



Pensioen INFO

VAN HET BESTUUR

Een financieel goed jaar

Het jaar 2025 was een jaar waarin de financiële situatie van het pensioenfonds verder is verbeterd. Dit blijkt uit de dekkingsgraad, die vanaf het begin van het jaar tot eind november is gestegen met 13,4%.

Pensioenverhogingen

Mede door de goede financiële situatie en omdat we gebruik kunnen maken van versoepelde regels voor pensioenverhogingen, zijn de pensioenen in juli 2025 verhoogd met 3,15%. Per 1 januari 2026 zijn de pensioenen nogmaals verhoogd met 0,94%. In totaal zijn de pensioenen over 2025 verhoogd met

4,12%. Dit past in het beleid dat we de overstap naar de nieuwe pensioenregeling willen maken met een zo laag mogelijke achterstand. Dat is de reden waarom we de pensioenen verhogen wanneer dit kan.

Premie 2026

De premie voor 2026 is vastgesteld op 29,1%. Dit is hoger dan de premie van 28,4% in 2025. Dit komt doordat we vorig jaar nog gebruik konden maken van een premieoverschot, dat is ontstaan doordat we in het verleden meer premie betaalden dan nodig was voor de pensioenopbouw. In 2025 konden we de premie met dit overschot nog iets verlagen. Op dit moment is er geen premieoverschot meer over.

Het nieuwe pensioenstelsel

In september 2025 is het transitieplan voor de nieuwe pensioenregeling afgerond. In dit plan staan alle afspraken beschreven die de sociale partners (de werkgever en de vakverenigingen) maakten over de nieuwe pensioenregeling. Het transitieplan vormt de basis voor de verdere uitwerking in het implementatieplan. Het pensioenfonds werkt het implementatieplan uit en legt het ter goedkeuring voor aan De Nederlandsche Bank (DNB). Meer informatie en een samenvatting van de afspraken uit het transitieplan vindt u verderop, vanaf pagina 4.

MET PENSIOEN GAAN

Wilt u weten welke keuzemogelijkheden u heeft als u met pensioen gaat en aan welke zaken u moet denken? Bekijk dan eens onze video 'Met pensioen gaan'. Hierin gaan we in op alles wat belangrijk is rondom uw pensioeningang. Bekijk de video door de QR-code te scannen of ga naar vimeo.com/1120801260.



DEKKINGSGRAAD IN 2025

De dekkingsgraad van Pensioenfonds Hoogovens is in 2025 gestegen naar 135,6% per eind november. Aan het begin van het jaar was de dekkingsgraad nog 122,2%.

Dit cijfer is belangrijk. De dekkingsgraad laat zien of er voldoende geld beschikbaar is om de pensioenen nu en in de toekomst uit te keren. Een dekkingsgraad van 100% betekent dat er genoeg geld is om de pensioenen te betalen, maar niet genoeg om tegenvallers op te vangen of de pensioenen te verhogen. Hoe hoger de dekkingsgraad, hoe financieel gezonder het pensioenfonds en hoe groter de kans op pensioenverhogingen.

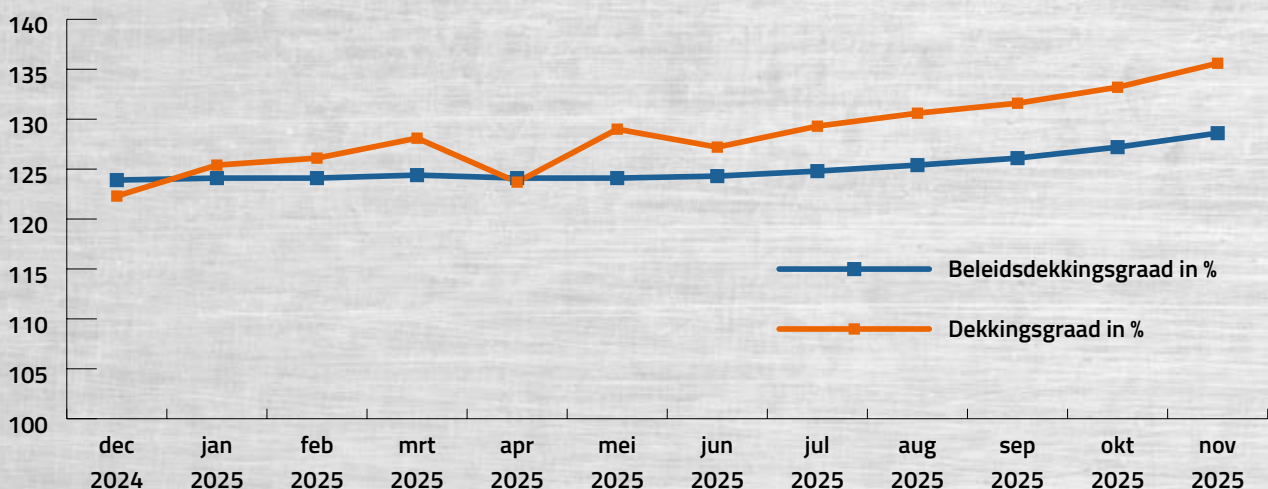
De stijging van onze dekkingsgraad kwam vooral door de gestegen rente. Hierdoor

steeg de dekkingsgraad met 13,1%. Bij een hogere rente, hoeven we minder geld in kas te hebben. Dit kunnen we vergelijken met een spaarrekening. Als u bijvoorbeeld spaart voor een aankoop ter waarde van € 10.000 die u over tien jaar wilt doen en de rente is 1%, dan moet u € 9.053 inleggen. Bij een rente van 3% legt u € 7.442 in. Hoe hoger de rente, hoe minder geld u hoeft in te leggen. Zo werkt het ook bij het pensioenfonds. Hoe hoger de rente, hoe minder geld we nu hoeven te hebben om de pensioenen uit te kunnen betalen.

De pensioenverhoging die in juli 2025 is toegekend, zorgde ervoor dat de dekkingsgraad met 3,8% daalde. Door de pensioenverhoging op 1 januari 2026 zal de dekkingsgraad nog dalen met ongeveer 1,3%. De beleggingsopbreng-

sten zorgden voor een stijging van 3,7%. Dit is een positief beleggingsrendement, maar een stuk lager dan de 8,1% in 2024. Daarnaast hadden nog een aantal andere factoren invloed op de dekkingsgraad.

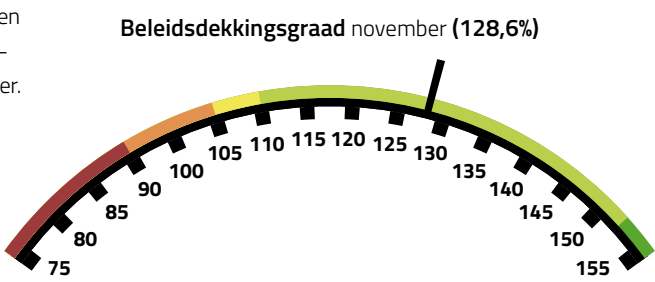
Uiteindelijk was de dekkingsgraad per eind november 13,4% hoger dan aan het begin van het jaar. De beleidsdekkingsgraad is de gemiddelde dekkingsgraad van de afgelopen 12 maanden. Deze is gestegen van 123,8% aan begin van het jaar naar 128,6% per eind november 2025.



DE REGELS VOOR DE DEKKINGSGRAAD

Er zijn veel regels met betrekking tot de dekkingsgraad. Daarom leggen we u uit wat de verschillende grenzen (percentages) zijn, en wat daar- van de gevolgen voor uw pensioen zijn. U leest dit in de tabel hieronder.

De komende vijf jaar verwachten we dat uw pensioen (gedeeltelijk) kan worden verhoogd. Er is een kleine kans dat we de komende vijf jaar uw pensioen moeten verlagen. Na de overstap naar de nieuwe pensioenregeling kan uw pensioen sneller verhoogd worden, maar kan ook verlaagd worden. U leest hierover meer in het artikel 'Update over het nieuwe pensioenstelsel'.



Omschrijving	Percentage	Gevolgen voor uw pensioen
Dekkingsgraad voor Toekomst Bestendig Indexeren	145%*	De dekkingsgraad is zonder gebruik van de versoepelde regels voldoende om volledige verhogingen toe te kennen. Als de dekkingsgraad hoger is, mogen zelfs niet-verleende toeslagen worden ingehaald.
Indexatiedekkingsgraad	105%	Vanaf een dekkingsgraad van 105 procent mogen we volgens de huidige, tijdelijk versoepelde, wettelijke regels de pensioenen verhogen (dat heet indexatie of toeslagverlening).
Kritische dekkingsgraad	90%	Als de actuele dekkingsgraad lager is dan de kritische dekkingsgraad moeten we direct de pensioenen en de opgebouwde pensioenaanspraken verlagen (korten).

*Deze grens varieert en is afhankelijk van onder andere de rentestand en de actuele inflatie.



BELANGRIJKE LEVENSGEBEURTENISSEN

Sommige veranderingen in uw leven hebben gevolgen voor uw pensioen. Denk bijvoorbeeld aan samenwonen, scheiden of een nieuwe baan. Wilt u weten waar u aan moet denken bij dit soort gebeurtenissen? Ga naar www.pfhoogovens.nl en geef

aan of u een werknemer, een oud-werknemer of een pensioen- gerechtigde bent. Bij 'Wat als' vindt u informatie met betrekking tot alle levensgebeurtenissen die van invloed kunnen zijn op uw pensioen.



UPDATE OVER HET NIEUWE PENSIOENSTELSEL

Door de nieuwe wettelijke regels moeten we uiterlijk 1 januari 2028 overstappen op een nieuwe pensioenregeling. Een belangrijke verandering hierin, is dat de pensioenen in de toekomst sterker meebewegen met de economie. Daardoor kunnen we uw pensioen eerder verhogen, maar het kan ook omlaag gaan als het economisch minder goed gaat.

De sociale partners hebben afspraken gemaakt over deze nieuwe regeling. Deze afspraken zijn vastgelegd in het transitieplan dat eind september 2025 is afgerond. Hieronder vindt u een samenvatting van de belangrijkste punten uit dit plan.

Solidaire premieregeling

Er is gekozen voor een solidaire premieregeling. Een regeling die vergelijkbaar is met onze huidige pensioenregeling.

Het collectieve karakter blijft behouden. We delen dus samen de risico's en de beleggingsopbrengsten.

Koopkracht

Er blijft in de nieuwe pensioenregeling een buffer in het vermogen van het pensioenfonds bestaan. Dit noemt men de solidariteitsreserve. Omdat rendementen sneller kunnen worden toegerekend, neemt de kans op pensioenverhogingen toe. Bij een eventuele verlaging wordt dit in bijna alle gevallen aangevuld uit de solidariteitsreserve, waardoor de kans op pensioenverlagingen afneemt.

Collectief invaren en compensatie

Alle (opgebouwde) pensioenen in de huidige pensioenregeling worden omgezet in een kapitaal, uw eigen pensioenkapitaal. Dit noemen we ook wel uw persoonlijke pensioenpot. Vanuit dit kapitaal wordt uw

pensioen betaald. Dit pensioen ontvangt u tot aan uw overlijden.

De premie die in rekening wordt gebracht is voor iedereen, jong en oud, hetzelfde. In de nieuwe pensioenregeling komt deze premie in de persoonlijke pensioenpotjes. Voor jonge deelnemers is dit gunstiger dan in de huidige pensioenregeling, doordat hun premie langer rendeert. Voor oudere deelnemers is de overstap minder gunstig.

De mensen waarvoor de overstap naar de nieuwe pensioenregeling nadelig uitvalt ontvangen, als de hoogte van de dekkingsgraad dit toelaat, éénmalig een extra bedrag in hun pensioenpot. Dit noemen we de compensatie van de doorsneesystematiek. Medewerkers in de leeftijd van 36 tot en met 67 jaar komen hiervoor in aanmerking.

Premie

Werkgever en werknemer blijven, net als in de huidige pensioenregeling, samen geld opzijzetten voor het pensioen. Hiervoor is een pensioenpremie van 29% afgesproken.

Nabestaandenpensioen

Het nabestaandenpensioen verandert van een opbouwregeling naar een risicoregeling. Overlijdt u tijdens uw dienstverband? Dan ontvangt uw partner een partnerpensioen van 44% van uw salaris. Daarnaast krijgt uw partner tot aan de AOW-leeftijd een tijdelijk partnerpensioen dat net zo hoog is als de ANW-uitkering van de overheid.

Wanneer u met pensioen gaat, kunt u ervoor kiezen om deel van het kapitaal in uw pensioenpot om te zetten in partnerpensioen. Het partnerpensioen dat u binnen de huidige pensioenregeling

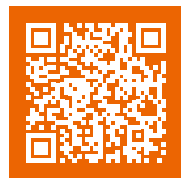
heeft opgebouwd, blijft gewoon staan. Uw partner ontvangt dit na uw overlijden.

Keuzemogelijkheden blijven hetzelfde

In de nieuwe pensioenregeling kunt u dezelfde keuzes maken als in de huidige regeling. Zo kunt u nog steeds uw pensioen eerder in laten gaan of bijvoorbeeld de eerste jaren van uw pensionering een hogere uitkering ontvangen dan de jaren daarna.

In het transitieplan staat de opzet van alle te maken afspraken op een rij. U kunt het transitieplan inzien door de QR-code te scannen of te kijken op

www.pfhoogovens.nl/nieuw-pensioenstelsel/transitieplan.



Hoe gaat het nu verder?

Pensioenfonds Hoogovens heeft de opdracht gekregen om de afspraken uit het transitieplan verder uit te werken in een implementatieplan. De details uit het transitieplan kunnen hierdoor nog veranderen. De uitwerking in het implementatieplan doen we in nauw overleg met de sociale partners. Tegelijkertijd bereiden we onze systemen voor op de nieuwe pensioenregeling. Vlak voordat de nieuwe regeling ingaat, ontvangt u van ons een persoonlijk bericht over wat deze veranderingen voor u betekenen.

Meer informatie

Kijk voor meer informatie over het nieuwe pensioenstelsel op www.pensioenduidelijkheid.nl.

Voor vragen aan het pensioenfonds kunt u contact met ons opnemen via de contactpagina op onze website of telefonisch via 0251-491602.

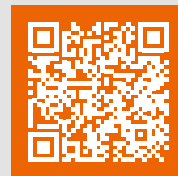
MIJN PENSIOEN IS VERNIEUWD

Recent hebben we een nieuwe versie van 'Mijn Pensioen', uw persoonlijke omgeving op onze website, in gebruik genomen.

In 'Mijn Pensioen' staan uw persoonlijke pensioengegevens. U kunt uw gegevens aanpassen en bijvoorbeeld uw e-mailadres registreren. Ook vindt u er de brieven en documenten die wij u sturen. Denk bijvoorbeeld aan het 'Uniform Pensioenoverzicht'.

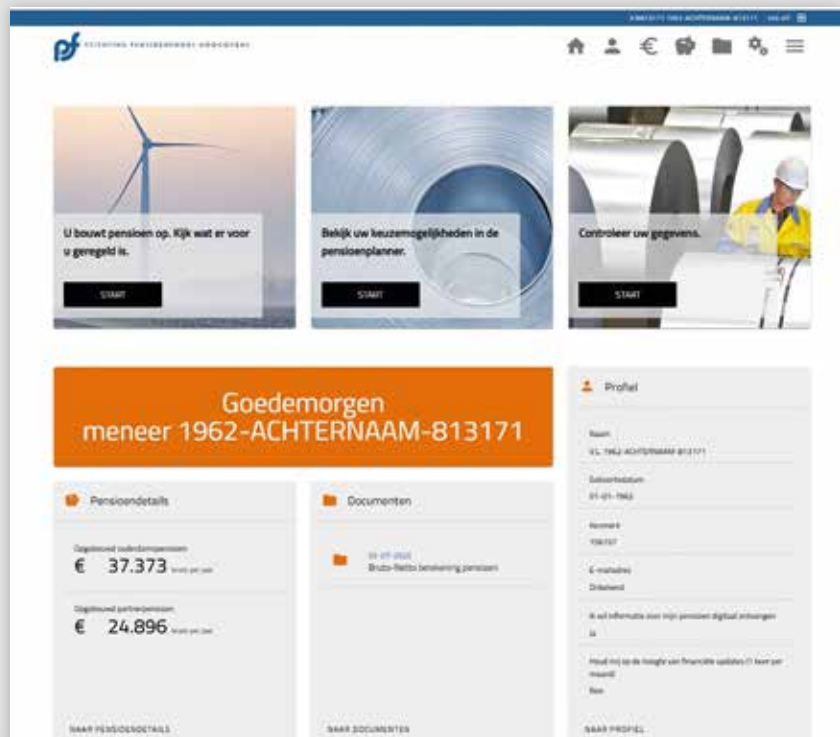
Is uw pensioen nog niet ingegaan? De pensioenplanner is dan onderdeel van 'Mijn Pensioen'. Hierin kunt u de verschillende keuzemogelijkheden bekijken en zien wat de gevolgen van die keuzes zijn voor uw pensioeninkomen. Wilt u uw pensioenkeuzes vastleggen? Dit is via de pensioenplanner te regelen.

Scan de QR-code of ga naar deelnemerportaal.pfhoogovens.nl om direct naar 'Mijn Pensioen' te gaan.



Ontvangt u onze communicatie nog per post?

Wij kunnen u voortaan een e-mail sturen als er post klaar staat in 'Mijn Pensioen'. Ga als u dit wilt in 'Mijn Pensioen' naar 'Profiel'. Laat bij 'Contactgegevens' uw e-mailadres achter en vink aan dat u voortaan informatie over uw pensioen digitaal wilt ontvangen.



AOW-LEEFTIJD

In 2026 is de AOW-leeftijd 67 jaar. Deze leeftijd wordt bepaald aan de hand van de levensverwachting. Wijzigd de AOW-leeftijd, dan wordt dit minstens vijf jaar van te voren bekend gemaakt. In 2028 stijgt de AOW-leeftijd naar 67 jaar en 3 maanden. Dit blijft zo tot en met 2031.

Let op! Uw AOW-leeftijd is niet hetzelfde als uw pensioenleeftijd. De standaard pensioenleeftijd is namelijk 68 jaar. Het is wel mogelijk om uw pensioen eerder te laten ingaan, bijvoorbeeld op uw AOW-leeftijd. In dat geval gaat uw pensioen vervroegd in. U kunt uw pensioen maximaal tien jaar voor de AOW-leeftijd laten ingaan.

Wilt u weten welke gevolgen vervroegen heeft op uw pensioeninkomen?

Check dan de pensioenplanner in 'Mijn Pensioen'.

BETAALDATA 2026

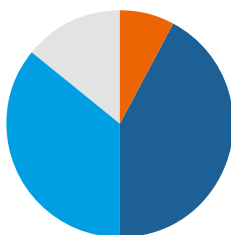
De uitbetalingsdata voor 2026 zijn naar verwachting:

22 januari 2026	23 juli 2026
23 februari 2026	24 augustus 2026
23 maart 2026	23 september 2026
23 april 2026	22 oktober 2026
21 mei 2026	23 november 2026
23 juni 2026	21 december 2026

Voor pensioengerechtigden daalt de bijdrage Zorgverzekeringswet van 5,26% in 2025 naar 4,85% van uw pensioen in 2026. Het maximale inkomen waarover u deze bijdrage betaalt, stijgt van € 75.864 naar € 79.409. De gevolgen hiervan voor uw netto pensioen ziet u voor het eerst bij de uitbetaling in januari.

BELEGGINGSPORTEFEUILLE 2025

Alle beleggingen samen vormen de beleggingsportefeuille van het pensioenfonds. Deze beleggingsportefeuille bestaat uit verschillende categorieën zoals bijvoorbeeld aandelen en vastgoedbeleggingen. In de tabel hiernaast ziet u hoe onze beleggingsportefeuille er eind november 2025 uitzag.



Beleggingen 2025 (in miljoen €)

Vastgoed en infrastructuur	819
Aandelen	4.429
Vastrentende waarden	3.764
Bedrijfsleningen (credits)	1.474
Totaal	10.486

MEER INFORMATIE

Alle informatie over de pensioenregeling vindt u op onze website: www.pfhoogovens.nl.



Log in op de website via de knop 'Mijn Pensioen' om uw persoonlijke gegevens, berichten en details over uw pensioen in te zien. Onze website is ook bereikbaar via het intranet van Tata Steel. Ga naar 'Services' en vul vervolgens in de zoekbalk 'Pensioen bij Tata Steel' in.