

Publieksjaarverslag 2012

Stichting Pensioenfonds Hoogovens



STICHTING PENSIOENFONDS HOOGOVENS
zeker nu, zeker later





VL14

06 976 3 11

06 976 3 11

07

Inhoud

Introductie

4

Voorzitter Wim Hamers blikt terug op het afgelopen jaar en kijkt vooruit.

Lage rente doet goede beleggingsopbrengsten wegsmelten

6

Het pensioenfonds behaalde in 2012 goede beleggingsrendementen. Maar door de lage rente en gestegen levensverwachting was er te weinig geld om pensioenverhogingen toe te kennen.

Minder te besteden

8

Door het niet toekennen van pensioenverhogingen gaat de koopkracht achteruit.

Kort

9

Korte nieuwtjes en berichten over gebeurtenissen en ontwikkelingen in 2012.

Nieuwe bestuurssamenstelling

10

De samenstelling en omvang van het bestuur is aangepast.

2012 in cijfers

12

De belangrijkste feiten en cijfers van 2012 op een rij.

Dit publieksjaarverslag is een korte samenvatting van de informatie uit het jaarverslag 2012 van Stichting Pensioenfonds Hoogovens. Het volledige jaarverslag kunt u downloaden van www.pfhoogovens.nl. Op de website kunt u ook terecht voor meer informatie over uw pensioenpakket en het pensioenfonds.



Voorzichtig herstel

Het afgelopen jaar behaalde Pensioenfonds Hoogovens goede beleggingsresultaten, maar door de weer verder gestegen levensverwachting en de lage rente stegen de pensioenverplichtingen flink. Hierdoor is het herstel helaas onvoldoende om de pensioenen te kunnen verhogen. 2012 was een jaar met een paar bijzondere ontwikkelingen. Zo is voor het eerst sinds de invoering van de AOW in 1957 besloten de AOW-leeftijd te verhogen. Inmiddels is de eerste stap in de verhoging van de AOW-leeftijd gemaakt. Verder waren er in 2012 bestuursverkiezingen en is de samenstelling van ons bestuur veranderd. Wim Hamers, voorzitter van het bestuur, vertelt over wat deze ontwikkelingen voor ons betekenen.



Wim Hamers, voorzitter bestuur

van 107,2% begin 2012 naar 111,2% aan het eind van het jaar. Dat is goed nieuws. De stijging werd vooral veroorzaakt door onze goede beleggingsopbrengsten. Over 2012 was het beleggingsrendement 14,4%. Aan de andere kant hadden we te maken met een historisch lage rente en is de levensverwachting verder gestegen. Een aantal pensioenfonds heeft de pensioenen moeten verlagen. Dit is bij ons gelukkig niet aan de orde, maar de dekkingsgraad heeft zich onvoldoende kunnen herstellen. Voor het vijfde achtereenvolgende jaar moesten we daarom besluiten de pensioenen niet te verhogen. Geen periode om trots op te zijn. Het betekent nogal wat voor de koopkracht, omdat de prijzen al die jaren wel omhoog gingen ([zie ook pagina 8](#)).

De samenstelling van het bestuur hebben we veranderd om de kennis over belangrijke onderwerpen te vergroten. Ook is de omvang verkleind. Het bestuur bestaat nu uit 12 bestuursleden. Door deze aanpassingen kunnen we slagvaardiger handelen. In het bestuur zitten vertegenwoordigers van de werkgever, de werknemers en de pensioengerechtigden. Drie bestuursleden namens de werknemers (vakbonden) zijn in 2012 herbenoemd. Voor de bestuursleden namens pensioengerechtigden hebben we in 2012 verkiezingen georganiseerd. ([zie ook pagina's 10-11](#)).

Wat heeft 2012 Pensioenfonds Hoogovens gebracht?

'Het was een jaar met ontwikkelingen in de goede richting, maar voorlopig zijn we er nog niet. De financiële situatie van ons pensioenfonds is het afgelopen jaar iets verbeterd. De dekkingsgraad steeg

Wat betekent de stijging van de AOW-leeftijd voor ons?

'In 2012 heeft de overheid besloten de AOW-leeftijd vanaf 1 januari 2013 in stappen te verhogen naar uiteindelijk 67 jaar in 2023. En het

einde lijkt nog niet in zicht. We verwachten dat op termijn de AOW-leeftijd nog verder omhoog gaat, omdat die vanaf 2024 meegroeit met de levensverwachting. De komende generaties zullen hierdoor wat langer door moeten werken om op hetzelfde pensioeninkomen uit te komen. In onze pensioenregeling blijft het de komende jaren mogelijk om eerder met pensioen te gaan.'

2008 was het jaar van de harde klap. Hebben de goede beleggingsopbrengsten van de laatste jaren dit niet al lang goed gemaakt?

'In 2008 was ons rendement -6,0%. Als we naar de beleggingsopbrengsten van de jaren daarna kijken, lijkt het alsof dat verlies weer is goedge maakt. Maar de pensioenverplichtingen (de huidige en toekomstige pensioenuitkeringen) zijn de afgelopen jaren ook fors gegroeid. Dit komt door de gestegen levensverwachting en de lage rente (zie ook pagina 6). De hoge rendementen maken de stijging van deze kosten niet goed. Dit zorgt ervoor dat onze financiële situatie niet goed genoeg is om een verhoging van de pensioenen toe te laten.'

Kunt u zich de onzekerheid over pensioen voorstellen?

'Zeker, maar we kunnen het niet mooier maken dan het is. Op dit moment hebben Nederlandse pensioenfondsen het moeilijk. Maar het is zeker niet zo dat de pensioenen helemaal verdampt zijn, zoals de media wel eens willen doen geloven. Tijdens de inmiddels al vijf jaar durende crisis is ons vermogen juist alleen maar toegenomen. De huidige situatie is nog wel zorgelijk. We verwachten de komende jaren geen (volledige) pensioenverhogingen te kunnen toekennen. Maar ik ga er van uit dat we in de toekomst voor een goed pensioen kunnen blijven zorgen. Dat we hiervoor maatregelen moeten nemen staat inmiddels vast. Zo zullen we met z'n allen langer door moeten werken, omdat we allemaal ouder worden. In 2012 is de levensverwachting weer gestegen. Uiteraard is dat goed nieuws voor u, maar het is wel kostbaar. De pensioenen moeten we langer uitbetalen en daarvoor is er meer geld nodig.'

Wat staat ons de komende tijd te wachten?

'Verder herstel van de financiële situatie van het pensioenfonds is afhankelijk van wat de economie gaat doen. En dat is en blijft onzeker. We hebben te maken met een lage rente, waardoor onze pensioenverplichtingen hoog zijn. Dit heeft een negatief effect op de dekkingsgraad. Ook de ontwikkeling van de levensverwachting is onzeker. We houden nu al rekening met een flinke stijging van de levensverwachting gedurende de komende jaren. Hiervoor hebben we geld gereserveerd. Als de levensverwachting nog verder stijgt, moeten we opnieuw extra geld reserveren voor het uitbetalen van de pensioenen. Er zijn dus onzekerheden waar we geen invloed op

hebben en die we moeten afwachten. Intussen proberen we met ons beleggingsbeleid ons vermogen zoveel mogelijk te laten groeien.

Nu de AOW-leeftijd in stappen omhoog gaat en de pensioenrichtleeftijd (de pensioenleeftijd die van belang is voor de fiscale behandeling van het pensioen) per 1 januari 2014 in één keer omhoog gaat naar 67 jaar, moet onze pensioenregeling overeenkomstig worden aangepast. Dit is inmiddels in de nieuwe CAO voor de Sociale Eenheid IJmuiden gebeurd.'

Een nieuw pensioensysteem?

'Iets anders is dat sociale partners waarschijnlijk de mogelijkheid krijgen om te kiezen voor een ander pensioensysteem dan we nu hebben. Nu kennen we in principe een vast pensioenbedrag in euro's dat men minimaal kan verwachten. Als het pensioenfonds genoeg geld heeft, wordt dit pensioenbedrag jaarlijks verhoogd met de stijging van de prijzen of lonen. Het verlagen van de pensioenen is een uiterste noodmaatregel. Maar als er gekort wordt, kan dit meteen een aanzienlijke korting zijn. Misschien ten overvloede, maar korten is bij ons pensioenfonds nu niet aan de orde.

De centrale overheid bereidt een alternatief voor, waarbij zo'n pensioenverlaging in meerdere stukjes, uitgesmeerd over meerdere jaren, wordt toegepast. Straks kan dan gekozen worden voor een pensioen dat in principe elk jaar meegroeit met de loon- of prijsstijging. Maar de kans op zo nu en dan korten van de pensioenen is in dat systeem groter. Er wordt waarschijnlijk vaker gekort, maar deze pensioenverlagingen zijn per jaar minder groot dan een korting die in het huidige systeem zou plaatsvinden. Dit is iets waar we met zijn allen goed over moeten nadenken. Waar voelen wij ons prettiger bij? Eens in de zoveel tijd kans op een in verhouding grotere pensioenverlaging, zonder de garantie van jaarlijkse pensioenverhoging (inflatiecorrectie). Of bij een jaarlijkse pensioenverhoging (inflatiecorrectie) met de kans dat de pensioenen vaker verlaagd moeten worden? Het kabinet heeft in 2012 aangekondigd om in 2013 meer duidelijkheid te verschaffen over zo'n nieuw pensioencontract.'

Communicatie

'Alle ontwikkelingen maken extra communicatie met onze verzekeren noodzakelijk. Zo sturen we verzekeren die door de verhoging van de AOW-leeftijd te maken krijgen met een AOW-gat hierover een brief voordat zij 65 jaar worden. Op de website kan men voor informatie over dit onderwerp terecht. We zijn ons bewust van onze verantwoordelijkheid om eerlijk, duidelijk en begrijpelijk te communiceren over de lastige pensioenmaterie. Wij doen daarvoor ons uiterste best.'

Lage rente doet goede beleggingsopbrengsten wegsmelten

In vergelijking met veel andere pensioenfondsen staat Pensioenfonds Hoogovens er goed voor. Er is genoeg geld om de huidige en toekomstige pensioenen uit te betalen. Dit blijkt uit de dekkingsgraad die eind 2012 uitkwam op 111,2%. Maar de dekkingsgraad is niet hoog genoeg om de pensioenen te verhogen.

De dekkingsgraad steeg in 2012 van 107,2% naar 111,2%. Deze stijging zien we ook terug in het eigen vermogen van het pensioenfonds. Dit nam in 2012 namelijk toe van € 402 miljoen tot € 673 miljoen. De dekkingsgraad ligt bijna 7% boven het minimaal vereiste niveau van 104,3%. Het pensioenfonds heeft daarom voor 2013 geen pensioenverlagingen hoeven aan te kondigen.

Onze financiële situatie is er dus op vooruitgegaan. Toch besloot het bestuur om de pensioenen ook dit jaar niet te verhogen met de stijging van de prijzen en lonen. Onze financiële buffer is hier namelijk nog niet groot genoeg voor.

Stijging pensioenverplichtingen

In 2011 zakte de rente al naar een erg laag niveau. In 2012 zette de daling van de rente door en bereikte deze een historisch laag niveau (zie onderstaande grafiek). Door de lage rente stegen de pensioenverplichtingen met € 418 miljoen. Daarbovenop steeg de levensverwachting. De pensioenverplichtingen stegen als gevolg hiervan met nog eens € 76 miljoen.

Ontwikkeling rekenrente



Ontwikkeling levensverwachting van een 65-jarige

Jaar	Man	Vrouw
1990	14,3	18,9
1995	14,6	19,0
2000	15,0	19,1
2005	15,8	19,5
2010	17,7	20,9
2012	18,1	21,1
2052	22,9	24,2

In 1990 leefde een 65-jarige man nog gemiddeld 14,3 jaar en een 65-jarige vrouw 18,9 jaar. Voor een man die in 2012 op 65-jarige leeftijd met pensioen ging, is de levensverwachting gestegen naar 18,1 jaar. In de berekeningen voor de hoogte van de pensioenpremie is het pensioenfonds uitgegaan van een lagere levensverwachting. In 1990 was hij 43 jaar en gingen we er bij de premieberekening vanuit dat hij maar 14,3 jaar een pensioenuitkering van ons zou ontvangen. Door de naar 18,1 jaar gestegen levensverwachting is er achteraf gezien te weinig premie betaald, terwijl het pensioenfonds wel verplicht is levenslang uit te betalen.

Vanaf 2007 zijn pensioenfondsen wettelijk verplicht er rekening mee te houden dat de levensverwachting blijft stijgen. Daarom gaan we er vanuit dat mensen in de toekomst steeds ouder worden. We denken nu dat een man die in 2052 op zijn 65ste met pensioen gaat (hij is nu 25 jaar) nog 22,9 jaar leeft. Het blijven wel verwachtingen en daarom kijken we steeds of we de verwachtingen moeten bijstellen. In 2012 bleek dat de verwachtingen die we in 2010 voor het laatst hadden vastgesteld, achterhaald waren. We moesten daarom € 76 miljoen extra reserveren. Dit is de waarde van het bedrag dat we verwachten extra te moeten uitbetalen door de weer toegenomen levensverwachting. Dit gaat ten koste van de dekkingsgraad en daarmee van de mogelijkheid om de pensioenen te verhogen. Je kunt het zo zien: het pensioenfonds kan een verdiende euro maar één keer uitgeven. Als we hem moeten besteden aan het langer uitkeren van het pensioen, kunnen we hem niet gebruiken voor een pensioenverhoging.

Hoewel de pensioenverplichtingen toenamen, steeg de dekkingsgraad in 2012 met 4%. Dit komt doordat onze beleggingen het erg goed hebben gedaan. We behaalden een beleggingsrendement van maar liefst 14,4%.

Beleggingen

Pensioenfonds Hoogovens wil de opgebouwde pensioenen elk jaar verhogen met de loonstijging en de ingegane pensioenen met de prijsstijging. Deze verhogingen moeten we betalen uit het beleggingsrendement. Rendement is dus heel belangrijk. Maar om genoeg rendement te maken, moet het pensioenfonds risico nemen. Als pensioenfonds moeten we een goede balans vinden tussen rendement en risico. We willen een zo hoog mogelijk rendement tegen een aanvaardbaar risico. Deze balans uit zich bijvoorbeeld in het spreiden van onze beleggingen over de categorieën vastgoedbeleggingen, aandelen, vastrentende waarden, derivaten en overige beleggingen.

Maatschappelijk verantwoord

Voordat we ergens in beleggen, kijken we naar de gevolgen voor de samenleving. Dit gebeurt aan de hand van ESG-factoren. Dit zijn factoren gericht op milieu (Environmental), sociale omstandigheden (Social) en ondernemingsbestuur (Governance). We houden daarmee in de gaten of de beleggingen passen in ons beleggingsbeleid op het gebied van verantwoord beleggen. Sinds 1 januari 2013 is het wettelijk verplicht om te werken met een uitsluitingslijst. Ook ons pensioenfonds heeft zo'n uitsluitingslijst. Bedrijven die betrokken zijn bij controversiële wapens worden uitgesloten voor belegging. Het ESG-beleid en de uitsluitingslijst van het pensioenfonds zijn terug te vinden op onze website.

Stemgedrag

In 2012 was het pensioenfonds betrokken bij de ondernemingen waarvan we aandelen hebben. In totaal hebben er bij deze ondernemingen 543 aandeelhoudersvergaderingen plaatsgevonden. Op 525 van deze vergaderingen (97%) heeft het pensioenfonds zijn stem uitgebracht. In ruim de helft van de gevallen stemde het pensioenfonds in lijn met de aanbevelingen van het management. In bijna de helft van de vergaderingen (47%) werd tegen één of meerdere voorstel-

len gestemd. Zo waren we het 151 keer niet eens met het toekennen van hoge beloningen aan bestuurders. Maar liefst 229 keer stemden we tegen bestuursbenoemingen. Ook stemde het pensioenfonds meerdere keren tegen voorstellen op het gebied van onder andere politieke uitgaven en lobbyvoorstellen.

Herstelplan

Net als veel andere pensioenfondsen moest Pensioenfonds Hoogovens in 2009 een herstelplan indienen bij De Nederlandsche Bank (DNB). In dit herstelplan is het verwachte verloop van de dekkingsgraad opgenomen: het zogenoemde herstelpad. Omdat onze dekkingsgraad nog steeds onder de 115% ligt, is dit herstelplan ook nu nog van kracht. Het herstelplan bevat de maatregelen die het pensioenfonds neemt om de financiële situatie te herstellen:

- * het niet of minder mee laten groeien van de pensioenen met de loon- of prijsontwikkeling;
- * de pensioenpremie verhogen naar het maximale niveau;
- * het verlagen van de pensioenen als de dekkingsgraad langere tijd te laag blijft.

De eerste twee maatregelen zijn sinds de invoering van het herstelplan van kracht. De financiële situatie van ons pensioenfonds is gelukkig niet zo slecht dat we de laatste maatregel, het verlagen van de pensioenen, hebben moeten doorvoeren. Dit betekent dat we de pensioenen en opgebouwde pensioenaanspraken nu niet hoeven te verlagen. Alleen als de economische problemen verergeren, bestaat de kans dat het pensioenfonds in de toekomst wel verlagingen moet aankondigen.

Het herstel van de financiële situatie ging in 2009 sneller dan we hadden verwacht. In 2010 daalde de dekkingsgraad tot onder het niveau van de minimaal vereiste dekkingsgraad, maar steeg daarna weer. De dekkingsgraad verslechterde in 2011 opnieuw en kwam aan het einde van het jaar een klein procent onder het herstelpad uit. Het afgelopen jaar was een beter jaar waarin de dekkingsgraad is gestegen tot net iets boven het herstelpad. Eind december 2012 was de dekkingsgraad 111,2%. De verwachte dekkingsgraad volgens het herstelplan was 111%.

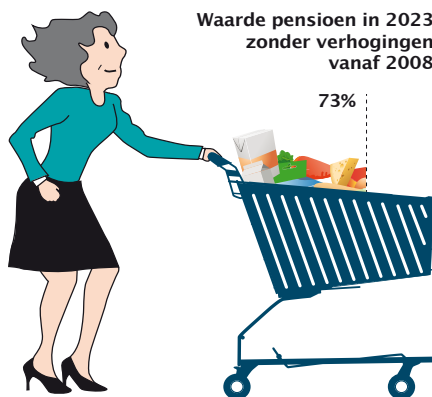
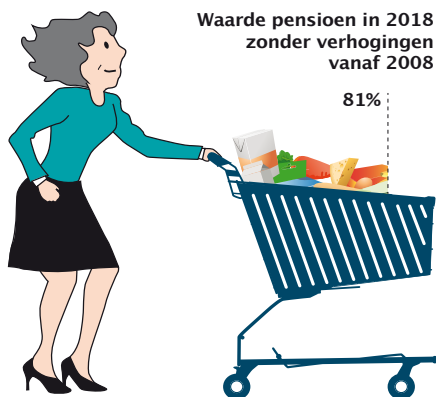
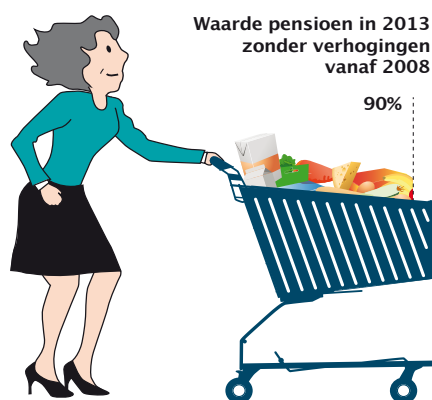
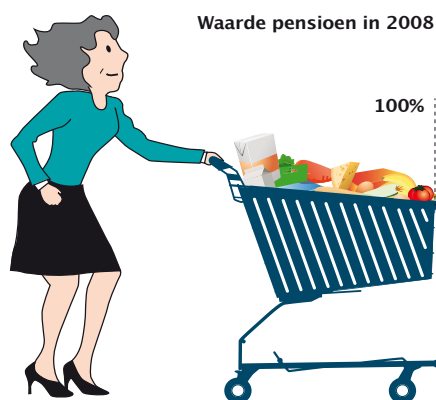


Minder te besteden

Vijf jaar achter elkaar heeft het pensioenfonds de pensioenen niet kunnen verhogen. Doordat de pensioenen achterlopen op de prijsontwikkeling, gaat de koopkracht van het pensioen achteruit. Gepensioneerden merken dit meteen. Werkenden merken dit pas als zij met pensioen gaan.

De achterstand op de prijsontwikkeling is inmiddels opgelopen naar 10,97%. Doordat de koopkracht achteruit gaat, kunt u met hetzelfde bedrag aan pensioen, minder kopen. Een voorbeeld: 5 jaar geleden kocht Elly (gepensioneerd) voor € 100 een volle kar met boodschappen-

pen. De prijzen zijn sinds die tijd met bijna 11% gestegen, maar de € 100 pensioen van Elly is niet verhoogd. Elly kan nu van dezelfde € 100 geen volle kar met boodschappen meer halen. Haar boodschappenkarretje bevat nu al ongeveer 10% minder.



Elly kan dus al na 5 jaar zo'n 10% minder boodschappen kopen. We verwachten voor de komende jaren dat de prijzen verder zullen stijgen met 2,1% per jaar. Als de € 100 van Elly niet stijgt, kan zij na 10 jaar ongeveer 19% minder boodschappen halen en na 15 jaar zelfs bijna 27% minder.

Voor werkenden geldt ook dat zij een achterstand op de prijzen hebben. Zij merken dit pas in hun portemonnee als zij met pensioen gaan. Door de achterstand op de loonontwikkeling (inmiddels 8,28%) neemt het verschil tussen het inkomen tijdens dienstverband en het

pensioeninkomen toe. Wat betekent dit? Om een achterstand van 8% weg te werken, zou u uw pensioen 1 jaar later moeten in laten gaan. Het pensioenfonds streeft naar het toekennen van pensioenverhogingen om het waardeverlies tegen te gaan. Pensioenverhogingen zijn alleen mogelijk als we de komende jaren als pensioenfonds genoeg verdienen. En dit blijft onzeker. Als de levensverwachting bijvoorbeeld nog verder stijgt, moeten we daar weer extra geld voor opzij leggen en is er minder of geen geld over voor het verhogen van de pensioenen.

Kort

Lang(er) zullen we leven

Goed nieuws! De verwachting is dat we nog ouder worden. Dit betekent echter wel dat pensioenfondsen de pensioenen langer moeten uitkeren. Stel dat uw opgebouwde pensioenvermogen € 10.000 is en we hier 15 jaar pensioen van moeten uitbetalen. Als uw levensverwachting met 1 jaar stijgt, moeten we de € 10.000 over 16 jaar uitsmeren. Het pensioenbedrag per jaar is dan 6% lager. Dit doen we niet. We gebruiken ons rendement om dit pensioen aan te vullen tot hetzelfde niveau. Maar omdat we de pensioenpot maar één keer kunnen gebruiken, bleek het de afgelopen jaren niet mogelijk om de pensioenen ook nog eens te verhogen.

Aantal verzekerden per eind 2012

Actieve deelnemers	9.824
Gewezen deelnemers	4.136
Ouderdomspensioen	9.871
Partnerpensioen	5.682
Wezenpensioen	96

Wist u dat

Besloten is om de inhaalperiode van de niet toegekende pensioenverhogingen met één jaar te verlengen? Eigenlijk zou de mogelijkheid om niet toegekende verhogingen in te halen na vijf jaar vervallen, waardoor de niet toegekende verhogingen van 2008 alleen nog dit jaar (2013) kunnen worden ingehaald. Nu kunnen ze ook nog volgend jaar (2014) worden ingehaald. De niet toegekende pensioenverhogingen worden alleen ingehaald als onze financiële situatie dat toelaat.

AOW-gat

Halverwege 2012 gingen de Eerste en Tweede Kamer akkoord met het verhogen van de AOW-leeftijd. Deze stijgt vanaf januari 2013 in stappen naar 67 jaar. Dit betekent dat de AOW-leeftijd van mensen die nog 65 jaar moeten worden, is verhoogd. Uw pensioen van Pensioenfonds Hoogovens gaat in op de eerste dag van de maand waarin u 65 jaar wordt. Omdat u dan AOW mist, heeft u een korte periode minder inkomen als u er toch voor kiest om op uw 65ste te stoppen met werken. Dit is een AOW-gat. U kunt dan kiezen voor een tijdelijk ouderdomspensioen van het pensioenfonds tot uw AOW-leeftijd. Wanneer u hiervoor kiest, wordt een deel van uw levenslang ouderdomspensioen naar voren gehaald. Hierdoor krijgt u wel een wat lager levenslang ouderdomspensioen.

Financieel crisisplan

Sinds 2012 heeft Pensioenfonds Hoogovens een financieel crisisplan. In het crisisplan staan de maatregelen beschreven die het pensioenfonds kan nemen als de dekkingsgraad te laag is. Ook is de kritische dekkingsgraad van 97% opgenomen. Als de dekkingsgraad zakt naar 97% of lager, verwachten we niet dat deze zich op tijd herstelt naar het minimaal vereiste niveau van 104,3%. Het pensioenfonds kan dan de pensioenen en opgebouwde pensioenaanspraken verlagen. Het volledige crisisplan en een samenvatting daarvan vindt u op www.pfhoogovens.nl.

Wist u dat

Een pensioenuitkering die een gepensioneerde van Pensioenfonds Hoogovens ontvangt, voor 32% wordt betaald uit ingelegde premies en we de rest (68%) uit rendement betalen?

Nieuwe rekenrente

- De rekenrente geeft aan met welk verwacht rendement een pensioenfonds maximaal mag rekenen bij het berekenen van de dekkingsgraad. Tot september 2012 werd de rekenrente bepaald door de rente op de financiële markten. Omdat die rente extreem laag was en als niet realistisch voor de lange termijn werd beschouwd, heeft het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid besloten dat er met een iets hogere rente mag worden gerekend. Het resultaat hiervan is dat de dekkingsgraden van pensioenfondsen enigszins stegen. Dit komt doordat de hoogte van de pensioenverplichtingen lager is bij een hogere rekenrente. De dekkingsgraad bij ons fonds steeg door de nieuwe rekenrente met 2%.

Nieuwe bestuurssamenstelling

In 2012 is de samenstelling van het bestuur aangepast. Er zijn minder zetels beschikbaar. Er is een nieuwe adviescommissie opgesteld en twee commissies hebben een nieuwe naam gekregen. Een aantal bestuursleden namens de werknemers zijn herbenoemd. Daarnaast verliep in 2012 de zittingstermijn van de bestuursleden namens pensioengerechtigden. Tijd dus voor verkiezingen.

De samenstelling en grootte van het bestuur is aangepast om het functioneren van het bestuur te verbeteren. In plaats van 16 zetels zijn er nu nog 12. Zes zetels hiervan zijn voor de werkgever, drie voor de werknemers en drie voor gepensioneerden. Tevens zijn er bestuurders opgenomen met specifieke deskundigheid op het terrein van beleggingen en risicomanagement. Door het opnemen van deze deskundigen is de kennis binnen het bestuur over beleggingen en risicomanagement vergroot.

Commissies

Er is een nieuwe adviescommissie ingesteld, namelijk de Adviescommissie audit en rapportages. De namen van twee al bestaande adviescommissies zijn aangepast. De Beleggingsadviescommissie is veranderd in Adviescommissie beleggingen en risico. De Financieringsadviescommissie in Adviescommissie financiering en risico.

Herbenoeming vertegenwoordigers werknemers

In 2012 heeft de Centrale Ondernemingsraad drie bestuursleden namens de werknemers herbenoemd. Namelijk de heren Hans Blok, Guus Keilman en Rob Verhoef.

Verkiezingen

Sinds 2008 worden de bestuursleden die namens de pensioengerechtigden deel uitmaken van het bestuur van Pensioenfonds Hoogovens benoemd na verkiezingen. De zittingstermijn van de bestuursleden die namens de pensioengerechtigden zitting hadden in het bestuur liep in 2012 af en daarom moesten er nieuwe verkiezingen worden gehouden. Iedereen die tijdens de verkiezingsperiode een ouderdomspensioen of een partnerpensioen ontving van het pensioenfonds kon zijn stem uitbrengen. Er konden 15.422 kiesgerechtigden hun stem uitbrengen op één van de kandidaten. Er zijn 6.700 geldige stemmen uitgebracht. Dit betekent dus een opkomst van 43%.

Er waren drie partijen die meededen aan de verkiezingen: de Vereniging van Oud-Hoogovens Medewerkers (VOHM), FNV Bondgenoten en CNV Vakmensen. De Unie en VHP namen niet met kandidaten deel aan de verkiezingen. Namens de pensioengerechtigden zijn Frans Candel (VOHM), Gerard Horn (VOHM) en Jan de Ridder (FNV Bondgenoten) gekozen (waarbij Gerard Horn al lid was van het bestuur).

De nieuwe bestuursleden



Jelle Mensonides, afgestudeerd als macro-econoom, is vanaf het vierde kwartaal van 2012 betrokken bij het bestuur van Pensioenfonds Hoogovens, met als aandachtsgebied beleggingen. Sinds 2005 is hij zelfstandig adviseur. Daarvoor werkte hij op het Centraal Planbureau (CPB), ministerie van Financiën en bij ABP. Behalve bestuurslid bij Pensioenfonds Hoogovens is Jelle Mensonides ook bestuurslid bij Stichting Pensioenfonds Holland Casino en lid van enkele beleggingscommissies van pensioenfonds. Jelle Mensonides heeft een duidelijke eerste indruk van het pensioenfonds. 'Het interessante van Pensioenfonds Hoogovens is dat het pensioenfonds al jaren werkt met het concept van matching en return. De sturing van het pensioenfonds is hierdoor heel expliciet gericht op de beleggingsrisico's en -mogelijkheden. Voor een bestuurslid biedt dit veel transparantie in het beleid en de uitvoering. Met een eigen uitvoeringsorganisatie is professionele kennis in huis die van groot belang is voor het bestuur. De uitdaging van het fonds is een verder herstel van de dekkingsgraad, waardoor het verhogen van de pensioenen weer mogelijk wordt. Het is lastig dit te realiseren door de grote onzekerheden waarin Europa verkeert, de financieel economische situatie in de wereld en de politieke discussie over de pensioenen. Koersvastheid in beleid en uitvoering moeten ervoor zorgen dat het pensioenfonds deze onzekere periode goed doorkomt.'



Nita Studen-Kiliaan is vanaf het vierde kwartaal van 2012 benoemd tot bestuurslid met specifieke deskundigheid in het bestuur van ons pensioenfonds. Haar aandachtsgebied binnen het bestuur is risicomanagement. Naast haar positie bij Pensioenfonds Hoogovens is Nita Studen-Kiliaan Directeur Corporate Development bij Delta Lloyd. Daarbij houdt zij zich bezig met strategie en de implementatie daarvan, zoals fusies en overnames. Ook zit Nita Studen-Kiliaan in de raad van toezicht bij Stichting Notarieel Pensioenfonds, de raad van toezicht bij Stichting Pameijer, de visitatiecommissie van Stichting Nedlloyd Pensioenfonds en het dagelijks bestuur van de Vereniging Intern Toezichthouders Pensioensector (VITP). Nita Studen-Kiliaan's eerste indruk van het bestuur van Pensioenfonds Hoogovens is: 'Het bestuur is zeer betrokken bij alles wat zich rond het fonds afspeelt en verdiept zich daarnaast ook in de pensioenproblematiek in de brede zin, voor zowel de huidige situatie als ook in de veranderingen die in de toekomst op ons afkomen. Er is veel kennis aanwezig, ook bij de interne uitvoeringsorganisatie.'

.....



Jaap Borst, Head Economics, Analysis & Optimisation bij Tata Steel, heeft sinds 1985 een loopbaan bij Hoogovens, Corus en Tata Steel. Meestal in functies op de gebieden (financiële-) economie en risk management. Vanaf medio 2003 tot en met 2008 was hij al lid van het bestuur. Eind januari 2013 trad hij opnieuw toe met als specifiek deskundigheidsgebied risicomanagement. Jaap Borst is zich er volledig van bewust dat de resultaten van het pensioenfonds tot stand komen in een onrustige economische omgeving. 'De beweeglijkheid van rente en de aandelenkoersen hebben een belangrijke invloed op de dekkingsgraad van het pensioenfonds. Omdat het voorspellen van de rente en de aandelenkoersen in de praktijk moeilijk blijkt te zijn is het belangrijk om beleggingsbeslissingen niet alleen te baseren op voorspellingen of visies, maar ook nadrukkelijk te kijken naar wat het risico is van onverwachte uitkomsten.' Een voortzetting van de goede samenwerking tussen de geledingen binnen het bestuur en tussen het bestuur en uitvoeringsorganisatie ziet Jaap Borst als een belangrijke voorwaarde voor verder herstel van de financiële positie.

.....



Frans Candel, voormalig Director Strategy Development van Hoogovens, had meerdere redenen om zich kandidaat te stellen voor het bestuur van het pensioenfonds. Zo vindt hij het belangrijk dat de stem van gepensioneerden gehoord wordt. De Vereniging van Oud-Hoogovens Medewerkers (VOHM) vroeg hem of hij zich kandidaat wilde stellen en veel gepensioneerden hebben hem hun vertrouwen gegeven. Bovendien heeft hij veel kennis van pensioenzaken. Volgens Frans Candel draait bij een pensioenfonds alles om vertrouwen. 'Vertrouwen van jongeren dat zij op een goed pensioen kunnen rekenen. Vertrouwen van gepensioneerden dat zij eerlijk delen in de lusten en lasten. Vertrouwen van de werkgever dat de hoge kosten van de pensioenpremie leiden tot tevredenheid van de werknemers. Daarom moeten in het bestuur alle belangen zorgvuldig worden meegenomen. We dachten dat pensioenfondsen rijk waren. Dat viel tegen. Nu lijkt het of alles kommer en kwel is bij pensioenfondsen, maar het beleggingsrendement is prima. Luisteren naar elkaar, de lange termijn in het oog houden en zo de juiste middenweg vinden, daar komt het op aan in het bestuur. Daarvoor zal ik mijn best doen.'

.....

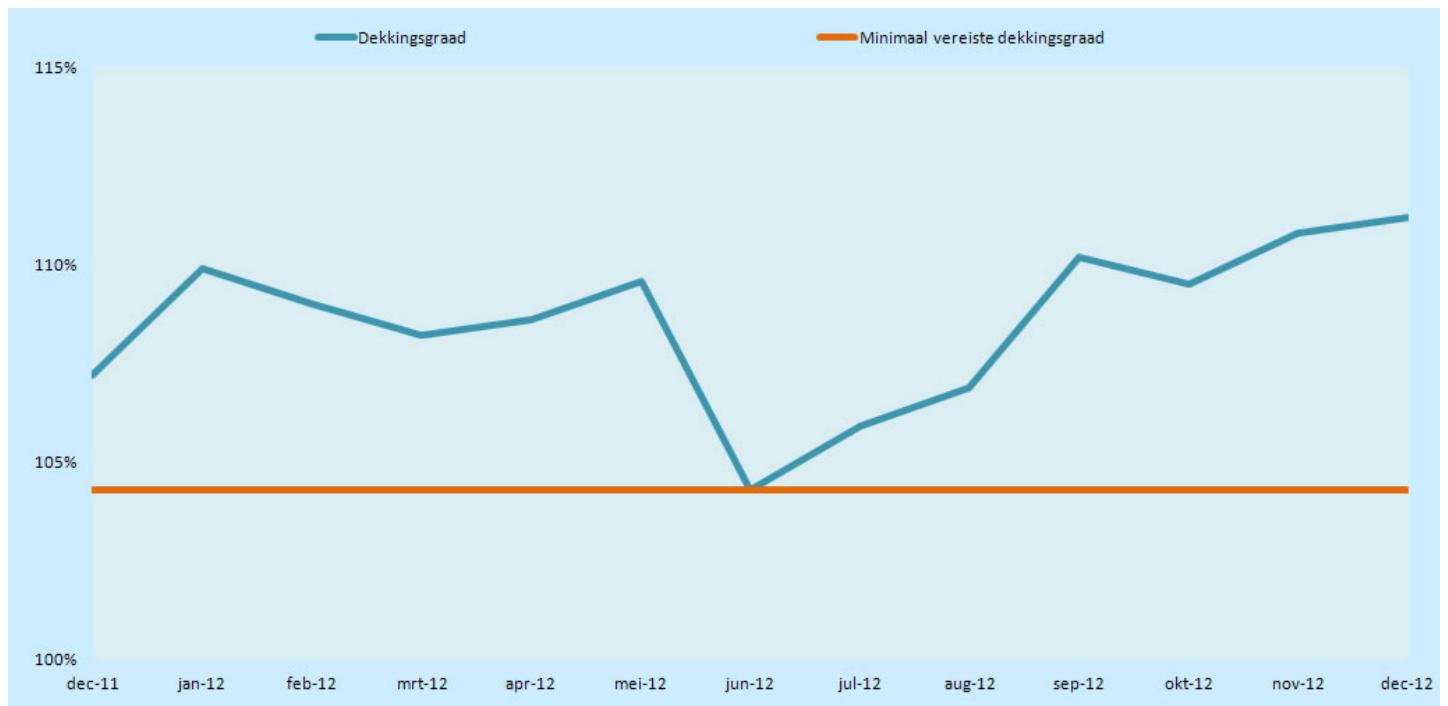


Jan de Ridder begon zijn carrière in 1965 op de bedrijfsschool. Via de afdelingen Hoogovens, Research Lab, IT en Nieuwbouw eindigde hij bij Koudband 2 als functioneel systeembeheerder. Vanaf 1975 leverde Jan de Ridder in diverse overlegorganen zijn bijdrage aan het intern overleg. Zo was hij voor zijn pensionering lid van de OR Manufacturing en lid van de Centrale Ondernemingsraad. De combinatie techniek en overleg heeft hem altijd getrokken. 'Toen ik vorig jaar na mijn pre-pensionering gevraagd werd als kandidaat-bestuurslid van het pensioenfonds namens de FNV, heb ik niet lang getwijfeld. Het vertegenwoordigen van de gepensioneerden namens de FNV is een mooie en pittige uitdaging. Gesteund door veel kennis binnen de FNV ben ik sinds kort als bestuurslid actief bij het pensioenfonds. Met genoeg ervaring ik de open sfeer en de enorme kennis bij de overige bestuursleden en goede samenwerking met de uitvoeringsorganisatie. Dit is voor mij als nieuw bestuurslid namens de gepensioneerden een goede basis om uiteindelijk de belangen van alle deelnemers op een evenwichtige wijze te behartigen.'

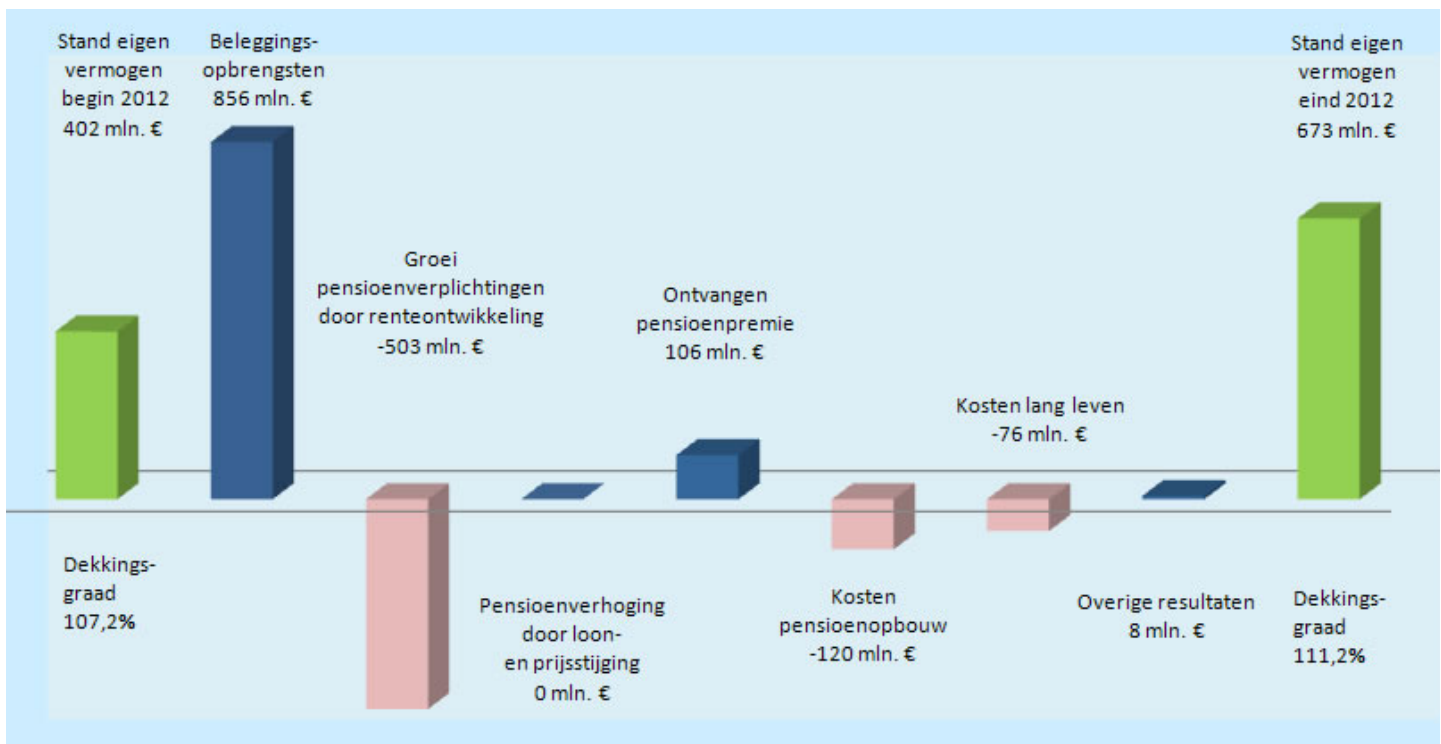
.....

2012 in cijfers

Ontwikkeling dekkingsgraad 2012 in %



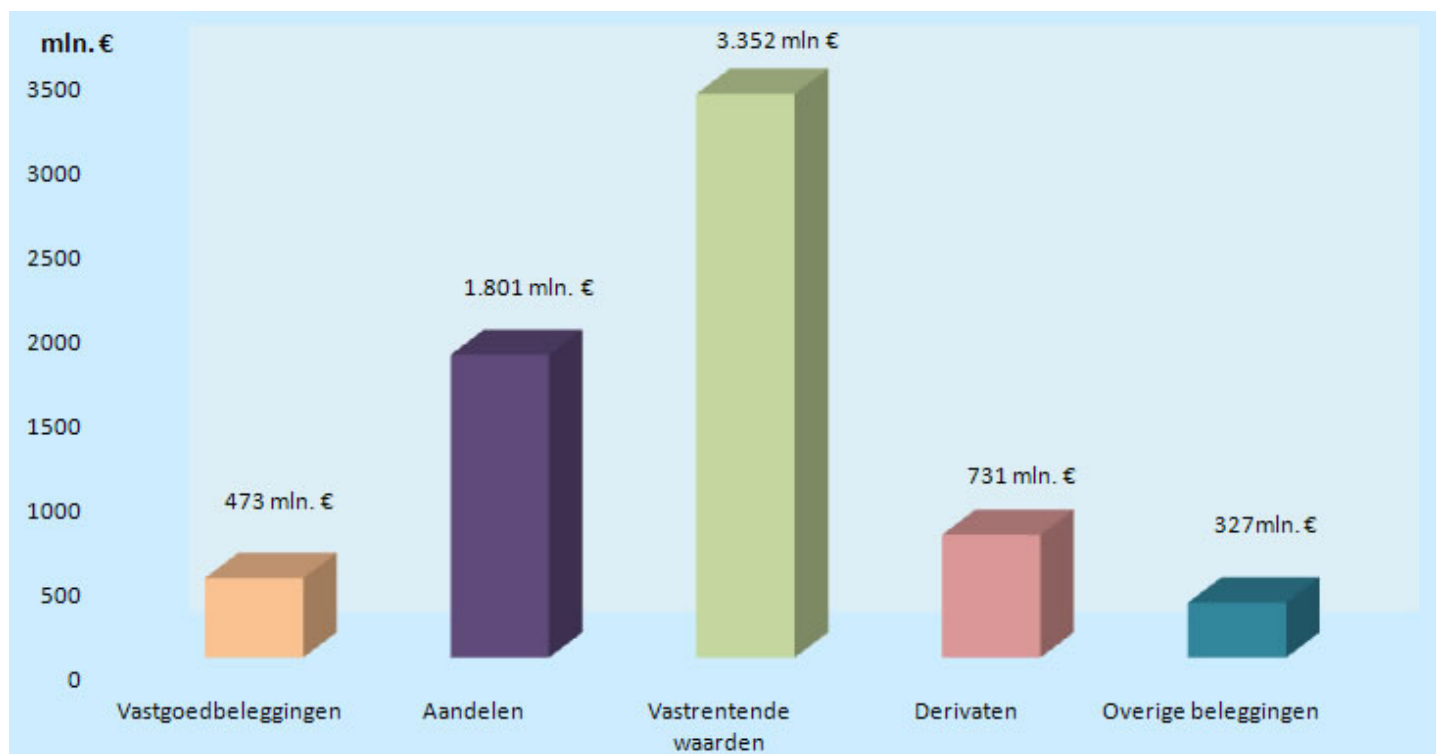
Financiële resultaten 2012 in miljoen euro



Voorziening pensioenverplichtingen eind 2012 in miljoen euro



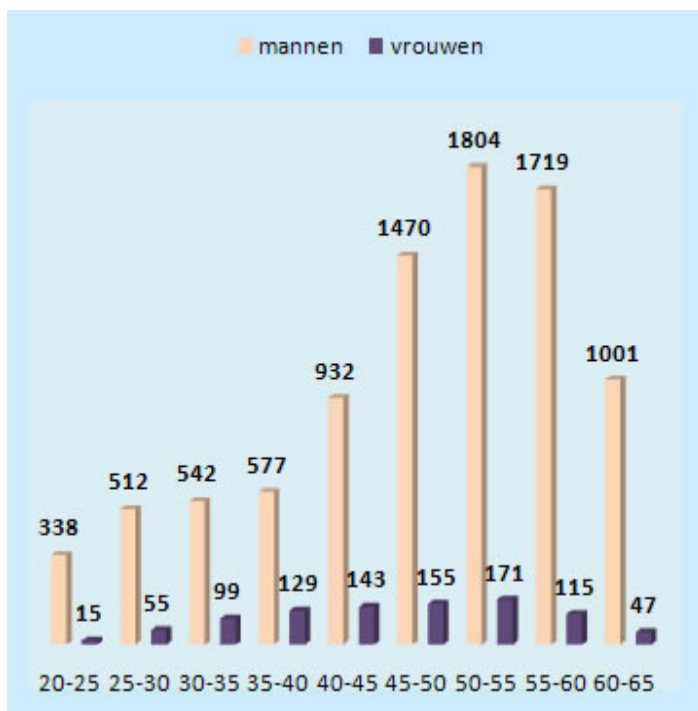
Samenstelling pensioenvermogen in miljoen euro



Pensioenverhogingen vanaf 2006 in %

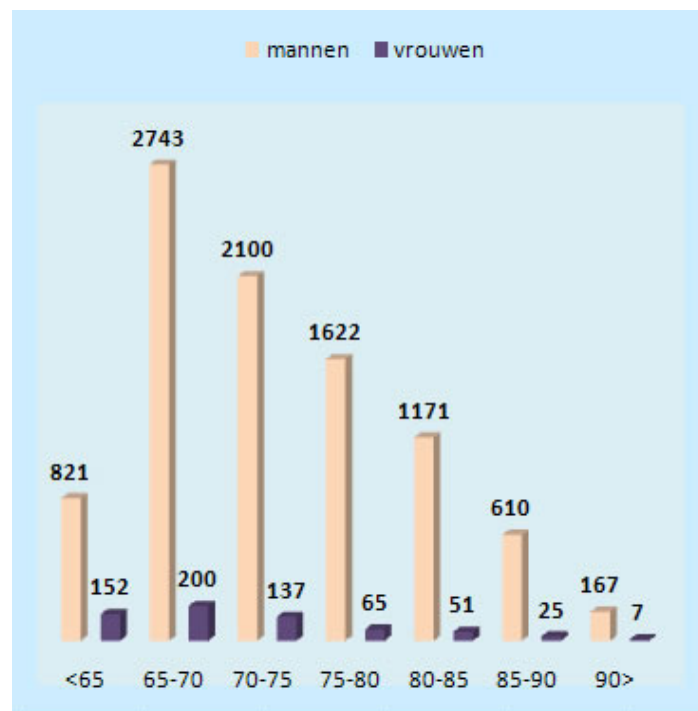
	Deelnemers		Pensioengerechtigden	
	CAO	Toegekende verhoging	Prijsindex	Toegekende verhoging
2012	2,01	0	2,87	0
2011	1,76	0	2,61	0
2010	1,25	0	1,57	0
2009	0,5	0	0,71	0
2008	2,5	0	2,78	0
2007	2,5	2,5	1,61	1,61
2006	3,75	3,75	0,88	0,88
Totale achterstand	8,28		10,97	

Leeftijdsopbouw van actieve deelnemers per 31 december 2012



Totaal mannen: 8.895 Totaal vrouwen: 929

Leeftijdsopbouw van pensioengerechtigden met een ouderdomspensioen per 31 december 2012



Totaal mannen: 9.234 Totaal vrouwen: 637



Lezerspanel

Als gepensioneerde of deelnemer kunt u meepraten en denken over de communicatie van het pensioenfonds. Bent u hierin geïnteresseerd? Meld u dan aan als panellid door een e-mail te sturen naar communicatie@pfhoogovens.nl. Vermeld in de mail uw naam, persoonsnummer, telefoonnummer en uw leeftijd.

Heeft u vragen?

Stel ze aan ons via:

E-mail: pensioenservices@pfhoogovens.nl

Telefoon: 0251 – 49 16 02

Telefoon:

(0251) 49 16 02

Postadres:

Stichting Pensioenfonds Hoogovens
Postbus 10000
1970 CA IJmuiden

Bezoekadres:

Wijckermolen 202
1941 JA Beverwijk
Openingstijden: 08.30 - 17.00 uur

E-mail:

pensioenservices@pfhoogovens.nl

Internet:

www.pfhoogovens.nl

