



PUBLIEKS JAARVERSLAG 2019



STICHTING PENSIOENFONDS HOOGOVS



INHOUD

Introductie	4
Voorzitter Janwillem Bouma aan het woord.	
Financiële positie	6
De situatie per eind 2019 en de invloed van de coronacrisis.	
2019 in cijfers	8
De belangrijkste feiten en cijfers van 2019 op een rij.	
Maatschappelijk verantwoord beleggen	11
Het pensioenfonds maakt zo veel mogelijk gebruik van het stemrecht bij aandeelhoudersvergaderingen.	
Kort nieuws	12
Nieuwtjes en de laatste ontwikkelingen op een rij.	
Wijzigingen in het bestuur en de Raad van Toezicht	14
Petra van Zijtveld-Stam en Pierre Akkermans stellen zich voor.	
Verkiezingen Verantwoordingsorgaan	15
Pensioengerechtigden kozen vijf vertegenwoordigers.	

Dit publieksjaarsverslag is een korte samenvatting van de informatie uit het jaarverslag 2019 van Stichting Pensioenfonds Hoogovens. Het volledige jaarverslag kunt u downloaden op www.pfhoogovens.nl. Het jaarverslag staat bij 'Documenten'. U vindt deze pagina als u op de homepage op 'Meer informatie' klikt. Op onze website kunt u ook terecht voor meer informatie over uw pensioenpakket en het pensioenfonds.

Introductie met JANWILLEM BOUMA

We vinden het belangrijk om u te informeren over hoe het pensioenfonds het in het afgelopen jaar gedaan heeft. Ook willen we inzicht geven in de onderwerpen die belangrijk zijn geweest vorig jaar en in hoe we beleggen. Onlangs publiceerde Pensioenfonds Hoogovens het Jaarverslag 2019. De belangrijkste zaken hieruit bespreken we in deze publieksversie van het jaarverslag. Met Janwillem Bouma, voorzitter van het bestuur, kijken we terug op 2019 en staan we stil bij de coronacrisis waar we momenteel mee te maken hebben.

Voordat we kijken naar hoe 2019 is verlopen, staan we eerst even stil bij de huidige situatie. De coronacrisis heeft namelijk toegeslagen. Wat betekent dit voor Pensioenfonds Hoogovens?

“Het coronavirus raakt ons hard. De rente ging verder omlaag en de aandelenkoersen zakten in elkaar. Onze actuele dekkingsgraad daalde hierdoor. Deze was begin 2020 nog 111,5%. Als gevolg van de coronacrisis daalde deze naar 101,6% per eind februari en bereikte in maart het dieptepunt van 89,7%. Vervolgens steeg de actuele dekkingsgraad weer tot 98,4% per eind mei. Of maatregelen nodig zijn om de financiële situatie te verbeteren kunnen we nog niet vaststellen. Aan het eind van dit jaar weten we of en in welke mate er sprake is van herstel. Op basis van de situatie dan zal besloten worden of en welke maatregelen genomen moeten worden. Wanneer er ontwikkelingen zijn brengt het pensioenfonds u op de hoogte. Houd u daarom de website in de gaten. Op de website kunt u ook de financiële situatie in de gaten houden. Onze dekkingsgraad wordt daar maandelijks gepubliceerd.

De medewerkers van het pensioenfonds werken zo veel mogelijk thuis. De ICT is hierop goed ingericht zodat alle werkzaamheden door kunnen gaan. Wel zijn we beperkt bereikbaar, maar we blijven telefonisch bereikbaar van 09.00 tot 15.00 uur. Meer informatie over de coronacrisis en Pensioenfonds Hoogovens vindt u op pagina 7.”

We behaalden in 2019 een goed rendement. Toch is de financiële positie verslechterd. Hoe zit dit precies?

“We behaalden in 2019 met 16,0% inderdaad een goed beleggingsrendement. Dat onze beleidsdekkingsgraad, dit is het gemiddelde van de actuele dekkingsgraden van de afgelopen 12 maanden die bepalend is voor het al dan niet toekennen van verhogingen, gedaald is van 115,8% naar 109,0% is dan misschien ook lastig te begrijpen. De grote boosdoener was de extreem lage rente. De negatieve invloed van deze lage rente is namelijk groter dan het positieve beleggingsrendement. Met als gevolg dat we er eind 2019 minder goed voorstonden dan in het begin van het jaar.”

”

“Het is nog te vroeg om te besluiten of er maatregelen nodig zijn om de financiële situatie te verbeteren.”

Het toekennen van pensioenverhogingen was ook niet mogelijk

“Dat klopt, op basis van de beleidsdekkingsgraad per eind oktober kijkt het bestuur of er pensioenverhogingen toegekend kunnen worden. De beleidsdekkingsgraad was toen 109,5%. Pas vanaf 110% is het mogelijk om (gedeeltelijke) pensioenverhogingen toe te kennen. De pensioenen en opgebouwde pensioenaanspraken konden dus per 1 januari 2020 niet

worden verhoogd. Deelnemers, dit zijn de mensen die werken en premie betalen, hebben wel een verhoging gekregen uit het premieoverschot. Dit overschot is ontstaan doordat deelnemers in 2019 meer betaalden dan dat nodig was voor de pensioenopbouw in dat jaar.”



Op welke onderwerpen heeft het bestuur zich in 2019 gericht?

"Een belangrijk onderwerp op de agenda van het bestuur afgelopen jaar was maatschappelijk verantwoord beleggen. Beleggen is van groot belang om te zorgen dat er genoeg geld is om de pensioenen te kunnen betalen. Maar dit willen we wel verantwoord doen. Dit betekent dat we stil staan bij de gevolgen van onze beleggingen voor de maatschappij. We hebben aandelen in veel ondernemingen. Hierdoor hebben we stemrecht tijdens aandeelhoudersvergaderingen. In 2019 hebben we een stembeleid opgesteld waarin is vastgelegd hoe we invulling geven aan ons stemrecht. Op pagina 11 gaan we hier dieper op in.

Een ander punt van aandacht was de pensioenpremie na 2020. Voor de periode 2018 tot en met 2020 was namelijk een premie afgesproken, maar voor na 2020 moet de premie nog bepaald worden. In 2019 heeft het bestuur bekeken welke zaken belangrijk zijn bij het vaststellen van de premie. Tot slot hebben we als bestuur gekeken naar ons eigen functioneren, de bestuurlijke effectiviteit. Zo is er bijvoorbeeld aandacht geweest voor de samenwerking binnen het bestuur."

Het communicatiebeleid is aangepast

"Afgelopen jaar hebben we gekeken naar ons communicatiebeleid. Besloten is om de digitale strategie die we hebben voor deelnemers uit te rollen onder pensioengerechtigden tot 80 jaar. Dit betekent dat ook voor deze groep standaard geldt dat we de informatie digitaal verstrekken. Het blijft uiteraard wel mogelijk om informatie per post te ontvangen als men bezwaar maakt tegen digitale verstrekking. Zie ook pagina 13."

Wat is uw verwachting voor de toekomst?

"Het beeld is nu niet erg optimistisch. We moeten eerst bekijken hoe we uit de coronacrisis komen. Er is nog tijd om te herstellen, maar het bereiken van onze doelstellingen met betrekking tot pensioenverhogingen wordt wel moeilijker. Dat de actuele dekkingsgraad sinds het dieptepunt in maart weer een stijging laat zien biedt hoop. Maar er is nog steeds onzekerheid over de ontwikkeling van de financiële positie. Eind dit jaar weten we wat meer. We zullen u op de hoogte blijven houden. Houd ook onze nieuwsberichten op de website in de gaten."

Financiële positie

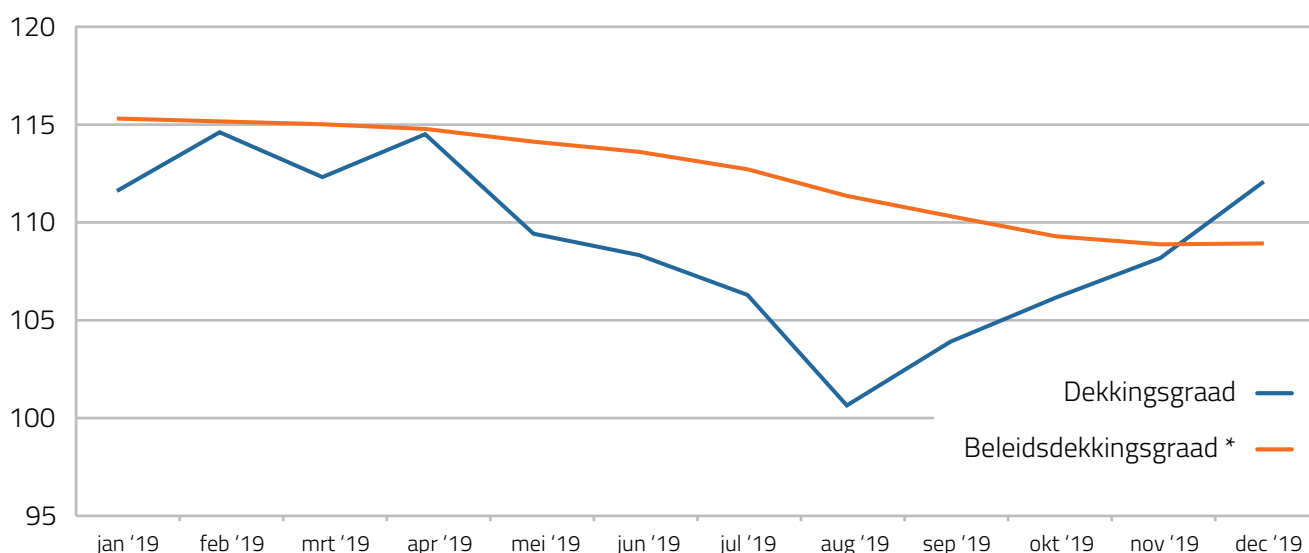
SITUATIE PER EIND 2019

In 2019 daalde onze beleidsdekkingsgraad van 115,8% naar 109,0%. De verslechtering van de financiële positie is veroorzaakt door de zeer lage rente. De actuele dekkingsgraad is eind 2019 met 111,5% wel hoger uitgekomen dan begin van het jaar. Die was toen 110,2%.

Het pensioenfonds behaalde in 2019 een zeer goed beleggingsrendement, namelijk 16,0%. Door de verdere daling van de toch al lage rente is de financiële positie toch verslechterd. Een lage rente zorgt ervoor dat we als pensioenfonds meer geld in kas moeten hebben om de

pensioenen, nu én in de toekomst, te kunnen betalen. Door de daling van de rente stijgen de pensioenverplichtingen en daalt de dekkingsgraad. In onderstaande grafiek ziet u het verloop van de dekkingsgraad in het afgelopen jaar.

Ontwikkeling dekkingsgraad in 2019



* De beleidsdekkingsgraad is de gemiddelde dekkingsgraad over 12 maanden.

Herstelplan

Omdat de beleidsdekkingsgraad onder het vereiste niveau van 121,8% ligt hebben we een nieuw herstelplan ingediend bij De Nederlandsche Bank (DNB). Hierin

is opgenomen welke maatregelen we treffen om de beleidsdekkingsgraad weer op het vereiste niveau te krijgen. Nieuwe maatregelen waren niet nodig.



CORONACRISIS

De coronacrisis raakt ons allemaal en de economie wordt hard getroffen. De lage rente en dalende aandelenkoersen hebben invloed op de dekkingsgraad van het pensioenfonds. Ook de dienstverlening is aangepast. Het is een onzekere tijd voor iedereen. Wij kunnen ons dan ook voorstellen dat u vragen heeft met betrekking tot uw pensioen. Hieronder gaan wij in op een aantal vragen.

Wat is het effect van de coronacrisis op de financiële positie van Pensioenfonds Hoogovens?

De lage rente en gedaalde aandelenkoersen als gevolg van deze crisis hebben invloed op de dekkingsgraad van het pensioenfonds. De actuele dekkingsgraad van ons pensioenfonds was begin 2020 nog 111,5%. Als gevolg van de coronacrisis daalde deze naar 101,6% per eind februari en bereikte in maart het dieptepunt van 89,7%. Vervolgens steeg de actuele dekkingsgraad tot 98,4% per eind mei. De beleidsdekkingsgraad (gemiddelde van de actuele dekkingsgraden van de afgelopen 12 maanden) daalde van 109,0% begin dit jaar naar 103,7% eind mei.

Wat zijn de gevolgen voor mijn pensioen?

Het is nu nog veel te vroeg om conclusies te trekken en iets te zeggen over bijvoorbeeld of de pensioenen verlaagd moeten worden. Dit is namelijk afhankelijk van wanneer en in welke mate er herstel van de markt plaatsvindt. Pas aan het eind van het jaar kan bekeken worden of er maatregelen nodig zijn om de financiële positie van het pensioenfonds te verbeteren. Zodra hier besluiten over genomen zijn, zal het pensioenfonds u hierover informeren.

Kunnen de pensioenen nog wel worden uitgekeerd?

Ja, de pensioenen worden gewoon uitbetaald. Wij betalen het pensioen volgens de verwachte betaaldata die u terugvindt op onze website.

Hoe zit het met pensioen bij overlijden als gevolg van corona?

In de media gaan berichten rond over dat niet alle pensioenfondsen nabestaandenpensioen uitkeren als deelnemers overlijden aan het coronavirus. Dit is bij Pensioenfonds Hoogovens niet het geval. Het partnerpensioen en wezenpensioen worden uitgekeerd na overlijden. Ook als men overlijdt aan de gevolgen van het coronavirus.

Wat zijn de gevolgen voor de dienstverlening van het pensioenfonds?

Pensioenfonds Hoogovens geeft gehoor aan de oproep om zo veel mogelijk vanuit huis te werken. De ICT is zo ingericht dat medewerkers ook vanuit huis de werkzaamheden kunnen verrichten. Alle belangrijke processen, zoals het uitbetalen van de pensioenen, gaan daarom gewoon door. De dienstverlening is wel iets aangepast, namelijk:

- Individuele pensioenvoorlichting is alleen op afspraak mogelijk en alleen als u binnen 3 maanden uw pensioen wilt laten ingaan.
- Het pensioenfonds is beperkt bereikbaar. Voor dringende zaken zijn wij tussen 09:00 en 15:00 telefonisch bereikbaar op telefoonnummer 0251 491602. Wij vragen u, indien mogelijk, gebruik te maken van het contactformulier op onze website.



2019 IN CIJFERS

9.832

Werknemers

14.730

Pensioengerechtigden

3.851

Oud-werknemers

€ 9.541 miljoen

Belegd vermogen

€ 130 miljoen

Ontvangen premie

€ 262 miljoen

Uitbetaald pensioen

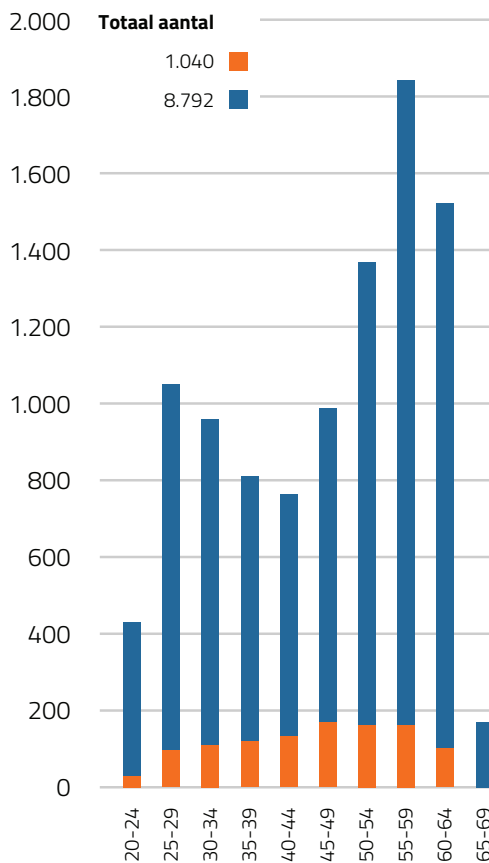
16,0%

Rendement

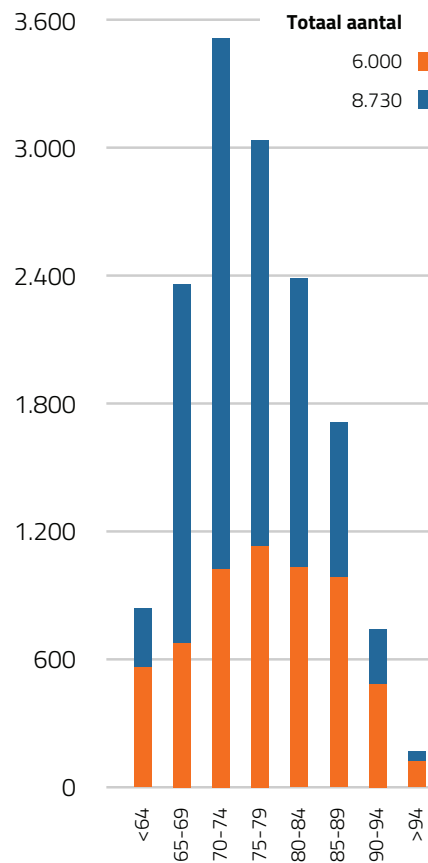
109,0%

Beleidsdekkingsgraad

Leeftijdsopbouw actieve deelnemers



Leeftijdsopbouw pensioengerechtigden



Mannen ■ Vrouwen ■

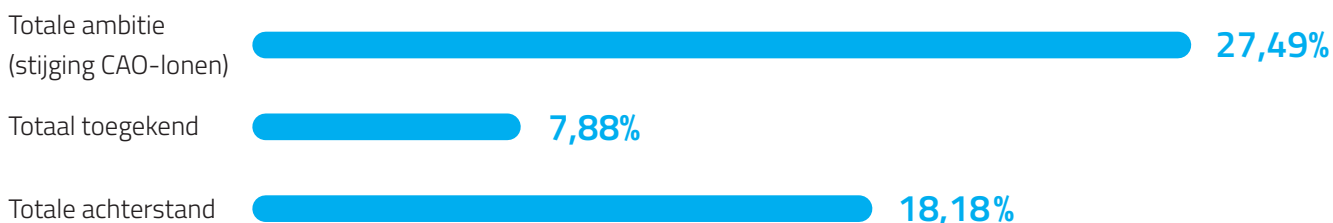
Uitvoeringskosten



De pensioenuitvoeringskosten per deelnemer waren in 2019 lager dan een jaar eerder. Dit komt doordat er in 2018 eenmalige kosten waren op het gebied van ICT en communicatie met deelnemers.

Pensioenverhogingen sinds 2008

Deelnemers



Pensioengerechtigden



De totale ambitie, toegekende verhoging en achterstand zijn over de jaren cumulatief berekend. De toegekende verhogingen (toeslagverlening) per jaar vindt u terug op onze website www.pfhoogovens.nl.

Beleggingsportefeuille

Alle beleggingen van het pensioenfonds samen vormen de beleggingsportefeuille. Deze beleggingsportefeuille bestaat uit verschillende onderdelen, bijvoorbeeld

aandelen en vastgoedbeleggingen. De samenstelling van onze beleggingsportefeuille ziet u in de onderstaande grafiek.

Beleggingen 2019 (totaal: € 9.541 miljoen)



Hieronder ziet u de top 5 van landen waarin het pensioenfonds belegt en de top 5 van de sectoren waarin we aandelen hebben.

Top 5 landen

1	Nederland	20%
2	Verenigde Staten	16%
3	Verenigd Koninkrijk	10%
4	Frankrijk	7%
5	Japan	4%

Top 5 sectoren

1	Financieel	18%
2	Luxe of duurzame consumptiegoederen	15%
3	Informatietechnologie	15%
4	Industrie	11%
5	Gezondheidszorg	11%



Maatschappelijk verantwoord **BELEGGEN**

Eind 2018 tekende Pensioenfonds Hoogovens samen met meer dan 70 andere pensioenfondsen een overeenkomst, namelijk het Internationaal Maatschappelijk Verantwoord Beleggen convenant (IMVB-convenant).

Deze overeenkomst heeft als doel richtlijnen op maatschappelijke gebieden zoals milieu, klimaat en mensenrechten te verwerken in het beleggingsbeleid van pensioenfondsen. In 2019 lag de nadruk op de ontwikkeling van een hulpmiddel dat pensioenfondsen helpt de onderdelen en afspraken uit het convenant in het beleggingsbeleid op te nemen. Ons pensioenfonds is bij de ontwikkeling hiervan betrokken geweest.

De volgende stap is het kiezen van maatschappelijke thema's en ontwikkelingen die het pensioenfonds belangrijk vindt. Het bestuur gaat die keuzes in 2020 vastleggen, mede op basis van voorkeuren uit de geledingen.

Stembeleid

Eén van de mogelijkheden om duurzaam beleggen vorm te geven, is het stemmen tijdens aandeelhoudersvergaderingen. Pensioenfonds Hoogovens heeft aandelen in veel bedrijven en is dus voor een gedeelte eigenaar van het bedrijf. Daarom mogen we

stemmen over het te voeren beleid. Zo hebben we invloed op de (maatschappelijk verantwoorde) bedrijfsvoering. Het pensioenfonds kan dus stemmen op voorstellen van de ondernemingen. Hiervoor heeft het bestuur van het pensioenfonds eind 2019 een stembeleid vastgesteld. Dit stembeleid beschrijft hoe het pensioenfonds gebruik maakt van het stemrecht. U vindt het volledige stembeleid terug op onze website:

www.pfhoogovens.nl/over-ons/beleid.

Stemgedrag in 2019

Net als voorgaande jaren heeft het pensioenfonds in 2019 zo veel mogelijk gebruik gemaakt van het stemrecht. Er is op bijna alle aandeelhoudersvergaderingen gestemd. Er is bij ongeveer 11,5% van de voorstellen tegen een voorstel van het management (van het bedrijf) gestemd of onthouden van stemming. Zo is er bijvoorbeeld 191 keer tegen benoemingen gestemd en 105 keer tegen beloningen.



Kort NIEUWS

Wist u dat ...



46,4 jaar

... de gemiddelde leeftijd van de deelnemers aan de pensioenregeling van Pensioenfonds Hoogovens 46,4 jaar is?

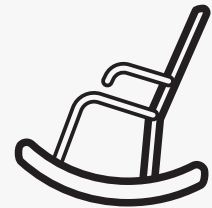
Eind 2018 was dit 46,6 jaar. De instroom van jonge werknemers zorgt voor de daling van de gemiddelde leeftijd.



100+

... 14 mensen die pensioen ontvangen van Pensioenfonds Hoogovens 100 jaar of ouder zijn?

En dat deze groep honderdplussers bestaat uit 10 vrouwen en 4 mannen? De oudste is 104 jaar oud.



65 jaar

... in 2019 de gemiddelde leeftijd waarop men met pensioen ging 65 jaar was?

In 2018 was dit nog 64,7 jaar.

AOW-leeftijd

U krijgt later pensioen van verschillende partijen. Allereerst de AOW. Dit is de uitkering die u ontvangt van de overheid zodra u de AOW-leeftijd bereikt. Daarnaast heeft u het pensioen dat u opbouwt via Tata Steel bij Pensioenfonds Hoogovens. Dit ontvangt u vanaf uw pensioenleeftijd: 68 jaar. U kunt er wel voor kiezen om uw pensioen eerder of later in te laten gaan.

De AOW-leeftijd gaat in stappen omhoog naar 67 jaar in 2024. Vanaf 2025 is de AOW-leeftijd gekoppeld aan de levensverwachting. U wordt standaard 3 maanden voor het bereiken van uw AOW-leeftijd door ons aangeschreven om te informeren of u uw pensioen bij Pensioenfonds Hoogovens ook wilt laten ingaan.

Let op! Bent u na 1958 geboren? Dan staat uw AOW-leeftijd nog niet vast. Een verandering van de AOW-leeftijd wordt uiterlijk vijf jaar van te voren bekend gemaakt.

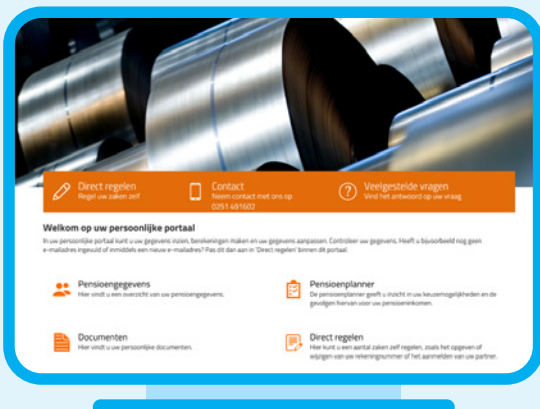
Jaar	AOW-leeftijd	Betreft personen geboren in de periode
2020	66 + 4 maanden	1 september 1953 t/m 31 augustus 1954
2021	66 + 4 maanden	1 september 1954 t/m 31 augustus 1955
2022	66 + 7 maanden	1 september 1955 t/m 31 mei 1956
2023	66 + 10 maanden	1 juni 1956 t/m 28 februari 1957
2024	67	1 maart 1957 t/m 31 december 1957
2025	67	1 januari 1958 t/m 31 december 1958
2026	67 + ?	1 januari 1959 t/m ?

Vernieuwd communicatiebeleid

Het pensioenfonds heeft in 2019 het communicatiebeleid geëvalueerd en eind van het jaar een nieuw communicatiebeleidsplan vastgesteld, het Communicatiebeleidsplan 2019.

De belangrijkste aanpassing is dat we ook aan pensioengerechtigden tot 80 jaar informatie standaard digitaal verstrekken in plaats van per post. In 2020 zijn we hier mee gestart door het Uniform Pensioenoverzicht digitaal toe te sturen. Meer digitale commu-

nicatie vinden wij belangrijk, omdat het efficiënter is, maar ook omdat we informatie meer op de individuele persoon kunnen afstemmen. Wilt u informatie van het pensioenfonds toch liever per post blijven ontvangen? Dat kan. In Mijn Pensioen kan dit eenvoudig worden aangegeven door uw correspondentiemethode te wijzigen van digitaal naar per post. U kunt inloggen met uw DigiD op Mijn Pensioen via <https://deelnemerportaal.pfhoogovens.nl>. Indien u hier problemen mee ervaart dan kunt u contact opnemen met het pensioenfonds.



Wat zijn de voordelen van Mijn Pensioen?

- ✓ Mijn Pensioen is uw digitale archief. U kunt altijd en overal inloggen en uw persoonlijke documenten bekijken.
- ✓ U kunt zelf een aantal zaken regelen via 'Direct regelen'.
- ✓ Wij kunnen meer post digitaal sturen in plaats van op papier. Dat scheelt druk- en portokosten, waardoor we de kosten verlagen.

WIJZIGINGEN

in het bestuur en de Raad van Toezicht

Petra van Zijtveld-Stam is toegetreden tot het bestuur van Pensioenfonds Hoogovens. Pierre Akkermans is toegetreden tot de Raad van Toezicht



Petra van Zijtveld-Stam

Petra van Zijtveld-Stam is sinds 20 december 2019 bestuurslid van Pensioenfonds Hoogovens als vertegenwoordiger van de werknemers.

“Na verschillende functies bij financiële instellingen, ben ik in 1998 bij Koninklijke Hoogovens in dienst gekomen. In de afgelopen 22 jaar heb ik op diverse afdelingen van het bedrijf gewerkt, waaronder Research, Finance en Human Resources. De laatste 9 jaar verzorg ik Tijdelijk Ander Werk (TAW) voor collega’s die, om welke reden dan ook, tijdelijk hun eigen werk niet kunnen doen. Ik vind het fijn dat ik op deze manier iets voor een ander kan betekenen; het werk geeft me dan ook veel voldoening.

Sinds december 2019 ben ik lid van het bestuur van Pensioenfonds Hoogovens. Hiervoor was ik aspirant-lid van het bestuur en ik ben 2 jaar lid geweest van het Verantwoordingsorgaan. Daarnaast ben ik al een tijd lid van de

pensioenwerkgroep van de gezamenlijke vakverenigingen. Ik ben er trots op dat ik onderdeel ben van het bestuur van dit pensioenfonds. Pensioenfonds Hoogovens is een pensioenfonds met betrokken leden en collega’s in de fondsorganen en uitvoeringsorganisatie.

De huidige periode kent vele uitdagingen. De gevolgen voor de economie door de coronacrisis en het nieuwe pensioencontract zijn er twee die ik wil noemen. Ook nu wil het bestuur samen met de andere organen van het pensioenfonds de gestelde doelen waarmaken en daarbij de belangen van alle (gewezen) deelnemers evenwichtig afwegen. Als nieuw bestuurslid wil ik daar graag een bijdrage aan leveren en zorgen voor een goed pensioen voor alle deelnemers, nu en in de toekomst.”



Pierre Akkermans

Pierre Akkermans is sinds 29 augustus 2019 lid van de Raad van Toezicht.

“Na mijn rechtenstudie (1986) ben ik pensioenadviseur geworden, eerst in de fiscale praktijk, later – als partner bij Deloitte en PWC –

vooral als adviseur van pensioenfondsen. Vanaf 2007 ben ik steeds meer als intern toezichthouder aan pensioenfondsen verbonden geraakt, met als aandachtsgebieden governance en regelgeving/compliance.

Bij Pensioenfonds Hoogovens wordt gewerkt aan de vergroting van de bestuurlijke effectiviteit. Daarbij heeft de evenwichtige belangenafweging mijn bijzondere belangstelling: komen alle belanghebbenden voldoende tot hun recht zonder dat de ene de andere overvleugelt? Is daarbij de autonomie van het bestuur

voldoende gewaarborgd? Kan het slagvaardig optreden?

De coronacrisis kun je als een stress test voor de kracht van het bestuur en de pensioenfondsorganisatie zien. Daarnaast moet het Pensioenakkoord geïmplementeerd gaan worden. Evenwichtige belangenafweging is dan een belangrijk aandachtspunt: hoe gaan we om met de bestaande rechten en hoe ziet het totaalplaatje er na invoering van het pensioenakkoord uit?

Daar wil ik niet alleen in mijn toezichthoudende maar ook in mijn adviserende rol graag mijn bijdrage aan leveren. Ik heb er vertrouwen in dat Pensioenfonds Hoogovens klaar is voor de komende uitdagingen.”

Verkiezingen VERANTWOORDINGSORGAAN

In april 2020 zijn verkiezingen gehouden voor vijf vertegenwoordigers van pensioengerechtigden in het Verantwoordingsorgaan (VO) van Pensioenfonds Hoogovens.

Het Verantwoordingsorgaan (VO) bestaat uit 11 leden en vertegenwoordigt de werkgever, werknemers en pensioengerechtigden. In totaal hebben pensioengerechtigden 5 vertegenwoordigers in het VO. In april 2020 konden pensioengerechtigden hun stem uitbrengen op één van de kandidaten namens de Vereniging van Oud-Hoogovensmedewerkers (VOHM) en de gezamenlijke vakverenigingen. In totaal brachten 6.000 pensioengerechtigden een geldige stem uit. Dit betekent dat 41,4% van de stemgerechtigden gestemd heeft.

Op basis van de verkiezingsuitslag heeft het bestuur onderstaande personen benoemd als vertegen-

woordigers namens pensioengerechtigden in het VO per 1 juli 2020.

- Rob de Brouwer (VOHM)
- Piet Geukes (herbenoemd) (VOHM)
- Jan de Ridder (gezamenlijke vakverenigingen)
- Jan Vrenegroor (VOHM)
- Robin Zwiers (herbenoemd) (VOHM)

In 2019 is namens de werkgever Simone Vooijs toegetreten tot het VO. Zij volgde hiermee Annemarie Manger op. Namens de werknemers is in 2019 Petra van Zijtveld-Stam opgevolgd door Stanley Meles. Per 1 maart 2020 is binnen de geleding werknemers Gerrit de Groot opgevolgd door Marcel van Zelst.

Heeft u vragen?

Stel ze aan ons via:



Telefoon: 0251 – 49 16 02



Website: www.pfhoogovens.nl

Geef uw mening!

Wilt u deelnemen aan ons deelnemerspanel om uw mening te geven en om mee te denken over de communicatie van het pensioenfonds? Meld u dan vandaag nog aan! Stuur een e-mail met uw naam en telefoonnummer naar communicatie@pfhoogovens.nl.

Telefoon

(0251) 49 16 02

Postadres

Stichting Pensioenfonds Hoogovens
Postbus 10000
1970 CA IJmuiden

Bezoekadres

Wijckermolen 202
1941 JA Beverwijk
Openingstijden: 08.30 - 17.00 uur

Internet

www.pfhoogovens.nl