



STICHTING PENSIOENFONDS HOOGOVS

April 2020

Kieswijzer



Pensioengerechtigden
kiezen vertegenwoordigers
in Verantwoordingsorgaan

VERENIGING **VOHM**
OUD-HOOGOVSMEDEWERKERS

FNV
Metaal
> Tata Steel

cnv Vakmensen
VHP voor werknemers bij
Tata Steel

De Unie

Inhoud

| | |
|---|----------|
| Voorwoord | 3 |
| Voorwoord met Janwillem Bouma, voorzitter van het bestuur, en Erik Nachbar, voorzitter van het Verantwoordingsorgaan. | |
| Hoe verlopen de verkiezingen? | 4 |
| Alle belangrijke informatie over de verkiezingen. | |
| Introductie VOHM | 5 |
| Informatie over de uitgangspunten van de Vereniging Oud Hoogovens Medewerkers. | |
| Kandidatenlijst VOHM | 6 |
| De kandidaten namens de VOHM stellen zich aan u voor. | |
| Introductie Gezamenlijke Vakverenigingen | 8 |
| Informatie over de uitgangspunten van de Gezamenlijke Vakverenigingen. | |
| Kandidatenlijst Gezamenlijke Vakverenigingen | 9 |
| De kandidaten namens de Gezamenlijke Vakverenigingen stellen zich aan u voor. | |

In deze uitgave leest u wie zich verkiesbaar hebben gesteld voor het Verantwoordingsorgaan als vertegenwoordiger van pensioengerechtigden van Pensioenfonds Hoogovens. Laat uw stem gelden door deze uiterlijk 24 april 2020 uit te brengen. Dit doet u digitaal op <https://pfhoogovens.digitaleverkiezing.nl> of door het stembiljet in de bijgevoegde retourenvelop op te sturen. Let op! Woont u in het buitenland? Het kan dan langer duren voordat uw stembiljet aankomt. Houd hier rekening mee en breng uw stem digitaal uit of verstuur uw stembiljet tijdig.

Voorwoord

Het Verantwoordingsorgaan (VO) bestaat uit 11 leden en vertegenwoordigt de werkgever, werknemers en pensioengerechtigden. In totaal hebben pensioengerechtigden 5 vertegenwoordigers in het VO. Deze vertegenwoordigers worden gekozen door middel van verkiezingen die elke vier jaar worden georganiseerd. Janwillem Bouma, voorzitter van het bestuur van Pensioenfonds Hoogovens: "Het VO is een belangrijk orgaan binnen de besturing van ons pensioenfonds. Door te stemmen heeft u invloed op welke kandidaten uw belangen behartigen en toezien op het bestuur van Pensioenfonds Hoogovens. Ik moedig u gaarne aan te stemmen!"

Belangrijke taken van het VO zijn het vormen van een oordeel over het functioneren van het bestuur en advies geven over het te voeren beleid. Het VO evalueert na elk jaar of het bestuur van het pensioenfonds goede (beleids)keuzes heeft gemaakt, het beleid goed heeft uitgevoerd en of er evenwichtig rekening is gehouden met alle belanghebbenden. Dit oordeel wordt jaarlijks opgenomen in het jaarverslag van Pensioenfonds Hoogovens. Het VO heeft ook een adviserende rol. Het adviseert gevraagd of uit eigen beweging over diverse onderwerpen. Zo brengt het VO bijvoorbeeld advies uit over de manier van communiceren en de pensioenpremie. Tevens heeft het VO goedkeuringsrecht bij belangrijke besluiten over de toekomst van het pensioenfonds. Tot slot dragen de 5 gekozen leden van het VO namens pensioengerechtigden 2 vertegenwoordigers namens pensioengerechtigden voor ten behoeve van het bestuur van het pensioenfonds.

Erik Nachbar, voorzitter van het VO: "Het doel van het VO is toezien op een juiste uitvoering van de pensioenregeling voor alle betrokkenen. Het VO moet het bestuur als het ware scherp houden bij het zo evenwichtig mogelijk behartigen van de belangen van alle verzekerden. Via het VO zijn pensioengerechtigden nauw betrokken bij de uitvoering van de pensioenregeling. Het opkomstpercentage bij de vorige verkiezingen was ongeveer 40%. We hopen dat dit keer nog meer mensen hun stem uitbrengen. Door te stemmen bepaalt u mee wie zich inzet voor uw belangen. Uw stem is dus belangrijk!"

Er doen verschillende partijen met kandidaten mee aan de verkiezingen. In deze Kieswijzer introduceren de deelnemende partijen zich en stellen de kandidaten zich aan u voor. Op basis van deze informatie kunt u bepalen welke kandidaat uw voorkeur heeft. U brengt uw stem uit op <https://pfhoogovens.digitaleverkiezing.nl> of via het met dit magazine meegestuurde stembiljet. Wellicht vanzelfsprekend, maar u kunt slechts eenmaal een stem uitbrengen op één kandidaat. Wanneer u zowel digitaal als via het meegestuurde stembiljet stemt, dan geldt enkel uw digitale stem.



Janwillem Bouma, voorzitter bestuur Pensioenfonds Hoogovens



Erik Nachbar, voorzitter Verantwoordingsorgaan

Hoe verlopen de verkiezingen?

Van 3 tot met 24 april 2020 kunnen pensioengerechtigden kiezen wie zij als vertegenwoordigers in het VO willen. Hieronder lichten wij de belangrijkste zaken rond de verkiezingen aan u toe.

Wie mag er stemmen?

Iedereen die een ouderdomspensioen of partnerpensioen ontvangt van Pensioenfonds Hoogovens mag zijn stem uitbrengen op één van de kandidaten.

Wie organiseert de verkiezingen?

De organisatie van de verkiezingen ligt in handen van de Verkiezingscommissie. Deze commissie bestaat uit drie leden van het VO en een vertegenwoordiger van pensioengerechtigden in het bestuur.

Op wie kan worden gestemd?

Er zijn kandidaten aangemeld door de Vereniging Oud Hoogovens Medewerkers (VOHM) en de Gezamenlijke Vakverenigingen. In deze Kieswijzer stellen de deelnemende partijen en kandidaten zich aan u voor.

Wat is een lijstverbinding?

Tijdens deze verkiezingen hebben FNV Metaal Tata Steel, CNV Vakmensen, De Unie en VHP Tata Steel een lijstverbinding. Dit betekent dat zij samen proberen genoeg stemmen te krijgen voor één of meerdere plekken in het VO. Meestal krijgt de partij met in verhouding de meeste stemmen de meeste plekken.

Hoe verloopt het stemmen?

U kunt tot en met uiterlijk 24 april 2020 uw stembiljet uitbrengen. U kunt dit digitaal doen door met uw persoonlijke inloggegevens uit de brief die u bij deze Kieswijzer heeft ontvangen in te loggen op: <https://pfhoogovens.digitaleverkiezing.nl>. Vervolgens selecteert u de kandidaat van uw keuze en bevestigt u uw stem. Of u vult het bij deze Kieswijzer meegestuurde stembiljet in en stuurt deze uiterlijk 24 april 2020 in de portovrije envelop op. U hoeft dan geen post-

zegel op de envelop te plakken. Wanneer u gebruik maakt van dit stembiljet dan vult u het hokje voor de kandidaat van uw voorkeur. U kunt slechts één kandidaat kiezen. Wanneer u meerdere vakjes vult dan is uw stembiljet ongeldig en wordt deze niet meegeteld. Let op! U kunt slechts eenmaal uw stem uitbrengen. Stemt u zowel digitaal als via het stembiljet dan geldt alleen uw digitale stem.

Is stemmen anoniem?

Ja, stemmen is geheel anoniem. Om dit te garanderen worden de verkiezingen gefaciliteerd door Inkesta. Zij zien ook toe op een eerlijk verloop van de verkiezingen. Inkesta is een partij gespecialiseerd in het organiseren van verkiezingen en heeft veel ervaring met verkiezingen voor pensioenfonds.

Wanneer wordt de verkiezingsuitslag bekend gemaakt?

U vindt de verkiezingsuitslag begin **mei 2020** terug op de website van Pensioenfonds Hoogovens.

In het kort

Hoe kunt u stemmen?

- Lees in dit magazine wie de kandidaten zijn.
- Kies één kandidaat waar u op wilt stemmen.
- Vul op <https://pfhoogovens.digitaleverkiezing.nl> of op het papieren stembiljet het vakje voor de naam van de kandidaat waar uw voorkeur naar uitgaat.
- Breng uiterlijk op 24 april 2020 uw digitale stem uit of verstuur uiterlijk 24 april 2020 uw papieren stembiljet in de portovrije envelop.

VOHM, de Vereniging van Oud Hoogovens Medewerkers: juist nu!



De Vereniging Oud Hoogovens Medewerkers (VOHM) met 6.300 leden die gewerkt hebben bij Hoogovens, Corus en Tata Steel behartigt de belangen van onze gepensioneerden en van hen die spoedig met pensioen gaan. Deskundige, ervaren en gemotiveerde vertegenwoordigers van de VOHM hebben al sinds 2001 zitting in het Bestuur van de Stichting Pensioenfonds Hoogovens (SPH) en sinds de oprichting in 2008 in het Verantwoordingsorgaan (VO) van ons pensioenfonds. Daar komen zij op voor uw belangen.

Deze verkiezingen betreffen de vijf vertegenwoordigers die namens gepensioneerden zitting hebben in het VO. Wij roepen u op om op een van onze kandidaten te stemmen, ook als u geen lid bent van de VOHM. Dat is van het grootste belang. Het is uw pensioenfonds, SPH, dat zorgt voor de uitbetaling van uw aanvullend pensioen. En de VOHM behartigt uw belangen daarin. De VOHM ziet erop toe dat de belangen tussen werkenden en gepensioneerden evenwichtig worden afgewogen. Dat u krijgt waar u recht op heeft.

In de afgelopen jaren heeft de overheid de voorwaarden voor pensioenfonds, bijvoorbeeld voor indexering, verzwakt. Daardoor is nu al tien jaar de koopkracht van een pensioen van SPH achteruit gegaan. Op dit moment wordt gewerkt aan de uitwerking van het pensioenakkoord, dat gesloten is tussen sociale partners en de regering. Hoewel in de media de indruk wordt gewekt dat daarmee alles beter wordt, geldt dat niet zondermeer voor gepensioneerden. Daarom blijven onze activiteiten van groot belang. Wij zullen ons ervoor inspannen dat er in Den Haag wetten worden gemaakt die rekening houden met de beloften die aan u, als gepensioneerde, zijn gedaan toen u nog werkte.

De belangrijkste doelstelling van de VOHM: koopkrachtbehoud

Ons pensioenfonds streeft ernaar uw pensioen aan te passen aan de inflatie. Doordat de regels van de overheid buitengewoon streng zijn is de koopkracht van ons pensioen al meer dan 10% achter geraakt op de doelstelling. En het ziet er niet naar uit dat zich spoedig een herstel van deze achterstand zal voordoen. Wij doen alles wat in onze macht ligt om de overheid tot andere gedachten te brengen. Binnen ons pensioenfonds moeten we ons beperken tot zaken die de werkgever en het pensioenfonds zelf kunnen beïnvloeden.

Wij hebben op dit gebied al veel bereikt. Zo is er een grote stap gezet in de richting van een gelijke behandeling van werkenden en gepensioneerden. Tevens hebben wij ons er succesvol voor ingezet dat er in ieder geval niet gekort wordt op onze pensioenen.

Gepensioneerden blijven betrokken

Het is van groot belang dat Tata Steel IJmuiden een relatie blijft houden met de gepensioneerden. De laatste jaren zijn belangrijke resultaten geboekt om die relatie te verbeteren. Steeds als het om pensioenzaken gaat wordt de VOHM gezien als sociale partner die betrokken wordt in de discussie. Bovendien zijn vrijwilligers van de VOHM volop betrokken bij ondersteuning van activiteiten van Tata Steel IJmuiden, zoals de organisatie van ROM-dagen en het Tata Steel Schaaktoernooi.

Stem op een van onze kandidaten!

Alles wat we hebben bereikt is alleen gerealiseerd omdat wij een belangrijke factor zijn. Wij tellen mee als vertegenwoordiger bij uitstek van de gepensioneerden. Onze inbreng is professioneel en gepassioneerd. Dat willen wij voortzetten. Daarvoor hebben wij nu uw stem nodig. Wij roepen u op uw stem uit te brengen op een van de kandidaten van de VOHM. Alleen dan kunnen wij het gewicht in de schaal leggen dat nodig is om uw belangen goed te kunnen behartigen.

Dus: stem op onze VOHM kandidaten, juist nu!

U kunt stemmen op de volgende kandidaten van de VOHM





Rob de Brouwer

Rob de Brouwer, ondermeer Verkoopdirecteur Verpakkingstaal en Managing Director Corus Special Strip, was na zijn pensionering negen jaar voorzitter van de Vereniging Oud-Hoogovens Medewerkers (VOHM). Hij heeft zich in die jaren ingezet voor behoud en verbetering van het Nederlandse pensioenstelsel. Hij was medeoprichter en lid van het bestuur van de KNVG, dat per 1 januari 2020 is gefuseerd met de NVOG tot de Koepel Gepensioneerden, de grootste gepensioneerdenorganisatie van Nederland. In het Verantwoordingsorgaan wil Rob zich inzetten voor de belangen van gepensioneerden bij Pensioenfonds Hoogovens. Al gedurende tien jaar loopt de koopkracht van ons pensioen achteruit. Hoewel ons pensioenfonds dankzij een goed rendement op het vermogen de beschikbare middelen heeft kunnen laten groeien tot recordhoogte, zorgen de lachwekkende regeltjes voor het in kas houden van geld dat gepensioneerden toekomt. Daar moet een einde aan komen.

Piet Geukes



Piet Geukes kwam in 1972 als pas afgestudeerd wiskundige bij de afdeling Automatisering Informatie Systemen van Hoogovens. Tot zijn pensionering in 2008 is hij daar gebleven, de laatste 15 jaar als General Manager. Naast de fascinerende wereld van de informatietechnologie heeft hij altijd veel belangstelling gehad voor financiën en economie. In zijn eerste periode bij het VO heeft hij de opleiding tot bestuurder pensioenfonds gevolgd en afgerond. De opgedane kennis en de ervaring als VO lid wil hij de komende vier jaar graag inzetten. "Het gaat erom dat ons pensioenfonds optimaal presteert en dat ook gepensioneerden daarvan de vruchten plukken."

Robin Zwiers



Robin Zwiers heeft 40 jaar bij Hoogovens, Corus en Tata Steel gewerkt. Zijn laatste functies waren: Projectleider KB2 van het Koudwals 22 project. Daarvoor was hij Unit Manager Unit 2 van Koudbandwalserij 2 en adjunct bedrijfschef. In het afgelopen jaar heeft hij na vijf jaar zijn bestuursfunctie bij SIEHO / Hoogovens museum neergelegd. In 2014 werd hij lid van de Denktank van de VOHM. Sinds juli 2018 is hij lid van het Verantwoordingsorgaan. Met zijn managementervaring, analytisch vermogen en doelgerichtheid levert hij een bijdrage in het functioneren van het Verantwoordingsorgaan van SPH. Voor hem is het belangrijk dat de processen binnen het pensioenfonds transparant zijn met een goede communicatie naar alle betrokkenen en goede resultaten van de beleggingen.

Jan Vrenegoor



Jan Vrenegoor is in 1977 gestart bij Hoogovens als Hbo'er Bedrijfseconomie. Een loopbaan van ruim 41 dienstjaren in het vakgebied Finance en Informatiemanagement. De laatste 6 dienstjaren heeft hij de rol van Directoraatcontroller Engineering & Site Services vervuld. Tevens vervulde hij de rol van Informatiemanager Finance IJmuiden. Nu hij inmiddels 2 jaar van zijn pensioen geniet, wil hij graag zijn kennis en kunde aanbieden in het Verantwoordingsorgaan van het Pensioenfonds Hoogovens. Hij hoopt hiermee een bijdrage te kunnen leveren in de turbulente tijd waarin pensioenfondsen zich op dit moment bevinden.

Gerard Horn



Gerard Horn heeft jarenlange ervaring in de financiële- en pensioenwereld. Hij was onder meer geruime tijd treasurer van Koninklijke Hoogovens, principal van het pension fund van Hoogovens UK Ltd., bestuurder van Pensioenfonds Hoogovens gedurende ongeveer 10 jaar en 4 jaar lid van het Verantwoordingsorgaan. Hij bekleedde meerdere statutaire directiefuncties in het Hoogovens/Corus concern. Qua achtergrond is voldoende kennis aanwezig om te kunnen beoordelen of de belangen van gepensioneerden in het fonds door het bestuur in voldoende mate worden behartigd.



Kees Tol

Kees Tol heeft op 1 mei 2018 het bedrijf na 36 jaar met vroegpensioen (62 jaar) verlaten om meer tijd te hebben voor zijn kinderen (4) en kleinkinderen (8) en zijn hobby's (o.a. volleybal). Daarnaast is hij bestuurslid bij zijn volleybalclub, de dorpsraad in Westbeemster, de Parochiële Caritas Instelling Polderland en sinds december 2019 bij de VOHM. Bij Hoogovens, Corus en Tata heeft hij na zijn opleiding als werktuigkundig ingenieur diverse functies bekleed op het gebied van Onderhoud en Nieuwbouw en vertegenwoordigde ook op dit gebied het bedrijf bij nationale en internationale organisaties. Zijn analytisch vermogen wil hij graag inzetten om namens de VOHM een rol te spelen in het Verantwoordingsorgaan.

Mieke Jansen



Is ruim 36 jaar bij Hoogovens werkzaam geweest en sinds eind 2015 met prepensioen. Heeft diverse functies binnen de HR-organisatie vervuld. Een goede, heldere communicatie met personeelsleden van de werkvloer tot leidinggevenden van een werkeenheden waren daarbij van belang. In de laatste jaren voor haar pensioen heeft Mieke zich beziggehouden met de financiële rapportage naar het Centrale Management en als leidinggevende binnen de afdeling Customer Service. Na haar pensionering blijft zij bij het bedrijf betrokken als lid van het VOHM-bestuur en vrijwilliger bij het Hoogovens Museum. Tevens is zij penningmeester bij een tennisvereniging. De opgedane contacten met functionarissen binnen het bedrijf en al gepensioneerde functionarissen komen haar nu goed van pas. "Met de opgedane kennis en ervaring wil ik mij graag inzetten om de (onderlinge) contacten met en belangen van gepensioneerden op scherp te houden."

Edith Singer



Edith Singer heeft in haar werkzame leven bij Hoogovens verschillende secretariële functies vervuld. Na deze periode heeft zij het secretariaat verzorgd voor de VvE van een Nederlands vakantiepark in Zuid-Frankrijk. Inmiddels zit zij al 3 jaar in het bestuur van de VOHM als secretaris en is zij zich meer in pensioenen gaan interesseren en verdiepen. Daarnaast is zij dit jaar begonnen met het volgen van de SPO-A opleiding om zo veel mogelijk kennis te vergaren op het gebied van pensioenen.

Henk Post



Na een periode van 10 jaren als Koopvaardijofficier de oceanen te hebben bevaren is Henk Post in 1966 bij Hoogovens begonnen en heeft verschillende functies vervuld, zoals bedrijfsorganisatie en stafmedewerker transport voor het Maasvlakte project. Na 7 jaren bij een Amerikaans Ingenieursbureau is hij in 1982 weer in dienst getreden bij Hoogovens en wel bij het pas opgerichte Ingenieursbureau ESTS, later HTS en weer later Daniëli Corus. Op pensioengebied is hij 4 jaren actief geweest in het bestuur van het Bedrijfstak Pensioenfonds Koopvaardij en heeft hij daarvoor de nodige opleidingen, waaronder een studie voor bedrijfseconoom, afgemaakt. Na pensionering was hij actief voor de vrijwilligersorganisatie PUM (Netherlands Senior Experts) met uitzendingen naar diverse verre tropische streken. Tot besluit is hij met plezier 6 jaren actief geweest in het bestuur van de VOHM als vice-voorzitter.

Stem op een kandidaat van de Gezamenlijke Vakverenigingen



Als vakbonden bij Tata Steel IJmuiden, en dan gaat het om de FNV Metaal, CNV vakmensen, VHP en De Unie, werken we op het gebied van pensioenen al jarenlang intensief samen. We hebben een actieve vakbondsbrede pensioenwerkgroep waarin afgevaardigden zitten van de gepensioneerd en actieven van alle vakverenigingen. We trekken gezamenlijk op en ondersteunen elkaar. We zijn er dan ook trots op om met een gezamenlijke lijst mee te doen aan deze verkiezingen voor de gepensioneerd geleding van het Verantwoordingsorgaan. De vakbondsbrede pensioenwerkgroep ondersteunt de VO- en bestuursleden in ons pensioenfonds en functioneert ook als klankbord voor hen.

In de afgelopen jaren is er weer veel gebeurd in pensioenland en er staat ons ook nog veel te wachten. Na vele jaren van overleg is er nu wel eindelijk een landelijk pensioenakkoord op hoofdlijnen afgesloten. Er is een belangrijke verbetering gerealiseerd in het tempo waarin de AOW-leeftijd omhoog gaat en er zijn raamafspraken gemaakt over een nieuw pensioencontract. Dit is bereikt dankzij de enorme en langdurige strijd van de vakbonden. Het landelijke overleg over de uitwerking van het pensioenakkoord is nu volop gaande. Voor alle deelnemers moet het leiden tot een grotere kans op indexatie (meegroeien met de prijsstijging). Ook bij ons pensioenfonds! Wederom onder grote druk van de vakbonden heeft minister Koolmees ervoor gezorgd dat er dit jaar niet gekort hoeft te worden op de pensioenen. Ons fonds zat gelukkig niet in de gevarenzone, maar toch

Al vele jaren werken de vertegenwoordigers van de vakbonden bij ons pensioenfonds hard om de belangen van de gepensioneerd, nabestaanden, actieven en slapers te behartigen. Ook met het oog op de toekomst van onze kinderen en kleinkinderen. Wij vinden het belangrijk, en vanzelfsprekend, om verder te kijken dan de belangen van één groep binnen een pensioenfonds. Onze gekozen gepensioneerd VO-leden hebben daarbij vanzelfsprekend wel extra aandacht voor de belangen van de gepensioneerd en nabestaanden.

In de afgelopen periode hebben onze vakbondsvertegenwoordigers zich binnen het pensioenfonds o.a. sterk gemaakt voor een goed

beleggings- en premiebeleid. Wij zullen dat in de toekomst blijven doen. Wij vragen daarbij speciale aandacht voor duurzaam en maatschappelijk verantwoord beleggen. Dit is mogelijk met behoud van een goed rendement. Het Pensioenfonds Hoogovens staat er mede door de inzet van de vertegenwoordigers van de vakbonden nog behoorlijk goed voor. Het vermogen van Pensioenfonds Hoogovens is de afgelopen jaren gegroeid naar ca. 9 miljard euro. Indexeren is op dit moment helaas vrijwel onmogelijk gegeven de strikte regels van DNB en de politiek. Maar met het nieuwe pensioenstelsel moet er weer perspectief komen op indexaties en vakbonden zullen niet akkoord gaan met een stelsel zonder een oplossing voor de lage rekenrente, waardoor indexeren niet mogelijk is. Wij zullen ons hiervoor inzetten.

De vakbondsleden in het VO en in het bestuur van Pensioenfonds Hoogovens, zowel de gepensioneerd als werkenden, staan voor een evenwichtige belangenbehartiging over alle generaties heen. Een goed en gezond pensioenfonds is daarbij in het belang van iedereen, gepensioneerd en werkenden.

Wij, de gezamenlijke vakverenigingen, staan voor de belangen van alle deelnemers bij Stichting Pensioenfonds Hoogovens.

U kunt stemmen op één van onze 13 kandidaten



Jan de Ridder FNV

“Sinds 2012 ben ik met pensioen na 46 jaar gewerkt te hebben bij Tata bij de TD, R&D, IT en KB2. Ik was vanaf 1973 FNV-kaderlid o.a. in de Raad van Overleg, OR en COR. Van 2013 tot september 2016 was ik bestuurslid van het pensioenfonds Hoogovens namens de gepensioneerd. Daarna ben ik actief gebleven in de pensioenwerkgroep van de vakbonden. Vakbonden en werkgevers onderhandelen nu in Den Haag over de uitwerking van het pensioenakkoord. De toepassing bij ons pensioenfonds zal door het Verantwoordingsorgaan nauwlettend gevolgd moeten worden. Ik zie het als een van de grootste opgaves voor de komende periode om dit op een evenwichtige wijze te realiseren zodat alle deelnemers tevredengesteld worden, en om daarmee het vertrouwen in ons fonds, dat gelukkig goed is, nog te verbeteren.”



Hans Blok FNV

“Bij Hoogovens/Tata heb ik 31 jaar gewerkt aan het ontwerpen en bouwen van productie-ondersteunende geautomatiseerde systemen, achtereenvolgens bij Centrales, Hoogovens, Staal fabriek en Energiebedrijf. Ik ben ruim 10 jaar lid van het pensioenfondsbestuur en van de beleggingsadviescommissie geweest. Daarnaast heb ik mij beziggehouden met de herziening van de bestuursstructuur. Dankzij onze pensioenregeling hebben we een goed pensioen. Dat is het waard om te behouden. Ik vind het belangrijk, en wil graag eraan bijdragen, dat de focus van het bestuur en de andere organen van het fonds blijft bij het behouden van die kwaliteit, ook al wijzigen de omstandigheden.”



Jos van Hout FNV

“Ik heb van 1986 tot 2018 bij Hoogovens en opvolgers gewerkt in de informatietechnologie. Diverse zeer interessante projecten gedaan waaronder een aantal klussen in het buitenland. Ik ben FNV-kaderlid en lid van de OR-Functions van het FNV cao-onderhandelingsteam geweest. Ik heb bij mijn pensionering mijn collega's beloofd dat ik mij zou inzetten voor hun pensioenbelangen en belofte maakt schuld. Ik volg de ontwikkelingen op pensioengebied op de voet en wil die kennis constructief gebruiken in het verantwoordingsorgaan van Pensioenfonds Hoogovens.”



Gré Kremer CNV

“Sinds 1 januari 2018 ben ik met vervroegd pensioen na 47 jaar werken bij Hoogovens. Ik ben begonnen als schoonmaakster en na diverse opleidingen heb ik mijn werkzame leven beëindigd als HR-medewerker. Vanaf 2000 ben ik lid geweest van de ondernemingsraad Engineering voor mijn afdeling Site Facilities. Ik ben ook lid geweest van de COR en de Europese ondernemingsraad. Daarnaast ben ik voorzitter geweest van het CNV in IJmuiden. Binnen de OR en het kader van het CNV heb ik diverse reorganisaties meegemaakt en begeleid waaronder die in 1993. Ik wil mij via werkzaamheden in de pensioensector graag blijven inzetten voor mijn oud-collega's.”



Klaas Zwart FNV

“In 1976 ben ik bij Hoogovens/Corus/Tata gaan werken. Eerst als walsler in Koudband-1, later bij Kookfabriek-2. Mijn laatste functie was proces- en milieutechnoloog bij de Pellet- en Sinterfabrieken. Gedurende mijn gehele loopbaan ben ik actief geweest binnen de FNV. O.a. als bestuurslid van de bedrijfsledengroep en als cao-coördinator. Voor mij is belangrijk dat collega's verzekerd zijn van goede arbeidsomstandigheden en een goed inkomen, dit laatste ook als gepensioneerd. Ik ben zeer tevreden met mijn pensioen, en ik zie het als een flinke en gezamenlijk uitdaging om ervoor te zorgen dat de jongere generaties ook een goed pensioen kunnen opbouwen. Daarom vind ik het belangrijk te stemmen op een van de kandidaten van de gezamenlijke vakbonden.”

Vervolg lijst Gezamenlijke Vakverenigingen



Sjoerd Krotjé FNV

"Ik ben werkzaam geweest bij de Technische Dienst (HTD) en was dertig jaar kaderlid van FNV. Gedurende die jaren ben ik ook lid geweest van de cao-werkgroep en de cao-onderhandelingsdelegatie en daarbij zijn pensioenen vaak onderwerp geweest van de onderhandelingen. Ruim 17 jaar ben ik ook voorzitter geweest van de Ondernemingsraad, bestuurslid van de Centrale Ondernemingsraad en lid van de Europese Ondernemingsraad. Ik heb in deze functies veel bestuurlijke ervaring opgedaan. Tijdens de cao-onderhandelingen heb ik mij altijd ingezet voor de medewerkers met de lagere salarissen. Voor hen is het heel belangrijk dat zij bovenop de AOW een goed pensioen opbouwen en dat het pensioen gedurende hun pensionering ook waardevast blijft. Sinds 2014 ben ik lid van het Verantwoordingsorgaan."



Guus Keilman VHP

"Voor mijn pensionering in 2016 heb ik 32 jaar met heel veel plezier gewerkt bij Tata. In de eerste 15 jaar in de MT-teams van KGF-en, van OX2 en PTC en bij Auditing. Na speciale opdrachten bij PTC heb ik mijn loopbaan beëindigd als Operations Manager van Hlsarna. Lange tijd heb ik mij ingezet in diverse functies namens de VHP. Van 2006 tot 2014 ben ik bestuurslid geweest van SPH. Na mijn pensionering ben ik actief gebleven: als zzp'er en in een aantal maatschappelijke organisaties. Het VO vervult een essentiële rol in de jaarlijkse verantwoording van het bestuur van het pensioenfonds. Daarbij gaat het niet alleen om de financiële doelstellingen (indexering) maar juist om of SPH duurzaam belegt in het belang van onze (klein)kinderen."



Jack van Hooff De Unie

"Ik heb bij Tata gewerkt van 1964 tot 2013, o.a. bij Bedrijfsadministratie, Finance en Site Facilities waarvan 32 jaar op de afdeling zakenreizen. Vanaf 2000 zat ik in de OR en was ik kadergroep-voorzitter namens De Unie. Ik ben nu nog actief in de pensioenwerkgroep van Tata Steel. Pensioenen zijn vaak in het nieuws, vooral vanwege het pensioenakkoord en de impact daarvan op de pensioenopbouw en uitkeringen. Het is van groot belang dat ons pensioenfonds zo goed mogelijk de regeling uitvoert voor alle deelnemers! Privé ben ik voorzitter van de stichting wielercorité Beverwijk (organisatie jaarlijkse wielerronde) en fiets zelf nog steeds mijn rondjes."



André van Henten FNV

"Ik ben sinds 2016 met pensioen na 47 dienstjaren bij Hoogovens, voornamelijk bij Logistiek & Transport als elektrotechnisch beheerder. Ik was al die jaren kaderlid van de FNV en had speciaal belangstelling voor pensioenzaken. Zo ben ik al ruim 20 jaar lid van de pensioenwerkgroep en een tijdlang voorzitter geweest. Met andere werkgroepsleden organiseerde ik pensioencursussen voor FNV-leden. Vanaf 2008 tot 2016 was ik lid van het Verantwoordingsorgaan. Ik vind het belangrijk dat we een zelfstandig pensioenfonds houden. Het blijft ons geld waarover wij moeten kunnen beslissen. Ik wil me sterk maken om het goede van onze pensioenregeling te behouden en strijden voor aanpassing van de belachelijk strenge rekenregels. Met goede vakbondsvertegenwoordigers in het Verantwoordingsorgaan moet dat lukken."



Evert Kunenborg CNV

"Ik ben 69 jaren jong, getrouwd en woonachtig in IJmuiden. Mijn hobby's zijn motorrijden, muziek en simulatorvliegen. In mijn werkzame leven bij Hoogovens Verpakingsstaal, waar ik ruim 41 jaar heb mogen werken, was ik namens het CNV lange tijd betrokken bij het overleg in de Raad van Overleg, Ondernemingsraad en Centrale Ondernemingsraad. Ook in het cao-overleg was ik als medeonderhandelaar betrokken bij de problematiek van pensioenregelingen. Als gepensioneerde Tata-medewerker wil ik gezien de huidige problemen en vooruitzichten mij inzetten voor de voortgang, continuïteit en het verbeteren van het Hoogovens Pensioenfonds."



Hans Hof FNV

"Sinds 1 april 2017 ben ik gepensioneerd. In 1981 ben ik begonnen bij de Ovenbouwkundige Dienst en mijn laatste functie was bij de afdeling HR, waar ik o.a. een afdeling heb mogen opzetten voor re-integratie van collega's die hun werk tijdelijk niet konden uitoefenen. In 1984 ben ik lid geworden van de ondernemingsraad en later ook van de COR namens de FNV, tot 2010. Voor het FNV (waar ik dit jaar alweer 50 jaar lid van ben) sta ik bij deze verkiezing op de kandidatenlijst. Als ik gekozen word, zal ik me maximaal inzetten om zowel nu als op de lange termijn voor alle gepensioneerden en nabestaanden een goede pensioenvoorziening te bewerkstelligen."



Joop den Hollander FNV

"Ik ben in 2014 met pensioen gegaan en heb bijna 49 jaar bij Tata gewerkt, het laatst als ideeëncoördinator van de werkeenheden Hoogovens. Sinds 1973 ben ik kaderlid van de FNV. Ik was meer dan 20 jaar secretaris van FNV bij Hoogovens. Ik heb zitting gehad in de Raad van Overleg, Ondernemingsraad, COR en Europese Ondernemingsraad, o.a. als voorzitter en secretaris. Verder heb ik 20 jaar meegedraaid in de cao-werkgroep en de onderhandelingsdelegatie en zodoende veel te maken gehad met pensioenvraagstukken. Ik ben nu nog actief als secretaris van de lokale FNV IJmond afdeling en diverse maatschappelijke organisaties. Mijn stelling: "Pensioen is niets anders dan 'uitgesteld loon' verdiend tijdens de werkzame periode". Ik wil mij vooral inzetten om het pensioen waardevast te houden."



Jelle van der Linde FNV

"In 2016 ben ik op 65½ jarige leeftijd met pensioen gegaan, na ruim 49 dienstjaren. Ik was werkzaam bij de HTD-OBD en jarenlang lid van de ondernemingsraad Services. Binnen de FNV ben ik jarenlang kaderlid en bestuurslid geweest. Ik ben lid geweest van de cao-werkgroep en de onderhandelingsdelegatie. Tijdens de cao-onderhandelingen kwamen de pensioenen ook vaak aan de orde. Ik zette me altijd extra in voor de lagere loongroepen, zodat die ook een goed pensioen konden opbouwen, o.a. door een vloer in te bouwen bij de loonsverhoging. Voor mij heel belangrijk: het pensioen moet waardevast blijven tijdens de pensionering. Daar wil ik mij graag voor inzetten."



Stichting Pensioenfonds Hoogovens

Telefoon:

(0251) 49 16 02

Postadres:

Stichting Pensioenfonds Hoogovens
Postbus 10000
1970 CA IJmuiden

Bezoekadres:

Wijkermolen 202
1941 JA Beverwijk
Openingstijden: 08.30 - 17.00 uur

Internet:

www.pfhoogovens.nl

STICHTING PENSIOENFONDS HOOGOEVENS

