



## PENSIOENREGLEMENT 2006

September 2009



## Inhoudsopgave

ALGEMEEN			
Artikel 1	Begripsbepalingen	4	
Artikel 2	Deelnemerschap	7	
PENSIOENAANSPRAKEN			
Artikel 3	Aanspraken op pensioen en flexibele mogelijkheden	7	
Artikel 4	Grondslagen voor de berekening van de pensioenen	8	
Artikel 5	Ouderdomspensioen	9	
Artikel 6	Partnerpensioen	10	
Artikel 7	Wezenpensioen	10	
Artikel 8	WGA-hiaatpensioen	11	
BIJZONDERE GEBEURTENISSEN			
Artikel 9	Deeltijdarbeid en onbetaald verlof	12	
Artikel 10	Ingang ouderdomspensioen	12	
Artikel 11	Scheiding: verevening, conversie en bijzonder partnerpensioen	14	
Artikel 12	Beëindiging van het deelnemerschap vóór de pensioeningangsdatum	15	
Artikel 13	Werkloosheid	16	
Artikel 14	Arbeidsongeschiktheid	16	
Artikel 15	Inkomende waardeoverdracht	17	
Artikel 16	Vervallen	17	
Artikel 17	Uitgaande waardeoverdracht	18	
OVERIGE BEPALINGEN			
Artikel 18	Vakantietoeslag	18	
Artikel 19	Voorwaardelijke toeslagverlening	18	
Artikel 20	Financiering van de pensioenregeling	19	
Artikel 21	Vervallen	19	
Artikel 22	Uitbetaling van pensioenen	19	
Artikel 23	Afkoop van kleine pensioenen	20	
Artikel 24	Verbod op afkoop of vervreemding van pensioen, volmacht	20	
Artikel 24a	Samenloop	20	
Artikel 25	Verplichtingen van de deelnemer, gewezen deelnemer en iedere andere belanghebbende	21	
Artikel 26	Verstrekken van informatie door het pensioenfonds	21	
Artikel 27	Wijziging van het pensioenreglement	21	
Artikel 27a	Korting pensioenaanspraken en pensioenrechten	22	
Artikel 28	Bijzondere gevallen	22	
Artikel 29	Werkings sfeer	22	
Artikel 30	Datum van inwerkingtreding	23	
- Overgangsregeling			24
- Bijlage (Factoren als bedoeld in artikel 10, leden 3 tot en met 7, artikel 12, lid 3 en artikel 23 lid 4 van het Pensioenreglement 2006)			26
- Besluit Raad van Beheer inzake de Regeling aanvullend pensioen zoals bedoeld in artikel 3, lid 4 van het Pensioenreglement 2006			32

## **Artikel 1**

### **Begripsbepalingen**

In dit pensioenreglement wordt verstaan onder:

**Pensioenfonds:**

Stichting Pensioenfonds Hoogovens.

**BV:**

Corus Nederland BV, gevestigd in IJmuiden, gemeente Velsen.

**Raad van Beheer:**

Het bestuur van het Pensioenfonds.

**Algemene Regeling:**

De Algemene Regeling ingevolge de CAO.

**Arbeidsongeschiktheid:**

Arbeidsongeschiktheid in de zin van de WAO of de WIA.

**Arbeidsongeschikte:**

Degene die arbeidsongeschikt is in de zin van de WAO of de WIA en recht op een uitkering krachtens die wet heeft of zou hebben, indien betrokkene volgens die wet verzekerd zou zijn geweest.

**CAO:**

De Collectieve Arbeidsovereenkomst van toepassing binnen de Sociale Eenheid IJmuiden.

**Deelnemer:**

De werknemer of gewezen werknemer die op grond van een pensioenovereenkomst pensioenaanspraken verwerft jegens het pensioenfonds.

**Deelnemingsjaren:**

Perioden als bedoeld in artikel 10ab van het Uitvoeringsbesluit loonbelasting 1965.

**Deeltijdpercentage:**

Het percentage dat de arbeidsduur van een deeltijdwerknemer uitmaakt van de normale arbeidsduur die in de CAO is afgesproken voor de groep werknemers waartoe de deeltijdwerknemer behoort.

**Deeltijdwerknemer:**

De werknemer die gedurende enige tijd van het deelnemerschap een kortere arbeidsduur had dan de normale arbeidsduur die in de CAO is afgesproken voor de groep werknemers waartoe de deeltijdwerknemer behoort.

**Gepensioneerde:**

De persoon voor wie op grond van dit pensioenreglement het ouderdomspensioen is ingegaan.

**Gewezen deelnemer:**

De gewezen werknemer door wie op grond van een pensioenovereenkomst geen pensioen meer wordt verworven en die bij beëindiging van de deelneming een premievrije pensioenaanspraak behoudt jegens het pensioenfonds.

**Gezamenlijke huishouding:**

Hiervan is in dit reglement sprake als:

- het samenlevingsverband notarieel is vastgelegd in een contract; en
- beiden volgens inschrijving in het bevolkingsregister op hetzelfde adres wonen; en
- de deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerde slechts met één partner en een partner slechts met één deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerde een samenlevingsverband is aangegaan; en
- de partner geen bloed- of aanverwant van de deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerde is in rechte lijn.

**Kind:**

- wettige of gewettigde kinderen van de deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerde, die vóór de beëindiging van het deelnemerschap als zodanig zijn aan te merken;
- andere kinderen die door de deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerde - naar het oordeel van de Raad van Beheer - geheel of grotendeels als eigen kinderen worden opgevoed en verzorgd (stiefkinderen en pleegkinderen), die vóór de beëindiging van het deelnemerschap als zodanig zijn aan te merken.

**Loonindex:**

De procentuele en structurele wijzigingen van de lonen conform de CAO in een kalenderjaar.

**Partner:**

De persoon waarmee de deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerde

- gehuwd is;
- of een wettig geregistreerd partnerschap heeft gesloten; of
- een gezamenlijke huishouding voert.

De aanvangsdatum van het huwelijk, het geregistreerd partnerschap of de gezamenlijke huishouding moet voor de pensioeningangsdatum liggen.

**Partnerpensioen:**

Een geldelijke, vastgestelde uitkering ten behoeve van de partner wegens het overlijden van de deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerde.

**Pensioenaanspraak:**

Het recht op een nog niet ingegaan pensioen, uitgezonderd overeengekomen voorwaardelijke toeslagverlening.

**Pensioendatum:**

De eerste dag van de maand waarin de deelnemer of gewezen deelnemer 65 jaar wordt.

**Pensioeningangsdatum:**

De eerste dag van de maand waarin het ouderdomspensioen daadwerkelijk ingaat.

**Pensioengerechtigde:**

De persoon voor wie op grond van een pensioenovereenkomst het pensioen is ingegaan.

**Pensioenjaren:**

De jaren waarin de werknemer heeft deelgenomen aan de pensioenregeling. Onder pensioenjaren wordt mede verstaan:

- de jaren verkregen uit waardeoverdracht van pensioenaanspraken uit een andere pensioenregeling naar de pensioenregeling van het pensioenfonds;
- de jaren verkregen door interne waardeoverdracht van pensioenaanspraken krachtens eerdere perioden van deelnemerschap aan het pensioenfonds onder dit

- pensioenreglement of voorgaande pensioenreglementen op basis van premievrije aanspraken;
- de jaren verkregen door inkoop overeenkomstig artikel 4 Regeling aanvullende pensioenen Pensioenreglement 2006.

**Pensioenovereenkomst:**

Hetgeen tussen een werkgever en een werknemer is overeengekomen betreffende pensioen.

**Pensioenrecht:**

Het recht op een ingegaan pensioen, uitgezonderd een overeengekomen voorwaardelijke toeslagverlening.

**Pensioenreglement:**

Pensioenreglement 2006 en daarbij behorende overgangsbepalingen.

**Prijsindex:**

De procentuele wijziging van de door het Centraal Bureau voor de Statistiek vastgestelde consumentenprijsindex voor alle huishoudens over de periode van oktober ten opzichte van oktober in het jaar daaraan voorafgaand.

**Scheiding:**

Voor zover niet anders is bepaald wordt hieronder in dit reglement verstaan:

- beëindiging van het huwelijk door echtscheiding, of
- ontbinding van het huwelijk na scheiding van tafel en bed, of
- beëindiging van het wettig geregistreerd partnerschap, of
- beëindiging van de gezamenlijke huishouding.

Als scheidingsdatum wordt gezien de inschrijvingsdatum in de registers van de Burgerlijke Stand, dan wel het moment waarop niet meer voldaan wordt aan de in dit reglement gestelde eisen aan een gezamenlijke huishouding.

**Statuten:**

De statuten van het pensioenfonds.

**Stichting Financiering Voortzetting Pensioenverzekering:**

De stichting bedoeld in artikel 2, eerste lid, van de Wet privatisering FVP.

**UWV:**

Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen.

**WAO:**

Wet op de Arbeidsongeschiktheidsverzekering.

**Werkgever:**

Degene die een werknemer krachtens arbeidsovereenkomst naar burgerlijk recht arbeid laat verrichten en waarmee het pensioenfonds een uitvoeringsovereenkomst heeft gesloten.

**Werknemer:**

Degene die krachtens arbeidsovereenkomst naar burgerlijk recht bij de werkgever arbeid verricht.

**Wezenpensioen:**

Een geldelijke, vastgestelde uitkering voor een kind wegens het overlijden van de deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerde.

**WGA:**  
regeling Werkhervatting Gedeeltelijk Arbeidsgeschikten.

**WIA:**  
Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen.

## **Artikel 2**

### **Deelnemerschap**

1. De werknemer verwerft pensioenaanspraken jegens het pensioenfonds vanaf de eerste dag van de maand waarin deze de 21-jarige leeftijd bereikt of - indien dat later is - op de dag waarop de werknemer met de werkgever een pensioenovereenkomst sluit, mits de werknemer door de werkgever op een door de Raad van Beheer aan te geven wijze tijdig als deelnemer bij het pensioenfonds is aangemeld.
2. Het deelnemerschap eindigt op de dag waarop het dienstverband met de werkgever eindigt, maar in ieder geval op de pensioeningangsdatum en uiterlijk op de pensioendatum.
3. In afwijking van het in het vorige lid bepaalde wordt het deelnemerschap na beëindiging van het dienstverband met de werkgever voortgezet indien
  - sprake is van arbeidsongeschiktheid als bedoeld in artikel 14; of
  - dit in de pensioenovereenkomst is overeengekomen en dit past binnen artikel 10a Uitvoeringsbesluit Loonbelasting 1965.
4. De werknemer die jonger is dan 21 jaar, is verzekerd voor
  - het risico van overlijden door middel van een partner- en wezenpensioen;
  - het risico van arbeidsongeschiktheid door middel van een WGA-hiaatpensioen.

Deze pensioenen worden voor deze werknemer op dezelfde wijze vastgesteld als voor een deelnemer. Bij beëindiging van het dienstverband anders dan door overlijden of arbeidsongeschiktheid vóór het moment waarop aan de in het eerste lid genoemde leeftijdsvereiste van 21 jaar is voldaan, vervalt de risicodekking voor de genoemde pensioenen.

## **Artikel 3**

### **Aanspraken op pensioen en flexibele mogelijkheden**

1. De deelnemer heeft - met in achtneming van de in dit pensioenreglement en statuten vermelde voorwaarden - aanspraak op
  - ouderdompensioen (artikel 5);
  - partnerpensioen (artikel 6);
  - wezenpensioen (artikel 7);
  - WGA-hiaatpensioen (artikel 8).
2. De in het eerste lid genoemde pensioenen zijn uitkeringsovereenkomsten in de zin van de Pensioenwet.
3. De deelnemer heeft ten aanzien van de in het eerste lid genoemde aanspraken op pensioen de in de artikelen 10 en 12 genoemde flexibele mogelijkheden.

4. De Raad van Beheer is bevoegd nadere regels te stellen op grond waarvan de deelnemer in staat wordt gesteld extra pensioenaanspraken in te kopen of te verzekeren. Deze regels zijn opgenomen in het bestuursbesluit "Regeling aanvullende pensioenen Pensioenreglement 2006". De in het bestuursbesluit opgenomen regels kunnen door de Raad van Beheer worden gewijzigd. De wijziging kan niet leiden tot aantasting van de op het tijdstip van wijziging aanwezige opgebouwde pensioenaanspraken.
5. De pensioenaanspraken en pensioenrechten uit hoofde van dit pensioenreglement luiden op jaarbasis en in euro's.

## **Artikel 4**

### **Grondslagen voor de berekening van de pensioenen**

1. De berekening van de pensioenaanspraken vindt plaats op basis van de volgende elementen:
  - Pensioenjaren.
  - Pensioengrondslag.
  - Toeslagen-pensioengrondslag.
2. De pensioenjaren die voor de pensioenberekening in aanmerking worden genomen zijn de jaren tot de pensioendatum, waarin de deelnemer op grond van artikel 2, eerste lid pensioenaanspraken verwerft, tenzij in het pensioenreglement anders is bepaald.

Bij de vaststelling van het aantal pensioenjaren worden gedeelten van een jaar naar evenredigheid in aanmerking genomen, waarbij een jaar geacht wordt 360 dagen en een maand 30 dagen te tellen. Het aantal pensioenjaren bedraagt maximaal 40.

3. De pensioengrondslag is gelijk aan het pensioengevend jaarsalaris verminderd met de franchise.
4. Onder pensioengevend jaarsalaris wordt verstaan:
  - het tussen de deelnemer en de werkgever overeengekomen vaste bruto jaarsalaris vermeerderd met de vaste BO-toeslag ingevolge artikel 9.4 van de Algemene Regeling; of
  - het garantiesalaris inclusief BO-toeslag ingevolge artikel 11.3 van de Algemene Regeling vermeerderd met de vakantietoeslag en de vaste eindejaarsuitkering.

Het pensioengevend jaarsalaris wordt in aanmerking genomen tot maximaal € 232.813. Deze grens is per 1 januari 2006 vastgesteld en wordt jaarlijks per 1 januari aangepast op basis van de loonindex. De Raad van Beheer is bevoegd dit maximum te wijzigen.

5. Aan het eind van elk kalenderjaar besluit de Raad van Beheer met inachtneming van het bepaalde in artikel 20, derde lid of per 1 januari met terugwerkende kracht verhogingen van het jaarsalaris ter grootte van de loonindex, geheel of gedeeltelijk, in aanmerking worden genomen voor de berekening van de pensioenaanspraken.

Voor deelnemers op wie de CAO niet van toepassing is kan de Raad van Beheer nadere regels stellen.

Verhogingen van het jaarsalaris van de deelnemer in de laatste 5 jaar voorafgaande aan de pensioendatum worden voor de berekening van de pensioenaanspraken slechts in aanmerking genomen tot ten hoogste 2% boven de CAO-loonindex zoals berekend door het Centraal Bureau voor de Statistiek, behoudens de verhogingen als gevolg van gangbare functiewijzigingen of gangbare leeftijdsperiodieken.

6. De franchise is het gedeelte van het pensioengevend jaarsalaris waarover geen pensioen wordt opgebouwd. Per 1 januari 2008 is de franchise vastgesteld op € 14.711.

Dit bedrag kan jaarlijks per 1 januari worden aangepast op basis van de ontwikkeling van de AOW-uitkering (exclusief vakantie-uitkering en niet structurele toeslagen) voor een gehuwd persoon in het voorafgaande kalenderjaar.

7. De toeslagenpensioengrondslag is gelijk aan de door de deelnemer ontvangen
  - ploegentoeslag volgens vast ingedeeld rooster ingevolge artikel 9.5 van de Algemene Regeling;
  - toeslag voor het werk onder bezwarende omgevingsomstandigheden (OT-toeslag) ingevolge artikel 9.4bis van de Algemene Regeling;
  - garantie van de som van de ploegentoeslag en OT-toeslag ingevolge artikel 11.3 van de Algemene Regeling;
  - andere toeslagen waarvan tussen de werkgever en de werknemer is overeengekomen dat die onderdeel van de toeslagen-pensioengrondslag zijn en die door de werkgever aan het Pensioenfonds zijn opgegeven vermeerderd met de vakantietoeslag en de vaste eindejaarsuitkering.

## **Artikel 5**

### **Ouderdomspensioen**

1. Het ouderdomspensioen gaat in op de pensioendatum en wordt uitgekeerd tot en met de maand waarin de gepensioneerde overlijdt.
2. Het ouderdomspensioen bedraagt voor ieder pensioenjaar
  - 2,35% van de pensioengrondslag zoals deze geldt voorafgaande aan de pensioeningangsdatum (eindloon); en
  - 2,45% van de op maandbasis berekende toeslagenpensioengrondslagen, welke gesommeerd worden over de maanden van het desbetreffende pensioenjaar (middelloon).

Een deel van dit ouderdomspensioen kan overeenkomstig artikel 10 of 12 worden omgezet in partnerpensioen.

3. Verlaging van de pensioengrondslag zal geen gevolgen hebben voor de al opgebouwde pensioenaanspraken.
4. Aan het eind van elk kalenderjaar besluit de Raad van Beheer met inachtneming van het bepaalde in artikel 19, derde lid of per 1 januari met terugwerkende kracht de aanspraak op basis van de toeslagenpensioengrondslag met maximaal de loonindex wordt aangepast.

## **Artikel 6**

### **Partnerpensioen**

1. Partnerpensioen wordt verzekerd op risicobasis en wordt toegekend aan de nagelaten partner en gaat in op de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin de deelnemer overlijdt en wordt uitgekeerd tot en met de maand waarin de nagelaten partner overlijdt.
2. Het partnerpensioen bedraagt voor ieder pensioenjaar
  - 1,15% van het pensioengevend jaarsalaris zoals dit geldt voorafgaande aan het overlijden van de deelnemer en
  - 1,15% van de toeslagen-pensioengrondslag zoals deze geldt voorafgaand aan het overlijden van de deelnemer.
3. Bij overlijden van de deelnemer vóór de pensioeningangsdatum wordt bij de berekening van het partnerpensioen van de veronderstelling uitgegaan dat het deelnemerschap ongewijzigd zou hebben voortgeduurd tot de pensioendatum.
4. Op het moment dat de nagelaten partner de leeftijd van 65 jaar bereikt wordt het partnerpensioen verlaagd met een bedrag dat overeenkomt met de AOW voor een gehuwde exclusief de vakantie-uitkering en niet-structurele toeslagen per 1 januari van het jaar waarin de deelnemer kwam te overlijden. Dit bedrag wordt na ingang van het partnerpensioen jaarlijks aangepast op dezelfde wijze als het ingegane partnerpensioen.
5. De dekking van het partnerpensioen op risicobasis als bedoeld in de voorgaande leden vervalt bij pensionering van de deelnemer of eerder bij beëindiging van het deelnemerschap.

In dat geval kan door uitruil van het ouderdomspensioen overeenkomstig artikel 10, zesde lid respectievelijk artikel 12, derde lid sub a een aanspraak op partnerpensioen voor de partner worden verworven.

6. In geval van scheiding van een deelnemer heeft de gewezen partner geen aanspraak op partnerpensioen, tenzij overeenkomstig artikel 11, vierde lid een aanspraak op bijzonder partnerpensioen wordt verworven.
7. De deelnemer kan voor de toepassing van dit pensioenreglement op enig tijdstip aanspraak op partnerpensioen hebben ten behoeve van ten hoogste één partner.

## **Artikel 7**

### **Wezenpensioen**

1. Het wezenpensioen gaat in op de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin de deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerde overlijdt. Het wezenpensioen wordt aan een kind uitgekeerd tot en met de maand waarin de pensioengerechtigde de leeftijd van 18 jaar bereikt of - indien dat eerder is - tot en met de maand waarin de pensioengerechtigde overlijdt.
2. Na het bereiken van de leeftijd van 18 jaar wordt de uitkering aan het kind voortgezet indien het - naar het oordeel van de Raad van Beheer - voor het grootste deel van de voor werkzaamheden beschikbare tijd onderwijs of een beroepsopleiding volgt. De uitkering wordt voortgezet zolang de in de vorige volzin genoemde omstandigheid zich

voordoet, maar uiterlijk tot en met de maand waarin de pensioengerechtigde de leeftijd van 27 jaar bereikt.

3. Het wezenpensioen bedraagt voor ieder kind van de deelnemer 15% van het volgens artikel 6, tweede lid berekende partnerpensioen.  
Het wezenpensioen voor een kind van de gewezen deelnemer of gepensioneerde bedraagt 20% van het partnerpensioen, uitgaande van de veronderstelling dat dit 70% van het na omzetting aanwezige ouderdomspensioen zou bedragen.
4. Het wezenpensioen wordt verdubbeld indien en zodra beide ouders zijn overleden.

## **Artikel 8**

### **WGA-hiaatpensioen**

1. Het WGA-hiaatpensioen wordt toegekend aan de deelnemer die een vervolguitkering ontvangt als bedoeld in artikel 60, eerste lid sub b van de WIA.
2. Het WGA-hiaatpensioen gaat in op de dag waarop de vervolguitkering ingaat en wordt uitgekeerd zolang deze vervolguitkering voortduurt, maar uiterlijk tot de pensioeningangsdatum.
3. Het WGA-hiaatpensioen is gelijk aan het verschil tussen de loonaanvullingsuitkering van de WGA-uitkering die de deelnemer op grond van artikel 61, vierde tot en met het zesde lid van de WIA zou hebben ontvangen indien de deelnemer tenminste 50% van zijn overblijvende verdien capaciteit als bedoeld in artikel 61, vierde lid van de WIA zou hebben benut en de vervolguitkering van de WGA-uitkering die de deelnemer ontvangt.
4. Bij het vaststellen van de hoogte van het WGA-hiaatpensioen wordt uitgegaan van de mate van arbeidsongeschiktheid zoals die door het UWV is vastgesteld.  
Indien en voor zolang het UWV de mate van arbeidsongeschiktheid in de zin van de WIA niet heeft vastgesteld, wordt het arbeidsongeschiktheidspercentage als volgt vastgesteld:

Het maatmansalaris verminderd met het salaris dat volgens het UWV nog verdiend kan worden gedeeld door het maatmansalaris.

Als maatmansalaris wordt aangemerkt het salaris dat als zodanig door het UWV wordt opgegeven.

De deelnemer die een WGA-hiaatpensioen ontvangt dient het pensioenfonds onmiddellijk op de hoogte te stellen van een wijziging in de mate van arbeidsongeschiktheid, dan wel van andere gegevens die voor de vaststelling van de hoogte van het WGA-hiaatpensioen relevant zijn.

5. Indien de deelnemer overeenkomstig artikel 10, derde lid besluit tot vermindering van werkzaamheden waardoor de deelnemer minder dan 50% van de restverdiencapaciteit gaat benutten, kan de deelnemer geen aanspraak maken op het WGA-hiaatpensioen.
6. Geen aanspraak op WGA-hiaatpensioen bestaat indien de deelnemer bij aanvang van het deelnemerschap (gedeeltelijk) arbeidsongeschikt is. Bij een toename van de mate van arbeidsongeschiktheid na aanvang van het deelnemerschap wordt een WGA-hiaatpensioen over de toename toegekend.

7. In geval van een wijziging in de mate van arbeidsongeschiktheid tijdens het dienstverband wordt het WGA-hiaatpensioen opnieuw overeenkomstig dit artikel vastgesteld.
8. In geval van vermindering van de mate van arbeidsongeschiktheid nadat het dienstverband is beëindigd, wordt het WGA-hiaatpensioen opnieuw overeenkomstig dit artikel vastgesteld. Verhoging van de mate van arbeidsongeschiktheid leidt niet tot aanpassing van het WGA-hiaatpensioen.

## **Artikel 9**

### **Deeltijdarbeid en onbetaald verlof**

1. Voor een deeltijdwerknemer worden de gegevens die voor de berekening van de pensioenaanspraken van belang zijn, vastgesteld alsof de bij de werkgever voor de categorie deelnemers waartoe de deeltijdwerknemer behoort, geldende volledige arbeidsduur die in de CAO of arbeidsovereenkomst is afgesproken, zou gelden.
2. De deeltijdwerknemer bouwt pensioenaanspraken op in de verhouding tussen de in deeltijd gewerkte tijd en de in het vorige lid bedoelde volledige arbeidsduur. Indien dit deeltijdpercentage niet gedurende alle pensioenjaren gelijk is gebleven, wordt met betrekking tot de aan de pensioengrondslag gerelateerde pensioenaanspraken, een gewogen deeltijdpercentage vastgesteld.
3. Bij de berekening van de aanspraken op partnerpensioen en wezenpensioen wordt van de veronderstelling uitgegaan dat de overleden deelnemer het bij overlijden geldende deeltijdpercentage tot de pensioendatum zou hebben behouden.
4. In afwijking van het in het tweede lid bepaalde wordt de aanspraak op WGA-hiaatpensioen berekend door het pensioengevend jaarsalaris en de toeslagen-pensioengrondslag bij volledige arbeidsduur te vermenigvuldigen met het deeltijdpercentage dat geldt op het tijdstip van ingang van de arbeidsongeschiktheid.
5. Het fonds registreert per deelnemingsjaar de deeltijdfactor overeenkomstig artikel 10ab, vierde lid Uitvoeringsbesluit loonbelasting 1965.
6. Tijdens een tijdvak waarin de deelnemer gebruik maakt van zijn recht op onbetaald verlof, kan het deelnemerschap worden voortgezet op basis van met de werkgever overeengekomen voorwaarden en voor zover dit wettelijk is toegestaan en niet leidt tot een fiscaal onzuivere pensioentoezegging.

## **Artikel 10**

### **Ingang ouderdomspensioen**

1. De deelnemer heeft ten aanzien van zijn aanspraak op ouderdomspensioen de in dit artikel vermelde keuzemogelijkheden. De wijziging van de aanspraak op pensioen als gevolg van de door de deelnemer gemaakte keuze(s) vindt uitsluitend plaats nadat is voldaan aan de in het achtste lid opgenomen voorwaarden. Een eenmaal gemaakte keuze is onherroepelijk en vindt uitsluitend plaats op het ingangstijdstip van het ouderdomspensioen.
2. De in het vorige lid genoemde keuzemogelijkheden betreffen:
  - het gedeeltelijk laten ingaan van het ouderdomspensioen (lid 3);

- het eerder dan de pensioendatum laten ingaan van het ouderdomspensioen (lid 4);
- het later dan de pensioendatum laten ingaan van het ouderdomspensioen (lid 5);
- het uitruilen van een deel van het ouderdomspensioen in partnerpensioen (lid 6);
- het variëren van de hoogte van het ouderdomspensioen (lid 7).

Gebruikmaking van meerdere van de bovenstaande keuzemogelijkheden op enig tijdstip zal plaatsvinden met inachtneming van de bovenstaande volgorde.

3. De deelnemer heeft de mogelijkheid het tot het tijdstip van ingang opgebouwde ouderdomspensioen gedeeltelijk in te laten gaan.  
 Het op de pensioeningangsdatum tot uitkering komende deel van het opgebouwde ouderdomspensioen is naar verhouding niet groter dan de vermindering van de arbeidsduur.  
 Indien de deelnemer gebruik maakt van de deeltijdoudererenregeling als bedoeld in artikel 7A.2 Algemene Regeling blijft de vermindering van arbeidstijd op basis van deze regeling hier buiten beschouwing.  
 Uit de aanvraag moet blijken dat deeltijdpensioen verband houdt met vermindering van de arbeidsduur van de deelnemer.  
 Afhankelijk van de pensioeningangsdatum, zal het tot uitkering komende deel van het opgebouwde ouderdomspensioen worden gekort dan wel verhoogd op basis van de factoren die in de bijlage bij dit pensioenreglement zijn opgenomen.  
 Voor het gedeelte dat de deelnemer niet met pensioen gaat, blijft deze met inachtneming van artikel 2, tweede lid pensioen opbouwen en zijn de bepalingen van artikel 9 overeenkomstig van toepassing.
  
4. De deelnemer kan het ouderdomspensioen op een eerder tijdstip dan de pensioendatum laten ingaan.  
 Het op het ingangstijdstip opgebouwde ouderdomspensioen zal in dat geval worden gekort op basis van de factoren die in de bijlage bij dit pensioenreglement zijn opgenomen.  
 Uit de aanvraag moet blijken dat het dienstverband in verband met pensionering wordt beëindigd en niet elders een dienstverband wordt aanvaard.
  
5. De deelnemer kan het ouderdomspensioen op een later tijdstip dan de pensioendatum laten ingaan. Het ingangstijdstip ligt uiterlijk op de eerste dag van de maand waarin de deelnemer de leeftijd van 70 jaar bereikt.  
 Het tot de pensioendatum opgebouwde ouderdomspensioen zal worden verhoogd op basis van de factoren die in de bijlage van dit reglement zijn opgenomen.  
 Zodra bij uitstel van het ingangstijdstip van het ouderdomspensioen de aanspraak daarop 100% van het laatstverdiende jaarsalaris bedraagt, zal het ouderdomspensioen direct ingaan. Voor de toepassing van de 100%-grens wordt de bruto AOW-uitkering inclusief vakantiegeld voor een gehuwd persoon in aanmerking genomen.  
 Uit de aanvraag moet blijken dat uitstel verband houdt met de voortzetting van het dienstverband.
  
6. De deelnemer kan een deel van het ouderdomspensioen uitruilen in een aanspraak op partnerpensioen ten behoeve van de op het tijdstip van de uitruil aanwezige partner. De uitruil als bedoeld in dit lid kan uitsluitend plaatsvinden op de pensioeningangsdatum maar uiterlijk op de pensioendatum en geschiedt op basis van factoren die in de bijlage bij dit pensioenreglement zijn opgenomen.  
 De aanspraak op partnerpensioen die ontstaat na de uitruil van het ouderdomspensioen is niet groter dan het verminderde ouderdomspensioen.  
 Het ouderdomspensioen kan niet verder worden verminderd dan tot het deel van het pensioen waarop de gewezen partner recht heeft.

Heeft de deelnemer één maand voor de pensioeningangsdatum geen keuze gemaakt als in de eerste volzin van dit lid bedoeld, en heeft de deelnemer wel een partner en is deze bekend bij het pensioenfonds, dan gaat het pensioenfonds over tot uitruil, met dien verstande dat de aanspraak op partnerpensioen 70% van het ouderdomspensioen na uitruil bedraagt.

7. De deelnemer kan, uitsluitend in geval van volledige pensionering, de hoogte van het ouderdomspensioen variëren waarbij de laagste uitkering niet minder bedraagt dan 75% van de hoogste uitkering. De mate van variëren zal op het ingangstijdstip van het ouderdomspensioen worden vastgesteld. Bij de bepaling van de in de vorige volzin bedoelde variatie kan, in de periode tussen de ingangsdatum van het pensioen en het bereiken van de 65 jarige leeftijd, maximaal een bedrag dat overeenkomt met twee maal de AOW-uitkering voor een gehuwd persoon vermeerderd met vakantietoeslag, buiten aanmerking blijven. De omzetting in een hoog - laag ouderdomspensioen geschiedt op basis van de factoren die in de bijlage bij dit pensioenreglement zijn opgenomen.
8. Gebruikmaking van de in de vorige leden genoemde keuzemogelijkheden dient door de deelnemer op een door de Raad van Beheer aan te geven wijze bij het pensioenfonds te worden aangevraagd.  
Het pensioenfonds zal de aanvraag accepteren mits deze tussen de twaalf en zes maanden voorafgaand aan het door de deelnemer gewenste ingangstijdstip van het ouderdomspensioen kenbaar wordt gemaakt.
9. De in de bijlage bij dit pensioenreglement opgenomen factoren als bedoeld in dit artikel worden door de Raad van Beheer vastgesteld. De Raad van Beheer is bevoegd de factoren te wijzigen.

## **Artikel 11**

### **Scheiding: verevening, conversie en bijzonder partnerpensioen**

1. Bij beëindiging van de gezamenlijke huishouding overeenkomstig dit reglement kunnen de (gewezen) partners overeenkomen dat de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding overeenkomstig van toepassing is. In dat geval moeten de afspraken worden vastgelegd in een notariële akte.
2. De op grond van de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding dan wel de op grond van het eerste lid verworven aanspraak van de gewezen partner zal worden aangepast overeenkomstig het bepaalde in artikel 19, tweede lid.
3. De (gewezen) deelnemer en de (gewezen) partner kunnen overeenkomen dat de gewezen partner door conversie een eigen aanspraak op ouderdomspensioen krijgt. Bij conversie gelden de volgende voorwaarden en aanvullende bepalingen:
  - conversie is alleen mogelijk ingeval van scheiding vóór de pensioeningangsdatum;
  - de (gewezen) partners moeten deze afspraak hebben vastgelegd in de huwelijksvoorwaarden of bij een bij geschrift gesloten overeenkomst met het oog op de scheiding. Een gewaarmerkt afschrift of gewaarmerkt uittreksel van deze overeenkomst moet aan het pensioenfonds worden overlegd;
  - onafhankelijk van het in leven zijn van de gewezen partner zal in verband met de conversie op het ouderdomspensioen van de deelnemer of gewezen deelnemer een aftrekbedrag in mindering komen;
  - de door conversie verkregen eigen aanspraak op ouderdomspensioen van de gewezen partner en het genoemde aftrekbedrag zullen worden aangepast overeenkomstig het bepaalde in artikel 19, tweede lid;

- de Raad van Beheer kan de conversie afhankelijk stellen van nadere voorwaarden, waaronder medische.
4. In geval de scheiding plaatsvindt voor de pensioeningangsdatum is de deelnemer bevoegd een deel van het ouderdomspensioen uit te ruilen voor een aanspraak op bijzonder partnerpensioen ten behoeve van de gewezen partner. Het bepaalde in artikel 12, derde lid sub a is overeenkomstig van toepassing, met dien verstande dat daarbij onder ouderdomspensioen wordt verstaan het bedrag aan ouderdomspensioen waarop de deelnemer aanspraak zou hebben indien het deelnemerschap op de scheidingsdatum zou zijn beëindigd.  
De gewezen partners moeten deze afspraak hebben vastgelegd bij een bij geschrift gesloten overeenkomst met het oog op de scheiding.
  5. Het pensioenfonds is bevoegd de kosten van de verevening of de conversie bij de deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerde en de (gewezen) partner in rekening te brengen.

## **Artikel 12**

### **Beëindiging van het deelnemerschap vóór de pensioeningangsdatum**

1. Bij beëindiging van het deelnemerschap anders dan door overlijden vóór de pensioeningangsdatum behoudt de gewezen deelnemer aanspraken op een premievrij ouderdomspensioen en wezenpensioen. De aanspraken op partnerpensioen en WGA-hiaatpensioen komen te vervallen.
2. Het premievrije ouderdomspensioen is gelijk aan het tot de datum van beëindiging van het deelnemerschap opgebouwde ouderdomspensioen als bedoeld in artikel 5.
3. De gewezen deelnemer heeft ten aanzien van diens premievrije aanspraak op ouderdomspensioen de volgende keuzemogelijkheden:
  - a. Een deel van het premievrije ouderdomspensioen uit te ruilen voor een aanspraak op partnerpensioen ten behoeve van de op het tijdstip van beëindiging van het deelnemerschap aanwezige partner.  
Heeft de gewezen deelnemer niet binnen 1 maand na beëindiging van het deelnemerschap zijn keuze aan het pensioenfonds kenbaar gemaakt, en heeft de gewezen deelnemer een partner, dan gaat het pensioenfonds tot uitruil als hiervoor bedoeld over.  
Na uitruil bedraagt de aanspraak op partnerpensioen 70% van het na uitruil aanwezige ouderdomspensioen. Uitruil geschiedt op basis van factoren die in de bijlage bij dit pensioenreglement zijn opgenomen.
  - b. De in artikel 10, vierde lid genoemde mogelijkheid het ouderdomspensioen eerder te laten ingaan.
  - c. De in artikel 10, vijfde lid genoemde mogelijkheid het ouderdomspensioen later te laten ingaan.
  - d. De in artikel 10, zevende lid genoemde mogelijkheid de hoogte van het ouderdomspensioen te laten variëren.

## Artikel 13

### Werkloosheid

1. Tijdens een tijdvak van werkloosheid dat onmiddellijk volgt op de beëindiging van het deelnemerschap en waarin de gewezen deelnemer recht heeft op een bijdrage uit de Stichting Financiering Voortzetting Pensioenverzekering, verkrijgt de gewezen deelnemer extra aanspraken op ouderdoms-, partner- en wezenpensioen conform de Bijdrageregelen FVP 1999 en dit pensioenreglement, voor zover de bijdrage uit de genoemde stichting dat mogelijk maakt.
2. In afwijking van het in het vorige lid bepaalde zal in geval van voortzetting van het deelnemerschap gedurende de in artikel 2, derde lid genoemde periode tijdens welke de werkgever de premie aan het pensioenfonds heeft afgedragen, de bijdrage die gedurende de genoemde periode door de Stichting Financiering Voortzetting Pensioenverzekering aan het pensioenfonds is afgedragen, door het pensioenfonds worden afgedragen aan de werkgever.

## Artikel 14

### Arbeidsongeschiktheid

1. Voor de deelnemer die arbeidsongeschikt is overeenkomstig de WIA of WAO wordt het deelnemerschap met betrekking tot het ouderdomspensioen, het partnerpensioen en het wezenpensioen tijdens het tijdvak van gehele of gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid vanaf het moment dat het dienstverband met de werkgever geheel of gedeeltelijk is beëindigd, voortgezet overeenkomstig de bepalingen van dit artikel.
2. Het deelnemerschap wordt volledig of gedeeltelijk voortgezet op basis van het laatst vastgestelde jaarsalaris voorafgaand aan de beëindiging van het dienstverband. Vanaf het moment waarop het dienstverband met de werkgever geheel of gedeeltelijk is beëindigd, wordt het pensioengevend jaarsalaris en de toeslagen-pensioengrondslag aangepast op basis van de procentuele en structurele wijzigingen van de lonen overeenkomstig de CAO. Artikel 4, vijfde lid van dit reglement is overeenkomstig van toepassing.
3. De mate van voortzetting is afhankelijk van de mate van arbeidsongeschiktheid. De mate van arbeidsongeschiktheid is het percentage waarvoor de deelnemer op grond van de WIA arbeidsongeschikt is verklaard.  
De volgende indeling wordt aangehouden:

Mate van arbeidsongeschiktheid	Voortzettingspercentage
80% tot 100%	100%
65% tot 80%	75%
45% tot 65%	50%
35% tot 45%	25%
< 35%	0%

4. De voortzetting wordt beëindigd op het moment dat het opgebouwde ouderdomspensioen hoger is dan het referentiepensioen als in het vijfde lid bedoeld.
5. De pensioengrondslag van het referentiepensioen wordt vastgesteld op basis van:
  - het pensioengevend salaris gedeeld door 1,08;

- een franchise van € 17.600, welke wordt aangepast overeenkomstig het bepaalde in artikel 4, zesde lid.

Het referentiepensioen bedraagt bij een voortzettingspercentage van 100%:

- voor ieder pensioenjaar 2,15% van de pensioengrondslag vermeerderd met
- 85% van het pensioen dat wordt aangepast conform artikel 5, vierde lid.

Bij de vaststelling van het referentiepensioen wordt van de veronderstelling uitgegaan dat het deelnemerschap ongewijzigd wordt voortgezet tot de pensioendatum, rekening houdend met het voor de deelnemer geldende voortzettingspercentage.

6. Bij het vaststellen van de aanspraak op partner- en wezenpensioen wordt voor de nog te doorlopen pensioenjaren rekening gehouden met het voortzettingspercentage als in het derde lid genoemd.
7. De voortzetting van het deelnemerschap in verband met arbeidsongeschiktheid eindigt als de deelnemer:
  - de pensioendatum of pensioeningangsdatum bereikt;
  - revalideert tot een mate van arbeidsongeschiktheid lager dan 35%;
  - verplicht is deel te nemen aan een andere pensioenregeling.

## **Artikel 15**

### **Inkomende waardeoverdracht**

1. De deelnemer die voor zijn indiensttreding bij de werkgever heeft deelgenomen aan de pensioenregeling van een vorige werkgever, krijgt aanvullende aanspraken op pensioen jegens het pensioenfonds mits:
  - de deelnemer binnen zes maanden na aanvang van het deelnemerschap op een door de Raad van Beheer aan te geven wijze een verzoek tot overdracht van de waarde van de premievrije pensioenaanspraken heeft gedaan;
  - het pensioenfonds of de verzekeringsmaatschappij van de vorige werkgever de waarde van de premievrije pensioenaanspraken aan het pensioenfonds heeft overgedragen;
  - aan de eisen genoemd in de Pensioenwet en de daarop gebaseerde regelgeving wordt voldaan.
2. De aan het pensioenfonds overgedragen waarde wordt aangewend voor extra pensioenjaren in de pensioenregeling. Indien als gevolg van de overgedragen waarde de totaal te behalen pensioenjaren tot de pensioendatum meer dan 40 jaren bedraagt, zal het meerdere deel van de overgedragen waarde worden omgezet in extra ouderdomspensioen. Dit extra ouderdomspensioen wordt aangepast conform het bepaalde in artikel 5, vierde lid.

## **Artikel 16**

Vervallen.

## **Artikel 17**

### **Uitgaande waardeoverdracht**

Op verzoek van de gewezen deelnemer wordt de waarde van de premievrije aanspraak op ouderdomspensioen als bedoeld in artikel 12, tweede lid, overgedragen aan het pensioenfonds of de verzekeringsmaatschappij die de pensioenregeling van de nieuwe werkgever uitvoert. Een en ander met inachtneming van de desbetreffende bepalingen in de Pensioenwet en de daarop gebaseerde regelgeving. Indien het verzoek tot waardeoverdracht binnen 6 maanden na aanvang van de deelname bij de nieuwe pensioenuitvoerder plaatsvindt, wordt de uitruil als bedoeld in artikel 12, derde lid sub a ongedaan gemaakt.

## **Artikel 18**

### **Vakantietoeslag**

1. Jaarlijks wordt over een op grond van dit pensioenreglement uitgekeerd pensioen vakantietoeslag betaald. De betaling van de vakantietoeslag vindt plaats in de maand mei.
2. De hoogte van deze toeslag bedraagt 8% van de in de periode vanaf 1 juni in enig kalenderjaar tot 1 juni in het daarop volgende kalenderjaar uitgekeerde pensioenbedragen.

## **Artikel 19**

### **Voorwaardelijke toeslagverlening**

1. Op pensioenaanspraken van gewezen deelnemers en pensioenrechten van pensioengerechtigden wordt jaarlijks per 1 januari een toeslag verleend conform de bepalingen in lid 2 van dit artikel. Op pensioenaanspraken van deelnemers welke zijn opgebouwd op basis van de toeslagenpensioengrondslag (middelloon) wordt een toeslag verleend conform de bepalingen in lid 3 van dit artikel.
2. Op de pensioenrechten en pensioenaanspraken wordt jaarlijks toeslag verleend van maximaal de prijsindex.

De Raad van Beheer beslist evenwel jaarlijks in hoeverre de pensioenrechten en pensioenaanspraken worden aangepast. Voor deze voorwaardelijke toeslagverlening is geen reserve gevormd en wordt geen premie betaald. De toeslagverlening wordt uit beleggingsrendement gefinancierd.

3. Op de pensioenrechten en pensioenaanspraken wordt jaarlijks toeslag verleend van maximaal de loonindex.

De Raad van Beheer beslist evenwel jaarlijks in hoeverre de pensioenrechten en pensioenaanspraken worden aangepast. Voor deze voorwaardelijke toeslagverlening is geen reserve gevormd en wordt geen premie betaald. De toeslagverlening wordt uit beleggingsrendement gefinancierd.

4. De in het tweede en derde lid genoemde aanpassing zal plaatsvinden in een mate die bepaald wordt door de financiële mogelijkheden van het pensioenfonds en door eventuele andere overwegingen die de Raad van Beheer hierbij betreft.
5. In afwijking van het in het tweede en derde lid bepaalde, wordt het in artikel 8 genoemde WGA-hiaatpensioen aangepast conform de wijziging van de in artikel 8 genoemde grootheden.

## **Artikel 20**

### **Financiering van de pensioenregeling**

1. De in dit pensioenreglement omschreven aanspraken op ouderdomspensioen en wezenpensioen worden op zodanige wijze gefinancierd, dat steeds aan het einde van ieder kalenderjaar dan wel, indien dat eerder is, bij beëindiging van het deelnemerschap, de pensioenrechten met betrekking tot de verstreken deelnemerstijd volledig zijn gefinancierd.
2. De in dit pensioenreglement omschreven aanspraken op WGA-hiaatpensioen en partnerpensioen tijdens deelnemerschap worden gefinancierd op risicobasis.
3. Voor de voorwaardelijke aanpassingen van de pensioenaanspraken die op grond van artikel 4, vijfde lid plaatsvinden is geen reserve gevormd en wordt geen premie betaald. De aanpassingen worden uit beleggingsrendement gefinancierd.

## **Artikel 21**

Vervallen.

## **Artikel 22**

### **Uitbetaling van pensioenen**

1. De uitbetaling van de pensioenen geschiedt aan de pensioengerechtigde.
2. De pensioenen worden in maandelijkse termijnen achteraf uitgekeerd op een door de pensioengerechtigde aan te wijzen bankrekening. In geval van aanwijzing door de pensioengerechtigde van een bankrekening bij een niet in Nederland gevestigde bankinstelling, is het pensioenfonds bevoegd de kosten van de uitkeringen bij de pensioengerechtigde in rekening te brengen.  
De hoogte van een maandelijkse termijn wordt vastgesteld door het op jaarbasis vastgestelde pensioen te delen door 12.
3. Het pensioenfonds zal op de uitkeringen de wettelijk voorgeschreven inhoudingen verrichten.
4. Ten onrechte uitbetaalde uitkeringen dienen te worden terugbetaald.

## **Artikel 23**

### **Afkoop van kleine pensioenen**

1. De aanspraak op ouderdomspensioen die het bedrag zoals genoemd in artikel 66 van de Pensioenwet niet te boven gaat, kan door het pensioenfonds twee jaar na beëindiging van het deelnemerschap, dan wel eerder bij pensioeningang, worden afgekocht. Hierbij worden de voorwaarden van de Pensioenwet in acht genomen.
2. In geval het partnerpensioen of het wezenpensioen bij ingang het bedrag zoals genoemd in artikel 67 van de Pensioenwet niet te boven gaat, heeft het pensioenfonds de mogelijkheid om deze af te kopen. Hierbij worden de voorwaarden van de Pensioenwet in acht genomen.
3. In geval de aanspraak op bijzonder partnerpensioen bij scheiding het bedrag genoemd in artikel 68 van de Pensioenwet niet te boven gaat, heeft het pensioenfonds de mogelijkheid om deze aanspraak af te kopen. Hierbij worden de voorwaarden van de Pensioenwet in acht genomen.
4. De waarde van de afkoop als bedoeld in de voorgaande leden wordt vastgesteld op basis van factoren die in de bijlage bij dit pensioenreglement zijn opgenomen.

## **Artikel 24**

### **Verbod op afkoop of vervreemding van pensioen, volmacht**

1. Pensioenaanspraken of pensioenrechten uit hoofde van dit pensioenreglement kunnen niet worden afgekocht, vervreemd of prijsgegeven, dan wel formeel of feitelijk voorwerp van zekerheid worden, behoudens in de gevallen voorzien bij of krachtens de Pensioenwet.
2. Volmacht tot invordering van het pensioen, onder welke vorm of welke benaming ook verleend, is steeds herroepelijk.
3. Lid twee is niet van toepassing in geval van het verlenen van zekerheid voor het verkrijgen van uitstel van betaling als bedoeld in artikel 25, vijfde lid van de Invorderingswet.
4. Elk beding, strijdig met het bepaalde in een van de voorgaande leden van dit artikel, is ten opzichte van het pensioenfonds nietig.

## **Artikel 24a**

### **Samenloop**

1. Het ouderdomspensioen uit hoofde van dit pensioenreglement wordt slechts uitgekeerd voor het deel dat het bedrag van dit pensioen uitgaat boven het gezamenlijke bedrag van:
  - door de werkgever aan de deelnemer verstrekte loondoorbetaling krachtens artikel 7:629 van het Burgerlijk Wetboek, inclusief aanvullingen daarop krachtens de CAO of arbeidsvoorwaardenregeling van de werkgever;

- een uitkering krachtens de WIA of enige andere (wettelijke) arbeidsongeschiktheidsuitkering welke voortvloeit uit het dienstverband met de werkgever.
2. Voor de deelnemer die het ouderdomspensioen gedeeltelijk wil laten uitkeren, geldt dat hij met inachtneming van de CAO-bepalingen van de werkgever in deeltijd werkzaamheden moet verrichten.  
Het bepaalde in het eerste lid wordt op het uit te keren gedeelte van het ouderdomspensioen naar evenredigheid toegepast.

## **Artikel 25**

### **Verplichtingen van de deelnemer, gewezen deelnemer en iedere andere belanghebbende**

1. Degene die op grond van de bepalingen van dit pensioenreglement aanspraak c.q. recht op een pensioen heeft, dan wel voor zo'n pensioen in aanmerking kan komen, is verplicht aan de goede uitvoering van de bepalingen van dit pensioenreglement mee te werken. Bovendien dienen alle gegevens en bewijsstukken te worden overlegd die de Raad van Beheer in het belang van een juiste toepassing van de statuten en dit pensioenreglement noodzakelijk acht.
2. Indien de deelnemer, gewezen deelnemer of pensioengerechtigde een inlichting heeft verstrekt of achterwege gelaten waardoor een aanspraak of recht op pensioen niet juist is vastgesteld stelt de Raad van Beheer de aanspraak of het recht op pensioen nader vast op grond van de juiste dan wel - bij ontbreken daarvan - naar beste weten door de Raad van Beheer te bepalen gegevens. Het inmiddels te veel of te weinig betaalde wordt met de betrokkene verrekend. Deze bepaling geldt voor zover mogelijk ook voor de (gewezen) partner en kinderen van de deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerde.
3. Indien de deelnemer een derde aansprakelijk kan stellen voor de financiële gevolgen van de ziekte respectievelijk het ongeval van de deelnemer, is de deelnemer verplicht alle medewerking te verlenen om de financiële gevolgen voor het pensioenfonds in verband met de (gedeeltelijke) arbeidsongeschiktheid zo mogelijk te verhalen.
4. Geen uitkering vindt plaats zolang naar het oordeel van de Raad van Beheer niet aan de bepalingen in de voorgaande leden is voldaan.

## **Artikel 26**

### **Verstrekken van informatie door het pensioenfonds**

Het pensioenfonds verstrekt overeenkomstig de eisen die hieraan door de Pensioenwet worden gesteld informatie aan de deelnemers, gewezen deelnemers, (gewezen) partners, pensioengerechtigden en overige belanghebbenden.

## **Artikel 27**

### **Wijziging van het pensioenreglement**

De Raad van Beheer is bevoegd dit pensioenreglement te wijzigen. Dit gebeurt met inachtneming van de uitvoeringsovereenkomst en de statuten.

## **Artikel 27a**

### **Korting pensioenaanspraken en pensioenrechten**

1. De Raad van Beheer kan tot vermindering van de verworven pensioenaanspraken en pensioenrechten besluiten indien:
  - a. de technische voorzieningen en het minimaal vereist eigen vermogen niet meer volledig door waarden zijn gedekt;
  - b. het pensioenfonds niet in staat is binnen een redelijke termijn de technische voorzieningen en het minimaal vereist eigen vermogen door waarden te dekken zonder dat de belangen van deelnemers, gewezen deelnemers, pensioengerechtigden, andere aanspraakgerechtigden of de werkgever onevenredig worden geschaad; en
  - c. alle overige beschikbare sturingsmiddelen, met uitzondering van het beleggingsbeleid, zijn ingezet zoals uitgewerkt in het kortetermijnherstelplan, bedoeld in artikel 140 van de Pensioenwet.
2. Het pensioenfonds informeert de deelnemers, gewezen deelnemers, pensioengerechtigden en de werkgever schriftelijk over het besluit tot vermindering van pensioenaanspraken en pensioenrechten.
3. De vermindering, bedoeld in het eerste lid, kan op zijn vroegst een maand nadat de deelnemers, gewezen deelnemers, pensioengerechtigden, werkgever en toezichthouder hierover geïnformeerd zijn, worden gerealiseerd.
4. De vermindering zal plaatsvinden op de wijze zoals vastgelegd in de uitvoeringsovereenkomst.

## **Artikel 28**

### **Bijzondere gevallen**

1. De Raad van Beheer is bevoegd van de bepalingen van dit pensioenreglement af te wijken indien in een individueel geval of voor één of meer groepen deelnemers een strikte toepassing van het pensioenreglement naar het oordeel van de Raad van Beheer tot onbillijkheden van overwegende aard zou leiden en de rechten van de deelnemer respectievelijk rechthebbenden door deze afwijking geen vermindering ondergaan. De afwijkende regeling mag niet in strijd zijn met de Pensioenwet en de Wet op de loonbelasting 1964 en dient schriftelijk te worden vastgelegd.
2. In alle gevallen waarin dit pensioenreglement niet voorziet, zal de Raad van Beheer beslissen in overeenstemming met de strekking van de bepalingen van dit pensioenreglement.

## **Artikel 29**

### **Werkingsfeer**

1. De bepalingen van dit Pensioenreglement 2006 zijn van toepassing op de werknemer die
  - op of na 1 januari 2006 deelnemer in Pensioenreglement 2006 wordt;
  - op 31 december 2005 deelnemer in het Pensioenreglement 2002 is en die aansluitend daarop op 1 januari 2006 nog steeds deelnemer is en die in het jaar 1950 of later geboren is.

2. De bepalingen van dit Pensioenreglement 2006 zijn voorts van toepassing op de gewezen werknemer voor wie op 31 december 2005 voortzetting van de pensioenopbouw bij arbeidsongeschiktheid plaatsvond en voor wie Overgangsregeling 2 van Pensioenreglement 2002 niet van toepassing is.
3. De bepalingen van dit Pensioenreglement 2006 zijn mede van toepassing op de nagelaten betrekkingen van de in de voorgaande leden omschreven categorieën.

## **Artikel 30**

### **Datum van inwerkingtreding**

Dit pensioenreglement is op 16 december 2005 door de Raad van Beheer vastgesteld en per 1 januari 2006 in werking getreden onder de naam "Pensioenreglement 2006".

In dit reglement zijn de wijzigingen verwerkt die de Raad van Beheer heeft vastgesteld in de vergaderingen van 6 april 2006, 6 juli 2006, 9 februari 2007, 14 december 2007, 19 juni 2008, 19 december 2008 en 24 september 2009.

## **OVERGANGSREGELING**

Voor de deelnemer die in 1950 of later is geboren en die op 31 december 2005 deelnemer is in het per die datum geldende Pensioenreglement 2002 en die per 1 januari 2006 deelnemer wordt in het per de laatstgenoemde datum geldende Pensioenreglement 2006 gelden de volgende bepalingen.

Deze overgangsregeling geldt niet voor de deelnemer voor wie Overgangsregeling 2 van Pensioenregeling 2002 van toepassing is.

### **Artikel OV-1**

#### **Omzetting van oude pensioenaanspraken in pensioenaanspraken uit hoofde van het Pensioenreglement 2006**

1. De pensioenaanspraken die de deelnemer uit hoofde van het op 31 december 2005 van kracht zijnde Pensioenreglement 2002 tot de genoemde datum heeft opgebouwd, worden omgezet in pensioenaanspraken in de zin van Pensioenreglement 2006.

Omzetting vindt plaats door interne waardeoverdracht. Alle pensioenaanspraken uit hoofde van Pensioenreglement 2002 worden op 31 december 2005 afgekocht. Onder aanwending van de hieruit resulterende afkoopsom verwerft de deelnemer pensioenaanspraken in Pensioenreglement 2006. Het in te kopen pensioen in Pensioenreglement 2006 is actuariael gelijkwaardig aan het af te kopen pensioen uit Pensioenreglement 2002.

Door de omzetting kan de deelnemer geen enkel recht meer ontfemen aan het Pensioenreglement 2002.

2. Het te bereiken aantal pensioenjaren uit hoofde van Pensioenreglement 2006 is na de omzetting als genoemd in het eerste lid tenminste gelijk aan het te bereiken aantal pensioenjaren op 62-jarige leeftijd uit hoofde van Pensioenreglement 2002. Indien als gevolg van de omzetting het te bereiken aantal pensioenjaren op 62-jarige leeftijd uit hoofde van Pensioenreglement 2006 meer bedraagt dan het te bereiken aantal pensioenjaren uit hoofde van Pensioenreglement 2002, zal het meerdere worden omgezet in extra ouderdomspensioen. Dit extra ouderdomspensioen wordt aangepast conform het bepaalde in artikel 5, vierde lid Pensioenreglement 2006.
3. In afwijking op het in het eerste lid bepaalde wordt een bijzonder weduwe- of weduwnaarspensioen niet omgezet in pensioenaanspraken in de zin van Pensioenreglement 2006.
  - Dit bijzonder weduwe- of weduwnaarspensioen (inclusief de verhogingen die daarop nadien door het pensioenfonds zijn toegepast) wordt in mindering gebracht op het partnerpensioen dat krachtens het Pensioenreglement 2006 aan de rechthebbende wordt uitgekeerd.
  - Indien de deelnemer bij pensionering respectievelijk de gewezen deelnemer bij beëindiging van het deelnemerschap gebruik maakt van de mogelijkheid tot uitruil van ouderdomspensioen in partnerpensioen als genoemd in artikel 10, zesde lid respectievelijk artikel 12, derde lid onderdeel a van het Pensioenreglement 2006 dan wordt het bijzonder weduwen- of weduwnaarspensioen (inclusief de verhogingen die daarop nadien door het pensioenfonds zijn toegepast) in mindering gebracht op het na uitruil vastgestelde partnerpensioen.
  - Indien de deelnemer respectievelijk gewezen deelnemer geen gebruik maakt van de mogelijkheid tot uitruil van ouderdomspensioen in partnerpensioen dan wordt het ouderdomspensioen verminderd met het ouderdomspensioen dat uitgeruild zou moeten worden om een bijzonder weduwen- of weduwnaarspensioen als bedoeld in de eerste volzin te verkrijgen (inclusief de verhogingen die daarop nadien door het pensioenfonds zijn toegepast).

4. Het bij deze omzetting toegepaste omrekeningsformularium is door de Raad van Beheer vastgesteld en ligt bij het pensioenfonds ter inzage.

## **Artikel OV-2**

### **Garantieniveau opgebouwde pensioenaanspraken op basis van Pensioenreglement 2002**

1. Voor de deelnemer wordt een premievrije aanspraak op ouderdomspensioen vastgesteld conform het in de volgende leden bepaalde.
2. Op basis van actuariële factoren wordt de actuariële waarde van de premievrije aanspraak als bedoeld in artikel 1, eerste lid vastgesteld.
3. De in het tweede lid genoemde premievrije aanspraak op pensioen wordt aangepast met de opbouw van pensioenrechten voor zover deze opbouw niet het gevolg is van de verlaging als bedoeld in artikel 4, zesde lid derde volzin Pensioenreglement 2006.
4. Wanneer op enig moment de premievrije aanspraak als bedoeld in dit artikel lager is dan het premievrije aanspraak die de deelnemer bij beëindiging van het deelnemerschap zou hebben verworven vervalt de premievrije aanspraak zoals bedoeld in dit artikel.

## **BIJLAGE BIJ HET PENSIOENREGLEMENT 2006**

Deze bijlage bevat de factoren als bedoeld in de artikel 10, leden 3 tot en met 7, artikel 12, lid 3 en artikel 23 lid 4 van het Pensioenreglement 2006.

Deze bijlage is door de Raad van Beheer in de vergadering van 16 december 2005 vastgesteld en gewijzigd op 14 december 2007, 19 december 2008 en 24 september 2009.

### **Artikel 1**

#### **Algemene bepalingen**

1. Deze bijlage treedt in werking op de datum waarop deze bijlage door de Raad van Beheer wordt vastgesteld.
2. De met behulp van de factoren uit deze bijlage berekende pensioenen dienen binnen de in de Wet op de loonbelasting 1964 opgenomen grenzen voor een fiscaal zuivere pensioenregeling te vallen.
3. In de situaties waarin deze bijlage niet voorziet is de Raad van Beheer bevoegd andere factoren vast te stellen. Die factoren worden zodanig vastgesteld dat de pensioenen na toepassing van die factoren binnen de in de Wet op de loonbelasting 1964 opgenomen grenzen voor een fiscaal zuivere pensioenregeling vallen.
4. In het geval dat het ingangstijdstip van het ouderdomspensioen tussen twee leeftijden ligt, zal de factor worden bepaald door middel van lineaire interpolatie tussen de desbetreffende leeftijden.

### **Artikel 2**

**Factoren als bedoeld in artikel 10, leden 3, 4 en 5 van het Pensioenreglement 2006 ter zake van vervroeging of uitstel van het ingangstijdstip van het ouderdomspensioen.**

Leeftijd op het ingangstijdstip	Ouderdomspensioen per de pensioeningangsdatum vermenigvuldigd met de factor:
55	0,472
56	0,505
57	0,541
58	0,580
59	0,623
60	0,670
61	0,723
62	0,781
63	0,846
64	0,918
65	1
66	1,092
67	1,196
68	1,314
69	1,450
70	1,605

### Artikel 3

**Factoren ter bepaling van het tijdelijk pensioen tot 65 jaar dat buiten aanmerking blijft bij de variatie als bedoeld in artikel 10, lid 7 van het Pensioenreglement 2006.**

Leeftijd op ingangstijdstip	Tijdelijk pensioen = ouderdomspensioen maal factor
55	1,896
56	2,020
57	2,177
58	2,380
59	2,651
60	3,033
61	3,607
62	4,567
63	6,491
64	12,273

Het tijdelijk pensioen dat met het ingeleverde levenslange ouderdomspensioen kan worden verkregen wordt bepaald door het in te leveren ouderdomspensioen op de pensioeningangsdatum te vermenigvuldigen met de in de tabel opgenomen factor. Het aldus bepaalde tijdelijk pensioen gaat in op de leeftijd die behoort bij de gehanteerde factor.

### Artikel 4

**Factoren als bedoeld in artikel 10, lid 6 van het Pensioenreglement 2006 ter zake van uitruil op de pensioeningangsdatum door een deelnemer van ouderdomspensioen in**

- a. partnerpensioen (kolom I);**
- b. ouderdomspensioen dat vanaf de pensioeningangsdatum wordt uitgekeerd indien en zolang de gepensioneerde en diens partner in leven zijn en ouderdomspensioen of partnerpensioen ter grootte van 75% van het ouderdomspensioen dat vanaf de pensioeningangsdatum werd uitgekeerd, indien en zolang of de gepensioneerde of diens partner in leven is (kolom II).**

Leeftijd op het tijdstip van uitruil	Kolom I Euro's partnerpensioen per euro vermindering van het ouderdomspensioen	Kolom II Ouderdomspensioen van vóór de omzetting vermenigvuldigd met de factor
55	3,845	0,853
56	3,703	0,848
57	3,568	0,843
58	3,442	0,838
59	3,300	0,832
60	3,167	0,827
61	3,104	0,821
62	3,063	0,815
63	2,818	0,809
64	2,715	0,802
65	2,602	0,796

66	2,496	0,789
67	2,411	0,782
68	2,317	0,775
69	2,229	0,769
70	2,146	0,762

## Artikel 5

**Factoren als bedoeld in artikel 10, lid 7 van het Pensioenreglement 2006 ter zake van omzetting van ouderdomspensioen in een hoog-laag ouderdomspensioen**

	Hoog ouderdomspensioen tot		
	Leeftijd 65	Leeftijd 70	Leeftijd 75
Leeftijd op het tijdstip van omzetting	Ouderdomspensioen per de pensioeningangsdatum vermenigvuldigd met de factor		
55	1,134	1,079	1,043
56	1,144	1,085	1,046
57	1,156	1,092	1,050
58	1,169	1,099	1,053
59	1,184	1,107	1,058
60	1,201	1,117	1,062
61	1,220	1,127	1,067
62	1,243	1,139	1,073
63	1,268	1,152	1,080
64	1,298	1,167	1,087
65		1,185	1,096
66		1,205	1,105
67		1,229	1,117
68		1,257	1,130
69		1,292	1,145
70			1,163

	Hoog-laag ouderdomspensioen met uitrui ouderdomspensioen voor 75% langstlevende pensioen als bedoeld in artikel 4 lid b van deze bijlage tot		
	Leeftijd 65	Leeftijd 70	Leeftijd 75
Leeftijd op het tijdstip van omzetting	Ouderdomspensioen per de pensioeningangsdatum vermenigvuldigd met de factor		
55	0,984	0,939	0,906
56	0,987	0,939	0,904
57	0,991	0,939	0,902
58	0,996	0,940	0,901
59	1,001	0,941	0,899
60	1,007	0,943	0,897
61	1,015	0,945	0,896
62	1,024	0,947	0,895
63	1,034	0,951	0,894
64	1,046	0,955	0,894
65		0,960	0,894

66		0,967	0,895
67		0,976	0,896
68		0,986	0,899
69		0,999	0,903
70			0,908

Het ouderdomspensioen vanaf leeftijd 65, 70 of 75 jaar (afhankelijk van de gemaakte keuze) bedraagt 75% van het ouderdomspensioen dat vóór leeftijd 65, 70 of 75 wordt uitgekeerd.

## Artikel 6

**Factoren als bedoeld in artikel 12, lid 3 sub a van het Pensioenreglement 2006 ter zake van uitruil op de datum van beëindiging van het deelnemerschap van ouderdomspensioen in partnerpensioen ter grootte van 70% van het ouderdomspensioen dat resteert na de uitruil**

Leeftijd op het tijdstip van uitruil	Ouderdomspensioen per de datum van beëindiging van het deelnemerschap vermenigvuldigd met de factor
21	0,656
22	0,659
23	0,661
24	0,663
25	0,665
26	0,666
27	0,668
28	0,670
29	0,672
30	0,673
31	0,675
32	0,676
33	0,678
34	0,680
35	0,681
36	0,683
37	0,685
38	0,687
39	0,688
40	0,690
41	0,692
42	0,694
43	0,696
44	0,699
45	0,701
46	0,704
47	0,707
48	0,710
49	0,713
50	0,716
51	0,719
52	0,723

53	0,726
54	0,730
55	0,734
56	0,739
57	0,743
58	0,748
59	0,753
60	0,758
61	0,764
62	0,769
63	0,775
64	0,782
65	0,788

Het partnerpensioen bedraagt 70% van het ouderdompensioen dat resteert na toepassing van de factor op het ouderdompensioen van vóór de uitruil.

## Artikel 7

### Factoren als bedoeld in artikel 23 lid 4 van het Pensioenreglement 2006 ter zake van afkoop van de aanspraak op ouderdompensioen

Leeftijd op het tijdstip van afkoop	Ouderdompensioen maal factor
21	1,399
22	1,463
23	1,530
24	1,600
25	1,674
26	1,751
27	1,831
28	1,915
29	2,003
30	2,095
31	2,192
32	2,292
33	2,398
34	2,508
35	2,624
36	2,745
37	2,872
38	3,005
39	3,144
40	3,290
41	3,443
42	3,604
43	3,773
44	3,950
45	4,137
46	4,333

47	4,539
48	4,756
49	4,985
50	5,226
51	5,481
52	5,751
53	6,036
54	6,337
55	6,656
56	6,995
57	7,356
58	7,740
59	8,149
60	8,587
61	9,055
62	9,558
63	10,099
64	10,684
65	11,317

De factoren met betrekking tot afkoop (bijzonder) partnerpensioen en wezenpensioen liggen ter inzage bij het pensioenfonds

## **BESLUIT RAAD VAN BEHEER**

### **inzake de Regeling aanvullende pensioenen zoals bedoeld in artikel 3, lid 4 van Pensioenreglement 2006.**

Dit besluit is op 16 december 2005 door de Raad van Beheer vastgesteld en gewijzigd op 14 december 2007, 19 december 2008 en 24 september 2009.

#### **Artikel 1**

##### **INWERKINGTREDING**

Dit besluit treedt in werking per 1 januari 2006.

#### **Artikel 2**

##### **BEGRIPSOMSCHRIJVINGEN EN TOEPASSELIJKE BEPALINGEN**

1. In dit bestuursbesluit worden dezelfde begrippen gehanteerd als de begrippen in de statuten en Pensioenreglement 2006, tenzij anders wordt aangegeven.  
In dit bestuursbesluit wordt verstaan onder:
  - Deelnemer:  
De deelnemer in Pensioenreglement 2006.
  - Fiscale ruimte:  
Het verschil tussen de in enig jaar volgens de Wet op de loonbelasting 1964 maximaal toegestane opbouw van pensioen en het overeenkomstig Pensioenreglement 2006 werkelijk opgebouwd pensioen vermeerderd met de in voorgaande jaren niet gebruikte fiscale ruimte. De fiscale ruimte wordt uitgedrukt in een waarde welke zoveel als mogelijk wordt bepaald aan de hand van de door de fiscus gepubliceerde relevante besluiten.
2. Op de pensioenaanspraken die krachtens dit bestuursbesluit worden verkregen zijn de bepalingen van de statuten en Pensioenreglement 2006 van het pensioenfonds zoveel als mogelijk overeenkomstig van toepassing, tenzij anders wordt aangegeven.

#### **Artikel 3**

##### **AANVULLENDE PENSIOENEN EN PROCEDUREVOORSCHRIFTEN**

1. De deelnemer met wie het dienstverband met de werkgever niet is verbroken heeft onder de in dit besluit vermelde voorwaarden de mogelijkheid om het ouderdomspensioen ingevolge artikel 5 Pensioenreglement 2006 te verhogen met behulp van één of meerdere van de volgende mogelijkheden.
  - Inkopen extra pensioenjaren (artikel 4)
  - Inkopen extra ouderdomspensioen (artikel 5)
2. De deelnemer kan ten behoeve van de partner verzekeren
  - Extra partnerpensioen (artikel 6)
  - Anw-hiaatpensioen (artikel 7)
3. De in het eerste en tweede lid genoemde mogelijkheden kunnen alleen worden toegestaan indien en voorzover deze conform dit besluit tezamen met de pensioenaanspraken uit Pensioenreglement 2006 binnen de in de Wet op de

loonbelasting 1964 opgenomen grenzen voor een fiscaal zuivere pensioenregeling vallen.

4. Het pensioenfonds zal jaarlijks per deelnemer de fiscale ruimte vaststellen.
5. Bij het vaststellen van de fiscale ruimte kunnen alle variabele loonbestanddelen, voor zover zij niet op grond van artikel 4, zevende lid van Pensioenreglement 2006 als toeslagen-pensioengrondslag worden aangemerkt, betrokken worden en voor zover zij conform de fiscale wetgeving als pensioengevend mogen worden aangemerkt. Alleen de door de werkgever aan het pensioenfonds opgegeven variabele loonbestanddelen worden in de berekening van de fiscale ruimte betrokken.
6. De deelnemer die in enig kalenderjaar wenst deel te nemen aan één of meerdere van de in het eerste lid genoemde regelingen dient de premie hiervoor af te dragen op een door de Raad van Beheer aan te geven wijze.
7. De premie wordt verhoogd met een bedrag ter grootte van het deel van de premies voor de werknemersverzekeringen dat de werkgever niet hoeft te voldoen in verband met de premie.

#### **Artikel 4**

##### **INKOPEN EXTRA PENSIOENJAREN**

1. Wanneer de uit waardeoverdracht verkregen fictieve pensioenjaren overeenkomstig artikel 15 van Pensioenreglement 2006 minder zijn dan de bij de vorige werkgever werkelijk doorgebrachte dienstjaren, kan de deelnemer het verschil tussen het aantal werkelijke dienstjaren bij de vorige werkgever en de verkregen fictieve pensioenjaren inkopen.  
De ingekochte extra pensioenjaren gaan deel uitmaken van de pensioengevende diensttijd volgens Pensioenreglement 2006. Bij de berekening van het aantal pensioenjaren wordt rekening gehouden met een eventuele deeltijdfactor.  
Het totaal aantal te bereiken pensioenjaren na inkoop mag niet meer dan 40 bedragen.
2. De deelnemer kan ook extra pensioenjaren inkopen indien en voorzover pensioenjaren bij vorige werkgevers doorgebracht en gelegen voor 8 juli 1994 niet zijn overgedragen overeenkomstig artikel 15 en aannemelijk kan worden gemaakt dat als gevolg van het ontbreken van die jaren gerelateerd aan Pensioenreglement 2006 sprake is van een pensioentekort.  
De ingekochte extra pensioenjaren gaan deel uitmaken van de pensioengevende diensttijd volgens Pensioenreglement 2006. Bij de berekening van het aantal pensioenjaren wordt rekening gehouden met een eventuele deeltijdfactor.  
Het totaal aantal te bereiken pensioenjaren na inkoop mag niet meer dan 40 bedragen.
3. Voor het inkopen van extra pensioenjaren worden de volgende koopsommen in rekening gebracht.

<b>Leeftijd op tijdstip inkoop</b>	<b>Koopsom per €1000 ouderdomspensioen</b>	<b>Leeftijd op tijdstip inkoop</b>	<b>Koopsom per €1000 ouderdomspensioen</b>
21	3.965	44	5.786
22	4.004	45	5.957
23	4.043	46	6.144
24	4.083	47	6.344
25	4.122	48	6.562

26	4.161	49	6.797
27	4.200	50	7.050
28	4.240	51	7.327
29	4.287	52	7.626
30	4.340	53	7.951
31	4.400	54	8.298
32	4.467	55	8.663
33	4.539	56	9.048
34	4.617	57	9.454
35	4.700	58	9.883
36	4.789	59	10.340
37	4.884	60	10.824
38	4.987	61	11.340
39	5.096	62	11.892
40	5.215	63	12.483
41	5.342	64	13.118
42	5.479	65	13.805
43	5.626		

## Artikel 5

### INKOPEN EXTRA OUDERDOMSPENSIOEN

1. De deelnemer kan extra ouderdomspensioen inkopen ter waarde van maximaal de in enig jaar resterende fiscale ruimte. Voor de vaststelling van deze fiscale ruimte wordt het bedrag genoemd in de laatste volzin van de eerste alinea in artikel 4, zesde lid van Pensioenreglement 2006 als bovengrens genomen.
2. Aanpassing van dit extra ouderdomspensioen vindt plaats overeenkomstig artikel 5, vierde lid van Pensioenreglement 2006.
3. Voor het inkopen van extra ouderdomspensioen worden de volgende koopsommen in rekening gebracht.  
Het bedrag aan betaalde koopsommen komt in mindering op de fiscale ruimte.

Leeftijd op tijdstip inkoop	Koopsom per €1000 ouderdomspensioen	Leeftijd op tijdstip inkoop	Koopsom per €1000 ouderdomspensioen
21	1.540	44	4.710
22	1.622	45	4.941
23	1.705	46	5.184
24	1.791	47	5.441
25	1.883	48	5.710
26	1.978	49	5.994
27	2.077	50	6.293
28	2.182	51	6.609
29	2.292	52	6.943
30	2.406	53	7.294
31	2.526	54	7.667
32	2.652	55	8.061
33	2.782	56	8.481

34	2.920	57	8.924
35	3.063	58	9.397
36	3.215	59	9.901
37	3.373	60	10.440
38	3.538	61	11.016
39	3.711	62	11.636
40	3.892	63	12.303
41	4.082	64	13.024
42	4.282	65	13.805
43	4.491		

## Artikel 6

### VERZEKEREN EXTRA PARTNERPENSIOEN

1. In aanvulling op het partnerpensioen als bedoeld in artikel 6 van Pensioenreglement 2006 kan de deelnemer met een partner extra levenslang partnerpensioen verzekeren ter grootte van het verschil tussen het fiscaal maximaal toegestane nabestaandenpensioen en het partnerpensioen dat op basis van artikel 6, vierde lid van Pensioenreglement 2006 aan de nagelaten partner vanaf de 65 jarige leeftijd wordt uitgekeerd. Toeslagverlening op het extra partnerpensioen geschiedt conform de toeslagverlening op het partnerpensioen in de basispensioenregeling.
2. De maximale hoogte van het te verzekeren extra levenslang partnerpensioen wordt jaarlijks per 1 januari vastgesteld.
3. Voor acceptatie gelden de criteria als genoemd in het vierde tot en met het zesde lid van artikel 7 van dit Besluit.
4. In afwijking van het vorige lid krijgen in 2006 alle deelnemers eenmalig de gelegenheid zonder voorwaarden vooraf zich te verzekeren voor extra levenslang partnerpensioen.
5. De premie voor het extra partnerpensioen, die individueel wordt vastgesteld, is voor rekening van de deelnemer die van deze mogelijkheid gebruik wenst te maken en wordt in evenveel termijnen op het jaarsalaris door de werkgever ingehouden als waarin het jaarsalaris wordt uitbetaald. Na iedere inhouding zal deze premie door de werkgever aan het pensioenfonds worden voldaan. Indien inhouding op het salaris niet mogelijk is, dan dient betaling door de deelnemer aan het pensioenfonds plaats te vinden middels een incassomachtiging. Bij het vaststellen van de premie wordt rekening gehouden met:
  - de leeftijd van de verzekerde;
  - het leeftijdsverschil tussen de verzekerde en de begunstigde;
  - de actuariële grondslagen die gebruikt worden voor de vaststelling van de pensioenpremie;
6. De aanspraak op extra partnerpensioen eindigt
  - bij het bereiken van de pensioeningangsdatum;
  - op een door het pensioenfonds te bepalen tijdstip, indien de premie niet op de voorgeschreven wijze wordt voldaan;
  - door het overlijden van de partner;
  - indien de deelnemer de verzekering op een door de Raad van Beheer aangegeven wijze heeft beëindigd;
  - door het einde van het huwelijk dan wel de beëindiging van de relatie met de partner als omschreven in artikel 1 van Pensioenreglement 2006;

- zodra het deelnemerschap conform artikel 12 van Pensioenreglement 2006 vóór de pensioendatum wordt beëindigd.

## Artikel 7

### VERZEKEREN ANW-HIAATPENSIOEN

1. De deelnemer met een partner heeft de mogelijkheid om zich aanvullend te verzekeren voor Anw-hiaat pensioen. Het Anw-hiaat pensioen bedraagt maximaal het verschil tussen 8/7 maal de nominale uitkering ingevolge de Algemene Nabestaandenwet, vermeerderd met de vakantie-uitkering en het bedrag van de verlaging van het partnerpensioen op grond van artikel 6 vierde lid Pensioenreglement 2006.
2. De hoogte van het in het eerste lid genoemde verschil wordt jaarlijks per 1 januari aangepast.
3. Het Anw-hiaatpensioen gaat naar keuze van de deelnemer in op:
  - de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin de deelnemer overlijdt;
  - de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin de deelnemer overlijdt, maar niet eerder dan de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin het jongste kind de 18-jarige leeftijd bereikt.Het Anw-hiaatpensioen eindigt op de laatste dag van de maand waarin de partner overlijdt, maar uiterlijk op de laatste dag van de maand voorafgaand aan de maand waarin de partner de 65-jarige leeftijd bereikt.  
Vanaf het moment dat het Anw-hiaatpensioen ingaat, wordt het aangepast conform artikel 19 van Pensioenreglement 2006.
4. De verzekering van het Anw-hiaatpensioen moet bij het pensioenfonds worden aangevraagd op een door de Raad van Beheer aan te geven wijze. Het pensioenfonds zal de aanvraag accepteren mits het wordt aangevraagd binnen drie maanden na het tijdstip van
  - a. indiensttreding bij de werkgever;
  - b. huwelijk of geregistreerd partnerschap;
  - c. sluiten van een samenlevingscontract; of
  - d. wijziging deeltijdpercentage.Als tijdstip van acceptatie geldt de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin de genoemde aanvraag door het pensioenfonds is ontvangen.
5. Ingeval de aanvraag voor de verzekering van het Anw-hiaatpensioen wordt gedaan nadat drie maanden na één van de in het vorige lid onder a. tot en met d. genoemde tijdstippen zijn verstreken, bestaat geen recht op Anw-hiaatpensioen, indien op de overlijdensdatum van de deelnemer nog geen jaar verstreken is gerekend vanaf het tijdstip van acceptatie van de aanvraag door het pensioenfonds. Dit is alleen anders indien een door het pensioenfonds aangewezen geneeskundige vooraf verklaart, dat de betrokken deelnemer een voor zijn of haar leeftijd normale gezondheid geniet. De kosten van deze verklaring komen voor rekening van de betrokken deelnemer.
6. De deelnemer heeft het recht het bedrag van het Anw-hiaatpensioen te wijzigen. De wijziging kan leiden tot een verlaging of een verhoging van het Anw-hiaatpensioen. Op de aanvraag ten aanzien van de verhoging van het te verzekeren Anw-hiaatpensioen is het in het vierde en vijfde lid bepaalde van overeenkomstige toepassing.

Wijziging is uitsluitend mogelijk per de eerste van een kalendermaand mits de aanvraag daartoe door de deelnemer geschiedt op een door de Raad van Beheer aan te geven

wijze, uit de aanvraag blijkt dat de partner van de deelnemer met de aanvraag instemt en de aanvraag vóór genoemd tijdstip bij het pensioenfonds binnen is.

7. De deelnemer heeft het recht de verzekering van het Anw-hiaatpensioen te beëindigen. De verzekering wordt beëindigd per de eerste van de maand volgend op de maand waarin de genoemde aanvraag door het pensioenfonds is ontvangen.
8. Op de pensioeningangsdatum maar uiterlijk op de pensioendatum vervalt de aanspraak op Anw-hiaatpensioen. De deelnemer kan de aanspraak op Anw-hiaatpensioen voortzetten en heeft daarbij tevens de mogelijkheid het Anw-hiaatpensioen te verhogen tot maximaal het bedrag van 8/7 maal de nominale uitkering ingevolge de Algemene Nabestaandenwet, vermeerderd met de vakantie-uitkering. Gebruikmaking van de mogelijkheid tot voortzetting en eventueel verhoging van het Anw-hiaatpensioen dient door de deelnemer op een door de Raad van Beheer aan te geven wijze bij het pensioenfonds te worden aangevraagd. Het pensioenfonds zal de gevraagde handhaving accepteren
  - tegen betaling van een door de Raad van Beheer bij bestuursbesluit vast te stellen premie op jaarbasis. De premie zal door het pensioenfonds in twaalf gelijke delen in mindering worden gebracht op het ouderdomspensioen van de gepensioneerde;
  - indien de aanvraag ten minste drie kalendermaanden voorafgaand aan de pensioeningangsdatum bij het pensioenfonds binnen is.In geval van acceptatie van de gevraagde handhaving, zal de aanspraak op Anw-hiaatpensioen ongewijzigd blijven bestaan tot uiterlijk de maand waarin de partner van de gepensioneerde 65 jaar wordt.
9. De premie voor de verzekering van het Anw-hiaatpensioen, die individueel wordt vastgesteld, is voor rekening van de deelnemer die van deze mogelijkheid gebruik wenst te maken en wordt in evenveel termijnen op het jaarsalaris door de werkgever ingehouden als waarin het jaarsalaris wordt uitbetaald. Na iedere inhouding zal deze premie door de werkgever aan het pensioenfonds worden voldaan. Indien inhouding op het salaris niet mogelijk is, dan dient betaling door de deelnemer aan het pensioenfonds plaats te vinden middels een incassomachtiging. Bij het vaststellen van de premie wordt rekening gehouden met:
  - de leeftijd van de verzekerde;
  - het leeftijdsverschil tussen de verzekerde en de begunstigde;
  - de actuariële grondslagen die gebruikt worden voor de vaststelling van de pensioenpremie;
  - het gekozen moment van uitkering als bedoeld in het derde lid.
10. De Raad van Beheer is bevoegd de op basis van een bestuursbesluit vastgestelde premies te wijzigen. Voorts is de Raad van Beheer bevoegd in geval van wijzigingen in de Algemene nabestaandenwet, de aanspraak op het verzekerde Anw-hiaatpensioen te wijzigen. De wijziging(en) treden in werking met ingang van de datum die door de Raad van Beheer wordt aangegeven. Indien de deelnemer niet akkoord gaat met de wijziging heeft hij het recht deze verzekering te beëindigen. Beëindiging zal in dat geval plaatsvinden per de eerste dag van enige maand, mits de aanvraag tot beëindiging schriftelijk vóór de genoemde dag bij het pensioenfonds binnen is.
11. De aanspraak op het verzekerde Anw-hiaatpensioen eindigt
  - bij het bereiken van de pensioeningangsdatum, tenzij de deelnemer gevraagd heeft de verzekering in stand te houden met inachtneming van het achtste lid;
  - op een door het pensioenfonds te bepalen tijdstip, indien de premie niet op de voorgeschreven wijze wordt voldaan;
  - door het overlijden van de partner;
  - door beëindiging van de verzekering door de deelnemer met inachtneming van het in het zevende lid bepaalde;

- door het einde van het huwelijk of het geregistreerd partnerschap dan wel de beëindiging van de gezamenlijke huishouding als omschreven in artikel 1;
- zodra het deelnemerschap conform artikel 12 vóór de pensioendatum wordt beëindigd.

## **Artikel 8**

### OVERIGE BEPALINGEN

1. De Raad van Beheer is bevoegd de bepalingen in dit bestuursbesluit te wijzigen. De op het tijdstip van wijziging reeds vastgestelde pensioenen zullen als gevolg van de wijziging geen verandering ondergaan.
2. De regeling voortzetting van het deelnemerschap tijdens arbeidsongeschiktheid als bedoeld in artikel 14 van Pensioenreglement 2006 is niet van toepassing op de door de deelnemer uit hoofde van dit bestuursbesluit verzekerde pensioenaanspraken.
3. In de gevallen waarin dit besluit niet voorziet, beslist de Raad van Beheer zoveel mogelijk in overeenstemming met de strekking van dit besluit.