

Publieksjaarverslag 2013





SIEMENS
VAI

Inhoud

Introductie 4

Voorzitter Wim Hamers blikt terug op het afgelopen jaar en kijkt vooruit.

Herstel zet door 6

In 2013 verbeterde de financiële positie van het pensioenfonds. Desondanks was er onvoldoende zekerheid om per 1 januari 2014 pensioenverhogingen toe te kennen.

Risicobereidheid 7

Pensioenfonds Hoogovens deed onderzoek naar de risicobereidheid onder de verzekerden.



Nieuwe pensioenregeling 8

Sinds 1 januari 2014 kennen we een nieuwe pensioenregeling.

Kort 10

Korte nieuwtjes en berichten over gebeurtenissen en ontwikkelingen in 2013.

De pensioenplanner 11

De pensioenplanner is een online rekenhulp die inzicht geeft in uw persoonlijke pensioensituatie.

Bestuursstructuur 11

Vanwege nieuwe wetgeving is in 2013 veel aandacht geweest voor de bestuursstructuur en heeft het bestuur een bestuursmodel gekozen.

2013 in cijfers 12

De belangrijkste feiten en cijfers van 2013 op een rij.

Dit publieksjaarverslag is een korte samenvatting van de informatie uit het jaarverslag 2013 van Stichting Pensioenfonds Hoogovens. Het volledige jaarverslag kunt u downloaden van www.pfhoogovens.nl. Op de website kunt u ook terecht voor meer informatie over uw pensioenpakket en het pensioenfonds.

Een goed maar roerig jaar

In 2013 zette het herstel van de financiële positie van Pensioenfonds Hoogovens door. Het was een goed jaar, maar wel een jaar waarin van alles speelde. De laatste jaren zien we binnen de pensioensector veel veranderingen. Kijk maar naar de nieuwe wetgeving op het gebied van pensioenen en pensioenopbouw. Wim Hamers, voorzitter van het bestuur, blikt terug op het afgelopen jaar en gaat in op de veranderingen.

Hoe kijkt u terug op 2013?

‘Het was een goed jaar voor het pensioenfonds. Onze dekkingsgraad steeg van 111% begin van het jaar naar 117% per eind 2013 en lag daarmee net iets boven het wettelijk vereiste niveau. De bezittingen stegen met € 87 miljoen en de verplichtingen daalden met € 237 miljoen. Volgens het herstelplan was de verwachte dekkingsgraad 113%. Daar zaten we eind 2013 dus ruim boven. Toch waren we toen niet zeker of dit herstel zou aanhouden. Het kon een tijdelijke opleving zijn. Omdat de dekkingsgraad zich in de eerste maanden van 2014 handhaafde, kunnen we nu per 1 juli 2014 de pensioenen verhogen met 1%. Als het goed blijft gaan, is er een goede kans op verdere verhogingen in de toekomst. Maar de financiële positie moet dit dan wel toelaten. Zo kunnen het verder oplopen van de levensverwachting of onverwachte tegenvallende rendementen dit tegenhouden.’

De dekkingsgraad steeg in 2013 doordat onze aandelen het goed deden en de rente steeg. In de beleggingsportefeuille deden vooral de aandelen het goed met een rendement van ruim 16%. De obligaties deden het minder goed. Het totale rendement kwam uit op 3,5%. Een ander aspect is dat ook in 2013 de levensverwachting verder is gestegen (zie ook pagina 6). Bovendien stijgt de levensverwachting van onze deelnemers sneller dan het landelijk gemiddelde, waardoor het pensioenfonds in de toekomst meer zal moeten uitkeren. Voor de toekomst houden we er al rekening mee dat we ouder worden. Maar dit blijft een verwachting en is onzeker. Het zou kunnen dat de levensverwachting nog meer stijgt dan dat we nu denken. En voor elke keer dat de levensverwachting stijgt, moeten we extra geld reserveren om de pensioenen langer uit te kunnen betalen. Dat gaat ten koste van pensioenverhogingen. Om een idee te geven, alle extra reserveringen voor de stijgende levensverwachting van de afgelopen jaren samen, hebben een negatief effect op de dekkingsgraad van ongeveer 20%. Als de levensverwachting niet zo sterk was gestegen dan hadden we de pensioenen de afgelopen jaren kunnen verhogen.’

Hoe gaat het bestuur om met de aanhoudende onzekerheden?

‘Belangrijk is om ons gezonde verstand te blijven gebruiken. Daarnaast proberen we zo goed mogelijk om te gaan met risico’s. Dus niet te grote risico’s nemen, maar risico’s ook niet helemaal uitsluiten. Dit is namelijk nodig om rendement te kunnen maken. Hoe meer risico men neemt, des te meer rendement dat kan opleveren. Hierbij zoeken we steeds naar de juiste balans.’

Het afgelopen jaar hebben we goed naar ons beleggingsbeleid gekeken. Is dit nog wel verantwoord? De risicobereidheid hebben we getoetst. We wilden weten hoe onze verzekerden tegen onzekerheid aankijken (zie ook pagina 7). De uitkomsten hiervan nemen we mee in ons beleid.’

Verklaart dat ook waarom er per 1 januari 2014 geen pensioenverhogingen zijn toegekend?

‘We zijn inderdaad voorzichtig geweest, maar gaan nu toch de pensioenen verhogen. Toen het bestuur eind 2013 moest besluiten of de pensioenen verhoogd konden worden, was onze financiële situatie nog onzeker. Het herstel van de financiële situatie verliep eind 2013 heel snel. We waren er daardoor nog niet van overtuigd dat er sprake is van een blijvend herstel. Daarom besloten we de pensioenen nog niet te verhogen. De eerste maanden van 2014 hebben we de ontwikkeling van de dekkingsgraad goed in de gaten gehouden. We zagen dat het herstel stand hield en de dekkingsgraad zelfs nog iets verder steeg. Eind april besloten we daarom de pensioenen per 1 juli 2014 te verhogen met 1%.’

Sinds januari 2014 hebben we een nieuwe pensioenregeling.

‘Een belangrijk onderwerp in 2013 was de aangepaste wetgeving. De pensioenrichtleeftijd, zoals die geldt in de pensioenregeling voor de pensioenopbouw, ging per 1 januari 2014 omhoog en de opbouw-



Wim Hamers, voorzitter bestuur

percentages omlaag. Dit betekende voor ons dat wij onze pensioenregeling moesten aanpassen. Hier is in 2013 door het pensioenfonds hard aan gewerkt. De belangrijkste veranderingen in de nieuwe pensioenregeling zijn de naar 67 jaar gestegen pensioenrichtleeftijd, de verlaagde opbouwpercentages en een ander systeem voor het partnerpensioen. Alle opgebouwde pensioenen zijn omgezet in hogere pensioenaanspraken op 67 jaar (zie ook pagina 9). Hierbij is de totale waarde voor iedereen hetzelfde gebleven en is er geen pensioen verloren gegaan. U kunt nog steeds zelf beslissen wanneer u uw pensioen daadwerkelijk (eerder) wilt laten ingaan.'

In december 2013 is een nieuw pensioenakkoord gesloten. Wat betekent dit voor ons?

'Het kabinet heeft inderdaad in december een nieuw pensioenakkoord gesloten met D66, ChristenUnie en SGP. Het akkoord gaat over een verdere versoering van de pensioenopbouw per 1 januari 2015. In het akkoord is onder andere afgesproken dat de maximaal toegestane jaarlijkse opbouwpercentages omlaag gaan van 1,9% (eindloon) en 2,15% (middelloon) naar 1,657% resp. 1,875%. Naast

een lagere opbouw is in het wetsvoorstel opgenomen dat vanaf 2015 boven een salaris van € 100.000 niet meer fiscaal vriendelijk pensioen opgebouwd mag worden. Op 27 mei 2014 heeft de Eerste Kamer dit wetsvoorstel aangenomen en daarom moeten wij onze pensioenregeling opnieuw aanpassen.'

In 2012 is de bestuurssamenstelling aangepast.

'Het afgelopen jaar is er weer veel aandacht voor de bestuursstructuur geweest. We hebben naar aanleiding van de Wet versterking bestuur pensioenfonds nog eens uitvoerig naar onze bestuursstructuur gekeken. Dit deden we samen met de vakbonden, de werkgever en de Vereniging van Oud-Hoogovensmedewerkers en in overleg met het Verantwoordingsorgaan en de Commissie van intern toezicht. Dit zijn onze achterbannen. Hieruit bleek dat de bestuursstructuur die het best bij ons past, de structuur is die we al hadden. Dit is het paritaire model waarin het bestuur bestaat uit belanghebbenden (zie ook pagina 11).'

Zijn we zelf verantwoordelijk voor ons pensioen?

'Meer dan vroeger. Daarom hechten we er veel waarde aan dat mensen betrokken zijn bij hun pensioen. Hiermee bedoel ik dat zij hun eigen pensioensituatie bekijken en daardoor op de hoogte zijn van het inkomen dat zij kunnen verwachten na pensionering. Inzicht hebben in de risico's en of u eventueel zelf nog iets moet regelen voor een goed pensioeninkomen. Daar ligt de eigen verantwoordelijkheid. Als pensioenfonds helpen wij daarbij door onze verzekerden erop te wijzen dat het belangrijk is om op de hoogte te zijn van je eigen pensioensituatie. Het gaat tenslotte om het inkomen tijdens uw oude dag. Hierbij is communicatie met onze verzekerden van groot belang.

We hebben een goede collectieve pensioenregeling die ruimte biedt om uw pensioen in te richten naar uw persoonlijke behoeften. Zo kunt u bijvoorbeeld zelf de ingangsdatum van uw pensioen kiezen. Maar het is niet meer vanzelfsprekend dat u veel eerder met pensioen gaat, vanwege bijvoorbeeld de lagere pensioenopbouw. In de persoonlijke pensioenplanner van Pensioenfonds Hoogovens kunt u uw pensioensituatie bekijken en berekenen wat de invloed op de hoogte van het pensioeninkomen is van bepaalde keuzes. Bijvoorbeeld eerder met pensioen. Bent u wat jonger en wilt u eerder met pensioen dan doet u er goed aan maandelijks ook zelf te sparen. Voor vragen kunt u altijd terecht bij de medewerkers van ons pensioenfonds. Veel vragen kunnen telefonisch of per e-mail worden behandeld, maar een afspraak voor een persoonlijk gesprek is ook snel gemaakt!'

Herstel zet door

Het afgelopen jaar heeft de financiële situatie van Pensioenfonds Hoogovens zich verder hersteld. Dit blijkt uit de dekkingsgraad die eind 2013 uitkwam op 117,3%. Toch waren we er nog niet helemaal zeker van of dit herstel zou aanhouden.

De dekkingsgraad steeg in 2013 van 111,2% naar 117,3%. De dekkingsgraad ligt hiermee net iets boven het wettelijk vereiste niveau van 117,1%. Onze financiële situatie ziet er weer gezond uit.

Goed beleggingsrendement

In 2013 leverden alle beleggingen van het pensioenfonds bij elkaar een rendement op van 3,5%. Het gemiddelde rendement van de afgelopen 5 jaar is zelfs 10,2%. Als we geen risico genomen hadden en niet hadden belegd, was het rendement een stuk lager geweest. Het behaalde rendement is namelijk een stuk hoger dan de rente die we ontvangen als we sparen op een spaarrekening. De gemiddelde stijging van de pensioenverplichtingen over de afgelopen vijf jaar was 8,2%. Het gemiddelde beleggingsrendement is 2% hoger. Dit betekent dat het rendement de stijging van de verplichtingen overtreft. Dit terwijl er over de afgelopen vijf jaar al gemiddeld 2,2% per jaar nodig was voor de stijgende levensverwachting (dit is al opgenomen in de stijging van de verplichtingen). In de periode 2009 tot en met 2013 is het extra rendement gebruikt om de dekkingsgraad te verstevigen.

Beleggingsrendement en ontwikkeling verplichtingen in %

	Gemiddeld per jaar	2013	2012	2011	2010	2009
Beleggingsrendement	10,2	3,5	14,4	11,7	6,4	15,3
Groei verplichtingen						
Vanwege renteontwikkeling	6,0	-2,4	9,1	14,5	9,1	0,4
Vanwege langer leven	2,2	0,9	1,4	0,0	5,0	3,9
Totale groei	8,2	-1,5	10,5	14,5	14,1	4,3
Verschil	2,0	5,0	3,9	-2,8	-7,7	11,0

Invloed langer leven

De levensverwachting van onze verzekerden is het afgelopen jaar weer gestegen. Dat betekent extra kosten voor het pensioenfonds. Doordat we ouder worden, moeten we de pensioenen langer uitbetalen. Hiervoor is eind 2013 opnieuw extra geld gereserveerd. Omdat de pensioenverplichtingen (de kosten voor de huidige en toekomstige pensioenen) hierdoor stijgen, heeft dit een negatief effect op de dekkingsgraad. Onze dekkingsgraad zakt ongeveer 1% door deze extra reservering voor de langere levensverwachting. Dit betreft alleen het effect over 2013.

Onderstaande tabel toont de reserveringen voor de langere levensverwachting die het pensioenfonds heeft gedaan over de afgelopen vijf jaar. Deze reserveringen hebben de dekkingsgraad de afgelopen vijf jaar 11,5% verlaagd. Als we langer terugkijken is dit in totaal zelfs 20%.

Jaar	Reserveringen in mln. €
2009	170
2010	215
2011	0
2012	75
2013	49
Totaal	509

Herstelplan

Net als veel andere pensioenfonds moest Pensioenfonds Hoogovens in 2009 een herstelplan indienen bij De Nederlandsche Bank (DNB). In dat herstelplan is een herstelpad opgenomen met de voorziene dekkingsgraadtoename voor de jaren na 2009. Eind 2013 lag de dekkingsgraad ruim boven dit herstelpad, maar het herstelplan bleef nog wel van kracht. Pas als de feitelijke dekkingsgraad geruime tijd boven de vereiste dekkingsgraad blijft, kunnen we het herstelplan intrekken.

Risicobereidheid

De laatste tijd is er veel gesproken over het beleggingsrisico bij pensioenfonds. Hieruit is voortgekomen dat pensioenfonds in gesprek gaan met hun achterbannen over de risico's die zij passend vinden. Eind 2013 heeft Pensioenfonds Hoogovens een start gemaakt met een onderzoek naar de risicobereidheid. In het eerste kwartaal van 2014 kreeg het onderzoek een vervolg. Bestuursleden Wim Hamers

en Rob Verhoef gingen met 50 vertegenwoordigers van de achterbannen over dit onderwerp in gesprek tijdens drie speciaal hiervoor georganiseerde bijeenkomsten (zie foto's).

Uit het onderzoek blijkt dat zowel actieve deelnemers als pensioengerechtigden bereid zijn om risico te lopen op het korten van hun pensioen als dit in het belang is van de kans op pensioenverhogingen. Maar

eventuele kortingen mogen dan niet te groot zijn. Grote schokken moeten dus worden voorkomen. Ook is men bereid te accepteren dat de pensioenverhogingen minder groot zullen zijn.

De uitkomsten van het onderzoek sluiten aan bij het risicobeleid dat het pensioenfonds al heeft. Er wordt een weloverwogen risico genomen. De tabel op de pagina hiernaast over de

beleggingsopbrengsten laat zien dat het nemen van risico op de lange termijn loont. Over de afgelopen vijf jaar is het gemiddelde rendement hoger geweest dan de stijging van de pensioenverplichtingen. Als we geen risico hadden genomen, was het rendement lager geweest. Het risico dat we nemen bij onze beleggingen is dus noodzakelijk om voldoende rendement te kunnen behalen voor het verhogen van de pensioenen.



Stemgedrag

In 2013 was het pensioenfonds betrokken bij de ondernemingen waarvan we aandelen hebben. In totaal hebben er bij deze ondernemingen 577 aandeelhoudersvergaderingen plaatsgevonden. Op 556 van deze vergaderingen (96%) heeft het pensioenfonds zijn stem uitgebracht. In ruim de helft van de gevallen stemde het pensioenfonds in lijn met de aanbevelingen van het management. In bijna de helft van de vergaderingen (44%) werd tegen één of meerdere voorstellen gestemd. Zo waren we het 172 keer niet eens met bestuursbenoemingen. We stemden 140 keer tegen het toekennen van hoge beloningen aan bestuurders. Hiernaast stemde het pensioenfonds meerdere keren tegen voorstellen op het gebied van onder andere grondstoffen en mensenrechten.

Nieuwe pensioenregeling

In 2013 heeft het pensioenfonds veel voorbereidingen getroffen voor de ingang van de nieuwe pensioenregeling per 1 januari 2014. De pensioenregeling is op een aantal belangrijke onderdelen aangepast. In dit artikel gaan we in op de verschillende wijzigingen.

In 2012 besloot de overheid de AOW-leeftijd en de pensioenrichtleeftijd zoals die geldt voor de pensioenregeling te verhogen. De AOW-leeftijd stijgt al sinds 2013, maar de nieuwe pensioenrichtleeftijd ging per 1 januari 2014 omhoog. De bedoeling hiervan is dat we langer doorwerken. Door deze wettelijke verandering moest ook Pensioenfonds Hoogovens de pensioenrichtleeftijd, zoals die geldt in de pensioenregeling voor de pensioenopbouw, naar 67 jaar

verhogen. De totale pensioensom die u tot en met eind 2013 heeft opgebouwd, is door het pensioenfonds omgezet in een pensioen dat standaard ingaat op 67 jaar.

In de nieuwe regeling blijft het mogelijk uw pensioen eerder in te laten gaan op het moment dat u dat wilt. Uw maandelijkse pensioenuitkering is dan wel lager dan wanneer het op uw 67ste ingaat.

De belangrijkste wijzigingen

Hoeveel pensioen ontvangt u?

Hoeveel pensioen u ontvangt, is onder andere afhankelijk van de datum waarop u uw pensioen laat ingaan. De pensioeningangsdatum noemen wij dit. Standaard gaat uw pensioen nu in op 67 jaar, maar u kunt het ook eerder laten ingaan. De pensioeningangsdatum mag u zelf bepalen. Wilt u voor uw AOW-leeftijd pensioen van het pensioenfonds ontvangen dan moet u uiterlijk twee maanden van te voren uw gewenste pensioeningangsdatum aan ons doorgeven. Doet u dat niet dan vragen wij u drie maanden

voor uw AOW-leeftijd of u het pensioen op uw AOW-leeftijd wilt laten ingaan.

Lagere pensioenopbouw

Per werkjaar bouwt u een deel van uw pensioen op. In de nieuwe regeling bouwt u per jaar minder pensioen op, omdat de wettelijke maximaal toegestane opbouwpercentages zijn verlaagd. U bouwt nu 1,9% pensioen op via de eindloonregeling zoals die geldt voor uw salaris in plaats van 2,35% en 2,15% in plaats van 2,45% via de middelloonregeling (ploegentoeslag en andere toeslagen). U bouwt dus

minder ouderdomspensioen op, maar hiernaast bouwt u wel een partnerpensioen op.

Langer pensioen opbouwen

U bouwt sinds het begin van dit jaar minder pensioen op, maar daar staat tegenover dat u langer pensioen opbouwt. Een volledig pensioen bouwt u bij Pensioenfonds Hoogovens nu op in 42 jaar in plaats van 40 jaar.

Partnerpensioen opbouwen

Partnerpensioen is een levenslange uitkering voor uw partner wanneer u eerder overlijdt

dan uw partner. In de nieuwe pensioenregeling bouwt u een partnerpensioen op. Dit is standaard 70% van het ouderdomspensioen. Ook als u geen partner heeft, bouwt u dit partnerpensioen op. Mocht u namelijk in de toekomst wel een partner krijgen dan is er alvast partnerpensioen voor hem of haar geregeld. Heeft u op het moment van pensionering geen behoefte aan een partnerpensioen omdat u geen partner heeft of omdat uw partner zelf een goed pensioen heeft? U kunt het opgebouwde partnerpensioen dan omzetten in een hoger ouderdomspensioen voor uzelf.

Vragen?

Heeft u vragen over de nieuwe pensioenregeling? Stel deze aan de afdeling Pensioenservices. U kunt ons bellen op 0251-491602 of een e-mail sturen naar pensioenservices@pfhoogovens.nl.

Pensioenaanspraken omgerekend

De pensioenaanspraken die u tot eind 2013 heeft opgebouwd, zijn omgerekend naar pensioenaanspraken in de nieuwe pensioenregeling. Aanspraken vanaf 67 jaar. Hierbij is geen geld verloren gegaan, uw 'pensioenpot' met geld is nog steeds even groot. Onderstaand rekenvoorbeeld licht dit toe.

Voorbeeld omrekening pensioenaanspraken

Stel, een werknemer had tot en met eind 2013 een jaarlijkse pensioenuitkering vanaf 65 jaar van € 10.000 opgebouwd. Er werd toen geen partnerpensioen opgebouwd. In de nieuwe regeling is dit omgerekend naar een hoger pensioen vanaf 67 jaar, ongeveer € 11.300. Dit bedrag is de basis waarmee het ouderdomspensioen en partnerpensioen worden berekend. Dit komt uit op afgerond

€ 9.600 ouderdomspensioen en € 6.700 partnerpensioen. Omdat het mogelijk blijft om het pensioen eerder in te laten gaan en we de oude en nieuwe regeling met elkaar willen vergelijken, gaan we er in dit voorbeeld vanuit dat deze werknemer op 65 jaar zijn pensioen wil laten ingaan. Hiernaast ruilt hij het partnerpensioen om in extra ouderdomspensioen.

Ouderdomspensioen vanaf 65 op 31 december 2013 (regeling 2006)	€ 10.000
Ouderdomspensioen vanaf 67 op 1 januari 2014 (regeling 2014)	€ 9.600
Partnerpensioen op 1 januari 2014 (regeling 2014)	€ 6.700
Vervroegd pensioen vanaf 65 op 1 januari 2014 (regeling 2014)	€ 10.000

Als we het pensioen twee jaar vervroegen en het partnerpensioen omzetten in ouderdomspensioen, ontvangt deze werknemer € 10.000 bruto per jaar. Vergeleken met zijn pensioenaanspraken

in de oude regeling op 65 jaar is dit precies hetzelfde. Er is bij het omrekenen van de pensioenaanspraken dus geen pensioen verloren gegaan.



Digitale pensioenstrook

Sinds augustus 2013 verzorgt ADP Nederland de pensioenbetalingen van Pensioenfonds Hoogovens. Aan de pensioenbetalingen zelf is niets



veranderd. Sinds ADP Nederland de betalingen voor ons verzorgt, bieden wij als extra service aan pensioengerechtigden de mogelijkheid om de pensioenstrook digitaal te ontvangen. Pensioengerechtigden kunnen zich hiervoor aanmelden op www.pfhoogovens.nl/digitaal met het persoonlijke wachtwoord dat zij van Pensioenfonds Hoogovens ontvangen in een brief. De jaaropgaven die gebruikt kunnen worden bij het invullen van de belastingaangifte blijft men jaarlijks in papieren vorm ontvangen.

Aantal verzekerden per eind 2013

Actieve deelnemers	9.605
Gewezen deelnemers	4.069
Ouderdomspensioen	9.728
Partnerpensioen	5.675
Wezenpensioen	95

Netto pensioen omlaag

Vanaf januari 2013 is de netto pensioenuitkering van pensioengerechtigden omlaag gegaan ten opzichte van 2012. Dit kwam niet doordat het pensioenfonds de pensioenuitkeringen heeft verlaagd. Hier was namelijk geen sprake van. Het lagere netto pensioeninkomen was het gevolg van belastingmaatregelen van de overheid die per 1 januari 2013 gelden.

Wist u dat

Het pensioenfonds al rekening houdt met een nog verder **stijgende levensverwachting**? We rekenen ermee dat een man die nu 67 jaar is nog 18,3 jaren leeft. Maar we gaan er vanuit dat een nu 37-jarige man als hij over 30 jaar 67 wordt dan nog **21,6 jaar** leeft.

De **gemiddelde** uitkering van ouderdomspensioen **€ 13.653 per jaar** bedraagt?

Er per **pensioengerechtigde** eind 2013 gemiddeld **€ 230.000** aan vermogen aanwezig was? Voor **deelnemers** is dat **ruim € 300.000**.

Vergrijzing

Pensioenfonds Hoogovens vergrijst. Dit betekent dat het verzekerdenbestand steeds ouder wordt. Sinds 2011 bevat dit bestand meer mensen die een ouderdomspensioen ontvangen dan mensen die pensioen opbouwen. En van de mensen die nog wel pensioen opbouwen is meer dan de helft ouder dan 50 jaar.



De pensioenplanner

In 2013 hebben 3.661 personen gebruik gemaakt van de digitale pensioenplanner. Dit waren vooral oudere werknemers. Zij gaan richting hun pensioen en willen weten welk pensioeninkomen zij kunnen verwachten en wat de invloed op dit inkomen is van bepaalde keuzes.

Ook als u wat jonger bent is het handig om de pensioenplanner eens te bekijken. Mogelijk komt u erachter dat uw pensioeninkomen naar verwachting niet genoeg is. Dan is er nog tijd om stappen te ondernemen. De pensioenplanner geeft een indicatie van het pensioeninkomen. Hoe dichterbij de pensioenleeftijd, hoe nauwkeuriger de indicatie is. Voor jongeren is het een grove indicatie, omdat het moment waarop het pensioen ingaat nog ver weg is. En hoe verder dit weg is, hoe meer er in de tussentijd nog kan veranderen.

Waar vindt u de pensioenplanner?

De pensioenplanner is te bereiken via onze website www.pfhoogovens.nl. Door te klikken op de knop 'Bekijk uw pensioensituatie' aan de rechterkant van uw scherm komt u op de planner terecht. Op de brochurepagina op onze website vindt u de brochure 'De pensioenplanner'. Deze brochure is een handleiding voor de pensioenplanner.



Bestuursstructuur

Het afgelopen jaar heeft het bestuur veel aandacht besteed aan de bestuursstructuur. Dit was nodig vanwege nieuwe wetgeving op dit gebied. De Wet versterking bestuur pensioenfondsen biedt keuze uit vijf modellen. Om een goede keuze te kunnen

maken, heeft het bestuur niet alleen met elkaar overlegd, maar ook de achterbannen hierbij betrokken. Deze vinden het belangrijk om via het bestuur directe betrokkenheid te hebben bij belangrijke besluiten over bijvoorbeeld pensioenverhogingen

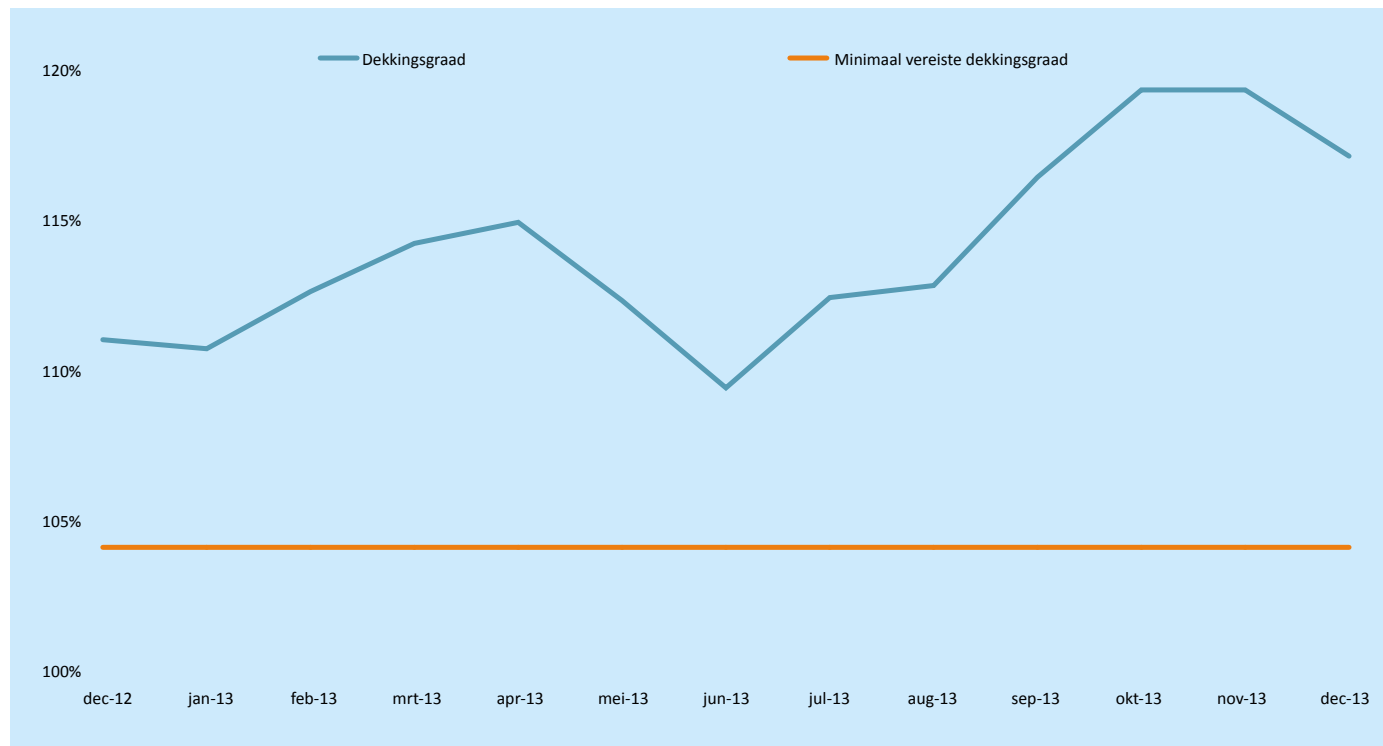
en de pensioenpremie. Aan de hand van dit uitgangspunt zijn de vijf modellen bekeken. In het model dat gekozen is, worden bestuurders vanuit de achterbannen benoemd en hebben zij invloed op bestuursbeslissingen. Dit model sluit goed aan op het huidige

bestuurssysteem. Het bestuur heeft in 2013 een opvolgingsbeleid opgesteld. Hierin staat opgenomen aan welke eisen aanstaande bestuursleden moeten voldoen.

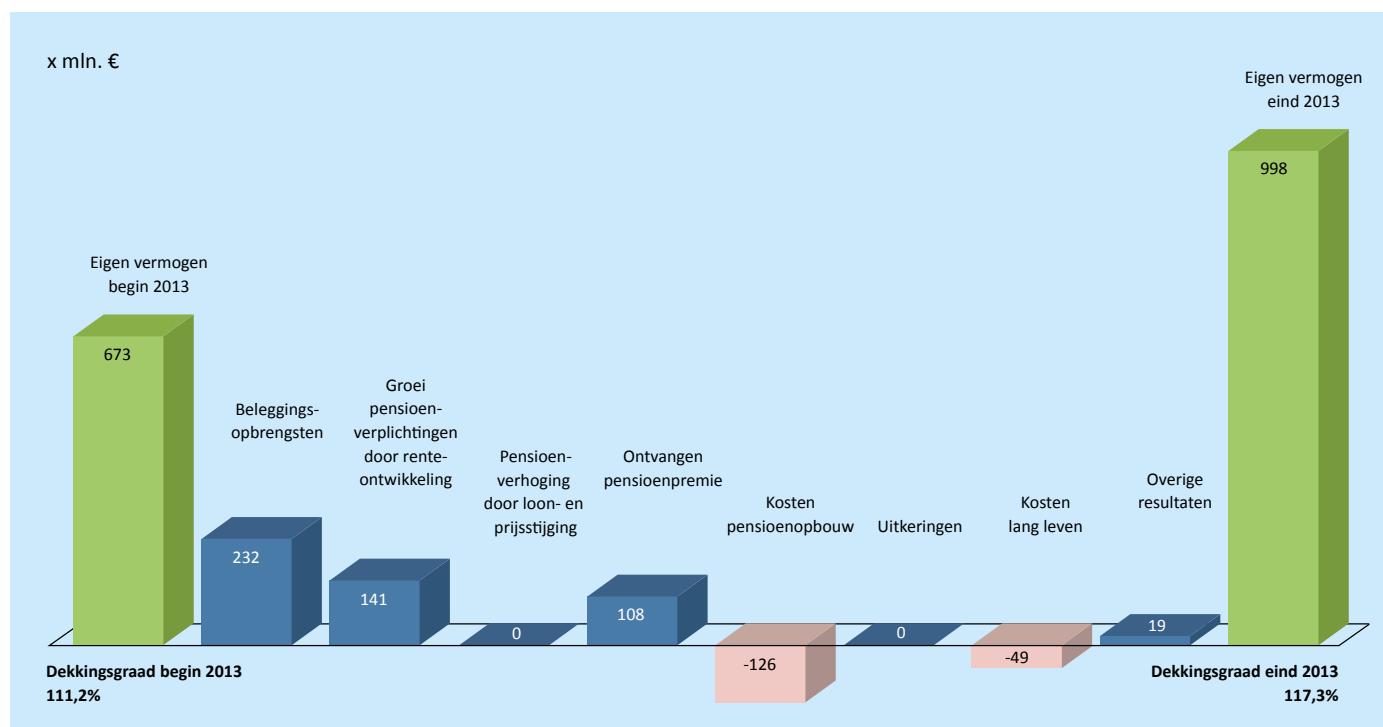
In 2015 vindt er een evaluatie van het gekozen model plaats.

2013 in cijfers

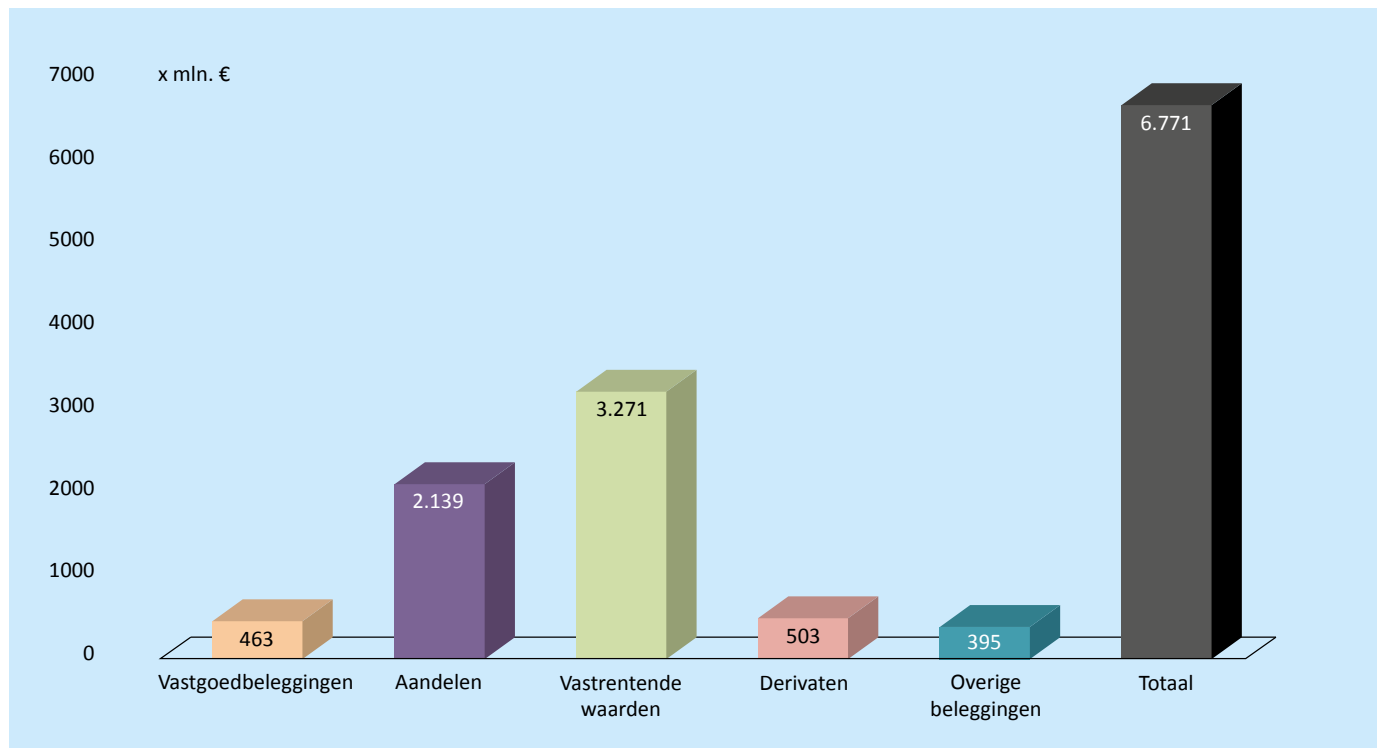
Ontwikkeling dekkingsgraad 2013 in %



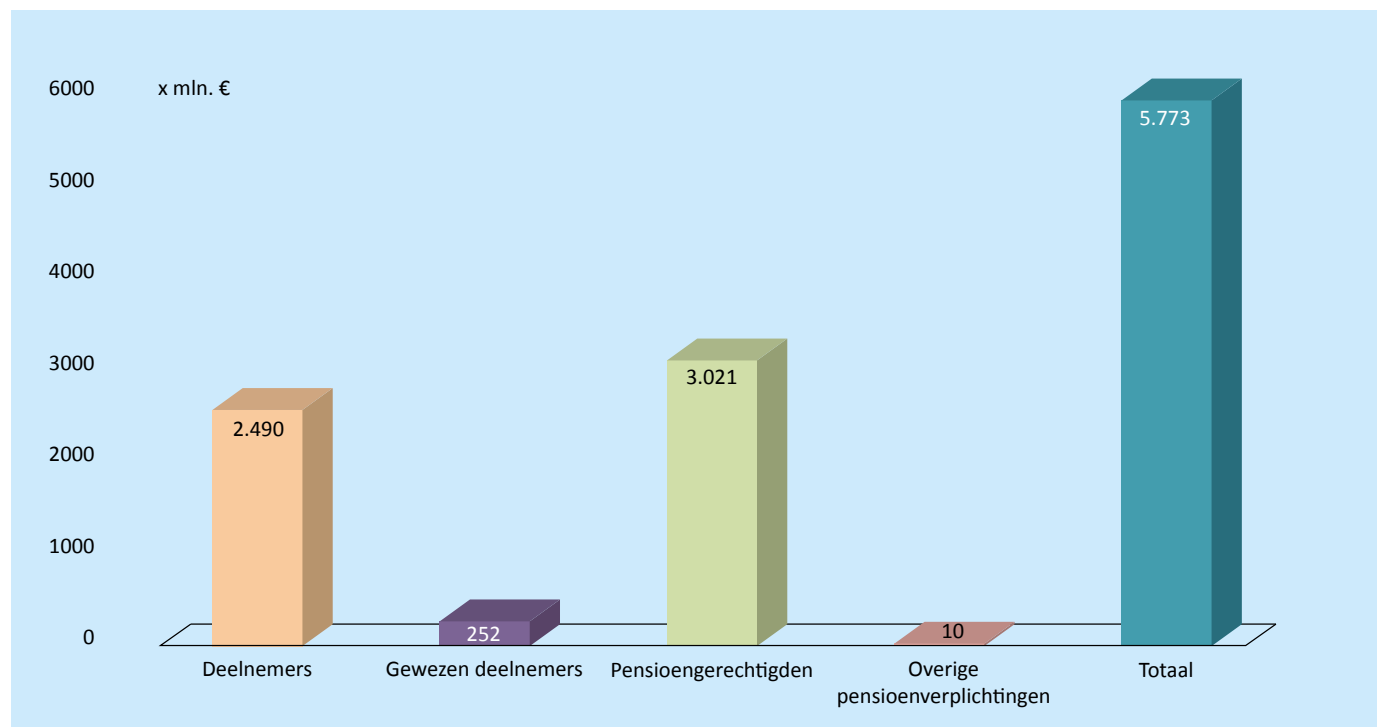
Financiële resultaten 2013



Beleggingen



Pensioenverplichtingen eind 2013

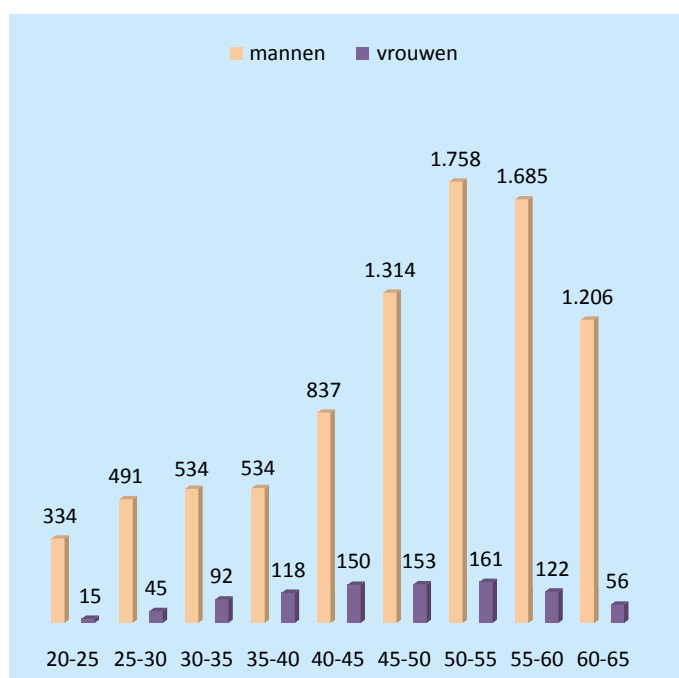


Eigen vermogen is de beleggingen (€ 6.771 miljoen) - de pensioenverplichtingen (€ 5.773 miljoen) = € 998 miljoen

Pensioenverhogingen vanaf 2006 in %

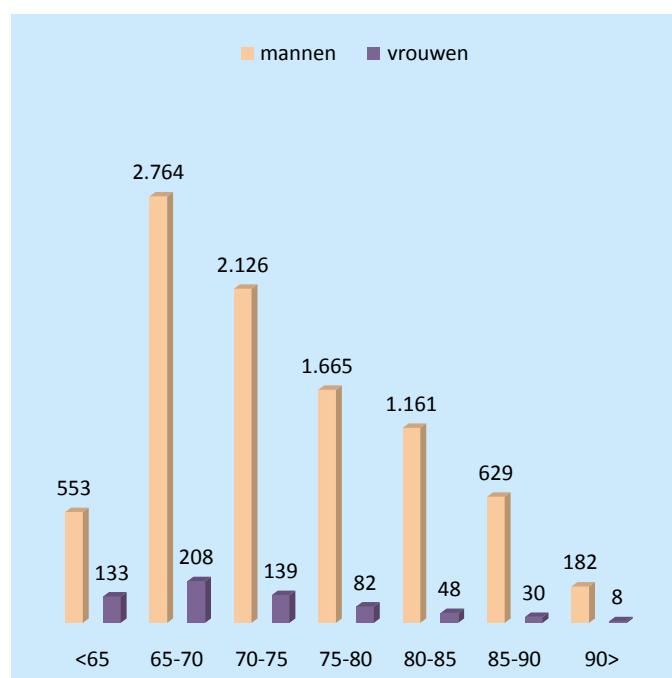
	Deelnemers		Pensioengerechtigden	
	CAO	Toegekende verhoging	Prijsindex	Toegekende verhoging
2013	1,25	0	1,56	0
2012	2,01	0	2,87	0
2011	1,76	0	2,61	0
2010	1,25	0	1,57	0
2009	0,5	0	0,71	0
2008	2,5	0	2,78	0
2007	2,5	2,5	1,61	1,61
2006	3,75	3,75	0,88	0,88
Totale achterstand	9,63		12,71	

Leeftijdsopbouw van actieve deelnemers per 31 december 2013



Totaal mannen: 8.693 Totaal vrouwen: 912

Leeftijdsopbouw van pensioengerechtigden met een ouderdomspensioen per 31 december 2013



Totaal mannen: 9.080 Totaal vrouwen: 648



Lezerspanel

Als gepensioneerde of actieve deelnemer kunt u meedenken en meepraten over de communicatie van het pensioenfonds.

Bent u hierin geïnteresseerd? Meld u dan aan als panellid door een e-mail te sturen naar communicatie@pfhoogovens.nl.

Vermeld in de mail uw naam, personeelsnummer, telefoonnummer en uw leeftijd.

Heeft u vragen?

Stel ze aan ons via:

E-mail: pensioenservices@pfhoogovens.nl

Telefoon: 0251 – 49 16 02



Telefoon:
(0251) 49 16 02

Postadres:
Stichting Pensioenfonds Hoogovens
Postbus 10000
1970 CA IJmuiden

Bezoekadres:
Wijckermolen 202
1941 JA Beverwijk
Openingstijden: 08.30 - 17.00 uur

E-mail:
pensioenservices@pfhoogovens.nl

Internet:
www.pfhoogovens.nl