeidsongeschiktheid in de zin van de WIA niet heeft vastgesteld, wordt het arbeidsongeschiktheidspercentage als volgt vastgesteld:

Het maatmansalaris verminderd met het salaris dat volgens het UWV nog verdiend kan worden gedeeld door het maatmansalaris.

Als maatmansalaris wordt aangemerkt het salaris dat als zodanig door het UWV wordt opgegeven.

De deelnemer die een WGA-hiaatpensioen ontvangt dient het pensioenfonds onmiddellijk op de hoogte te stellen van een wijziging in de mate van arbeidsongeschiktheid, dan wel andere gegevens die voor de vaststelling van de hoogte van het WGA-hiaatpensioen relevant zijn.

5. Indien de deelnemer overeenkomstig artikel 13, derde lid besluit tot vermindering van werkzaamheden waardoor de deelnemer minder dan 50% van de restverdien capaciteit gaat benutten, kan de deelnemer geen aanspraak maken op het WGA-hiaatpensioen.
6. Geen aanspraak op WGA-hiaatpensioen bestaat indien de deelnemer bij aanvang van het deelnemerschap (gedeeltelijk) arbeidsongeschikt is. Bij een toename van de mate van arbeidsongeschiktheid na aanvang van het deelnemerschap wordt een WGA-hiaatpensioen over de toename toegekend.

7. In geval van een wijziging in de mate van arbeidsongeschiktheid tijdens het dienstverband wordt het WGA-hiaatpensioen opnieuw overeenkomstig dit artikel vastgesteld.
8. In geval van vermindering van de mate van arbeidsongeschiktheid nadat het dienstverband is beëindigd, wordt het WGA-hiaatpensioen opnieuw overeenkomstig dit artikel vastgesteld. Verhoging van de mate van arbeidsongeschiktheid leidt niet tot aanpassing van het WGA-hiaatpensioen.

Artikel 12

Deeltijdarbeid en onbetaald verlof

1. Voor een deeltijdwerknemer worden de gegevens die voor de berekening van de pensioenaanspraken van belang zijn, vastgesteld alsof de bij de werkgever voor de categorie deelnemers waartoe de deeltijdwerknemer behoort, geldende volledige arbeidsduur die in de CAO is afgesproken, zou gelden.
2. De deeltijdwerknemer bouwt pensioenaanspraken op in de verhouding tussen de in deeltijd gewerkte tijd en de in het vorige lid bedoelde volledige arbeidsduur. Indien dit deeltijdpercentage niet gedurende alle pensioenjaren gelijk is gebleven, wordt met betrekking tot de aan de pensioengrondslag gerelateerde pensioenaanspraken, een gewogen deeltijdpercentage vastgesteld.
3. Bij de berekening van de aanspraken op partner- en wezenpensioen wordt van de veronderstelling uitgegaan dat de overleden deelnemer het bij overlijden geldende deeltijdpercentage tot de pensioendatum zou hebben behouden.
4. Bij de berekening van de aanspraak op collectief Anw-hiaatpensioen wordt uitgegaan van het bij overlijden van de deelnemer geldende deeltijdpercentage. Een wijziging van het deeltijdpercentage leidt onmiddellijk tot een overeenkomstige wijziging van de aanspraken op dit pensioen.
5. In afwijking van het in het tweede lid bepaalde wordt de aanspraak op WGA-hiaatpensioen berekend door het pensioengevend jaarsalaris en de toeslagen-pensioengrondslag bij volledige arbeidsduur te vermenigvuldigen met het deeltijdpercentage dat geldt op het tijdstip van ingang van de arbeidsongeschiktheid.
6. Het fonds registreert per deelnemingsjaar de deeltijdfactor overeenkomstig artikel 10ab, vierde lid van het Uitvoeringsbesluit loonbelasting 1965.
7. Tijdens een tijdvak waarin de deelnemer gebruik maakt van zijn recht op onbetaald verlof, kan het deelnemerschap worden voortgezet op basis van met de werkgever overeengekomen voorwaarden en voor zover dit wettelijk is toegestaan en niet leidt tot een fiscaal onzuivere pensioentoezegging.

Artikel 13

Ingang ouderdomspensioen

1. De deelnemer heeft ten aanzien van zijn aanspraken op pensioen de in dit artikel vermelde keuzemogelijkheden. De wijziging van de aanspraken op pensioen als gevolg van de door de deelnemer gemaakte keuze(s) vindt uitsluitend plaats nadat is voldaan aan de in het tiende lid opgenomen voorwaarden. Een eenmaal gemaakte keuze is onherroepelijk en vindt uitsluitend plaats op het ingangstijdstip van het ouderdomspensioen.

2. De in het vorige lid genoemde keuzemogelijkheden betreffen:
- het gedeeltelijk laten ingaan van het ouderdoms- en overbruggingspensioen (lid 3);
 - het eerder dan de pensioendatum laten ingaan van het ouderdoms- en overbruggingspensioen (lid 4);
 - het later dan de pensioendatum laten ingaan van het ouderdoms- en overbruggingspensioen, eventueel in combinatie met het omzetten van een deel van het overbruggingspensioen in extra ouderdomspensioen (lid 5);
 - het omzetten van een deel van het ouderdomspensioen in extra overbruggingspensioen (lid 6).
 - het omzetten van een deel van het ouderdomspensioen in partnerpensioen (lid 7);
 - het variëren van de hoogte van het ouderdomspensioen (lid 9).
- Gebruikmaking van meerdere van de bovenstaande mogelijkheden op enig tijdstip zal plaatsvinden met inachtneming van de bovenstaande volgorde.
3. De deelnemer heeft de mogelijkheid het tot het tijdstip van ingang opgebouwde ouderdoms- en overbruggingspensioen gedeeltelijk in te laten ingaan. Het op de pensioeningangsdatum tot uitkering komende deel van het opgebouwde ouderdoms- en overbruggingspensioen is naar verhouding niet groter dan de vermindering van de arbeidsduur.
- Indien de deelnemer gebruik maakt van de deeltijdoudererenregeling als bedoeld in artikel 7A.2 Algemene Regeling blijft de vermindering van arbeidstijd op basis van deze regeling hier buiten beschouwing.
- Uit de aanvraag moet blijken dat deeltijdpensioen verband houdt met vermindering van de arbeidsduur van de deelnemer.
- Afhankelijk van de pensioeningangsdatum, zal het tot uitkering komende deel van het opgebouwde ouderdoms- en overbruggingspensioen worden gekort dan wel verhoogd op basis van de factoren die in de bijlage bij dit pensioenreglement zijn opgenomen.
- Voor het gedeelte dat de deelnemer niet met pensioen gaat, blijft deze met in achtneming van artikel 2, tweede lid pensioen opbouwen en zijn de bepalingen van artikel 12 overeenkomstig van toepassing.
4. De deelnemer kan het ouderdoms- en overbruggingspensioen op een eerder tijdstip dan de pensioendatum laten ingaan. Voor het overbruggingspensioen wordt de direct aan het ingangstijdstip voorafgaande franchise als uitgangspunt genomen.
- Het ingangstijdstip moet voor beide pensioenen gelijk zijn.
- Het op het ingangstijdstip opgebouwde ouderdoms- en overbruggingspensioen zal in dat geval worden gekort op basis van de factoren die in de bijlage bij dit pensioenreglement zijn opgenomen.
- Uit de aanvraag moet blijken dat het dienstverband in verband met pensionering wordt beëindigd en niet elders een dienstverband wordt aanvaard.
5. De deelnemer kan het ouderdoms- en overbruggingspensioen op een later tijdstip dan de pensioendatum laten ingaan. Het ingangstijdstip dat voor beide pensioenen gelijk moet zijn, ligt uiterlijk op de eerste dag van de maand waarin de deelnemer de leeftijd van 70 jaar bereikt.
- Het tot de pensioendatum opgebouwde ouderdoms- en overbruggingspensioen zal worden verhoogd op basis van de factoren die in de bijlage bij dit pensioenreglement zijn opgenomen. Het overbruggingspensioen wordt verhoogd tot maximaal het volgens artikel 18 e-oud, eerste lid, onder b van de Wet op de loonbelasting 1964 toegestane overbruggingspensioen. Het meerdere van het overbruggingspensioen dat door uitstel van de pensioeningangsdatum niet kan worden uitgekeerd, wordt omgezet in ouderdomspensioen, met dien verstande dat het ouderdomspensioen direct ingaat op het moment waarop het maximum wordt bereikt als bedoeld in artikel 18a, vijfde lid van de Wet op de Loonbelasting 1964. Ligt het ingangstijdstip vóór het tijdstip waarop de deelnemer de 65-jarige leeftijd bereikt, dan moet ook het overbruggingspensioen ingaan.

Bij uitstel van het ingangstijdstip tot na de datum waarop de deelnemer de 65-jarige leeftijd bereikt, wordt het overbruggingspensioen in zijn geheel omgezet in ouderdompensioen, met inachtneming van het maximum als hiervoor bedoeld. Uit de aanvraag moet blijken dat uitstel verband houdt met de voortzetting van het dienstverband.

6. De deelnemer kan een deel van het ouderdompensioen omzetten in overbruggingspensioen. Na omzetting bedraagt het totale overbruggingspensioen maximaal het volgens artikel 18 e-oud, eerste lid, onder b van de Wet op de loonbelasting 1964 toegestane overbruggingspensioen. De omzetting geschiedt op basis van de factoren die in de bijlage bij dit pensioenreglement zijn opgenomen.
7. De deelnemer kan een deel van het ouderdompensioen uitruilen in een aanspraak op partnerpensioen ten behoeve van de op het tijdstip van uitruil aanwezige partner. Na uitruil bedraagt het partnerpensioen 70% van het na uitruil aanwezige ouderdompensioen. De deelnemer kan in plaats van de in de vorige volzin bedoelde uitruil kiezen voor uitruil van een deel van het ouderdompensioen in een andere combinatie van ouderdoms- en partnerpensioen conform de in de bijlage bij dit pensioenreglement opgenomen mogelijkheden.
De uitruil als bedoeld in dit lid kan uitsluitend plaatsvinden op de pensioeningangsdatum maar uiterlijk op de pensioendatum en geschiedt op basis van factoren die in de bijlage bij dit pensioenreglement zijn opgenomen. Het in het artikel 7, eerste lid bepaalde is overeenkomstig van toepassing met dien verstande dat voor deelnemer wordt gelezen: gepensioneerde.

Heeft de deelnemer één maand voor de pensioeningangsdatum geen keuze gemaakt als in de eerste volzin van dit lid bedoeld, en heeft de deelnemer wel een partner en is deze bekend bij het pensioenfonds, dan gaat het pensioenfonds over tot uitruil, met dien verstande dat de aanspraak op partnerpensioen 70% van het ouderdompensioen na uitruil bedraagt.
8. Het premievrije wezenpensioen bedraagt per kind 20% van het partnerpensioen dat de deelnemer zou hebben verkregen als een deel van het ouderdompensioen zou worden omgezet in een aanspraak op partnerpensioen ter grootte van 70% van het ouderdompensioen na uitruil. Het in het artikel 8, eerste en tweede lid bepaalde is overeenkomstig van toepassing.
9. De deelnemer kan, uitsluitend in geval van volledige pensionering, de hoogte van het ouderdompensioen variëren waarbij de laagste uitkering niet minder bedraagt dan 75% van de hoogste uitkering. De mate van variëren zal op het ingangstijdstip van het ouderdompensioen worden vastgesteld.
Bij de bepaling van de in de vorige volzin bedoelde variatie kan, in de periode tussen de ingangsdatum van het pensioen en het bereiken van de 65 jarige leeftijd, maximaal een bedrag dat overeenkomt met twee maal de AOW-uitkering voor een gehuwd persoon vermeerderd met vakantie-toeslag, buiten aanmerking blijven. De omzetting in een hoog - laag ouderdompensioen geschiedt op basis van de factoren die in de bijlage bij dit pensioenreglement zijn opgenomen.
10. Gebruikmaking van de in de vorige leden genoemde keuzemogelijkheden dient door de deelnemer op een door de Raad van Beheer aan te geven wijze bij het pensioenfonds te worden aangevraagd.
Het pensioenfonds zal de aanvraag accepteren mits deze tussen de twaalf en zes maanden voorafgaand aan het door de deelnemer gewenste ingangstijdstip van het pensioen kenbaar wordt gemaakt.
11. De in de bijlage bij dit pensioenreglement opgenomen factoren als bedoeld in dit artikel worden door de Raad van Beheer vastgesteld. De Raad van Beheer is bevoegd de factoren te wijzigen.

Artikel 14

Scheiding: verevening, conversie en bijzonder partnerpensioen

1. Bij beëindiging van de gezamenlijke huishouding overeenkomstig dit reglement kunnen de (gewezen) partners overeenkomen dat de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding overeenkomstig van toepassing is. In dat geval moeten de afspraken worden vastgelegd in een notariële akte.
2. De op grond van de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding dan wel op grond van het eerste lid verworven aanspraak van de gewezen partner zal worden aangepast overeenkomstig het bepaalde in artikel 20, tweede lid.
3. De (gewezen) deelnemer en de (gewezen) partner kunnen overeenkomen dat de gewezen partner door conversie een eigen aanspraak op ouderdoms- en overbruggingspensioen krijgt. Bij conversie gelden de volgende voorwaarden en aanvullende bepalingen:
 - conversie is alleen mogelijk ingeval van scheiding vóór de pensioeningangsdatum;
 - de (gewezen) partners moeten deze afspraak hebben vastgelegd in de huwelijkse voorwaarden of bij een bij geschrift gesloten overeenkomst met het oog op de scheiding. Een gewaarmerkt afschrift of gewaarmerkt uittreksel van deze overeenkomst moet aan het pensioenfonds worden overlegd;
 - onafhankelijk van het in leven zijn van de gewezen partner zal in verband met de conversie op het ouderdoms- en overbruggingspensioen van de deelnemer of gewezen deelnemer een aftrekbedrag in mindering komen;
 - de door conversie verkregen eigen aanspraak op ouderdoms- en overbruggingspensioen van de gewezen partner en het genoemde aftrekbedrag zullen worden aangepast overeenkomstig het bepaalde in artikel 20, tweede lid;
 - de Raad van Beheer kan de conversie afhankelijk stellen van nadere voorwaarden, waaronder medische.
4. In geval de scheiding plaatsvindt voor de pensioeningangsdatum is de deelnemer bevoegd een deel van het ouderdomspensioen uit te ruilen voor een aanspraak op bijzonder partnerpensioen ten behoeve van de gewezen partner. Het bepaalde in artikel 15, vierde lid sub b is overeenkomstig van toepassing, met dien verstande dat daarbij onder ouderdomspensioen wordt verstaan het bedrag aan ouderdomspensioen waarop de deelnemer aanspraak zou hebben indien het deelnemerschap op de scheidingsdatum zou zijn beëindigd.
De gewezen partners moeten deze afspraak hebben vastgelegd bij een bij geschrift gesloten overeenkomst met het oog op de scheiding.
5. Het pensioenfonds is bevoegd de kosten van de verevening of de conversie bij de deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerde en de (gewezen) partner in rekening te brengen.

Artikel 15

Beëindiging van het deelnemerschap vóór de pensioeningangsdatum

1. Bij beëindiging van het deelnemerschap anders dan door overlijden vóór de pensioeningangsdatum behoudt de gewezen deelnemer aanspraken op een premievrij ouderdoms-, overbruggings- en wezenpensioen. De aanspraken op partnerpensioen, collectief Anw-hiaatpensioen, WGA-hiaatpensioen en – indien aanwezig – het individueel Anw-hiaatpensioen, komen te vervallen.
2. Het premievrije ouderdomspensioen is gelijk aan het tot de datum van beëindiging van het deelnemerschap opgebouwde ouderdomspensioen als bedoeld in artikel 5.

3. Het premievrije overbruggingspensioen is gelijk aan het tot de datum van beëindiging van het deelnemerschap opgebouwde overbruggingspensioen als bedoeld in artikel 6.
4. De gewezen deelnemer heeft ten aanzien van diens premievrije pensioenaanspraken de volgende keuzemogelijkheden:
 - a. Een deel van het premievrije ouderdomspensioen om te zetten in overbruggingspensioen.
 - b. Een deel van het premievrije ouderdomspensioen uit te ruilen voor een aanspraak op partnerpensioen ten behoeve van de op het tijdstip van beëindiging van het deelnemerschap aanwezige partner.
Heeft de gewezen deelnemer niet binnen 1 maand na beëindiging van het deelnemerschap zijn keuze aan het pensioenfonds kenbaar gemaakt, en heeft de gewezen deelnemer een partner, dan gaat het pensioenfonds tot uitruil als hiervoor bedoeld over.
Na uitruil bedraagt de aanspraak op partnerpensioen 70% van het na uitruil aanwezige ouderdomspensioen. Uitruil geschiedt op basis van factoren die in de bijlage bij dit pensioenreglement zijn opgenomen.
 - c. De in artikel 13, negende lid genoemde mogelijkheid de hoogte van het ouderdomspensioen te laten variëren.
5. Het premievrije wezenpensioen bedraagt per kind 20% van het partnerpensioen dat uit hoofde van het vierde lid, sub b van dit artikel is vastgesteld of vastgesteld kan worden.

Artikel 15a

Werkloosheid

1. Tijdens een tijdvak van werkloosheid dat onmiddellijk volgt op de beëindiging van het deelnemerschap en waarin de gewezen deelnemer recht heeft op een bijdrage uit de Stichting Financiering Voortzetting Pensioenverzekering, verkrijgt de gewezen deelnemer extra aanspraken op ouderdoms-, partner- en wezenpensioen conform de Bijdrageregelen FVP 1999 en dit pensioenreglement, voor zover de bijdrage uit de genoemde stichting dat mogelijk maakt.
2. In afwijking van het in het vorige lid bepaalde zal in geval van voortzetting van het deelnemerschap gedurende de in artikel 2, derde lid genoemde periode tijdens welke de werkgever de premie aan het pensioenfonds heeft afgedragen, de bijdrage die gedurende de genoemde periode door de Stichting Financiering Voortzetting Pensioenverzekering aan het pensioenfonds is afgedragen, door het pensioenfonds worden afgedragen aan de werkgever.

Artikel 16

Arbeidsongeschiktheid

1. In geval van arbeidsongeschiktheid van de deelnemer wordt het deelnemerschap met betrekking tot het ouderdoms-, overbruggings-, partner-, wezen- en collectief Anw-hiaatpensioen vanaf het moment dat het dienstverband met de werkgever geheel of gedeeltelijk is beëindigd uitsluitend voortgezet onder door CAO-partijen overeengekomen voorwaarden.
2. Indien het deelnemerschap wordt voortgezet, vindt dit plaats overeenkomstig de bepalingen van dit pensioenreglement, indien en zolang de arbeidsongeschiktheid onafgebroken voortduurt maar uiterlijk tot de pensioendatum. Uitstel van het

ingangstijdstip van het ouderdoms- en overbruggingspensioen als bedoeld in artikel 13, vijfde lid is niet mogelijk.

Artikel 17

Inkomende waardeoverdracht

1. De deelnemer die voor zijn indiensttreding bij de werkgever heeft deelgenomen aan de pensioenregeling van een vorige werkgever, krijgt aanvullende aanspraken op pensioen jegens het pensioenfonds mits:
 - de deelnemer binnen zes maanden na aanvang van het deelnemerschap op een door de Raad van Beheer aan te geven wijze een verzoek tot overdracht van de waarde van de premievrije pensioenaanspraken heeft gedaan;
 - het pensioenfonds of de verzekeringsmaatschappij van de vorige werkgever de waarde van de premievrije pensioenaanspraken aan het pensioenfonds heeft overgedragen;
 - aan de eisen genoemd in de Pensioenwet en de daarop gebaseerde regelgeving wordt voldaan.
2. De aan het pensioenfonds overgedragen waarde wordt aangewend voor extra pensioenjaren in de pensioenregeling. Het aantal extra pensioenjaren dient voor het ouderdomspensioen en overbruggingspensioen gelijk te zijn. Indien als gevolg van de overgedragen waarde de totaal te behalen pensioenjaren tot de pensioendatum meer dan 40 jaren bedraagt, zal het meerdere deel van de overgedragen waarde worden omgezet in extra ouderdomspensioen. Dit extra ouderdomspensioen wordt aangepast conform het bepaalde in artikel 5, derde lid.

Artikel 18

Uitgaande waardeoverdracht

Op verzoek van de gewezen deelnemer wordt de waarde van de premievrije aanspraken op ouderdoms-, resp. overbruggingspensioen als bedoeld in artikel 15, tweede lid respectievelijk derde lid, overgedragen aan het pensioenfonds of de verzekeringsmaatschappij die de pensioenregeling van de nieuwe werkgever uitvoert. Een en ander met inachtneming van de desbetreffende bepalingen in de Pensioenwet en de daarop gebaseerde regelgeving. Indien het verzoek tot waardeoverdracht binnen 6 maanden na aanvang van de deelname bij de nieuwe pensioenuitvoerder plaatsvindt, wordt de omzetting als bedoeld in artikel 15, vierde lid sub b ongedaan gemaakt.

Artikel 19

Vakantietoeslag

1. Jaarlijks wordt over een op grond van dit pensioenreglement uitgekeerd pensioen vakantietoeslag betaald. De betaling van de vakantietoeslag vindt plaats in de maand mei.
2. De hoogte van deze toeslag bedraagt 8% van de in de periode vanaf 1 juni in enig kalenderjaar tot 1 juni in het daarop volgende kalenderjaar uitgekeerde pensioenbedragen.

Artikel 20

Voorwaardelijke toeslagverlening

1. Op pensioenaanspraken van gewezen deelnemers en pensioenrechten van pensioengerechtigden wordt jaarlijks per 1 januari een toeslag verleend conform de bepalingen in lid 2 van dit artikel. Op pensioenaanspraken van deelnemers welke zijn opgebouwd op basis van de toeslagenpensioengrondslag (middelloon) wordt een toeslag verleend conform de bepalingen in lid 3 van dit artikel.
2. Op de pensioenrechten en pensioenaanspraken wordt jaarlijks toeslag verleend van maximaal de prijsindex.

De Raad van Beheer beslist evenwel jaarlijks in hoeverre de pensioenrechten en pensioenaanspraken worden aangepast. Voor deze voorwaardelijke toeslagverlening is geen reserve gevormd en wordt geen premie betaald. De toeslagverlening wordt uit beleggingsrendement gefinancierd.

3. Op de pensioenrechten en pensioenaanspraken wordt jaarlijks toeslag verleend van maximaal de loonindex.

De Raad van Beheer beslist evenwel jaarlijks in hoeverre de pensioenrechten en pensioenaanspraken worden aangepast. Voor deze voorwaardelijke toeslagverlening is geen reserve gevormd en wordt geen premie betaald. De toeslagverlening wordt uit beleggingsrendement gefinancierd.

4. De in het tweede en derde lid genoemde aanpassing zal plaatsvinden in een mate die bepaald wordt door de financiële mogelijkheden van het pensioenfonds en door eventuele andere overwegingen die de Raad van Beheer hierbij betreft.
5. In afwijking van het in het tweede en derde lid bepaalde, wordt het in artikel 11 genoemde WGA-hiaatpensioen aangepast conform de wijziging van de in artikel 11 genoemde grootheden.

Artikel 21

Financiering van de pensioenregeling

1. De in dit pensioenreglement omschreven aanspraken op ouderdoms-, overbruggings- en wezenpensioen worden op zodanige wijze gefinancierd, dat steeds aan het einde van ieder kalenderjaar dan wel, indien dat eerder is, bij beëindiging van het deelnemerschap, de pensioenrechten met betrekking tot de verstreken deelnemerstijd volledig zijn gefinancierd.
2. De in dit pensioenreglement omschreven aanspraken op WGA-hiaatpensioen, partnerpensioen en Anw-hiaatpensioenen, worden gefinancierd op risicobasis.
3. Voor de voorwaardelijke aanpassingen van de pensioenaanspraken die op grond van artikel 4, vijfde lid plaatsvinden is geen reserve gevormd en wordt geen premie betaald. De aanpassingen worden uit beleggingsrendement gefinancierd.

Artikel 22

Vervallen

Artikel 23

Uitbetaling van pensioenen

1. De uitbetaling van de pensioenen geschiedt aan de pensioengerechtigde.
2. De pensioenen worden in maandelijkse termijnen achteraf uitgekeerd op een door de pensioengerechtigde aan te wijzen bankrekening. In geval van aanwijzing door de pensioengerechtigde van een bankrekening bij een niet in Nederland gevestigde bankinstelling, is het pensioenfonds bevoegd de kosten van de uitkeringen bij de pensioengerechtigde in rekening te brengen.
De hoogte van een maandelijkse termijn wordt vastgesteld door het op jaarbasis vastgestelde pensioen te delen door 12.
3. Het pensioenfonds zal op de uitkeringen de wettelijk voorgeschreven inhoudingen verrichten.
4. Ten onrechte uitbetaalde uitkeringen dienen te worden terugbetaald.

Artikel 24

Afkoop van kleine pensioenen

1. De aanspraken op ouderdoms- en overbruggingspensioenen die het bedrag zoals genoemd in artikel 66 van de Pensioenwet niet te boven gaan, kunnen door het pensioenfonds twee jaar na beëindiging van het deelnemerschap, dan wel eerder bij pensioeningang, worden afgekocht. Hierbij worden de voorwaarden van de Pensioenwet in acht genomen.
2. In geval het partnerpensioen of het wezenpensioen bij ingang het bedrag zoals genoemd in artikel 67 van de Pensioenwet niet te boven gaat, heeft het pensioenfonds de mogelijkheid om deze af te kopen. Hierbij worden de voorwaarden van de Pensioenwet in acht genomen.
3. In geval de aanspraak op bijzonder partnerpensioen bij scheiding het bedrag zoals genoemd in artikel 68 van de Pensioenwet niet te boven gaat, heeft het pensioenfonds de mogelijkheid om deze aanspraak af te kopen. Hierbij worden de voorwaarden van de Pensioenwet in acht genomen.
4. De waarde van de afkoop als bedoeld in de voorgaande leden wordt vastgesteld op basis van de factoren die in de bijlage bij dit pensioenreglement zijn opgenomen.

Artikel 25

Verbod op afkoop of vervreemding van pensioen, volmacht

1. Pensioenaanspraken of pensioenrechten uit hoofde van dit pensioenreglement kunnen niet worden afgekocht, vervreemd of prijsgegeven, dan wel formeel of feitelijk voorwerp van zekerheid worden, behoudens in de gevallen voorzien bij of krachtens de Pensioenwet.
2. Volmacht tot invordering van het pensioen, onder welke vorm of welke benaming ook verleend, is steeds herroepelijk.
3. Lid twee is niet van toepassing in geval van het verlenen van zekerheid voor het verkrijgen van uitstel van betaling als bedoeld in artikel 25, vijfde lid van de Invorderingswet.

5. Elk beding, strijdig met het bepaalde in een van de voorgaande leden van dit artikel, is ten opzichte van het pensioenfonds nietig.

Artikel 26

Samenloop

1. Het ouderdoms- en overbruggingspensioen uit hoofde van dit pensioenreglement en de bijlagen bij dit pensioenreglement, wordt slechts uitgekeerd voor het deel dat het bedrag van deze pensioenen gezamenlijk uitgaan boven het bedrag of gezamenlijke bedrag van een:
 - door de werkgever aan de deelnemer verstrekte loondoorbetaling krachtens artikel 7:629 van het Burgerlijk Wetboek inclusief aanvullingen daarop krachtens de CAO of arbeidsvoorwaardelijke regeling van de werkgever;
 - een uitkering krachtens de WIA of enige andere (wettelijke) arbeidsongeschiktheidsuitkering welke voortvloeit uit het dienstverband met de werkgever.
2. Voor de deelnemer die het ouderdoms- en overbruggingspensioen gedeeltelijk wil laten uitkeren, geldt dat hij met inachtneming van de CAO-bepalingen van de werkgever in deeltijd werkzaamheden moet verrichten.
Het bepaalde in het eerste lid wordt op het uit te keren gedeelte van het ouderdoms- en overbruggingspensioen naar evenredigheid toegepast.

Artikel 27

Verplichtingen van de deelnemer, gewezen deelnemer en iedere andere belanghebbende

1. Degene die op grond van de bepalingen van dit pensioenreglement aanspraak c.q. recht op een pensioen heeft, dan wel voor zo'n pensioen in aanmerking kan komen, is verplicht aan de goede uitvoering van de bepalingen van dit pensioenreglement mee te werken. Bovendien dienen alle gegevens en bewijsstukken te worden overlegd die de Raad van Beheer in het belang van een juiste toepassing van de statuten en dit pensioenreglement noodzakelijk acht.
2. Indien de deelnemer, gewezen deelnemer of pensioengerechtigde een inlichting heeft verstrekt of achterwege gelaten waardoor een aanspraak of recht op pensioen niet juist is vastgesteld stelt de Raad van Beheer de aanspraak of het recht op pensioen nader vast op grond van de juiste dan wel - bij ontbreken daarvan - naar beste weten door de Raad van Beheer te bepalen gegevens. Het inmiddels te veel of te weinig betaalde wordt met de betrokkene verrekend. Deze bepaling geldt voor zover mogelijk ook voor de (gewezen) partner en kinderen van de deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerde.
3. Indien de deelnemer een derde aansprakelijk kan stellen voor de financiële gevolgen van de ziekte respectievelijk het ongeval van de deelnemer, is de deelnemer verplicht alle medewerking te verlenen om de financiële gevolgen voor het pensioenfonds in verband met de (gedeeltelijke) arbeidsongeschiktheid zo mogelijk te verhalen.
4. Geen uitkering vindt plaats zolang naar het oordeel van de Raad van Beheer niet aan de bepalingen in de voorgaande leden is voldaan.

Artikel 28

Verstrekken van informatie door het pensioenfonds

Het pensioenfonds verstrekt overeenkomstig de eisen die hieraan door de Pensioenwet worden gesteld informatie aan de deelnemers, gewezen deelnemers, (gewezen) partners, pensioengerechtigden en overige belanghebbenden.

Artikel 29

Wijziging van het pensioenreglement

De Raad van Beheer is bevoegd dit pensioenreglement te wijzigen. Dit gebeurt met inachtneming van de uitvoeringsovereenkomst en van de statuten.

Artikel 29a

Korting pensioenaanspraken en pensioenrechten

1. De Raad van Beheer kan tot vermindering van de verworven pensioenaanspraken en pensioenrechten besluiten indien:
 - a. de technische voorzieningen en het minimaal vereist eigen vermogen niet meer volledig door waarden zijn gedekt;
 - b. het pensioenfonds niet in staat is binnen een redelijke termijn de technische voorzieningen en het minimaal vereist eigen vermogen door waarden te dekken zonder dat de belangen van deelnemers, gewezen deelnemers, pensioengerechtigden, andere aanspraakgerechtigden of de werkgever onevenredig worden geschaad; en
 - c. alle overige beschikbare sturingsmiddelen, met uitzondering van het beleggingsbeleid, zijn ingezet zoals uitgewerkt in het kortetermijnherstelplan, bedoeld in artikel 140 van de Pensioenwet.
2. Het pensioenfonds informeert de deelnemers, gewezen deelnemers, pensioengerechtigden en de werkgever schriftelijk over het besluit tot vermindering van pensioenaanspraken en pensioenrechten.
3. De vermindering, bedoeld in het eerste lid, kan op zijn vroegst een maand nadat de deelnemers, gewezen deelnemers, pensioengerechtigden, werkgever en toezichthouder hierover geïnformeerd zijn, worden gerealiseerd.
4. De vermindering zal plaatsvinden op de wijze zoals vastgelegd in de uitvoeringsovereenkomst.

Artikel 30

Bijzondere gevallen

1. De Raad van Beheer is bevoegd van de bepalingen van dit pensioenreglement af te wijken indien in een individueel geval of voor één of meer groepen deelnemers een strikte toepassing van het pensioenreglement naar het oordeel van de Raad van Beheer tot onbillijkheden van overwegende aard zou leiden en de rechten van de deelnemer respectievelijk rechthebbenden door deze afwijking geen vermindering ondergaan. De afwijkende regeling mag niet in strijd zijn met de Pensioenwet en de Wet op de loonbelasting 1964 en dient schriftelijk te worden vastgelegd.

2. In alle gevallen waarin dit pensioenreglement niet voorziet, zal de Raad van Beheer beslissen in overeenstemming met de strekking van de bepalingen van dit pensioenreglement.

Artikel 31

Werkings sfeer

1. De bepalingen van dit Pensioenreglement 2002 zijn van toepassing op de werknemer die op 31 december 2005 deelnemer is en die geboren is voor 1 januari 1950.
2. De bepalingen van dit Pensioenreglement 2002 zijn voorts van toepassing op de gewezen werknemer geboren op of na 1 januari 1940 die op 31 december 2001 en op 1 januari 2002 arbeidsongeschikt is en voor wie op 31 december 2001 voortzetting van de pensioenopbouw bij arbeidsongeschiktheid plaatsvindt op basis van het per die datum geldende Hoofdpensioenreglement.
3. De bepalingen van dit Pensioenreglement 2002 zijn mede van toepassing op de nagelaten betrekkingen van de in de leden 1 en 2 omschreven categorieën.
4. De bepalingen van dit Pensioenreglement 2002 zijn niet van toepassing op:
 - degenen die op 31 december 2001 een VUT- of ER-uitkering ontvangen dan wel op die datum gebruik maken van de SOP-regeling en uit dien hoofde een SOP-uitkering ontvangen of hebben ontvangen;
 - degenen die geboren zijn vóór 1 januari 1940 en voor wie op 31 december 2001 voortzetting van de pensioenopbouw bij arbeidsongeschiktheid plaatsvindt op basis van het per die datum geldende Hoofdpensioenreglement.
 Op hen blijven de bepalingen van het per 31 december 2001 geldende Hoofdpensioenreglement van toepassing.

Artikel 32

Datum van inwerkingtreding van het pensioenreglement

Dit pensioenreglement is op 7 december 2001 door de Raad van Beheer vastgesteld en per 1 januari 2002 in werking getreden onder de naam "Pensioenreglement 2002".

In dit reglement zijn de wijzigingen verwerkt die de Raad van Beheer heeft vastgesteld in de vergaderingen op 12 april 2002, 6 december 2002, 5 december 2003, 2 april 2004, 1 oktober 2004, 16 december 2005, 6 juli 2006, 9 februari 2007, 14 december 2007, 19 juni 2008, 19 december 2008, 24 september 2009 en 16 december 2009 (wijziging koopsommen en afkoopfactoren in Bijlage en Besluit inzake de regeling aanvullend pensioen).

OVERGANGSREGELING 1

Voor de deelnemer die geboren is voor 1 januari 1950 en die op 31 december 2001 deelnemer is in het per die datum geldende Hoofdpensioenreglement en die per 1 januari 2002 deelnemer wordt in het per de laatstgenoemde datum geldende Pensioenreglement 2002 gelden de volgende bepalingen.

Artikel 1

Omzetting van oude pensioenaanspraken in pensioenaanspraken uit hoofde van het Pensioenreglement 2002

1. De pensioenaanspraken die de deelnemer uit hoofde van het op 31 december 2001 van kracht zijnde Hoofdpensioenreglement en Prepensioenreglement tot de genoemde datum heeft opgebouwd, worden omgezet in pensioenaanspraken in de zin van Pensioenreglement 2002. Door de omzetting kan de deelnemer geen enkel recht meer ontlenen aan het Hoofdpensioenreglement en het Prepensioenreglement. Vóór 1 januari 2002 toegekende aanspraken gebaseerd op toeslagenpensioen en/of voorpensioen zijn geconverteerd in pensioenaanspraken op basis van middelloon.
2. De deelnemerstijd uit hoofde van het Hoofdpensioenreglement geldt als pensioenjaren in het Pensioenreglement 2002.
3. In afwijking op het in het tweede lid bepaalde zal bij het bepalen van het aantal pensioenjaren die meetellen voor de berekening van de pensioenaanspraken uit hoofde van het Pensioenreglement 2002 een correctie worden toegepast. Indien de deelnemerstijd uit hoofde van het Prepensioenreglement hoger respectievelijk lager is dan de deelnemerstijd uit hoofde van het Hoofdpensioenreglement zal het ouderdoms- en overbruggingspensioen uit hoofde van het Pensioenreglement 2002, dat vanaf de pensioeningangsdatum tot uiterlijk de eerste dag van de maand waarin de gepensioneerde de leeftijd van 65 jaar bereikt, worden verhoogd respectievelijk verlaagd. De mate van verhoging respectievelijk verlaging is afhankelijk van de grootte van het verschil tussen de deelnemerstijd uit hoofde van het Prepensioenreglement en het Hoofdpensioenreglement. De genoemde verhoging respectievelijk verlaging zal voorts worden toegepast ingeval van een verschil in de in het Hoofdpensioenreglement en Prepensioenreglement gehanteerde grondslag voor de berekening van de aanspraken op ouderdoms- en prepensioen en de in het Pensioenreglement 2002 gehanteerde pensioengrondslag en toeslagen-pensioengrondslag.
4. In afwijking op het in het eerste lid bepaalde wordt een bijzonder weduwen- of weduwnaarspensioen dat krachtens het per 31 december 2001 geldende Hoofdpensioenreglement of krachtens de daarvoor geldende pensioenreglementen van het pensioenfonds is toegekend niet omgezet in pensioenaanspraken in de zin van Pensioenreglement 2002.
 - a. Dit bijzonder weduwen- of weduwnaarspensioen (inclusief de verhogingen die daarop nadien door het pensioenfonds zijn toegepast) wordt in mindering gebracht op het partnerpensioen dat krachtens het Pensioenreglement 2002 aan de rechthebbende wordt uitgekeerd.
 - b. Indien de deelnemer bij pensionering respectievelijk de gewezen deelnemer bij beëindiging van deelnemerschap gebruik maakt van de mogelijkheid tot uitruil van ouderdomspensioen in partnerpensioen als genoemd in artikel 13 zevende lid respectievelijk artikel 15 vierde lid onderdeel b van het Pensioenreglement 2002 dan wordt het bijzonder weduwen- of weduwnaarspensioen (inclusief de verhogingen die daarop nadien door het pensioenfonds zijn toegepast) in mindering gebracht op het na omzetting vastgestelde partnerpensioen.
 - c. Indien deze deelnemer respectievelijk gewezen deelnemer geen gebruik maakt van de mogelijkheid tot omzetting van ouderdomspensioen in partnerpensioen dan wordt

het ouderdomspensioen verminderd met het ouderdomspensioen dat omgezet zou moeten worden om een bijzonder weduwen- of weduwnaarspensioen als bedoeld in de eerste volzin te verkrijgen (inclusief de verhogingen die daarop nadien door het pensioenfonds zijn toegepast)

- d. Het spaarkapitaal dat per 31 december 2005 op de Pensioenplusspaarrekening aanwezig is, wordt naar keuze van de deelnemer omgezet in een aanspraak op extra ouderdomspensioen, dan wel overgedragen naar de levensloopregeling.
- e. Het in artikel 2, vijfde lid bepaalde is onverminderd van toepassing. Voor zover de extra pensioenjaren als bedoeld in het derde lid en de pensioenjaren uit hoofde van het Pensioenreglement 2002 meer bedragen dan 40, wordt het meerdere vertaald in extra ouderdomspensioen. Dit extra ouderdomspensioen wordt gedurende het deelnemerschap aangepast op de wijze als vermeld in artikel 5, derde lid van het Pensioenreglement 2002.
- f. Het bij deze omzetting toegepaste omrekeningsformularium is door de Raad van Beheer vastgesteld en ligt bij het pensioenfonds ter inzage.

Artikel 2

Extra pensioenjaren voor deelnemers geboren vóór 1 januari 1977

1. De deelnemer die is geboren vóór 1 januari 1977 heeft aanspraak op drie extra pensioenjaren, behoudens het in het vijfde lid bepaalde.
2. De in het eerste lid genoemde extra pensioenjaren worden opgebouwd vanaf de datum van inwerkingtreding van Pensioenreglement 2002 tot de pensioeningangsdatum.
3. In afwijking van het in het tweede lid bepaalde worden aan de deelnemer die per de datum van inwerkingtreding van het Pensioenreglement 2002 55 jaar of ouder is, de extra pensioenjaren per die datum toegekend.
4. Aan de deelnemer die per de datum van inwerkingtreding van het Pensioenreglement 2002 51, 52, 53 of 54 jaar is, wordt per de datum van inwerkingtreding van het Pensioenreglement 2002 20%, 40%, 60% respectievelijk 80% van de extra pensioenjaren toegekend. Het resterende deel van de extra pensioenjaren wordt opgebouwd conform het in het tweede lid bepaalde.
5. Bij beëindiging van het deelnemerschap vóór de pensioendatum als genoemd in artikel 15 van het Pensioenreglement 2002 krijgt de gewezen deelnemer extra pensioenjaren mee naar rato van het aantal pensioenjaren tussen de in het tweede of derde lid genoemde tijdstippen.
6. De extra pensioenjaren als bedoeld in dit artikel en de overige pensioenjaren uit hoofde van het Pensioenreglement 2002 kunnen niet meer dan 40 bedragen. Herleving van het deelnemerschap als bedoeld in artikel 2 Pensioenreglement 2002 leidt niet tot nieuwe aanspraken uit hoofde van deze Overgangsregeling.

Artikel 4

Deelnemers van 55 jaar en ouder

Voor de deelnemer die op 1 januari 2002 55 jaar of ouder is, worden de in artikel 4, vijfde lid van het Pensioenreglement 2002 genoemde verhogingen vanaf 1 januari 2002 toegepast op het per 31 december 2001 geldende jaarsalaris.

Artikel 5

Garantieniveau prepensioen vanaf de pensioendatum tot 65 jaar.

1. Voor de deelnemer wordt een aanvullende aanspraak op prepensioen vastgesteld conform het in de volgende leden bepaalde.
2. Eerst wordt een aanspraak op ouderdoms- en overbruggingspensioen bepaald conform de bepalingen van het Pensioenreglement 2002, uitgaande van de veronderstelling dat het deelnemerschap ongewijzigd wordt voortgezet tot de pensioendatum.
3. Vervolgens wordt een aanspraak op prepensioen vastgesteld op basis van
 - de methodiek van vaststellen van de aanspraak op prepensioen zoals deze is vastgelegd in het per 31 december 2001 geldende Prepensioenreglement; en
 - het pensioengevend jaarsalaris en de toeslagenpensioengrondslagen die voor de deelnemer worden gehanteerd in het kader van het Pensioenreglement 2002; en
 - de veronderstelling dat de deelnemer het deelnemerschap in het Prepensioenreglement tot de in dat reglement opgenomen prepensioendatum zou hebben voortgezet; en
 - een ingangstijdstip van het prepensioen op de prepensioendatum.
 Bij de vaststelling van de aanspraak op prepensioen als bedoeld in dit lid, blijft een individueel spaarkapitaal op grond van de prepensioenspaarregeling buiten beschouwing.
4. Indien de in het derde lid genoemde aanspraak hoger is dan de in het tweede lid genoemde aanspraak, vult het pensioenfonds de aanspraak op ouderdoms- en overbruggingspensioen uit hoofde van het Pensioenreglement 2002 met prepensioen aan tot het niveau van de in derde lid genoemde aanspraak op prepensioen.
5. Het in het vierde lid genoemde prepensioen gaat in op de pensioendatum en wordt uitgekeerd tot de maand waarin de gepensioneerde de leeftijd van 65 jaar bereikt of – indien dat eerder is – tot en met de maand waarin de gepensioneerde komt te overlijden.
6. De aanspraak op prepensioen als bedoeld in dit artikel wordt opgebouwd vanaf de datum van inwerkingtreding van het Pensioenreglement 2002 tot de pensioendatum. Bij beëindiging van het deelnemerschap vóór de pensioendatum als genoemd in artikel 15 van het Pensioenreglement 2002 krijgt de gewezen deelnemer een premievrije aanspraak op prepensioen naar rato van de vanaf het tijdstip van inwerkingtreding van het Pensioenreglement 2002 tot de pensioendatum doorlopen periode. Herleving van het deelnemerschap als bedoeld in artikel 2 Pensioenreglement 2002 leidt niet tot nieuwe aanspraken uit hoofde van deze Overgangsregeling.

Artikel 6

Garantieniveau tijdelijk pensioen vanaf leeftijd 60 tot 62 jaar

1. Voor de deelnemer wordt een premievrije aanspraak op tijdelijk pensioen vastgesteld conform het in de volgende leden bepaalde.
2. De premievrije aanspraak op tijdelijk pensioen wordt vastgesteld op basis van het per 31 december 2001 geldende Hoofdpensioenreglement en is gelijk aan de som van het tot 1 januari 2002 opgebouwde tijdelijk ouderdomspensioen op jaarbasis (artikel 30 van het Hoofdpensioenreglement) en van het tot 1 januari 2002 opgebouwde ouderdomspensioen op jaarbasis (artikel 33 van het Hoofdpensioenreglement).

3. De in het tweede lid genoemde premievrije aanspraak op tijdelijk pensioen wordt aangepast op basis van artikel 20 van het Pensioenreglement 2002.
4. Het in het tweede lid genoemde tijdelijke pensioen gaat in op de eerste dag van de maand waarin de deelnemer de leeftijd van 60 jaar bereikt en wordt uitgekeerd tot de pensioendatum of – indien dat eerder is – tot en met de maand waarin de gepensioneerde komt te overlijden.

Artikel 7

Garantieniveau partnerpensioen

1. Voor de deelnemer die gebruik maakt van de in artikel 13, zevende lid van het Pensioenreglement 2002 genoemde mogelijkheid om ouderdomspensioen uit te ruilen in partnerpensioen ter grootte van 70% van het na uitruil aanwezige ouderdomspensioen, wordt een aanvullende aanspraak op partnerpensioen vastgesteld conform het in de leden twee tot en met vier bepaalde.
2. Eerst wordt de in het vorige lid genoemde aanspraak op partnerpensioen bepaald conform de bepalingen van het Pensioenreglement 2002.
3. Vervolgens wordt een partnerpensioen vastgesteld op basis van het per 31 december 2001 geldende Hoofdpensioenreglement en uitgaande van de veronderstelling dat de deelnemer het deelnemerschap in genoemd reglement tot de in genoemd reglement opgenomen pensioendatum zou hebben voortgezet op basis van de per 31 december 2001 geldende pensioenbepalende gegevens. Indien het deeltijdpercentage na deze datum wijzigt, dan zal de in het eerste lid genoemde aanvullende aanspraak op partnerpensioen conform artikel 12, tweede lid van het Pensioenreglement 2002 worden aangepast.
4. Indien de in het derde lid genoemde aanspraak hoger is dan de in het tweede lid genoemde aanspraak, vult het pensioenfonds de aanspraak op partnerpensioen uit hoofde van het Pensioenreglement 2002 aan tot het niveau van de in het derde lid genoemde aanspraak op partnerpensioen.
5. De aanspraak op de aanvulling op het partnerpensioen als genoemd in het vierde lid wordt gelijkmatig opgebouwd vanaf de datum van inwerkingtreding van het Pensioenreglement 2002 tot de pensioendatum.
6. Bij beëindiging van het deelnemerschap vóór de pensioendatum als bedoeld in artikel 15 van Pensioenreglement 2002 krijgt de gewezen deelnemer eventueel een aanspraak op aanvulling van het partnerpensioen opdat de premievrije aanspraak op partnerpensioen tenminste gelijk is aan het partnerpensioen dat op basis van het per 31 december 2001 geldende Hoofdpensioenreglement en de per 31 december 2001 geldende pensioenbepalende gegevens op vorenbedoelde beëindigingsdatum zou zijn verkregen.

OVERGANGSREGELING 2

Arbeidsongeschikten geboren op of na 1 januari 1940 en van wie het dienstverband vóór 1 januari 2002 is geëindigd

1. De bepalingen van dit Pensioenreglement 2002 zijn van toepassing op degene die is geboren op of na 1 januari 1940 en
 - voor wie het dienstverband met de werkgever vóór 1 januari 2002 is geëindigd; en
 - die tijdens het genoemde dienstverband met de werkgever arbeidsongeschikt is geworden; en
 - voor wie als gevolg van die arbeidsongeschiktheid op 31 december 2001 voortzetting van de pensioenopbouw bij arbeidsongeschiktheid plaatsvindt op basis van het per de laatste dag van het dienstverband geldende pensioenreglement en die op 1 januari 2002 nog steeds arbeidsongeschikt is;
 behoudens het hierna in de volgende leden bepaalde.

2. In afwijking van het in de artikelen 6 en 9 van het Pensioenreglement 2002 bepaalde heeft de in het eerste lid bedoelde deelnemer geen aanspraken op overbruggingspensioen en collectief Anw-hiaatpensioen.

3. Een aan de in het eerste lid bedoelde deelnemer krachtens het Prepensioenreglement toegekende premievrije aanspraak op prepensioen blijft behouden. In geval van samenloop van uitkeringen van bedoeld prepensioen en uitkering(en) krachtens 7: 629 van het Burgerlijk Wetboek, de Ziektewet en de Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering, met inbegrip van de op deze wetten door de werkgever c.q. het pensioenfonds getroffen aanvullende regelingen, wordt aan het krachtens het Prepensioenreglement toegekende premievrije prepensioen een maximum gesteld.

Op de prepensioendatum als genoemd in het Prepensioenreglement is dit maximum prepensioen 75% van de contributiegrondslag, verminderd met 100% van de in de vorige zin genoemde uitkering(en) (exclusief vakantietoeslag).

4. In afwijking van het in het pensioenreglement bepaalde geldt voor de in het eerste lid bedoelde deelnemer een pensioendatum van de eerste dag van de maand waarin de deelnemer 65 jaar wordt.
5. In afwijking op het in artikel 2, derde lid van het Pensioenreglement 2002 bepaalde wordt het deelnemerschap van de in het eerste lid bedoelde deelnemer voortgezet zolang diens arbeidsongeschiktheid voortduurt en uiterlijk tot de eerste dag van de maand waarin de deelnemer de leeftijd van 65 jaar bereikt.
6. Het bepaalde in artikel 13, leden 3, 4, 5, en 6 van het Pensioenreglement 2002 en het bepaalde in de artikelen 2, 3, 5 en 6 van de Overgangsregelingen 1 is op de in het eerste lid bedoelde deelnemer niet van toepassing.

Voor zover de flexibele mogelijkheden ten aanzien van pensioenen van toepassing zijn, worden zij berekend met behulp van de in de bijlage bij dit pensioenreglement opgenomen factoren die gelden op leeftijd 62.

7. De in het eerste lid bedoelde deelnemer kan geen rechten meer ontlenen aan het voorheen op hen van toepassing zijnde pensioenreglement.
8. Het in de vorige leden bepaalde is mede van toepassing op de nagelaten betrekkingen van de in het eerste lid bedoelde deelnemer.

BESLUIT RAAD VAN BEHEER

Inzake de regeling aanvullend pensioen, zoals bedoeld in artikel 3, vierde lid van Pensioenreglement 2002.

Dit besluit is op 16 december 2005 door de Raad van Beheer vastgesteld en gewijzigd op 14 december 2007, 19 december 2008 en 16 december 2009.

1. In dit bestuursbesluit worden dezelfde begrippen gehanteerd als de begrippen in de statuten en Pensioenreglement 2002, tenzij anders wordt aangegeven.
In dit bestuursbesluit wordt verstaan onder:
 - Deelnemer:
De deelnemer in Pensioenreglement 2002
 - Fiscale ruimte: het verschil tussen de in enig jaar volgens de Wet op de Loonbelasting 1964 maximaal toegestane opbouw van pensioen en het overeenkomstig Pensioenreglement 2002 werkelijk opgebouwd pensioen vermeerderd met de in voorafgaande jaren niet gebruikte fiscale ruimte. De fiscale ruimte wordt uitgedrukt in een waarde welke zoveel als mogelijk wordt bepaald aan de hand van de door de fiscus gepubliceerde relevante besluiten.
2. Op de pensioenaanspraak die krachtens dit bestuursbesluit wordt verkregen, zijn de bepalingen van de statuten en Pensioenreglement 2002 van het pensioenfonds zoveel als mogelijk overeenkomstig van toepassing, tenzij anders wordt aangegeven.
3. De deelnemer met wie het dienstverband met de werkgever niet is verbroken heeft onder de in dit besluit vermelde voorwaarden de mogelijkheid om extra ouderdomspensioen in te kopen ter waarde van maximaal de in enig jaar resterende fiscale ruimte.
4. Bij het vaststellen van de fiscale ruimte kunnen alle variabele loonbestanddelen, voor zover zij niet op grond van artikel 4, zevende lid van Pensioenreglement 2002 als toeslagenpensioengrondslag worden aangemerkt, betrokken worden en voor zover zij conform de fiscale regelgeving als pensioengevend mogen worden aangemerkt.

Alleen door de werkgever aan het pensioenfonds opgegeven variabele loonbestanddelen worden in de berekening van de fiscale ruimte betrokken.

Het pensioenfonds zal jaarlijks per deelnemer de fiscale ruimte vaststellen.

5. Voor het inkopen van extra ouderdomspensioen worden de volgende premies in rekening gebracht.

Leeftijd op tijdstip inkoop	Koopsom per €1000 ouderdomspensioen
56	11.652
57	12.269
58	12.925
59	13.624
60	14.370
61	15.168

Het bedrag aan ingekocht ouderdomspensioen komt in mindering op de fiscale ruimte.

6. De deelnemer die in enig kalenderjaar extra ouderdomspensioen wenst in te kopen, dient de premie hiervoor af te dragen op een door de Raad van Beheer aan te geven wijze.

De premie wordt verhoogd met een bedrag ter grootte van het deel van de premies voor werknemersverzekeringen dat de werkgever niet hoeft te voldoen in verband met de premie.

7. Aanpassing van het extra ouderdomspensioen vindt plaats overeenkomstig artikel 5. derde lid van Pensioenreglement 2002.
8. De regeling voortzetting van het deelnemerschap tijdens arbeidsongeschiktheid als bedoeld in artikel 16 Pensioenreglement 2002 is niet van toepassing op de door de deelnemer uit hoofde van dit bestuursbesluit verzekerde pensioenaanspraken.
9. De Raad van Beheer is bevoegd de bepalingen in dit bestuursbesluit te wijzigen. De op het tijdstip van wijziging reeds vastgestelde pensioenen zullen als gevolg van de wijziging geen verandering ondergaan.

Dit besluit treedt in werking per 1 januari 2006.

BESLUIT RAAD VAN BEHEER

Inzake de vaststelling van premies in de gevallen zoals bedoeld in de artikelen 9 lid 3 en artikel 10 leden 1 en 7 van het Pensioenreglement 2002.

De Raad van Beheer heeft in zijn vergadering van 12 april 2002 het volgende besloten.

Artikel 1

Inwerkingtreding en duur

Dit besluit treedt in werking per de datum waarop dit besluit door de Raad van Beheer wordt genomen en werkt terug tot en met 1 januari 2002.

Artikel 2

Premies als bedoeld in artikel 9. lid 3 van het Pensioenreglement 2002 ter zake van de voortzetting van een collectief Anw-hiaatpensioen in de vorm van een individueel Anw-hiaatpensioen en premies als bedoeld in artikel 10. leden 1 en 7 van het Pensioenreglement 2002 ter zake van de verzekering van individueel Anw-hiaatpensioen

De premie op jaarbasis bedraagt een door het bestuur vast te stellen bedrag in euro per € 1.000 te verzekeren individueel Anw-hiaatpensioen. De premie wordt gebaseerd op de volgende grondslagen:

- De in rekening te brengen premie is een éénjarige risicopremie waarvan maandelijks een twaalfde deel bij vooruitbetaling verschuldigd is. indien en zolang de verzekerde en de begunstigde beiden in leven zijn.
- De leeftijd van de verzekerde wordt bepaald als: berekeningsjaar - geboortjaar verzekerde.
- Het leeftijdsverschil tussen de verzekerde en de begunstigde wordt eerst exact bepaald in dagen. Daarna wordt de absolute waarde van dit verschil in jaren normaal afgerond op hele jaren.
- De verzekerde en de begunstigde worden in de tariefberekening geacht van verschillend geslacht te zijn.
- Premiebetaling continu.
- De premie wordt vastgesteld op basis van de grondslagen die worden gebruikt voor de vaststelling van de voorziening pensioenverplichtingen van het pensioenfonds (sterftetafels. leeftijdsverschuivingen. rekenrente en excassokosten).
- Er wordt rekening gehouden met het feit dat naast een ingegaan pensioen door het pensioenfonds een afzonderlijke vakantietoeslag van 8% wordt uitbetaald.

BIJLAGE BIJ HET PENSIOENREGLEMENT 2002

Deze bijlage bevat de factoren als bedoeld in de artikelen 13 leden 4, 5, 6, 7 en 9, artikel 15, lid 4 en artikel 24 lid 4 van het Pensioenreglement 2002.

Deze bijlage is door de Raad van Beheer in de vergadering van 12 april 2002 vastgesteld en gewijzigd op 6 december 2002, 14 december 2007 en 19 december 2008.

Artikel 1

Algemene bepalingen

1. Deze bijlage treedt in werking op de datum waarop deze bijlage door de Raad van Beheer wordt vastgesteld en werkt terug tot en met 1 januari 2002.
2. De met behulp van de factoren uit deze bijlage berekende pensioenen dienen binnen de in de Wet op de loonbelasting 1964 opgenomen grenzen voor een fiscaal zuivere pensioenregeling te vallen.
3. In de situaties waarin deze bijlage niet voorziet is de Raad van Beheer bevoegd andere factoren vast te stellen. Die factoren worden zodanig vastgesteld dat de pensioenen na toepassing van die factoren binnen de in de Wet op de loonbelasting 1964 opgenomen grenzen voor een fiscaal zuivere pensioenregeling vallen.

Artikel 2

Factoren als bedoeld in artikel 13, leden 4 en 5 van het Pensioenreglement 2002 ter zake van vervroeging of uitstel van het ingangstijdstip van het ouderdoms- en overbruggingspensioen.

In het geval dat het ingangstijdstip van het ouderdoms- en overbruggingspensioen tussen twee leeftijden ligt, zal de factor worden bepaald door middel van lineaire interpolatie tussen de desbetreffende leeftijden.

In het geval van uitstel van het ingangstijdstip van het overbruggingspensioen zal het deel van het overbruggingspensioen dat uitstijgt boven het in artikel 13, lid 5 van het Pensioenreglement 2002 opgenomen maximum worden omgezet in ouderdomspensioen. De factoren op basis waarvan de omzetting plaatsvindt zijn opgenomen in artikel 3.

Leeftijd op het ingangstijdstip	Ouderdomspensioen per de pensioendatum vermenigvuldigd met de factor:	Overbruggingspensioen per de pensioendatum vermenigvuldigd met de factor:
55	0.606	0.251
56	0.648	0.286
57	0.693	0.330
58	0.743	0.387
59	0.798	0.463
60	0.858	0.570
61	0.925	0.731
62	1	1
63	1.083	1.540
64	1.177	3.161
65	1.281	

66	1.400	
67	1.533	
68	1.686	
69	1.860	
70	2.060	

Artikel 3

Factoren als bedoeld in artikel 13. lid 5 van het Pensioenreglement 2002 ter zake van omzetting op de pensioeningangsdatum van overbruggingspensioen in ouderdomspensioen

Factoren als bedoeld in artikel 13. lid 6 van het Pensioenreglement 2002 ter zake van omzetting op de pensioeningangsdatum van ouderdomspensioen in overbruggingspensioen

Leeftijd	Ouderdomspensioen = overbruggingspensioen maal factor	Leeftijd	Overbruggingspensioen = ouderdomspensioen maal factor
62	0.220	55	1.892
63	0.238	56	2.017
64	0.258	57	2.173
65	0.281	58	2.375
66	0.307	59	2.645
67	0.337	60	3.025
68	0.370	61	3.597
69	0.409	62	4.554
70	0.452	63	6.472
		64	12.235

Het levenslange ouderdomspensioen dat met het ingeleverde overbruggingspensioen wordt verkregen wordt bepaald door het in te leveren overbruggingspensioen (gebaseerd op de pensioendatum) te vermenigvuldigen met de in de tabel opgenomen factor. Het aldus bepaalde levenslange ouderdomspensioen gaat in op de leeftijd die behoort bij de gehanteerde factor.

Het overbruggingspensioen dat met het ingeleverde levenslange ouderdomspensioen kan worden verkregen wordt bepaald door het in te leveren ouderdomspensioen (gebaseerd op de pensioeningangsdatum) te vermenigvuldigen met de in de tabel opgenomen factor. Het aldus bepaalde overbruggingspensioen gaat in op de leeftijd die behoort bij de gehanteerde factor.

Artikel 4

Factoren als bedoeld in artikel 13. lid 7 van het Pensioenreglement 2002 ter zake van uitruil op de pensioeningangsdatum door een deelnemer van ouderdomspensioen in

- a. **partnerpensioen ter grootte van 70% van het ouderdomspensioen dat resteert na uitruil (kolom I);**
- b. **partnerpensioen ter grootte van 100% van het ouderdomspensioen dat resteert na uitruil (kolom II);**
- c. **ouderdomspensioen dat vanaf de pensioeningangsdatum wordt uitgekeerd indien en zolang de gepensioneerde en diens partner in leven zijn en ouderdomspensioen of partnerpensioen ter grootte van 75% van het ouderdomspensioen dat vanaf de pensioeningangsdatum werd uitgekeerd. indien en zolang of de gepensioneerde of diens partner in leven is (kolom III).**

In het geval dat het tijdstip van uitruil van ouderdomspensioen tussen twee leeftijden ligt, zal de factor worden bepaald door middel van lineaire interpolatie tussen de desbetreffende leeftijden.

De factoren van keuzemogelijkheid a. (zie kolom I) zijn ook van toepassing indien tevens gekozen wordt voor hoog-laag ouderdomspensioen (artikel 5). De factoren welke behoren bij keuzemogelijkheden b. en c. (zie kolom II respectievelijk III) kunnen niet in combinatie met de factoren uit artikel 5 worden gebruikt.

Voor de keuzemogelijkheden b. en c. staan de met hoog-laag ouderdomspensioen gecombineerde factoren in artikel 6.

Leeftijd op het tijdstip van uitruil	Kolom I Ouderdomspensioen van vóór de omzetting vermenigvuldigd met de factor	Kolom II Ouderdomspensioen van vóór de omzetting vermenigvuldigd met de factor	Kolom III Ouderdomspensioen van vóór de omzetting vermenigvuldigd met de factor
55	0.855	0.807	0.861
56	0.850	0.800	0.855
57	0.844	0.793	0.850
58	0.838	0.786	0.844
59	0.833	0.779	0.838
60	0.827	0.771	0.832
61	0.821	0.764	0.826
62	0.814	0.756	0.820
63	0.808	0.748	0.813
64	0.801	0.740	0.807
65	0.794	0.732	0.800
66	0.787	0.723	0.793
67	0.780	0.715	0.786
68	0.773	0.706	0.779
69	0.766	0.698	0.771
70	0.759	0.689	0.764

Artikel 5

Factoren als bedoeld in artikel 13, lid 9 van het Pensioenreglement 2002 ter zake van omzetting van ouderdomspensioen in een hoog-laag ouderdomspensioen

In het geval dat het ingangstijdstip van het ouderdomspensioen tussen twee leeftijden ligt, zal de factor worden bepaald door middel van lineaire interpolatie tussen de desbetreffende leeftijden.

De factoren zijn ook van toepassing indien tevens voor keuzemogelijkheid a. uit artikel 4 wordt gekozen.

De factoren die gebruikt moeten worden, indien men de keuze voor een hoog-laag ouderdomspensioen combineert met keuzemogelijkheden b. en c. uit artikel 4, worden weergegeven in artikel 6.

	Hoog ouderdomspensioen tot		
	Leeftijd 65	Leeftijd 70	Leeftijd 75
Leeftijd op het tijdstip van omzetting	Ouderdomspensioen per de pensioendatum vermenigvuldigd met de factor		
55	1.134	1.079	1.043
56	1.144	1.085	1.046
57	1.156	1.092	1.049
58	1.169	1.099	1.053
59	1.184	1.107	1.057
60	1.201	1.116	1.062
61	1.220	1.127	1.067
62	1.242	1.138	1.073
63	1.268	1.151	1.079
64	1.298	1.167	1.087
65		1.184	1.095
66		1.205	1.105
67		1.229	1.116
68		1.257	1.129
69		1.292	1.144
70			1.163

Het ouderdomspensioen vanaf leeftijd 65, 70 of 75 jaar (afhankelijk van de gemaakte keuze) bedraagt 75% van het ouderdomspensioen dat vóór leeftijd 65, 70 of 75 wordt uitgekeerd.

Artikel 6

Factoren als gebruik wordt gemaakt van een combinatie van de keuzes als bedoeld in artikel 13, leden 7 en 9 van het Pensioenreglement 2002 ter zake van omzetting op de pensioeningangsdatum van ouderdomspensioen in een

- a. hoog ouderdomspensioen tot leeftijd 65, 70 of 75 (afhankelijk van de gemaakte keuze) indien zowel de gepensioneerde als diens partner in leven zijn; en – vanaf de genoemde leeftijd - een laag ouderdomspensioen ter grootte van 75% van dit hoge ouderdomspensioen indien zowel de gepensioneerde als diens partner in leven zijn; en een
- b. partnerpensioen ter grootte van 75% van het onder a. bedoelde lage ouderdomspensioen na overlijden van de gepensioneerde. Dit partnerpensioen wordt aangevuld tot 75% van het onder a. bedoelde hoge ouderdomspensioen tot het moment dat de gepensioneerde de leeftijd 65, 70 of 75 (afhankelijk van de gemaakte keuze) zou hebben bereikt; of een
- c. ouderdomspensioen ter grootte van 75% van het onder a. bedoelde lage ouderdomspensioen na overlijden van de partner. Dit ouderdomspensioen wordt aangevuld tot 75% van het onder a. bedoelde hoge ouderdomspensioen tot het moment dat de gepensioneerde de leeftijd 65, 70 of 75 (afhankelijk van de gemaakte keuze) bereikt.

De tussen haakjes weergegeven factoren zijn de factoren als gebruik wordt gemaakt van een combinatie van de keuzes als bedoeld in artikel 13, leden 7 en 9 van het Pensioenreglement 2002 ter zake van omzetting op de pensioeningangsdatum van ouderdomspensioen in een

- a. hoog ouderdomspensioen tot de gepensioneerde de leeftijd 65, 70 of 75 (afhankelijk van de gemaakte keuze) bereikt; en - vanaf de genoemde leeftijd - een laag ouderdomspensioen ter grootte van 75% van dit hoge ouderdomspensioen; en een
- b. partnerpensioen gelijk aan het onder a. bedoelde lage ouderdomspensioen na overlijden van de gepensioneerde. Dit partnerpensioen wordt aangevuld tot het

onder a. bedoelde hoge ouderdomspensioen tot het moment dat de gepensioneerde de leeftijd 65.70 of 75 (afhankelijk van de gemaakte keuze) zou hebben bereikt.

In het geval dat het ingangstijdstip van het ouderdomspensioen tussen twee leeftijden ligt, zal de factor worden bepaald door middel van lineaire interpolatie tussen de desbetreffende leeftijden.

	Hoog ouderdomspensioen tot		
	Leeftijd 65	Leeftijd 70	Leeftijd 75
Leeftijd op het tijdstip van omzetting	Ouderdomspensioen per de pensioeningangsdatum vermenigvuldigd met de factor		
55	0.993 (0.937)	0.947 (0.895)	0.914 (0.863)
56	0.996 (0.938)	0.947 (0.893)	0.912 (0.859)
57	0.999 (0.939)	0.947 (0.891)	0.910 (0.855)
58	1.004 (0.940)	0.947 (0.889)	0.908 (0.852)
59	1.009 (0.943)	0.948 (0.888)	0.906 (0.848)
60	1.015 (0.946)	0.950 (0.887)	0.904 (0.845)
61	1.022 (0.949)	0.951 (0.886)	0.903 (0.841)
62	1.030 (0.954)	0.954 (0.886)	0.901 (0.838)
63	1.040 (0.960)	0.957 (0.887)	0.900 (0.835)
64	1.052 (0.967)	0.961 (0.888)	0.899 (0.832)
65		0.966 (0.889)	0.899 (0.830)
66		0.972 (0.892)	0.900 (0.828)
67		0.980 (0.896)	0.901 (0.827)
68		0.990 (0.902)	0.903 (0.826)
69		1.003 (0.909)	0.906 (0.827)
70			0.911 (0.828)

Artikel 7

Factoren als bedoeld in artikel 15, lid 4 van het Pensioenreglement 2002 ter zake van uitruil op het tijdstip van beëindiging van het deelnemerschap van ouderdomspensioen in partnerpensioen ter grootte van 70% van het ouderdomspensioen dat resteert na de uitruil

In het geval dat het tijdstip van beëindiging van het deelnemerschap tussen twee leeftijden ligt, zal de factor worden bepaald door middel van lineaire interpolatie tussen de desbetreffende leeftijden.

Leeftijd op het tijdstip van uitruil	Ouderdomspensioen per de pensioendatum vermenigvuldigd met de factor
40	0.747
41	0.749
42	0.750
43	0.751
44	0.753
45	0.755
46	0.757
47	0.760
48	0.761
49	0.764
50	0.767
51	0.770

52	0.773
53	0.776
54	0.780
55	0.783
56	0.787
57	0.791
58	0.795
59	0.800
60	0.804
61	0.809
62	0.814

De factoren met betrekking tot uitruil van ouderdomspensioen in partnerpensioen op een voor leeftijd 40 gelegen tijdstip, liggen ter inzage bij het pensioenfonds.

Het partnerpensioen bedraagt 70% van het ouderdomspensioen dat resteert na toepassing van de factor op het ouderdomspensioen van vóór de uitruil.

Artikel 8

Factoren als bedoeld in artikel 24 lid 4 van het Pensioenreglement 2002 ter zake van de afkoop van de aanspraak op ouderdomspensioen en overbruggingspensioen

In het geval dat het tijdstip van beëindiging van het deelnemerschap tussen twee leeftijden ligt, zal de factor worden bepaald door middel van lineaire interpolatie tussen de desbetreffende leeftijden.

Leeftijd op het tijdstip van afkoop	Ouderdomspensioen maal de factor	Overbruggingspensioen maal de factor
22	2.581	0.517
23	2.689	0.538
24	2.801	0.560
25	2.918	0.584
26	3.040	0.608
27	3.167	0.634
28	3.299	0.660
29	3.437	0.688
30	3.581	0.717
31	3.731	0.747
32	3.887	0.778
33	4.049	0.810
34	4.219	0.844
35	4.395	0.880
36	4.580	0.916
37	4.772	0.955
38	4.972	0.995
39	5.181	1.037
40	5.399	1.080
41	5.626	1.126
42	5.863	1.173
43	6.111	1.223
44	6.369	1.275

45	6.640	1.329
46	6.922	1.385
47	7.218	1.445
48	7.528	1.507
49	7.852	1.571
50	8.192	1.639
51	8.549	1.711
52	8.923	1.786
53	9.316	1.864
54	9.728	1.947
55	10.163	2.034
56	10.620	2.125
57	11.103	2.222
58	11.612	2.324
59	12.150	2.431
60	12.719	2.545
61	13.322	2.666
62	13.962	2.794
63	13.619	1.906
64	13.270	0.976
65	12.914	0.000

De factoren met betrekking tot afkoop (bijzonder) partnerpensioen en wezenpensioen liggen ter inzage bij het pensioenfonds.