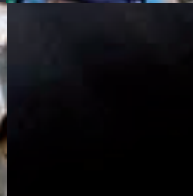
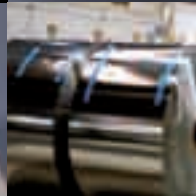
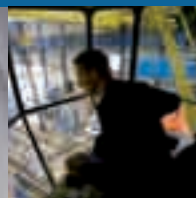
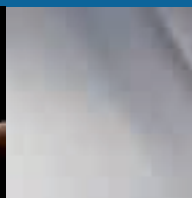
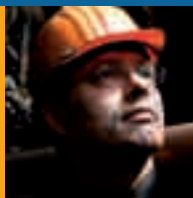


VERTROUWEN IN DE TOEKOMST 2007



PUBLIEKSJAARVERSLAG STICHTING PENSIOENFONDS HOOGOVS





Inhoud

Voorwoord: solide fundament	5
Feiten & cijfers	14
- Aantal verzekerden over de afgelopen 10 jaar	14
- Leeftijdsopbouw van actieve deelnemers per 31 december 2007	14
- Leeftijdsopbouw van pensioengerechtigden met een ouderdomspensioen per 31 december 2007	14
- Ontwikkeling aantal deelnemers en gepensioneerden in 2007	15
- Samenstelling beleggingsportefeuille	16
- Beleggingsrendementen en dekkingsgraad	16
- Balans en resultatenrekening van 2007	17

DESKUNDIGHEID EN
DRAAGVLAK BEPALEN
SUCCES PENSIOEN-
FONDS

6

EEN GOED EN
BETAALBAAR PENSIOEN

8

DE ORGANISATIE VAN
HET PENSIOENFONDS

10

PENSIOENFONDS
VOLGT KREDIETCRISIS
OP DE VOET

12

BELEID VOLDOENDE
ROBUUST

18



Solide fundament

Ook in 2007 zijn de resultaten van ons pensioenfonds goed geweest.

Het pensioenfonds stelt zich ten doel om te zorgen voor een goed pensioen voor u als deelnemer of gepensioneerde. Vandaar dat wij ons er voor inzetten om voor de actieve deelnemers een welvaartsvast opbouw van het pensioen mogelijk te maken en voor de gepensioneerden de pensioenuitkeringen waardevast te houden. Dit alles binnen onze financiële mogelijkheden. Beide doelen zijn in 2007 gehaald. Dat is te danken aan de goede financiële positie van het pensioenfonds. Het fonds heeft zelfs nog wat meer verdiend dan volgens de eigen doelstellingen nodig was. Daardoor konden lasten worden genomen die het gevolg zijn van de oplopende levensverwachting. Tevens kon voor deelnemers in Pensioenreglement 2006 (deelnemers geboren op of na 1 januari 1950) de franchise extra snel worden verlaagd. Dit betekent voor deze deelnemers dat over een groter deel van het salaris pensioen wordt opgebouwd. De stapsgewijze franchiseverlaging, die bij invoering van de nieuwe pensioenregeling in 2006 door sociale partners is afgesproken, is daarmee voltooid.

De eerste gevolgen van de kredietcrisis, die veel financiële instellingen getroffen heeft, werden vorig jaar zichtbaar. Die crisis is in het eerste kwartaal van dit jaar verergerd. Ook Pensioenfonds Hoogovens is hierdoor geraakt, door waardevermindering van de beleggingen. Toch heeft die waardevermindering ons fonds minder getroffen dan veel andere pensioenfondsen. Dat komt onder andere door het beleggingsbeleid waarmee financiële stabiliteit wordt nagestreefd. Het fonds heeft namelijk een relatief klein deel van het vermogen in aandelen belegd. Bovendien heeft het fonds zich ingedekt tegen het rente- en inflatierisico. Dit beleid heeft de afgelopen maanden zijn waarde bewezen.

Met de aanpassing van de pensioenopbouw aan de loonontwikkeling, met de volledige indexatie van de ingegane pensioenen, met de aanpassingen als gevolg van de oplopende levensverwachting en met de verlaging van de franchise bleef de dekkingsgraad van het fonds in 2007 op een stabiel en stevig niveau.

Die solide positie geeft ook voor de toekomst uitzicht op een goed pensioen.

Beverwijk, juni 2008

Jacques van Exter, *voorzitter*

Rob Verhoef, *secretaris*

Deskundigheid en draagvlak bepalen succes pensioenfonds

WAT HEEFT EEN PENSIOENFONDS NODIG OM DE GESTELDE DOELEN TE BEREIKEN EN VERSTANDIG TE OPEREREN BIJ ECONOMISCHE TEGENWIND, ZOALS NU MET DE KREDIETCRISIS? JACQUES VAN EXTER, VOORZITTER VAN DE RAAD VAN BEHEER, LEGT UIT. DESKUNDIGHEID EN DRAAGVLAK ZIJN DE SLEUTELBEGRIPPEN.



Aan het begin van deze eeuw daalden de aandelenkoersen op de beurzen dramatisch. Veel pensioenfondsen hadden daar behoorlijk last van. Pensioenfonds Hoogovens nam maatregelen. Jacques van Exter: 'Voor ons waren die gebeurtenissen aanleiding om heel zorgvuldig naar ons financieel beleid te kijken, en naar de manier waarop we in de toekomst met risico's wilden omgaan. Dat denkwerk heeft geleid tot een beleid waarin we twee sporen volgen, met twee beleggingsportefeuilles. De ene portefeuille, de matchingportefeuille, hebben we afgestemd op het weg nemen van financieel risico dat je loopt door onder meer inflatie. Dit is nodig omdat inflatie de koopkracht van de pensioenen doet afnemen. Dus als de inflatie oploopt en je regelt niets als pensioenfonds, dan kom je aan de eindstreep tekort. De andere portefeuille, de returnportefeuille, gebruiken we met iets meer risico, om extra beleggingsresultaat te behalen. Dat geldt benutten we vervolgens, waar mogelijk, om de pensioenen en de pensioenaanspraken aan

te passen aan de prijs- respectievelijk looninflatie (voor zover niet gedekt uit de matchingportefeuille), de premie op een betaalbaar niveau te houden of om de pensioenregeling te verbeteren.'

Deskundigheid

Om dit beleid goed uit te kunnen voeren, is deskundigheid volgens Jacques van Exter van wezenlijk belang. 'Deskundigheid is natuurlijk volop aanwezig bij de mensen die bij het pensioenfonds werken. Daarnaast doen we als leden van de Raad van Beheer ook veel om onze eigen kennis te versterken, bijvoorbeeld door cursussen te volgen. Zo hebben we in 2007 onder meer onze kennis vergroot op het gebied van maatschappelijk verantwoord beleggen. Bovendien zitten er twee externe beleggingsdeskundigen in onze Beleggingsadviescommissie. Bij elkaar opgeteld zorgt dat

*Jacques van Exter
is sinds 2006
voorzitter van de
Raad van Beheer
van Stichting
Pensioenfonds
Hoogovens*



voor de expertise die we nodig hebben om op een verstandige en verantwoorde manier de pensioenregeling uit te voeren.'

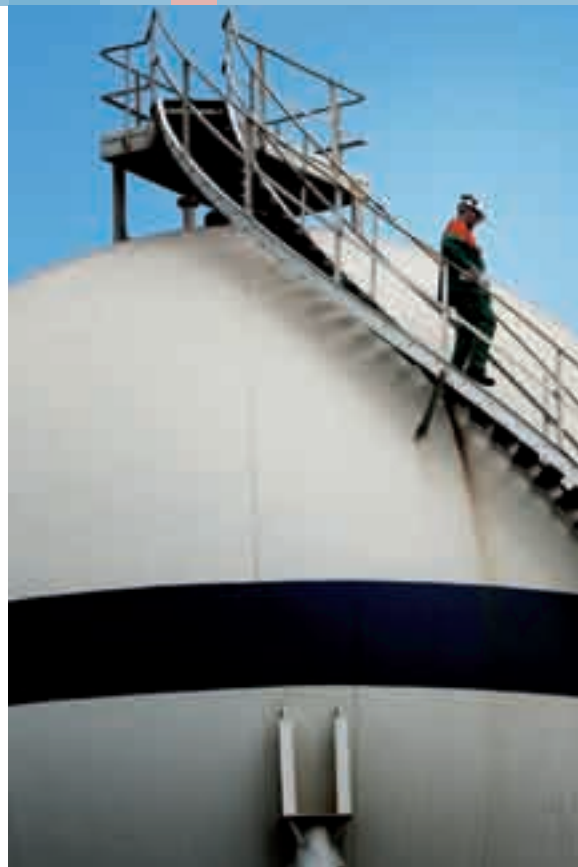
Draagvlak

Naast deskundigheid heeft een pensioenfonds ook draagvlak nodig. Dat draagvlak creëer je onder meer door de medezeggenschap goed te organiseren. Nieuw daarin is, dat gepensioneerden nu rechtstreeks gekozen kunnen worden in de Raad van Beheer. 'We hebben die directe vertegenwoordiging al een aantal jaren en ik ben blij dat dat zo blijft. Het past ook bij Corus in IJmuiden. Het is heel goed dat de gepensioneerden aan tafel zitten, meepraten en meebeslissen. En dat gepensioneerden dus niet hebben gekozen voor een rol langs de zijlijn. We hebben net de eerste verkiezingen achter de rug. Een hoge deelname van de gepensioneerden. Zo'n 7.000 stemmen zijn uitgebracht, bijna de helft van alle gepensioneerden.

Draagvlak, en daarmee vertrouwen, ontstaat ook door heldere en begrijpelijke communicatie: de juiste informatie op het juiste moment in de juiste vorm. 'We hebben dit jaar voor het eerst een gecombineerd pensioenoverzicht naar onze deelnemers gestuurd en dat heeft ons veel positieve reacties opgeleverd. Nieuw was ook dat we in het pensioenoverzicht netto bedragen hebben gebruikt: dus het geld dat verzekerden feitelijk in handen krijgen. Een belangrijke verbetering. Vergelijk het maar met de supermarkt: het is heel vervelend wanneer je aan de kassa tot de ontdekking komt dat de prijzen in de winkel nog zonder BTW waren, en dat je die dus nog moet bijbetalen.'

Solide beleid

Op pagina 12 en 13 van deze uitgave legt Ton Doelman van de Beleggingsadviescommissie uit hoe het pen-



sioenfonds omgaat met de kredietcrisis. Jacques van Exter houdt het daarom kort. 'We prijzen ons gelukkig met het solide financieel beleid dat we voeren. In hoogtijden levert ons dat weliswaar iets minder rendement op, maar in de huidige tijden beschermt het ons ook tegen te diepe dalen. Andere pensioenfondsen krijgen op het moment hardere klappen dan wij. Nog eens een bewijs dat we met onze strategie de goede keuzes hebben gemaakt. We gaan er dan ook vanuit dat onze aanpak ons op een goede en evenwichtige manier door deze heftige periode heen zal loodsen. Er is voor ons geen reden om het anders te gaan doen.'

Een goed en betaalbaar pensioen

HET PENSIOENFONDS WIL ZIJN VERZEKERDEN EEN PENSIOEN BIEDEN DAT ZO VEEL MOGELIJK MEGROEIT MET DE LOON- EN PRIJSINFLATIE. TEVENS IS VAN BELANG DAT DE PREMIE OP EEN BETAALBAAR NIVEAU BLIJFT. DIT ALLES WIL HET PENSIOENFONDS REALISEREN TEGEN EEN AANVAARDBAAR RISICO. HET PENSIOENFONDS STELT ZICH DUS BEHOUDEND OP BIJ HET NEMEN VAN FINANCIËLE RISICO'S.



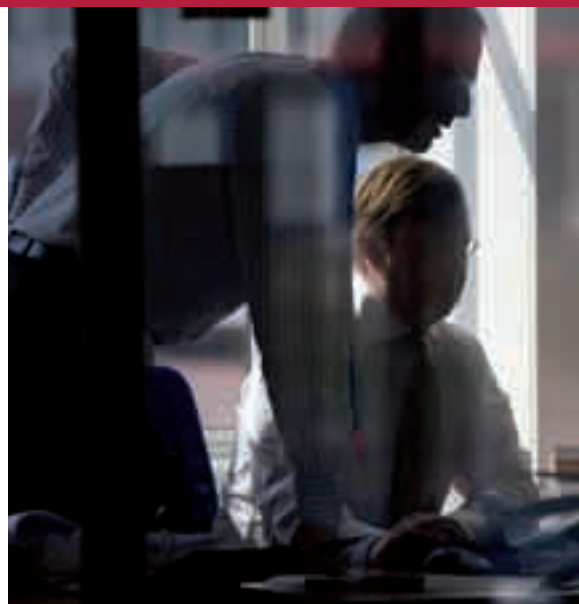
Het pensioenfonds kent verschillende manieren om financiële risico's te beheersen. Zo hanteert het pensioenfonds:

- een bijzonder financieringsbeleid en
- een voorwaardelijk indexatie- en premiebeleid.

Daarnaast beschikt het pensioenfonds over een passende organisatiestructuur en worden er periodiek lange termijn analyses uitgevoerd. Hierover kunt u verderop in deze uitgave meer lezen.

Bijzonder financieringsbeleid

Kern van het financieringsbeleid is dat het pensioenfonds twee beleggingsportefeuilles hanteert: een matchingportefeuille en een returnportefeuille. De matchingportefeuille is erop gericht dat de risico's van rente en inflatie van de reeds opgebouwde pensioenen worden geminimaliseerd. In deze portefeuille belegt het pensioenfonds daarom zo veilig mogelijk. Met de returnportefeuille belegt het



pensioenfonds in beleggingscategorieën met een hoger verwacht rendement, zoals aandelen. De opbrengsten uit deze portefeuille gebruikt het pensioenfonds onder andere om de kosten van de toenemende levensverwachting te betalen, evenals de jaarlijkse aanpassingen van de pensioenen aan de prijs- en loonstijgingen (voor zover niet gedekt uit de matchingportefeuille). Bovendien zou de pensioenpremie, zonder extra geld uit deze portefeuille, erg hoog worden.

Voorwaardelijk indexatie- en premiebeleid

De Raad van Beheer besluit elk jaar aan de hand van de hoogte van de reële dekkingsgraad of er voldoende geld is om de pensioenen aan te passen aan de prijs- en loonstijgingen (indexatie). Daarnaast gebruikt de Raad van Beheer deze reële dekkingsgraad als kompas bij het al dan niet verlenen van een premiekorting. Hierbij geeft de dekkingsgraad de verhouding weer tussen de bezittingen en de verplichtingen van het pensioenfonds, en is daarmee het belangrijkste gegeven om de financiële gezondheid van het pensioenfonds in beeld te brengen. Het pensioenfonds hanteert de reële dekkingsgraad, omdat deze rekening houdt met de verwachte inflatie. Wanneer geen rekening wordt gehouden met de verwachte inflatie spreken we van de nominale dekkingsgraad. Die wordt door veel andere pensioenfonds gehanteerd, maar geeft naar de overtuiging van Pensioenfonds Hoogovens een minder goed beeld.

VOLLEDIGE INDEXATIE

Gezien de positieve stand van de reële dekkingsgraad eind 2007 heeft de Raad van Beheer besloten om de pensioenrechten van alle verzekerden volledig te indexeren. Dit betekent dat de CAO-verhogingen in 2007 van 1,5% en 1% volledig in de pensioenopbouw van de deelnemers zijn verwerkt. De ingegane pensioenen zijn volledig aangepast met het percentage dat de consumentenprijzen (1,61%) in Nederland in de voorafgaande periode (van oktober tot oktober) zijn gestegen.

Op dit moment is er geen sprake van een achterstand in het toekennen van indexatie. Hoewel de stand van de reële dekkingsgraad eind 2007 ruimte geeft voor premiekorting in 2008, heeft de Raad van Beheer besloten om dit jaar de volledige premie in rekening te brengen. Hierdoor is het mogelijk geworden om - conform de CAO-afspraken - de franchise per 31 december 2007 te verlagen voor deelnemers in Pensioenregeling 2006 (geboren op of na 1 januari 1950).

Een franchiseverlaging is gunstig voor deze groep deelnemers omdat zij daardoor over een groter deel van hun salaris pensioen opbouwen.

Uit bovengenoemde resultaten kan worden vastgesteld dat Pensioenfonds Hoogovens zijn doelstellingen in 2007 wederom heeft bereikt. De manier waarop het pensioenfonds risico's beheerst, is tot nu toe zeer solide gebleken. Dat zorgt voor vertrouwen in de toekomst en dat is precies wat het pensioenfonds nastreeft.



De organisatie van het pensioenfonds



Het pensioenfonds in het kort

Pensioenfonds Hoogovens voert de pensioenregelingen uit voor de (ex-) werknemers van de Sociale Eenheid IJmuiden en van Namascor BV. Maar hoe ziet de organisatie eruit? Het pensioenfonds in het kort.

Raad van Beheer

Pensioenfonds Hoogovens is een zelfstandige instelling met een eigen bestuur. Dit bestuur, ook wel de Raad van Beheer genoemd, bestaat uit vertegenwoordigers van de werkgever, de werknemers en de gepensioneerden. De Raad van Beheer ziet toe op een juiste uitvoering van de pensioenregeling. Zo houden de leden van het bestuur toezicht op de pensioengelden en hoe hiermee wordt omgegaan. Gaat het wel zorgvuldig? Groeit de pensioenspaarpot genoeg? Voldoet de regeling nog aan de eisen van de tijd? Het zijn allemaal aspecten die van belang zijn voor een goed pensioen. Bij het uitvoeren van zijn werkzaamheden wordt de Raad van Beheer ondersteund door drie commissies:

- een Beleggingsadviescommissie
- een Financieringsadviescommissie
- een Geschillen- en klachtencommissie.

Elke commissie adviseert de Raad van Beheer over zijn vakgebied. Zo adviseert de Beleggingsadviescommissie de Raad van Beheer over het vermogensbeheer van het pensioenfonds. De Financieringsadviescommissie geeft de Raad van Beheer advies over het financieel beleid van het pensioenfonds. De Geschillen- en klachtencommissie behandelt de geschillen tussen het pensioenfonds en belanghebbenden over de toepassing van de statuten en de pensioenreglementen. Ook behandelt deze commissie klachten over het functioneren van het pensioenfonds.

Uitvoeringsorganisatie

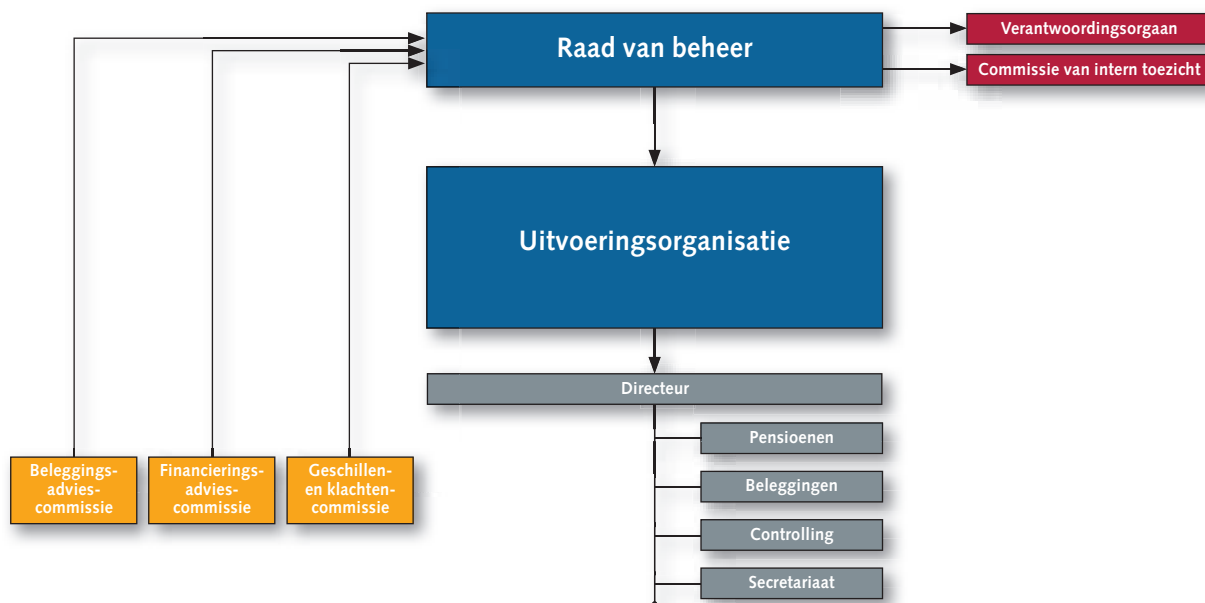
De verzekerden hebben vooral te maken met de uitvoeringsorganisatie, het bureau dat de dagelijkse werkzaamheden uitvoert. Aan het hoofd van de uitvoeringsorganisatie staat de directeur. Onder de directeur functioneren een Hoofd Pensioenen, een directeur Beleggingen, een Hoofd Controlling en een Secretariaat. Onder de afdeling Pensioenen valt alles wat met de administratie van de pensioenen, de communicatie naar de verzekerden en het uitbetalen van de pensioenen te maken heeft. De afdeling Beleggingen is verantwoordelijk voor het vermogensbeheer van het fonds. De belangrijkste taak van de afdeling Controlling is het verstrekken van betrouwbare managementinformatie aan het bestuur van het pensioenfonds.

DEUGDELIJK BESTUUR

De Nederlandsche Bank ziet er op toe dat de organisatie van pensioenfondsen goed op orde is en dat er sprake is van deugdelijk bestuur. De Pensioenwet eist dat pensioenfondsen hun organisatiestructuur aanpassen aan de eisen die daarin zijn gesteld en schrijft onder meer voor dat er op twee manieren sprake moet zijn van extra controle op het bestuur van een pensioenfonds. Ten eerste gebeurt dat door het

Verantwoordingsorgaan. De Raad van Beheer legt tenminste één keer per jaar verantwoording af aan het Verantwoordingsorgaan over zijn beleid en de wijze waarop het is uitgevoerd. Ook beoordeelt het Verantwoordingsorgaan of het pensioenfonds zich houdt aan de regels voor goed pensioenfondsbestuur. Naast dit Verantwoordingsorgaan kent het pensioenfonds ook nog de Commissie van intern toezicht. Deze

commissie beoordeelt de wijze waarop het pensioenfonds wordt aangestuurd. Ook kijkt deze commissie hoe de Raad van Beheer omgaat met de risico's op de langere termijn. De komst van een Verantwoordingsorgaan en een Commissie van intern toezicht zorgt voor extra zekerheid dat het pensioenfonds goed en deugdelijk wordt bestuurd.



De bestuursstructuur van het pensioenfonds kunt u vinden in de statuten van het fonds. De pensioenregeling in het voor u geldende pensioenreglement. Beide documenten kunt u opvragen bij het pensioenfonds of downloaden/bestellen via onze website, www.pfhoogovens.nl.

Pensioenfonds volgt kredietcrisis op de voet

WAT BETEKENT DE KREDIETCRISIS VOOR PENSIOENFONDS HOOGOVS?
TON DOELEMAN, VOORZITTER VAN DE BELEGGINGSADVIESCOMMISSIE
VAN HET PENSIOENFONDS, LEGT UIT: 'WE VOLGEN DE ONTWIKKELINGEN
OP DE VOET EN WE WETEN ONS GESTERKT DOOR EEN GEDEGEN
FINANCIEEL BELEID, WAARDOOR RISICO'S FLINK WORDEN GEDEMT.'



In 2007 begonnen er vreemde dingen te gebeuren op de hypotheekmarkt in de Verenigde Staten. Het waren de eerste verschijnselen van wat is uitgegroeid tot een internationale kredietcrisis. Ton Doeleman: 'Het is een sneeuwbal-



effect, dat feitelijk begon toen het mis ging met een groot aantal hypotheeklen in de Verenigde Staten. Dat waren hypotheeklen van mensen die feitelijk de lasten niet konden betalen. Intussen hadden veel banken de verstrekte hypotheeklen op hun beurt weer doorverkocht. In de financiële wereld is een hypotheek namelijk een soort handelswaar. Zo hadden die banken hun handen vrij om nog veel méér hypotheeklen te verstrekken, en ook daarmee ging het vaak mis. Op die manier ontstond een keten van financiële instellingen die van elkaar afhankelijk waren; de sneeuwbal werd steeds groter en het vertrouwen in de financiële sector raakte zoek. En toen de sneeuwbal echt groot werd en ging rollen, liep de schade in de honderden miljarden dollars: banken moesten kolossale bedragen in één keer afschrijven.'

Ton Doeleman kan zich voorstellen dat in Nederland met gefronste wenkbrauwen wordt gekeken naar de manier waarop die neerwaartse spiraal in de VS begon te ontstaan. 'Maar je moet bedenken dat 'op de pof' leven daar veel gebruikelijker is dan bij ons. Mensen sluiten heel gemakkelijk een hogere hypotheek af als ze een auto willen kopen.'

Zeer complex

Daar komt nog bij dat er in de beleggingswereld in de afgelopen periode zeer complexe instrumenten en produc-

ten zijn ontwikkeld. 'Het gaat bij het beleggen allang niet meer alleen om aandelen, obligaties en onroerend goed. En de financiële markten hebben een veel te beperkt zicht gehad op de financiële risico's van die ingewikkelde beleggingsconstructies. We zijn gelukkig behoorlijk terughoudend met het beleggen in zulke constructies.'

Niet van de wijs

Vast staat in elk geval dat het pensioenfonds niet te geforceerd zal reageren. 'We kijken naar de lange termijn en hebben daardoor een perspectief van vele jaren. We laten ons dus niet direct van de wijs brengen door lage aandelenkoersen. Ook niet als het, zoals deze keer, een behoorlijk diepe dip is. Er is op basis van onze en externe analyses over de mate waarin de reële economie geraakt wordt door deze crisis, geen reden om de basis van ons beleid aan te passen. Binnen dat vastgestelde beleid kunnen we wel bijsturen, bijvoorbeeld door de verhouding tussen aandelen en andere beleggingscategorieën aan te passen. Daar kijken we voortdurend naar. Als aandelen heel



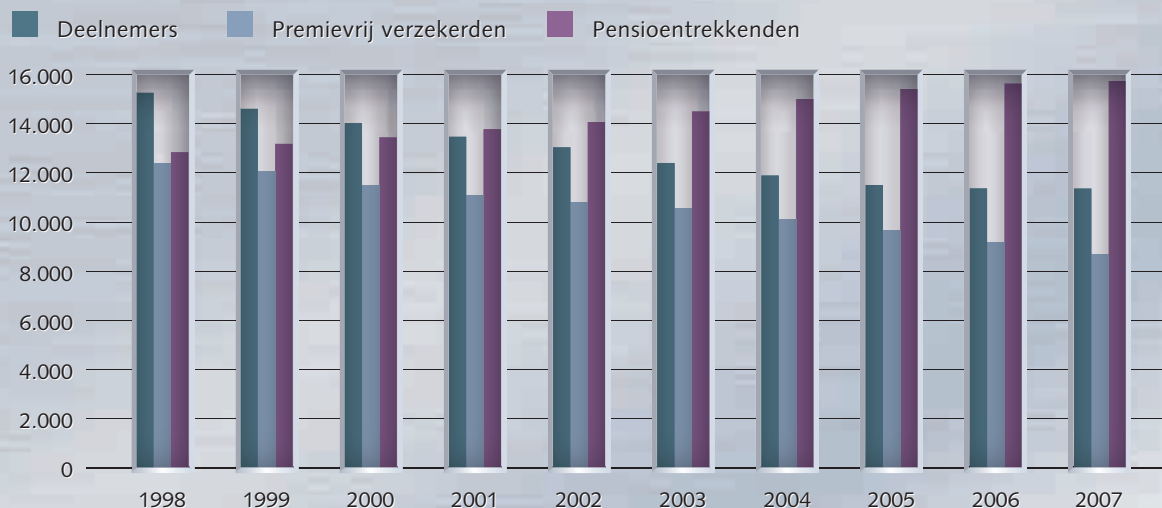
Ton Doeleman is voorzitter van de Beleggingsadviescommissie van Pensioenfonds Hoogovens. Bij Corus is hij directeur strategie van de divisie Strip Products. Hij heeft diverse financiële functies bekleed.

laag staan, kan het aantrekkelijk zijn om te kopen. Tenzij je de verwachting hebt dat ze verder kunnen zakken. En laat ik onderstrepen dat het niet alleen maar negatieve berichten zijn. De economieën van bijvoorbeeld China, Rusland en India, maar ook Brazilië, draaien uitstekend. Die landen nemen nu voor een flink deel de wereldeconomie op sleeptouw. Als pensioenfondsen hebben we duidelijk geprofiteerd van deze positieve marktontwikkelingen. Omdat we ook beleggen in deze regio's. De dominantie van de Verenigde Staten, waar het aanzienlijk minder goed gaat, is niet meer zo groot. Vroeger zeiden we: als Amerika niest, worden wij in Europa verkouden. Dat is een stuk minder geworden.'

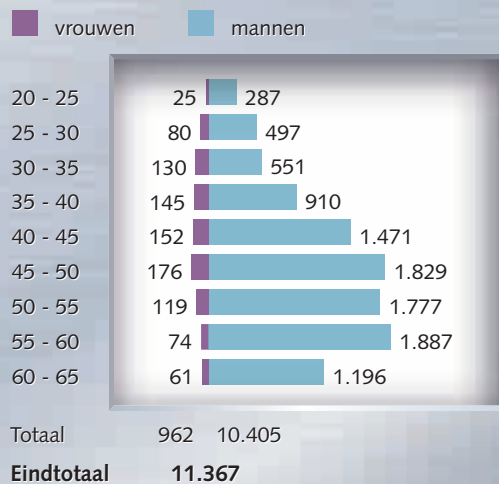
Goed afgedekt

We zijn nog niet van het probleem af, benadrukt Ton Doeleman. Het is immers onzeker wat de precieze effecten zullen zijn voor de wereldeconomie. 'Niemand kan volledig uit de wind blijven, iedereen loopt een risico om op een gegeven moment door de gevolgen van de kredietcrisis te worden geraakt. Ook Pensioenfonds Hoogovens. In het eerste kwartaal van het nieuwe jaar is dat gebleken, toen de aandelenkoersen nog verder onder druk stonden. Maar het feit dat we een aantal risico's goed hebben afgedekt, zal ons naar verwachting behoeden voor een al te negatieve invloed op de financiële gezondheid van ons pensioenfonds. De Nederlandsche Bank hanteert een strikte ondergrens voor de dekkingsgraad. Als je daar onder belandt, moet je meteen maatregelen nemen. We zitten daar nog steeds ruimschoots boven. En het financiële beleid dat we voeren, biedt naar ons oordeel de beste garantie om dat zo te houden. Ook bij de stijgende inflatie zoals we die nu zien, zal die aanpak haar waarde moeten bewijzen. Hetzelfde geldt trouwens bij een sterke daling van de rente.'

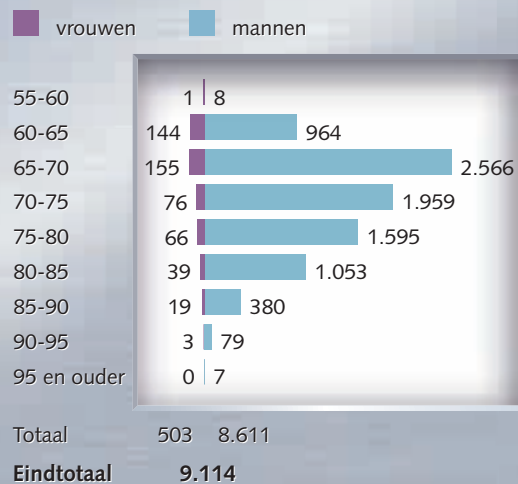
Aantal verzekerden over de afgelopen 10 jaar



Leeftijdsofbouw van actieve deelnemers per 31 december 2007



Leeftijdsofbouw van pensioengerechtigden met een ouderdomspensioen per 31 december 2007



Ontwikkeling aantal verzekerde deelnemers

Nieuwe toetredingen	534
Herintreding	14
Premievrij geworden	-166
Ingang pensioen	-358
Overlijden	-31
Andere oorzaken	2
Saldo mutaties	-5

Stand einde boekjaar 11.367

Ontwikkeling aantal premievrij verzekerden

Nieuwe toetredingen	-
Herintreding	-14
Premievrij geworden	166
Ingang pensioen	-489
Overlijden	-54
Waardeoverdracht	-72
Afkoop en andere oorzaken	-63
Saldo mutaties	-526

Stand einde boekjaar 8.666

Ontwikkeling aantal mensen met ouderdomspensioen

Ingang pensioen	847
Overlijden	-379
Afkoop en andere oorzaken	-278
Saldo mutaties	190

Stand einde boekjaar 9.114

Ontwikkeling aantal mensen met arbeidsongeschiktheidspensioen

Ingang pensioen	7
Overlijden	-10
Afkoop en andere oorzaken	-147
Saldo mutaties	-150

Stand einde boekjaar 849

Ontwikkeling aantal mensen met nabestaandenpensioen

Ingang pensioen	350
Overlijden	-224
Afkoop en andere oorzaken	-46
Saldo mutaties	80

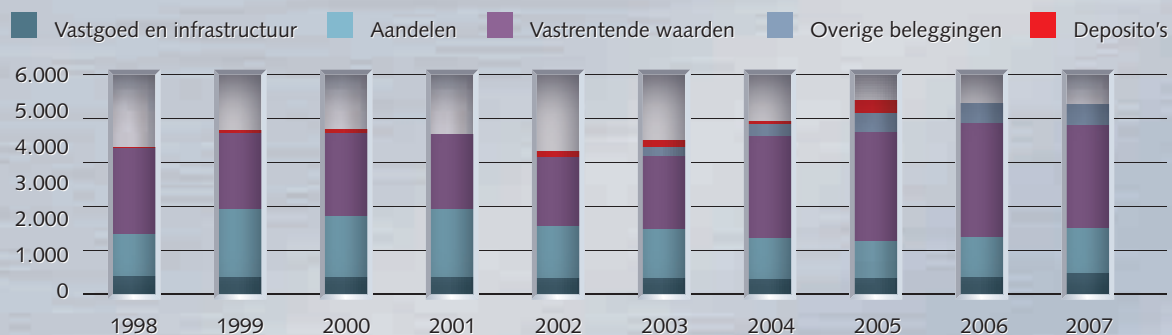
Stand einde boekjaar 5.611

Ontwikkeling aantal mensen met wezenpensioen

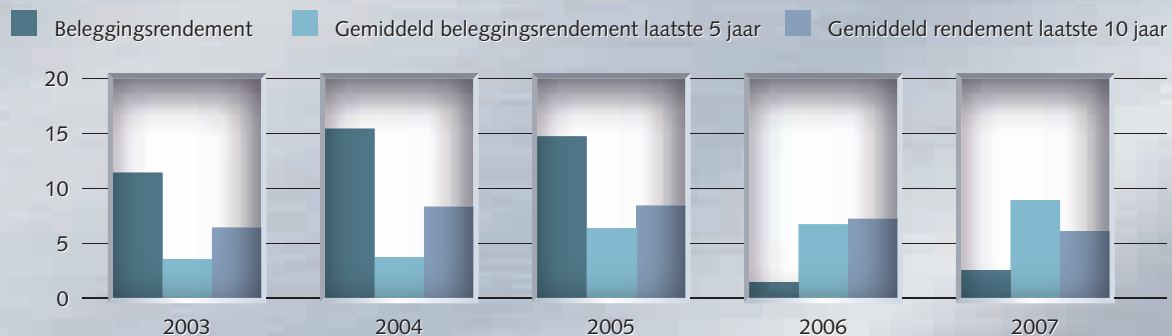
Ingang pensioen	30
Overlijden	-
Afkoop en andere oorzaken	-50
Saldo mutaties	-20

Stand einde boekjaar 169

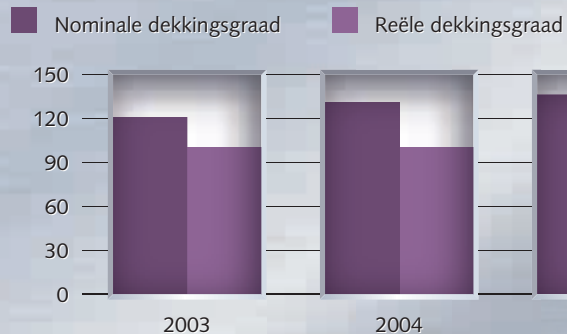
Samenstelling beleggingsportefeuille, in miljoen euro



Beleggingsrendementen, in procenten



Dekkingsgraad, in procenten



BALANS 2007, in miljoen euro



RESULTATENREKENING 2007, in miljoen euro



Beleid voldoende robuust

HET PENSIOENFONDS GAAT ELK JAAR NA OF DE DOELSTELLINGEN OOK OP LANGE TERMIJN HAALBAAR ZIJN. AAN DE HAND VAN EEN ZOGENOEMDE CONTINUÏTEITSANALYSE WORDT ONDERZOCHT HOE DE REËLE DEKKINGSGRAAD ZICH IN BEPAALDE OMSTANDIGHEDEN ZAL ONTWIKKELEN.



Dat gebeurt met aannames over onder meer de pensioenregeling, het premie- en indexatiebeleid, het beleggingsbeleid, de inflatie en de beleggingsrendementen. Met een ervaring van ruim tien jaar in het uitvoeren van zulke analyses, voldeed Pensioenfonds Hoogovens al aan een belangrijke eis van de Pensioenwet die per 2007 geldt. De wet verplicht pensioenfondsen namelijk om voortaan periodiek een lange termijn analyse uit te voeren en noemt dit de 'continuïteitsanalyse'.

De gedachte achter de continuïteitsanalyse is dat het bestuur van een fonds en de Nederlandsche Bank, als financieel toezichthouder, inzicht krijgen in de financiële positie en het financieel beleid van het fonds op de lange termijn. Zo geeft de uitkomst van een continuïteitsanalyse inzicht in hoeverre de pensioenopbouw van actieve deelnemers meegroeit met de looninflatie en de pensioenuitkering van gepensioneerden gecompenseerd wordt met de prijs-

inflatie. Ook het financiële risico dat hierbij komt kijken, wordt in beeld gebracht. Daarnaast maakt de analyse duidelijk hoe de hoogte van de premie zich ontwikkelt.

Continuïteitsanalyse 2007

Ook in 2007 heeft het pensioenfonds zijn beleid met behulp van een continuïteitsanalyse onderzocht. De uitkomsten maken duidelijk dat de doelstellingen van het pensioenfonds ook voor de lange termijn haalbaar zijn. Dit betekent dat naar verwachting:





- de pensioenopbouw van actieve deelnemers en de pensioenuitkering van pensioengerechtigden méér dan 90% meegroeit met de loon- respectievelijk prijsinflatie
- de premie betaalbaar en toereikend is en blijft
- het financieel risico op een aanvaardbaar niveau blijft.

Rendement en inflatie

De continuïteitsanalyse laat ook zien waarvoor het pensioenfonds het meest gevoelig is als het gaat om de realisatie

van zijn doelstellingen. Die gevoeligheden zijn een lager dan verwacht beleggingsrendement en een hoger dan verwachte looninflatie ten opzichte van de prijsinflatie. Het pensioenfonds heeft aan de hand van 'stressscenario's' gedetailleerd onderzocht wat er zou gebeuren als er op deze terreinen negatieve ontwikkelingen zouden optreden. Desondanks zijn de uitkomsten niet verontrustend en kan worden geconcludeerd dat de doeltreffendheid van het huidige beleid voldoende robuust is. Er is dus sprake van een solide fundament voor de toekomst.

STICHTING PENSIOENFONDS HOOGOVS



POSTBUS 10000, 1970 CA IJMUIDEN, TELEFOON (0251) 49 16 02, FAX (0251) 47 10 81, E-MAIL PENSIOENFONDS@PFHOOGOVS.NL, INTERNET WWW.PFHOOGOVS.NL

Colofon

Productie en realisatie	vMtB Communicatie, Driehuis
Vormgeving	M.Art, Haarlem
Fotografie	Chris Hoefsmit, Haarlem
Grafieken	Rik van Schagen, Steamwork Graphics, Schiedam
Drukwerk	PlantijnCasparie Almere

Dit publieksjaarverslag bevat een selectie van de informatie uit het integrale jaarverslag 2007 van Stichting Pensioenfonds Hoogovens. Belangstellenden kunnen dit integrale verslag downloaden op de website van het pensioenfonds (www.pfhoogovens.nl) of een gedrukte versie aanvragen bij het secretariaat van het pensioenfonds. Het telefoonnummer is (0251) 49 10 83.