

STATUTEN VAN STICHTING PENSIOENFONDS HOOGOEVENS

Vastgesteld op 21 april 1978, laatstelijk gewijzigd bij notariële akte d.d 9 november 2009

DEFINITIES

Artikel 1

In deze statuten wordt verstaan onder:

Pensioenfonds	: Stichting Pensioenfonds Hoogovens.
Raad van Beheer	: het bestuur van het pensioenfonds.
BV	: Corus Nederland BV, gevestigd in IJmuiden.
Directie	: de directie van de BV.
Werkgever	: degene die een werknemer krachtens arbeidsovereenkomst naar burgerlijk recht arbeid laat verrichten.
Deelnemer	: de werknemer of gewezen werknemer die op grond van een pensioensovereenkomst pensioenaanspraken verwerft jegens het pensioenfonds.
Pensioengerechtigde	: de persoon voor wie op grond van een pensioensovereenkomst het pensioen is ingegaan.
Belanghebbenden	: aanspraakgerechtigden, pensioengerechtigden en de werkgever.
Ondernemingsraad	: de Centrale Ondernemingsraad van de BV.
DNB	: De Nederlandsche Bank.
Pensioenreglement	: de door het pensioenfonds opgestelde regelingen met betrekking tot de verhouding tussen het pensioenfonds en de deelnemer.
Pensioensovereenkomst	: hetgeen tussen een werkgever en een werknemer is overeengekomen betreffende pensioen.
Uitvoeringsovereenkomst	: de overeenkomst tussen een werkgever en het pensioenfonds over de uitvoering van een of meer pensioensovereenkomsten.
ABTN	: de actuariële en bedrijfstechnische nota als bedoeld in de Pensioenwet.

NAAM EN ZETEL

Artikel 2

De Stichting is genaamd Stichting Pensioenfonds Hoogovens en is gevestigd in IJmuiden, gemeente Velsen.

DOEL EN WERKINGSSFEER

Artikel 3

Het pensioenfonds heeft tot doel pensioenovereenkomsten uit te voeren op basis van uitvoeringsovereenkomsten als bedoeld in de Pensioenwet. Het pensioenfonds beperkt zich tot het sluiten van uitvoeringsovereenkomsten met ondernemingen die organisatorisch met elkaar verbonden zijn binnen Corus Nederland BV, dan wel daaraan binnen Nederland gerelateerde ondernemingen, alsmede DSM Agro BV, locatie IJmuiden.

RAAD VAN BEHEER

Artikel 4

Samenstelling

1. De Raad van Beheer bestaat uit tenminste dertien en ten hoogste zestien leden. De leden dienen tot de deelnemers of pensioengerechtigden te behoren.
2. Tenminste drie leden van de Raad van Beheer worden benoemd door de Directie als werkgeversvertegenwoordigers, hierna te noemen de werkgeversleden.
3. Tien leden van de Raad van Beheer worden benoemd als werknemersvertegenwoordigers. Hiervan worden zes leden, hierna te noemen de werknemersleden, benoemd door de Ondernemingsraad. Vier leden, hierna te noemen de pensioengerechtigde leden, worden door de Raad van Beheer benoemd na verkiezing door en uit de pensioengerechtigden volgens een door de Raad van Beheer vast te stellen verkiezingsreglement.

Artikel 5

Zittingsduur, schorsing en ontslag

1. Leden van de Raad van Beheer worden benoemd voor een termijn van vier jaar. Na het verstrijken van deze termijn zijn de aftredende leden onmiddellijk herbenoembaar. De maximale aaneengesloten zittingsduur van een lid bedraagt drie volledige termijnen. De Raad van Beheer kan ontheffing verlenen van deze maximale zittingsduur.
2. Werknemersleden van de Raad van Beheer stellen hun zetel ter beschikking op de datum waarop de gekozen leden van de Ondernemingsraad aftreden. Pensioengerechtigde leden stellen hun zetel ter beschikking op de datum waarop een verkiezing als bedoeld in artikel 4, derde lid plaatsvindt.
3. Het lidmaatschap van de Raad van Beheer eindigt door:
 - a. het niet langer voldoen aan de vereisten tot benoeming als bedoeld in artikel 4, eerste lid;
 - b. aftreden op eigen verzoek, waarvan schriftelijk aan de Raad van Beheer moet worden kennis gegeven;

- c. het verstrijken van de termijn als bedoeld in het tweede lid;
 - d. faillissement of onder curatele stelling;
 - e. een daartoe strekkend besluit tot intrekking van de benoeming als bedoeld in het vierde lid van dit artikel;
 - f. ontslag door de Rechtbank op grond van artikel 298, Boek 2 van het Burgerlijk Wetboek.
4. De Raad van Beheer kan, indien hij van oordeel is dat een lid van de Raad van Beheer onvoldoende functioneert, het lid voor bepaalde tijd schorsen. Indien deze schorsing geldt voor de resterende zittingsduur, verzoekt de Raad van Beheer aan de partij die het betrokken lid op grond van het bepaalde in artikel 4 lid 2 en 3 heeft benoemd, om deze benoeming in te trekken en een ander lid te benoemen. Indien het een pensioengerechtigd lid van de Raad van Beheer betreft, gaat de Raad van Beheer in dat geval over tot intrekking van de benoeming van dit lid en tot benoeming van het lid dat daarvoor op grond van het in artikel 4 lid 3 bedoelde verkiezingsreglement in aanmerking komt.

Artikel 6

Nieuwe leden

1. Indien er een vacature ontstaat voor een lid van de Raad van Beheer, stelt de Raad van Beheer binnen zeven dagen nadat deze hem bekend is geworden, de Directie daarvan schriftelijk in kennis indien het een werkgeverslid betreft of de Ondernemingsraad, indien het een werknemerslid betreft. De Raad van Beheer doet de kennisgeving vergezeld gaan van het verzoek de betreffende vacature zo spoedig mogelijk te vervullen.
2. Indien de ontstane vacature een pensioengerechtigd lid betreft, wordt zo spoedig mogelijk in deze vacature voorzien door de benoeming van het pensioengerechtigd lid dat daarvoor volgens het in artikel 4 lid 3 genoemde verkiezingsreglement in aanmerking komt.

Artikel 7

Verdeling van functies

1. De Directie benoemt uit de werkgeversleden een voorzitter en een plaatsvervangend voorzitter.
2. De Raad van Beheer benoemt uit de werknemersleden en pensioengerechtigde leden een secretaris en een plaatsvervangend secretaris.
3. De voorzitter, plaatsvervangend voorzitter, secretaris en plaatsvervangend secretaris vormen samen met het werknemerslid of het pensioengerechtigd lid dat daartoe door de Raad van Beheer is aangewezen, het dagelijks bestuur van de Raad van Beheer. Tot het dagelijks bestuur behoort tenminste één werknemerslid en één pensioengerechtigd lid.

TAAK EN WERKWIJZE VAN DE RAAD VAN BEHEER

Artikel 8

Taak en bevoegdheid

1. De Raad van Beheer bepaalt het beleid, inclusief het dagelijks beleid van het pensioenfonds. De Raad van Beheer zal bij de vervulling van zijn taak alle eisen ten aanzien van beleid, deskundigheid en betrouwbaarheid zoals bedoeld in de Pensioenwet in acht nemen.
2. De Raad van Beheer kan het bepalen dan wel het mede bepalen van het dagelijks beleid opdragen aan het dagelijks bestuur en de in artikel 15 genoemde directeur, alsmede andere personen of

instellingen, op voorwaarde dat voor deze personen of instellingen de taken, bevoegdheden en verantwoordelijkheden schriftelijk zijn vastgelegd.

3. De Raad van Beheer is bevoegd tot het sluiten van overeenkomsten tot het kopen, vervreemden of bezwaren van registergoederen.
4. De voorzitter of plaatsvervangend voorzitter samen met de secretaris of plaatsvervangend secretaris zijn bevoegd tot uitvoering van de besluiten van de Raad van Beheer en tot het tekenen van de stukken.
5. De Raad van Beheer kan één of meer personen volmacht geven ten behoeve van de uitvoering van de werkzaamheden van het pensioenfonds.

Artikel 9

Aansprakelijkstelling door derden

Het pensioenfonds zal de kosten op zich nemen die redelijkerwijs voortvloeien uit de aansprakelijkstelling door derden voor het handelen of nalaten van leden van de Raad van Beheer en van andere personen die overeenkomstig het bepaalde in artikel 8, eerste lid het beleid of dagelijks beleid van het pensioenfonds bepalen of mede bepalen, of aan wie overeenkomstig artikel 8, vijfde lid volmacht tot handelen is gegeven voor de uitvoering van werkzaamheden van het pensioenfonds, voor zover dit handelen of nalaten verband houdt met de uitoefening van hun hiervoor bedoelde functie of volmacht, tenzij sprake is van bewust onwettig handelen en/of grove schuld van de betreffende persoon.

Artikel 10

Vergaderingen

De Raad van Beheer vergadert tenminste vier maal per jaar en verder indien de voorzitter dit wenselijk acht of als tenminste twee van de overige leden van de Raad van Beheer daarom verzoeken.

Artikel 11

Besluitvorming

1. De Raad van Beheer kan geen besluiten nemen indien niet tenminste twee werkgeversleden en tenminste drie leden behorend tot de werknemersleden en/of pensioengerechtigde leden ter vergadering aanwezig zijn.
2. Behoudens in het geval genoemd in artikel 22, eerste lid kunnen geldige besluiten alleen worden genomen met een meerderheid van tenminste zeventig procent van het totaal aantal stemmen dat in een vergadering door de aanwezige leden van de Raad van Beheer kan worden uitgebracht.
3. Door ieder van de werkgeversleden worden zoveel stemmen uitgebracht als werknemersleden en pensioengerechtigde leden ter vergadering aanwezig zijn. Door ieder van de werknemersleden en pensioengerechtigde leden worden zoveel stemmen uitgebracht als werkgeversleden ter vergadering aanwezig zijn. Van het aantal stemmen dat met inachtneming van het voorgaande door de werknemersleden en pensioengerechtigde leden gezamenlijk kan worden uitgebracht, wordt de helft uitgebracht door de ter vergadering aanwezige werknemersleden en de helft door de ter vergadering aanwezige pensioengerechtigde leden.
De voorzitter of diens plaatsvervanger stelt het aantal uit te brengen stemmen van ieder lid vast met inachtneming van de in dit lid genoemde verhoudingen.
Stemming over personen geschiedt schriftelijk, over zaken mondeling.

PENSIOENREGLEMENT

Artikel 12

De Raad van Beheer stelt één of meer pensioenreglementen vast en wijzigt deze met inachtneming van de pensioenovereenkomst en de uitvoeringsovereenkomst .

INKOMSTEN EN BESTEMMING MIDDELEN EN BELEGGING VAN DE GELDEN

Artikel 13

Inkomsten

De inkomsten van het pensioenfonds bestaan uit pensioenpremie en inkomsten uit beleggingen en eventuele andere inkomsten.

Artikel 14

Bestemming middelen en belegging van de gelden

1. De middelen van het pensioenfonds worden bestemd voor het nakomen van de verplichtingen die ontstaan uit de pensioen- en uitvoeringsovereenkomsten.
2. De wijze waarop de gelden worden belegd wordt vastgelegd in de ABTN.
3. De Raad van Beheer is bevoegd middelen van het pensioenfonds aan te wenden voor herverzekering of overdracht van alle of een deel van de risico's, voortvloeiend uit de door het pensioenfonds aangegane pensioenverplichtingen, voor zover dit niet in strijd is met de Pensioenwet. De Raad van Beheer kan daarbij de herverzekerde bedragen op naam van de aanspraak- en pensioengerechtigden zetten.

WERKWIJZE

Artikel 15

Uitvoering der werkzaamheden

1. Voor de dagelijkse leiding van het pensioenfonds benoemt de Raad van Beheer een directeur en stelt zijn bevoegdheden vast.
2. De Raad van Beheer is bevoegd om de werkzaamheden van het pensioenfonds met inachtneming van artikel 34 van de Pensioenwet geheel of ten dele uit te besteden aan derden en draagt er zorg voor dat deze derde de bij of krachtens de Pensioenwet gestelde regels naleeft. Afspraken dienaangaande worden schriftelijk vastgelegd.

COMMISSIES

Artikel 16

Geschillen- en klachtencommissie

1. De Raad van Beheer stelt een regeling vast met betrekking tot de wijze waarop besluiten worden genomen inzake geschillen tussen het pensioenfonds en belanghebbenden ter zake van de toepassing van de statuten en het pensioenreglement, alsmede inzake klachten van belanghebbenden ter zake van de wijze waarop zij door het pensioenfonds zijn bejegend. In deze regeling kan nader worden omschreven wie in dit verband onder belanghebbenden worden verstaan.
2. De Raad van Beheer stelt een Geschillen- en klachtencommissie in die namens de Raad van Beheer beslist inzake de in het eerste lid bedoelde geschillen en klachten.
3. De Geschillen- en klachtencommissie bestaat uit:
 - twee werknemersleden en/of pensioengerechtigde leden; en
 - twee werkgeversleden.De commissie wijst uit haar midden een voorzitter aan.
4. De Raad van Beheer benoemt en ontslaat de leden van de Geschillen- en klachtencommissie.

Artikel 17

Beleggingsadviescommissie

1. De Raad van Beheer laat zich bij beleggingsaangelegenheden gevraagd en ongevraagd adviseren door een Beleggingsadviescommissie.
2. De Beleggingsadviescommissie bestaat uit tenminste vier en ten hoogste zes leden:
 - twee werkgeversleden, door de werkgeversleden van de Raad van Beheer uit hun midden aan te wijzen;
 - twee werknemersleden en/of pensioengerechtigde leden, door de werknemersleden en pensioengerechtigde leden van de Raad van Beheer uit hun midden aan te wijzen, en
 - maximaal twee onafhankelijke leden met beleggingsdeskundigheid, te benoemen door de Raad van Beheer.De werkgeversleden van de Raad van Beheer, alsmede de werknemersleden en pensioengerechtigde leden van de Raad van Beheer zijn bevoegd hun hiervoor bedoelde aanwijzing in te trekken.
De Raad van Beheer wijst één van de werkgeversleden aan als voorzitter.

Artikel 18

Financieringsadviescommissie

1. De Raad van Beheer laat zich bij het vaststellen van het financieel beleid gevraagd en ongevraagd adviseren door een Financieringsadviescommissie.
2. De Financieringsadviescommissie bestaat uit zeven leden:
 - drie werkgeversleden, door de werkgeversleden van de Raad van Beheer uit hun midden aan te wijzen;
 - twee werknemersleden, door de werknemersleden van de Raad van Beheer uit hun midden aan te wijzen en
 - twee pensioengerechtigde leden, door de pensioengerechtigde leden van de Raad van Beheer uit hun midden aan te wijzen.

De werkgeversleden van de Raad van Beheer, alsmede de werknemersleden en pensioengerechtigde leden van de Raad van Beheer zijn bevoegd hun hiervoor bedoelde aanwijzing in te trekken.

De Raad van Beheer wijst één van de leden van de Financieringsadviescommissie aan als voorzitter

Artikel 19

Overige commissies

In aanvulling op het bepaalde in de artikelen 16 tot en met 18 is de Raad van Beheer bevoegd om andere commissies in te stellen. Bij de instelling van een commissie stelt de Raad van Beheer vast wat de taken en bevoegdheden van die commissie zijn, de omvang en de wijze waarop de leden van die commissie worden benoemd en ontslagen.

VERANTWOORDING EN INTERN TOEZICHT

Artikel 20

Verantwoording

1. De Raad van Beheer stelt een Verantwoordingsorgaan in en legt de werkzaamheden, werkwijze en besluitvorming van het Verantwoordingsorgaan vast in een reglement.
2. De Raad van Beheer legt tenminste één keer per jaar verantwoording af over zijn beleid en de wijze waarop dit beleid is uitgevoerd aan het Verantwoordingsorgaan alsmede over de naleving van de principes voor goed pensioenfondsbestuur. Verder stelt de Raad van Beheer het Verantwoordingsorgaan in de gelegenheid advies uit te brengen over een voorgenomen besluit tot:
 - gehele of gedeeltelijke overdracht van de verplichtingen van het pensioenfonds of de overname van verplichtingen door het pensioenfonds als bedoeld in artikel 14 lid 3;
 - liquidatie van het pensioenfonds als bedoeld in artikel 22.
3. Het Verantwoordingsorgaan bestaat uit:
 - twee leden namens de werkgever, te benoemen door de Directie;
 - twee leden namens de deelnemers, te benoemen door de Ondernemingsraad;
 - twee leden namens de pensioengerechtigden, te benoemen door de voor deze geleding representatieve organisaties, welke als zodanig door de Raad van Beheer zijn erkend.Het Verantwoordingsorgaan wijst uit haar midden een voorzitter aan.
De leden van het Verantwoordingsorgaan dienen tot de deelnemers of pensioengerechtigden van het pensioenfonds te behoren.
De leden van het Verantwoordingsorgaan zijn geen lid van de Raad van Beheer.
4. Leden van het Verantwoordingsorgaan worden benoemd voor een termijn van vier jaar. Na het verstrijken van die termijn zijn de aftredende leden onmiddellijk herbenoembaar. De maximale aangesloten zittingsduur van een lid bedraagt drie volledige termijnen.
Leden van het Verantwoordingsorgaan kunnen door de benoemende instantie worden ontslagen.

Artikel 21

Intern toezicht

1. Een Commissie van intern toezicht beoordeelt de wijze waarop het pensioenfonds door middel van beleids- en bestuursprocedures en -processen wordt aangestuurd, alsmede de wijze waarop door de Raad van Beheer wordt omgegaan met de risico's op de langere termijn.
2. De Commissie van intern toezicht bestaat uit tenminste drie onafhankelijke externe deskundigen. Deze worden door de Raad van Beheer benoemd en ontslagen. Leden van de Commissie van intern toezicht zijn geen lid van de Raad van Beheer of van het Verantwoordingsorgaan.
3. De Commissie van intern toezicht heeft recht op alle informatie die het nodig acht om haar taak goed te kunnen uitvoeren, daaronder begrepen overleg met de Raad van Beheer, de externe accountant en de externe actuaris.
4. De Commissie van intern toezicht rapporteert tenminste jaarlijks haar bevindingen aan de Raad van Beheer. De Raad van Beheer bespreekt deze rapportage en de eventueel daarop gebaseerde (voorgenomen) bestuursbesluiten met het Verantwoordingsorgaan. De bevindingen van de Commissie van intern toezicht worden in het jaarverslag vermeld.
5. De Raad van Beheer zal, indien het Verantwoordingsorgaan heeft medegedeeld voornemens te zijn om een verzoek als bedoeld in artikel 219 van de Pensioenwet in te dienen, aan de Commissie van intern toezicht vragen zich hierover binnen zes maanden nadat de Raad van Beheer van het verzoek kennis heeft genomen uit te spreken.

LIQUIDATIE

Artikel 22

1. De Raad van Beheer kan besluiten tot liquidatie van het pensioenfonds. Het voorstel tot liquidatie wordt tenminste vier weken vóór de vergadering waarin het voorstel zal worden behandeld, schriftelijk en gemotiveerd ter kennis van de Raad van Beheer gebracht.
Een besluit tot liquidatie kan slechts in een vergadering waarin alle op dat moment zitting hebbende leden van de Raad van Beheer aanwezig zijn en met algemene stemmen worden genomen.
2. De Raad van Beheer is belast met de liquidatie van het pensioenfonds.
Gedurende de liquidatie blijven de bepalingen van de statuten zoveel mogelijk van toepassing.
3. De rechten van de aanspraakgerechtigden en pensioengerechtigden worden zoveel mogelijk gerespecteerd.
Bij een eventueel tekort worden de ten tijde van de liquidatie bestaande pensioenaanspraken en pensioenrechten overeenkomstig de Uitvoeringsovereenkomst verminderd.
4. Indien een overschot resteert, wordt dit zoveel mogelijk besteed in overeenstemming met het doel van het pensioenfonds.
5. De Raad van Beheer draagt de op grond van dit artikel vastgestelde pensioenverplichtingen van het pensioenfonds over aan een andere pensioenuitvoerder waarop de Pensioenwet van toepassing is.
6. Binnen een jaar nadat het besluit tot liquidatie genomen is, stelt de Raad van Beheer met inachtneming van het in het derde en vierde lid bepaalde, de liquidatieregeling vast.
Uiterlijk drie maanden nadat de liquidatieregeling is vastgesteld informeert de Raad van Beheer de aanspraak- en pensioengerechtigden schriftelijk over hun pensioenaanspraken respectievelijk hun pensioenrechten en jegens wie deze geldend kunnen worden gemaakt, tenzij DNB een verbod oplegt.

WIJZIGING VAN DE STATUTEN

Artikel 23

De Raad van Beheer is bevoegd deze statuten te wijzigen.

SLOTBEPALING

Artikel 24

De Raad van Beheer beslist in alle incidentele gevallen die niet in deze statuten zijn voorzien.