



Publieksjaarverslag 2014

STICHTING PENSIOENFONDS HOOGOVENS
zeker nu, zeker later



C. BEL. 1000 KG

MAX.

100 KG

MAX. BEL. 1000 KG

OVEN
NIVO 2

OVEN
NIVO 2



Inhoud



Introductie 4

Voorzitter Wim Hamers blikt terug op het jaar 2014.

Financiële positie (weer) onder druk 6

Na een stabiele periode kwam de financiële positie van Pensioenfonds Hoogovens in het laatste kwartaal van 2014 weer onder druk te staan.

Waarom is de hoogte van uw pensioen niet zeker? 7

De hoogte van uw pensioen kunnen we vooraf niet met zekerheid zeggen. We gaan in op de factoren die uw pensioen kunnen beïnvloeden.

Kort 8

Nieuwtjes en berichten over gebeurtenissen en ontwikkelingen in 2014.

Nieuwe pensioenregeling 9

Sinds 1 januari 2015 hebben we een nieuwe pensioenregeling.

Nieuwe bestuursleden 10

De samenstelling van het bestuur is aangepast.

5 vragen over pensioenverhogingen 11

Het pensioenfonds heeft in 2014 meerdere pensioenverhogingen toegekend.

2014 in cijfers 12

De belangrijkste feiten en cijfers van 2014 op een rij.

Dit publieksjaarverslag is een korte samenvatting van de informatie uit het jaarverslag 2014 van Stichting Pensioenfonds Hoogovens. Het volledige jaarverslag kunt u downloaden van www.pfhoogovens.nl of opvragen bij het pensioenfonds. Op de website kunt u ook terecht voor meer informatie over uw pensioenpakket en het pensioenfonds.

Een jaar met twee gezichten

Het grootste deel van 2014 bleef de financiële positie van Pensioenfonds Hoogovens stabiel. Het bestuur besloot daarom halverwege het jaar een inhaalverhoging van 1% toe te kennen aan deelnemers, gewezen deelnemers en pensioengerechtigden. In het laatste kwartaal daalde de rente, waardoor de dekkingsgraad een stuk lager is uitgekomen dan aan het begin van het jaar. Wim Hamers, voorzitter van het bestuur, blikt terug op het afgelopen jaar.

Wat was 2014 voor een jaar?

‘Wat betreft de financiële positie was het een jaar met twee gezichten. Een hoopvol jaar, maar in het laatste kwartaal is de financiële positie verslechterd. In de eerste helft van het jaar bleek dat het financiële herstel van eind 2013 aanhield. Daarom besloot het bestuur om per 1 juli een inhaalverhoging van 1% toe te kennen aan alle deelnemers, gewezen deelnemers en pensioengerechtigden. De beleggingsopbrengsten waren goed en de financiële positie bleef stabiel. Tot september. Vanaf dat moment kregen we te maken met een dalende rente, waardoor de dekkingsgraad omlaag ging. We eindigden daardoor met een dekkingsgraad van 110,9%, terwijl deze begin van het jaar nog 117,3% was.

In 2014 is er een nieuwe pensioenregeling ingegaan. Maar omdat de overheid de regels voor het opbouwen van pensioen met ingang van 2015 verder heeft versoerd, moesten wij onze pensioenregeling wederom aanpassen. We hebben in overleg met de vakbonden en werkgever dan ook hard gewerkt aan de nieuwe pensioenregeling voor 2015.’

Er is een beleggingsrendement van 14,9% gehaald en toch daalt de dekkingsgraad?

‘Onze beleggingen deden het uitstekend het afgelopen jaar. Zo verdienden we op aandelen 11% en door de dalende rente behaalden we op vastrentende waarden ook mooie rendementen. In totaal verdienden we € 1 miljard. Dit komt neer op een rendement van 14,9%. Dat dan toch de dekkingsgraad aanzienlijk daalde, komt vooral door de lage rente waarmee het pensioenfonds voor de toekomst moet rekenen. U kunt het vergelijken met een spaarrekening. Als u bijvoorbeeld over 20 jaar € 10.000 gespaard wilt hebben dan moet u bij een rente van 2% nu een bedrag van € 6.700 inleggen. Bij een rente van 1% is een bedrag nodig van € 8.200. Een rentedaling van 1%, waarbij we ervan uitgaan dat de rente in de toekomst 1% blijft, zorgt er dus voor dat u nu € 1.500 extra moet hebben. De lage rente op spaargeld is voor het pensioenfonds niet zo'n groot probleem. Het pensioenfonds heeft geen geld op een spaarrekening

staan zoals een particulier. We beleggen al ons geld namelijk vooral in obligaties en aandelen. Daarmee verdienen we het afgelopen jaar 14,9% en dat is aanzienlijk meer dan u op een spaarrekening krijgt. Aan de verplichtingenkant heeft het pensioenfonds wel veel last van de lage rente. Dat komt doordat we bij het berekenen van onze verplichtingen, net als in het voorbeeld van de spaarrekening, moeten doen alsof we de komende tientallen jaren niet meer verdienen dan de huidige lage rente. Dit zorgde ervoor dat het pensioenfonds het afgelopen jaar € 1,1 miljard extra voor de toekomstige uitbetalingen van de pensioenen moest reserveren. Dat is meer dan de € 1 miljard die we verdienen met beleggen. En daarom daalde de dekkingsgraad. Overigens zorgden de toegekende pensioenverhogingen ook voor een daling van de dekkingsgraad. Maar het blijft moeilijk te begrijpen dat we zulke goede rendementen behalen en dat toch de dekkingsgraad daalt. Het zijn de wettelijke regels die bepalen hoe we naar de toekomst moeten kijken en welke rente we daarvoor moeten gebruiken.’

Sinds januari 2015 hebben we weer een nieuwe pensioenregeling

‘In 2014 is wederom veel aandacht geweest voor veranderende wetgeving rondom pensioen. Vanaf 2015 zijn nieuwe wettelijke regels van kracht. De maximaal toegestane opbouwpercentages zijn naar beneden gegaan en het maximale pensioengevend jaarsalaris waarover in de collectieve pensioenregeling pensioen mag worden opgebouwd, is vastgesteld op € 100.000. Naar aanleiding van deze wijzigingen moest het pensioenfonds de pensioenregeling weer aanpassen. Hier heeft het pensioenfonds in 2014 hard aan gewerkt. De belangrijkste wijzigingen in de pensioenregeling die vanaf begin 2015 geldt, zijn lagere opbouwpercentages, volledige pensioenopbouw via een middelloonregeling en een pensioenopbouw over het pensioengevend salaris tot maximaal € 100.000 (zie ook pagina 9). Alle wijzigingen zijn van toepassing op de opbouw vanaf januari 2015. Dit betekent dat het nieuwe pensioenreglement geen gevolgen heeft voor het pensioen dat men tot en met eind 2014 heeft opgebouwd.’



Wim Hamers, voorzitter bestuur

Het afgelopen jaar kende het pensioenfonds meerdere pensioenverhogingen toe

‘Dat klopt. Naast de inhaalverhoging van 1% besloot het bestuur in december 2014 op basis van de dekkingsgraad nog eens een gedeeltelijke pensioenverhoging toe te kennen (zie ook pagina 11). Hierdoor ontvingen deelnemers een pensioenverhoging van 0,94% en gewezen deelnemers en pensioengerechtigden een verhoging van 0,33%.

Dat is zowel voor deelnemers als gewezen deelnemers/pensioengerechtigden precies 31% van de ambitie. Ten slotte ontvingen deelnemers nog een extra verhoging. Sociale partners, de werkgever en de vakbonden, spraken af om in 2014 meer premie te betalen dan nodig was voor de reguliere pensioenopbouw. Het premieoverschot dat hierdoor ontstond hebben we – ingevolge deze afspraak tussen sociale partners – gebruikt om deelnemers een extra verhoging toe te kennen van 0,62%.’

Is de kans op verhogingen groter geworden?

‘Sinds 2015 gelden er nieuwe wettelijke regels voor het korten en verhogen van pensioenen. De nieuwe rekenregels maken de dekkingsgraad minder afhankelijk van dagkoersen. Verder mogen we maatregelen bij tegenvallers, denk hierbij aan het korten van de pensioenaanspraken, uitspreiden over een langere periode. Aan de

andere kant gelden er hogere wettelijke buffereisen en strengere regels omtrent het toekennen van pensioenverhogingen. De gevolgen hiervan moeten we nog ondervinden, maar we verwachten dat het de komende jaren moeilijker wordt om de pensioenen (volledig) volgens onze ambitie te verhogen.’

Hebben we de veranderingen binnen de pensioensector nu voorlopig achter de rug?

‘Nee, er staat ons nog meer te wachten. De Eerste Kamer heeft in juni ingestemd met het versneld verhogen van de AOW-leeftijd. De versnelde verhoging betekent dat de AOW-leeftijd al in 2021 op 67 jaar uitkomt en vanaf 2022 is gekoppeld aan de levensverwachting (zie ook pagina 8). Wanneer de levensverwachting stijgt, zal ook de AOW-leeftijd verder stijgen. U weet vijf jaar van te voren wanneer u precies AOW gaat ontvangen. Door de stijgende AOW-leeftijd moeten we dus langer wachten tot we een AOW-uitkering ontvangen.

Naast de veranderde wetgeving waar ik het eerder over had, past de overheid ook de wet met betrekking tot pensioencommunicatie aan. Deze gewijzigde wet biedt kansen. Zo krijgen we als pensioenfondsen meer mogelijkheden om digitaal te communiceren. We zullen ons communicatiebeleid hierop gaan inrichten.’

Financiële positie (weer) onder druk

Het afgelopen jaar leek de financiële positie van het pensioenfonds stabiel te blijven met een dekkingsgraad van rond de 118%. De dekkingsgraad kwam echter in het laatste kwartaal onder druk te staan doordat de rente daalde. De verplichtingen van het pensioenfonds stegen harder dan de beleggingsopbrengsten, waardoor de dekkingsgraad daalde naar 110,9% en daarmee onder het niveau van de wettelijk vereiste dekkingsgraad uitkwam. Dit betekent dat we weer in herstel zijn.

Hoog beleggingsrendement, nog hogere stijging van de verplichtingen

Het beleggingsrendement in 2014 van 14,9% was historisch gezien erg hoog. Maar de stijging van de pensioenverplichtingen (de kosten voor de huidige en toekomstige pensioenen) was met 19,8% nog hoger. Hiervan werd 19,7% veroorzaakt door de lage rente en slechts 0,1% door de stijgende levensverwachting. Over de afgelopen vijf jaar is het gemiddelde rendement met 10,1% goed te noemen. Aan de andere kant stegen de verplichtingen over de afgelopen vijf jaar gemiddeld met 11,2%. Het gemiddelde beleggingsrendement is dus 1,1% lager dan de gemiddelde toename van de verplichtingen.

Nieuwe wettelijke regels

Sinds begin 2015 zijn er nieuwe wettelijke regels van kracht. Dit wordt het nieuwe Financieel Toetsingskader (nFTK) genoemd. Als gevolg van de nieuwe regels daalde de dekkingsgraad van 110,9% per eind 2014 naar 106,4% bij de start van 2015. Volgens de nieuwe wetgeving moeten pensioenfonds van 2015 de dekkingsgraad die als basis dient voor beslissingen over bijvoorbeeld pensioenverhogingen op een andere manier berekenen. Het pensioenfonds moet nu uitgaan van de gemiddelde dekkingsgraad over twaalf maanden in plaats van de dekkingsgraad per maand. Deze gemiddelde dekkingsgraad heet de beleidsdekkingsgraad. Door gebruik te maken van de gemiddelde dekkingsgraad over de afgelopen 12 maanden zal de dekkingsgraad minder sterk schommelen.

Begin 2015 was de beleidsdekkingsgraad van Pensioenfonds Hoogovens 116,2%.

Herstelplan

Het pensioenfonds moet de beleidsdekkingsgraad gebruiken om te bepalen of we voldoende hoge buffers hebben. De vereiste beleidsdekkingsgraad voor Pensioenfonds Hoogovens bedroeg per eind maart 2015 119,8%. Onze beleidsdekkingsgraad van eind maart 2015 (113,2%) lag daar 6,6% onder en dat houdt in dat we te lage buffers hebben. We moeten daarom voor 1 juli 2015 een herstelplan indienen bij De Nederlandsche Bank. In dit herstelplan moeten we aantonen dat we binnen een periode van maximaal 10 jaar kunnen herstellen naar ten minste het niveau van de vereiste dekkingsgraad. Als dat niet mocht lukken dan moeten we de pensioenen korten. In ons geval is daar hoogstwaarschijnlijk geen sprake van, omdat er voldoende herstelvermogen is om in 10 jaar weer voldoende hoge buffers op te bouwen. In het herstelplan zullen we beschrijven welke maatregelen het fonds neemt om de financiële situatie te verbeteren.

Beleggingsrendement en ontwikkeling verplichtingen in %

	Gemiddeld per jaar	2014	2013	2012	2011	2010
Beleggingsrendement	10,1	14,9	3,5	14,4	11,7	6,4
Groei verplichtingen						
Vanwege renteontwikkeling	9,7	19,7	-2,4	9,1	14,5	9,1
Vanwege langer leven	1,5	0,1	0,9	1,4	0,0	5,0
Totale groei verplichtingen	11,2	19,8	-1,5	10,5	14,5	14,1
Verschil	-1,1	-4,9	5,0	3,9	-2,8	-7,7

Stemgedrag

Het pensioenfonds bezit aandelen van een groot aantal ondernemingen. In totaal hebben er in 2014 bij deze ondernemingen 560 aandeelhoudersvergaderingen plaatsgevonden. Op 542 van deze vergaderingen (97%) heeft het pensioenfonds zijn stem uitgebracht. In ruim de helft van de gevallen stemde het pensioenfonds in lijn met de aanbevelingen van het management. In bijna de helft van de vergaderingen (48%) werd tegen één of meerdere voorstellen gestemd. Zo stemden we 229 keer tegen bestuursbenoemingen en waren we het 87 keer niet eens met het toekennen van hoge beloningen aan bestuurders. Hiernaast stemde het pensioenfonds meerdere keren tegen voorstellen op het gebied van onder andere klimaat en mensenrechten.

Waarom is de hoogte van uw pensioen niet zeker?

De hoogte van uw pensioen is niet zeker. Maar wat betekent dat? Hiermee bedoelen we dat we niet met zekerheid kunnen zeggen hoe hoog uw pensioen in de toekomst zal zijn, doordat de hoogte afhankelijk is van factoren waarvan we niet (zeker) weten hoe die zich ontwikkelen.

De belangrijkste factoren die van invloed zijn op de hoogte van uw pensioen zijn het beleggingsrendement, de rente en de levensverwachting en die kunnen zowel positief als negatief uitvallen. Daarnaast zijn voor werknemers de afgesproken pensioenregeling en het salaris van belang. Al deze factoren beïnvloeden de uiteindelijke hoogte van uw pensioen.

Beleggingsrendement

De werknemer en werkgever betalen pensioenpremie, maar het grootste deel van de pensioenen betalen we uit het beleggingsrendement dat het pensioenfonds op de premie-inleg verdient. Van tevoren weten we niet hoeveel rendement we tot de pensioeningang behalen op de premie-inleg. Dat komt doordat beleggingsrendementen in de tijd sterk kunnen variëren. Vooral risicovolle beleggingen kunnen grote rendementsuitslagen vertonen. Zo verloren aandelen in het crisisjaar 2008 in korte tijd 40% van hun waarde. Daarnaast zijn er langere periodes geweest waarin de rendementen wel positief waren, maar niet hoog genoeg om de stijging van de verplichtingen (kosten) bij te houden.

In periodes van te lage beleggingsrendementen hebben pensioenfonds onvoldoende middelen om de pensioenen te verhogen. In het uiterste geval moeten de pensioenen zelfs worden verlaagd. Gelukkig hebben wij de pensioenen nog nooit hoeven te verlagen, maar we hebben wel lange tijd uw pensioen niet kunnen verhogen.

Rente

Bij een lage rente moet het pensioenfonds meer geld in kas hebben om de pensioenen nu en in de toekomst te kunnen betalen. We zijn namelijk wettelijk verplicht om voor de hele toekomst uit te gaan van de huidige rente. Ook al verwachten we zelf een hoger beleggingsrendement in de toekomst. Dit is een wettelijke rekenregel die voorkomt dat pensioenfonds zich rijk rekenen en de pensioenen verhogen terwijl niet zeker is dat er in de toekomst voldoende geld wordt verdiend. Afgelopen jaar en ook begin dit jaar is de rente gedaald naar de laagste niveaus ooit. Dit heeft, zoals we nu ook ondervinden, een negatieve invloed op de dekkingsgraad. Dit betekent bijvoorbeeld dat het verhogen van de pensioenen voorlopig uit

beeld is, omdat het pensioenfonds veel geld in kas moet houden. Dit beïnvloedt de hoogte van uw pensioen.

Levensverwachting

Dat we steeds langer leven is natuurlijk iets waar we blij mee zijn. Het pensioenfonds houdt er al rekening mee dat we in de toekomst langer leven. Als de levensverwachting echter sneller stijgt dan we nu verwachten dan moeten we hier extra geld voor opzij zetten. Dat extra geld kan dan niet meer gebruikt worden om de pensioenen te verhogen. We hebben dat extra geld namelijk nodig om langer pensioen uit te keren. Voor de extra jaren pensioen is in het verleden geen premie betaald. Regelmatig wordt de levensverwachting opnieuw bekeken. Het afgelopen jaar heeft het pensioenfonds de levensverwachting weer iets naar boven bijgesteld. Een stijgende levensverwachting heeft dus een negatieve uitwerking op de dekkingsgraad. Als de dekkingsgraad te ver daalt dan kan dit gevolgen hebben voor de hoogte van uw pensioen.

Salaris en pensioenregeling

De hoogte van uw salaris en de pensioenregeling zijn van invloed op de hoogte van uw pensioen. Uw salaris is in onze regeling namelijk bepalend voor de jaarlijkse pensioenopbouw. Veranderingen in uw salaris zullen leiden tot veranderingen in uw op te bouwen pensioen. Wanneer er zich veranderingen voordoen in de pensioenregeling, kan dit ook de hoogte van uw pensioen beïnvloeden. In 2014 en 2015 is de pensioenregeling aangepast, waardoor de jaarlijkse pensioenopbouw lager is dan een aantal jaar geleden. Maar het deel van uw salaris waarover u pensioen opbouwt is groter geworden en het aantal jaren dat u pensioen kunt opbouwen is ook toegenomen. De hoogte van uw uiteindelijk te ontvangen pensioen is dus naast de pensioenverhogingen door het pensioenfonds ook afhankelijk van de pensioenregeling en uw salaris.

Pensioenfonds worden verplicht om u meer inzicht te geven in welke effecten verschillende ontwikkelingen van de beleggingsrendementen en de rente kunnen hebben op de hoogte van uw pensioen. Dit zal gebeuren aan de hand van drie toekomstscenario's: een pessimistisch, een waarschijnlijk en een optimistisch scenario.

Gevolgen nieuwe spelregels 2015

De overheid heeft de financiële spelregels zoals die gelden voor de pensioenopbouw per 2015 aangepast. De gevolgen hiervan zijn:

- Meer veiligheid door hogere buffers.
- Toekennen van pensioenverhogingen wordt moeilijker.
- Eventuele pensioenverlagingen worden over een langere periode uitgesmeerd.

Pensioenfondsen moeten sinds januari 2015 hogere buffers hebben om financiële tegenslagen op te kunnen vangen. De kans op pensioenverlagingen (kortten) wordt hiermee kleiner. Aan de andere kant kunnen we pas pensioenverhogingen toekennen bij een hogere dekkingsgraad. Het zal daardoor langer duren voordat we volledige verhogingen kunnen toekennen. We verwachten dat de achterstand

op de loon- of prijsontwikkeling de komende jaren zal toenemen. Bij het inhalen van de achterstanden krijgen we ook te maken met strengere regels. We konden inhaalverhogingen toekennen bij een dekkingsgraad boven de 120%. We weten nog niet precies welke dekkingsgraad hier voor gaat gelden, maar minstens 125%. Bovendien mogen inhaalverhogingen alleen in stukjes worden toegekend. De nieuwe regels in combinatie met de lage rente leiden ertoe dat het opbouwen van pensioen duurder wordt. Sociale partners hebben voor 2015 tot en met 2017 een premie vastgesteld van 28% van de pensioengrondslag. Voor 2015 weten we dat dit voldoende is en er zelfs wat overblijft om de pensioenen van deelnemers extra te verhogen. Voor 2016 en 2017 moet nog blijken of deze premie van 28% genoeg is voor een volledige pensioenopbouw van 1,875% per jaar.

Risicobereidheidsonderzoek

In het voorjaar van 2014 rondde het pensioenfonds een onderzoek af naar de risicobereidheid onder de achterbannen. De uitkomsten sluiten aan bij het bestaande risicobeleid van het pensioenfonds waarbij een weloverwogen risico wordt genomen. Zowel actieve deelnemers als pensioengerechtigden hebben namelijk aangegeven bereid te zijn risico te lopen als dit in het belang is van de kans op pensioenverhogingen, maar dat grote schokken voorkomen moeten worden.

Aantal verzekerden per eind 2014	
Actieve deelnemers	9.198
Gewezen deelnemers	4.076
Ouderdomspensioen	9.570
Partnerpensioen	5.624
Wezenpensioen	79

De AOW-toeslag is vervallen per 2015

Het was altijd zo dat u in aanmerking kwam voor AOW-toeslag als u een AOW-uitkering ontving en uw partner nog niet. Deze toeslag is per 2015 komen te vervallen. Alleen wanneer u vóór 2015 een toeslag had dan behoudt u deze.

AOW-leeftijd sneller omhoog

Begin juni stemde de Eerste Kamer ermee in dat de AOW-leeftijd versneld omhoog gaat en vanaf 2022 aan de levensverwachting wordt gekoppeld. De AOW-leeftijd stijgt nu als volgt:

Jaar	AOW-leeftijd	Betreft personen geboren in de periode
2016	65 + 6 maanden	1 oktober 1950 t/m 30 juni 1951
2017	65 + 9 maanden	1 juli 1951 t/m 31 maart 1952
2018	66	1 april 1952 t/m 31 december 1952
2019	66 + 4 maanden	1 januari 1953 t/m 31 augustus 1953
2020	66 + 8 maanden	1 september 1953 t/m 30 april 1954
2021	67	1 mei 1954 t/m 31 december 1954
2022	67 + ?	1 januari 1955 t/m ? volgt

Nieuwe pensioenregeling

In 2014 zijn er veel voorbereidingen getroffen voor de ingang van de nieuwe pensioenregeling per 1 januari 2015. De individuele gevolgen van de nieuwe regeling heeft u kunnen bekijken in uw Uniform Pensioenoverzicht dat u in april van ons heeft ontvangen. Voor pensioengerechtigden heeft de nieuwe pensioenregeling geen gevolgen voor de hoogte van de uitkering.

De belangrijkste wijzigingen van de nieuwe pensioenregeling

Van eindloon naar middelloon

De voorwaardelijke eindloonregeling is vervangen door een voorwaardelijke middelloonregeling. Hierdoor is uw pensioenopbouw vanaf 2015 gebaseerd op het gemiddelde salaris dat u vanaf 2015 verdient. De nieuwe pensioenregeling geldt alleen voor uw nog op te bouwen pensioen. Dit houdt in dat de pensioenaanspraken die u tot en met eind 2014 heeft opgebouwd, ongewijzigd zijn gebleven. U bouwt pensioen op over uw salaris, uw ploegentoeslag en OT. Jaarlijks proberen we uw opgebouwd pensioen te verhogen met het percentage waarmee de CAO-lonen in dat jaar zijn gestegen. Dit kunnen we alleen doen als we daar genoeg geld voor in kas hebben.

Lagere pensioenopbouw

Vanwege de nieuwe fiscale wetgeving moesten de opbouwpercentages verlaagd worden. Deze zijn in de nieuwe pensioenregeling vastgesteld op de maximaal toegestane percentages zoals die gelden voor de middelloonregeling van jaarlijks 1,875% voor het ouderdomspensioen en 1,313% voor het partnerpensioen.

Franchise is verlaagd

De franchise is verlaagd van € 14.711 naar € 12.642. Door de lagere franchise blijft er een groter deel van uw pensioengevend salaris over om pensioen over op te bouwen. De franchise is het deel van uw salaris waarover u geen pensioen opbouwt, omdat u vanaf uw AOW-leeftijd een AOW-uitkering van de overheid ontvangt.

Langer pensioen opbouwen

Het maximaal aantal te bereiken deelnemingsjaren is niet meer van toepassing. U kunt, vanaf uw 21ste tot uw 67ste, maximaal 46 jaar opbouwen. Alleen wanneer u voor 2014 al 40 deelnemingsjaren had opgebouwd dan is uw pensioenopbouw al gestopt en gaat u niet weer opnieuw pensioen opbouwen.

Hoger tijdelijk partnerpensioen

De individuele verzekering voor het Anw-hiaatpensioen is komen te vervallen in de nieuwe regeling. In de nieuwe pensioenregeling is deze verzekering vervangen door een hoger tijdelijk partnerpen-

sioen dat uw partner na uw overlijden standaard ontvangt tot de AOW-leeftijd.

Pensioenopbouw over salaris tot € 100.000

U bouwt pensioen op over uw salaris tot maximaal € 100.000. Deelnemers met een salaris dat boven de € 100.000 ligt, kunnen op vrijwillige basis deelnemen aan een nettopensioenregeling. Degenen die voor deze regeling in aanmerking komen zijn hierover geïnformeerd door het pensioenfonds.

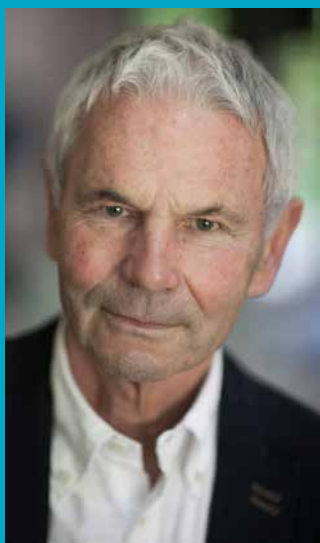
Vragen?

Heeft u vragen over de nieuwe pensioenregeling? Stel deze aan de afdeling pensioenservices. U kunt ons bellen op 0251-491602 of een e-mail sturen naar pensioenservices@pfhoogovens.nl.



Nieuwe bestuursleden

In 2014 is de samenstelling van het bestuur veranderd. Er is afscheid genomen van Gerard Horn en Guus Keilman. Zij zijn opgevolgd door Hub Littmann als vertegenwoordiger van de pensioengerechtigden en Bas Neelis als vertegenwoordiger van de werknemers. Tijd voor een nadere kennismaking.



Hub Littmann

Hub Littmann, opgeleid tot elektrotechnisch ingenieur begon in 1974 zijn carrière bij Tata Steel (toen Koninklijke Hoogovens) als Technisch Assistent. Vanaf 1980 tot aan zijn pensioen werkte Hub in veel verschillende fabrieken. Hij sloot zijn carrière af als Bedrijfschef Energiebedrijf. Na bijna 34 actieve jaren bij het bedrijf ging Hub in 2008 met pensioen. 'Stilzitten was voor mij geen optie. Ik heb genoeg hobby's en interesses, maar ik hou van uitdagingen en wil ergens voldoe-

ning uit halen. De Vereniging Oud-Hoogovens Medewerkers en ik hebben elkaar dan ook snel gevonden en het pensioen-dossier heeft als vanzelf mijn belangstelling gekregen. En dat in een tijd dat de veranderingen in de pensioenwereld gigantisch zijn, dus uitdaging genoeg. Medio december 2014 ben ik als bestuurslid van het pensioenfonds benoemd.' Hub vertegenwoordigt binnen het bestuur de pensioengerechtigden, maar realiseert zich dat de basis van ons pensioensysteem solidariteit is en daarom wil hij ieders belang meewegen. 'De overheid heeft met de meest recente wijzigingen de speelruimte voor bestuurders fors kleiner gemaakt, maar dat betekent dat er zo mogelijk nog beter beslist moet worden over de afweging "verdienen" versus "risico nemen of vermijden" om daarmee voor alle belanghebbenden van ons pensioenfonds het maximale eruit te halen. Mijn medebestuursleden en de uitvoeringsorganisatie geven mij de indruk hetzelfde doel te hebben, hierdoor durf ik de uitdaging ook verder aan.'



Bas Neelis

Bas Neelis maakt sinds september 2014 deel uit van het bestuur als vertegenwoordiger van de werknemers. Sinds 2008 werkt Bas bij de afdeling Research & Development van Tata Steel waar hij zich richt op toepassingen van staal in auto's. Vanaf de start van zijn carrière bij Tata Steel is Bas actief in de vakvereniging VHP Tata Steel. Vervolgens was hij betrokken bij het pensioenlab, een initiatief van een drietal landelijke jongeren vakorganisaties. Het pensioenlab geeft

advies aan de pensioensector over maatschappelijke vraagstukken. Een van de speerpunten van het pensioenlab is dat er meer jongeren in besturen van pensioenfonds komen. Bas was toen hij vorig jaar als bestuurslid van Pensioenfonds Hoogovens begon nog geen 40 jaar oud, dus dat is gelukt. Bas zijn interesse in pensioen is gewekt door de veelzijdigheid van het onderwerp. 'Denk aan zachte aspecten zoals communicatie en verwachtingen van deelnemers, maar ook aan harde techniek zoals rekenmodellen en vermogensbeheer. Hiernaast vind ik pensioen belangrijk, omdat het gaat over mensen en hun inkomen voor hun oude dag.'

De samenwerking binnen het bestuur en met de uitvoeringsorganisatie ervaart Bas als positief. 'Ondanks mijn jonge leeftijd draai ik volwaardig mee in het bestuur, onder andere dankzij de goede voorbereiding. Binnen het bestuur hoop ik de komende jaren bij te dragen aan het communicatiebeleid en de invalshoek van de jongere deelnemer te kunnen belichten.'

5 vragen over pensioenverhogingen

Het bestuur van Pensioenfonds Hoogovens heeft halverwege 2014 een inhaalverhoging toegekend en uw pensioen per 1 januari 2015 (over 2014) gedeeltelijk verhoogd. Werknemers ontvingen hiernaast een extra verhoging die betaald is uit het premieoverschot van 2014. Hoe dit precies zit lichten we toe door het beantwoorden van een aantal veelgestelde vragen.

1 Wat betekent de inhaalverhoging van medio 2014 voor mij?

Per 1 juli 2014 zijn de pensioenen bij Pensioenfonds Hoogovens met 1% verhoogd. Dit geldt voor zowel de opgebouwde pensioenaanspraken van deelnemers en gewezen deelnemers als voor de pensioenen van pensioengerechtigden. De verhoging heeft betrekking op de niet toegekende pensioenverhogingen over de periode 2008 tot en met 2013. De verhoging is verleend over de verste in het verleden gemiste verhoging. Door het toekennen van deze inhaalverhoging is uw achterstand op de prijs- of loonontwikkeling over de genoemde periode verkleind. Was u bijvoorbeeld in 2008 deelnemer of pensioengerechtigde dan is nu 1% ingehaald van de in 2008 niet toegekende verhoging van 2,5% voor deelnemers of 2,78% voor pensioengerechtigden en gewezen deelnemers.

2 Waarom is mijn pensioen op 1 januari 2015 niet volledig verhoogd?

Pensioenfonds Hoogovens heeft de ambitie om uw pensioen jaarlijks te verhogen, zodat het zijn waarde behoudt. Daarbij is het streven de pensioenaanspraken van deelnemers te verhogen met de CAO-loonstijging bij Tata Steel IJmuiden die voor 2014 uitkwam op 3%. De pensioenuitkeringen van pensioengerechtigden proberen we te verhogen met de prijsindex, die over de periode oktober 2013 - oktober 2014 met 1,05% steeg. Deze verhogingen zijn alleen mogelijk als de financiële ruimte van het pensioenfonds voldoende is. Het bestuur besluit jaarlijks op basis van de dekkingsgraad per eind oktober of er genoeg geld is voor pensioenverhogingen. Eind 2014 besloot het bestuur op basis van de financiële situatie de pensioenen gedeeltelijk te verhogen. De opgebouwde pensioenaanspraken van deelnemers zijn verhoogd met 0,94% en de pensioenen van gewezen deelnemers en pensioengerechtigden met 0,33%.

3 Wat zijn de gevolgen van de gedeeltelijke verhoging?

Doordat we geen volledige verhogingen konden toekennen, loopt de achterstand op de prijs- of loonontwikkeling verder op. Pensioengerechtigden/gewezen deelnemers ontvingen een verhoging van 0,33%, terwijl de prijzen stegen met 1,05%. Werknemers ontvingen een verhoging van 0,94%, maar de stijging van de CAO-lonen was 3%. Dit betekent dat de koopkracht van uw pensioen verder omlaag is gegaan.

4 Waarom is de jaarlijkse pensioenverhoging niet gegarandeerd?

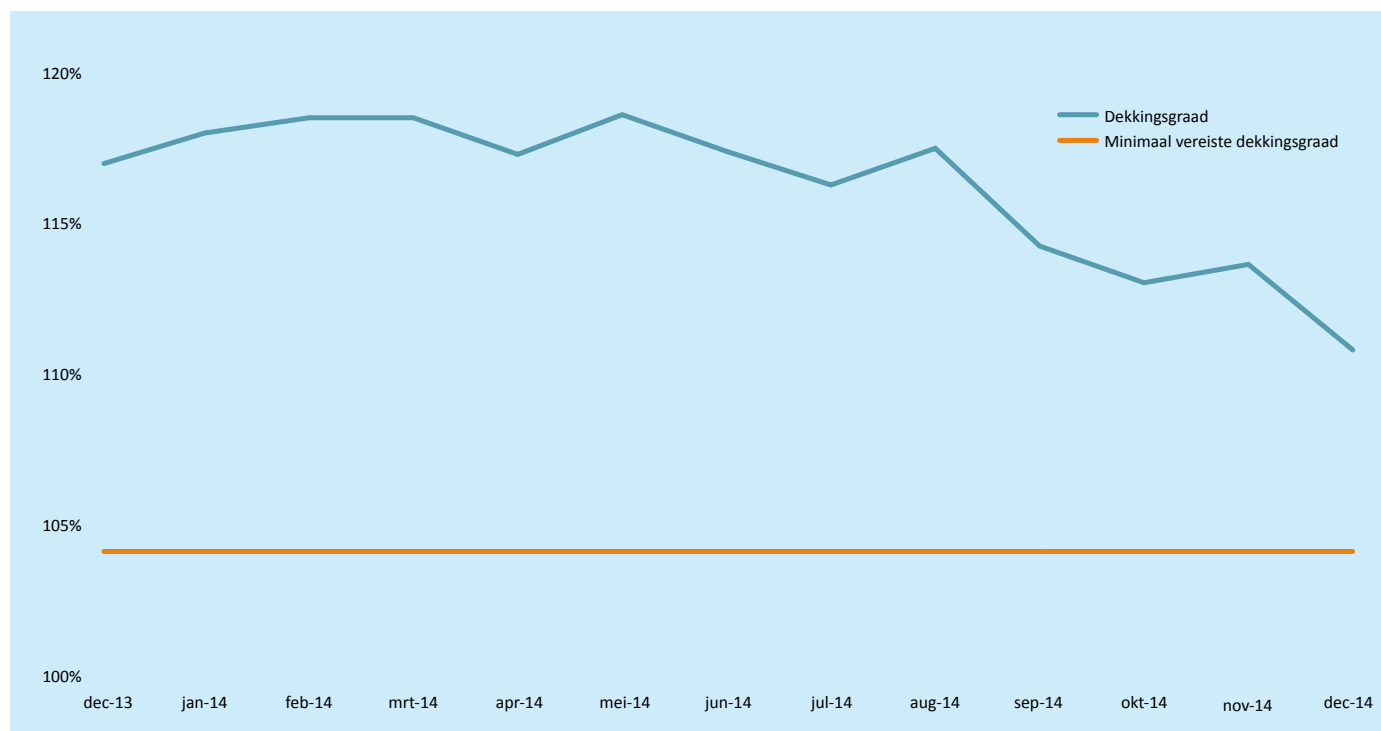
Het toekennen van pensioenverhogingen kost veel geld. Als we deze verhogingen willen garanderen dan moet u tijdens uw dienstverband meer pensioenpremie betalen. Sociale partners hebben besloten om dat niet (standaard) te doen en de verhogingen te betalen uit financiële reserves die het pensioenfonds in goede jaren opbouwt. Op dit moment is onze buffer in het pensioenfonds dus te laag om volledige verhogingen toe te kennen.

5 Hoe zit het met de extra verhoging voor werknemers?

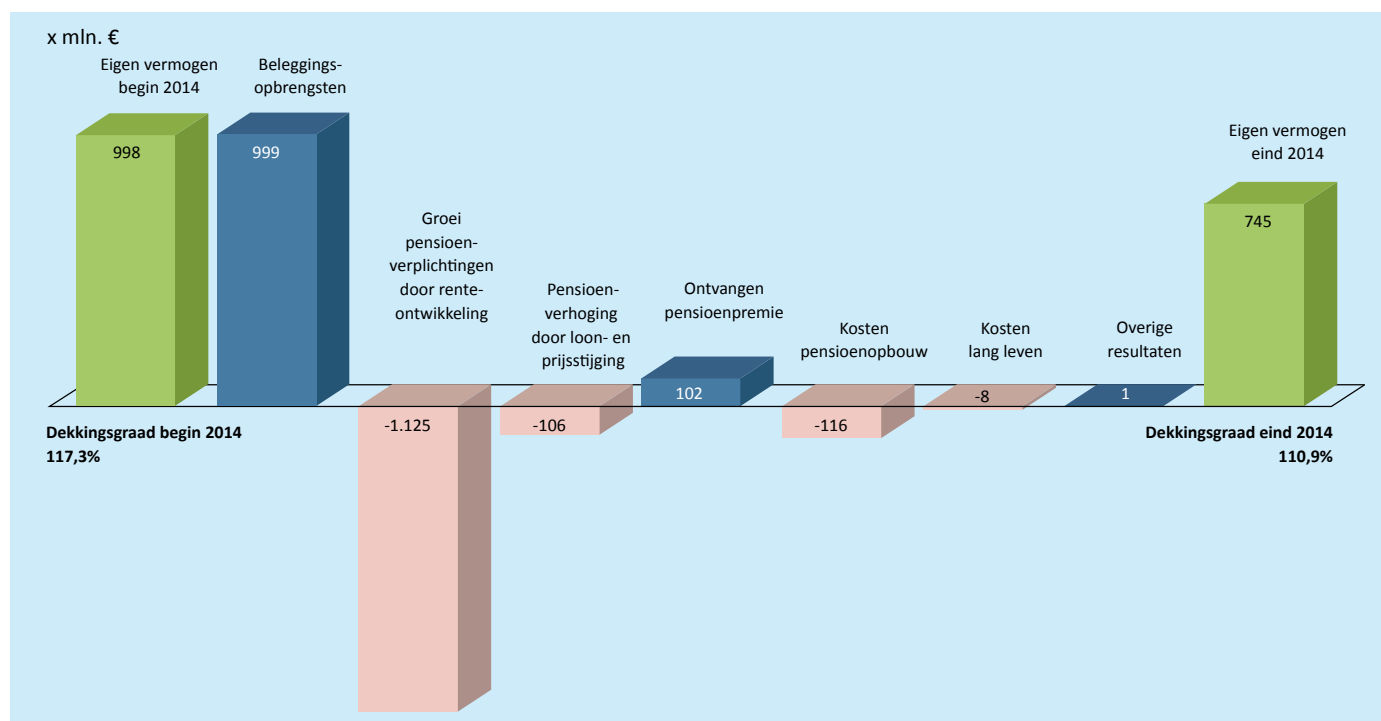
De werkgever en de vakbonden spraken voor 2014 af dat er meer premie werd betaald dan nodig was voor de reguliere pensioenopbouw. Hierdoor ontstond er een premieoverschot. Dit premieoverschot is gebruikt om deelnemers een extra verhoging toe te kennen van 0,62%.

2014 in cijfers

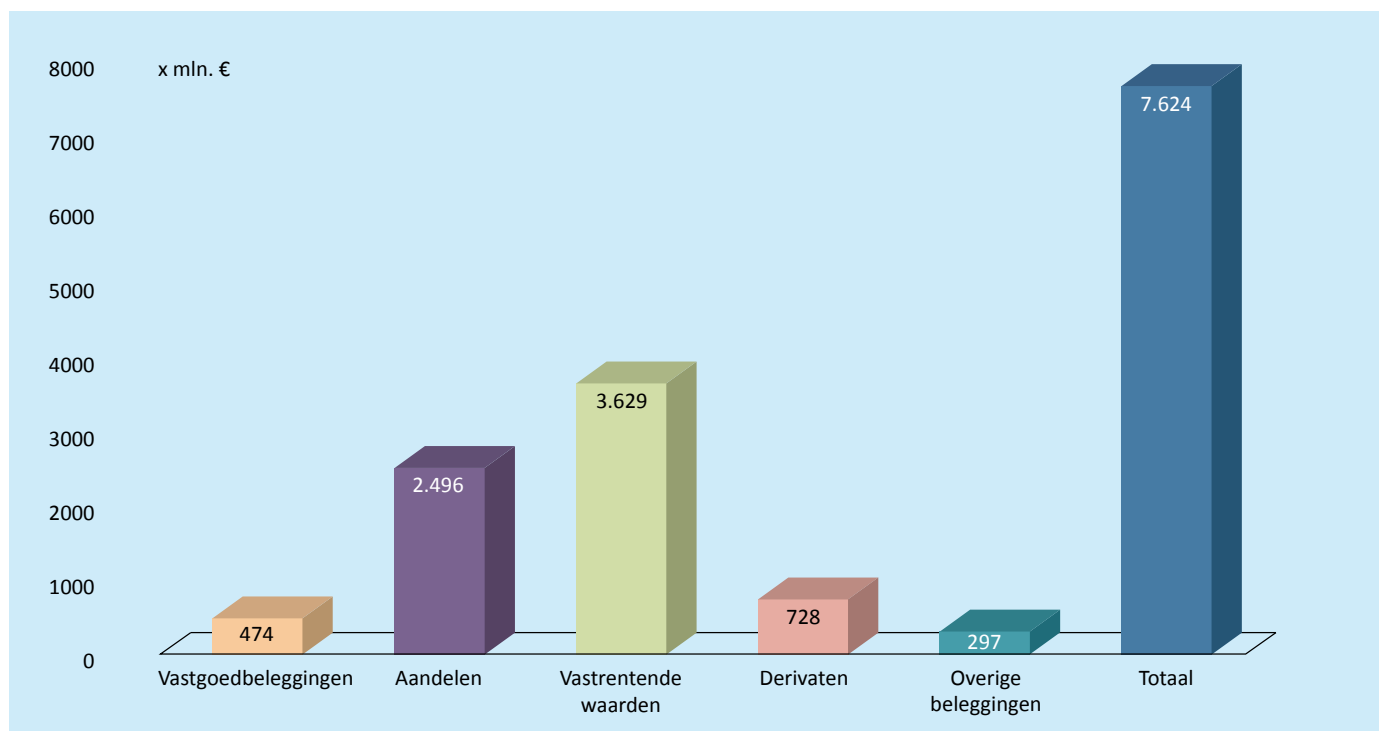
Ontwikkeling dekkinggraad 2014 in %



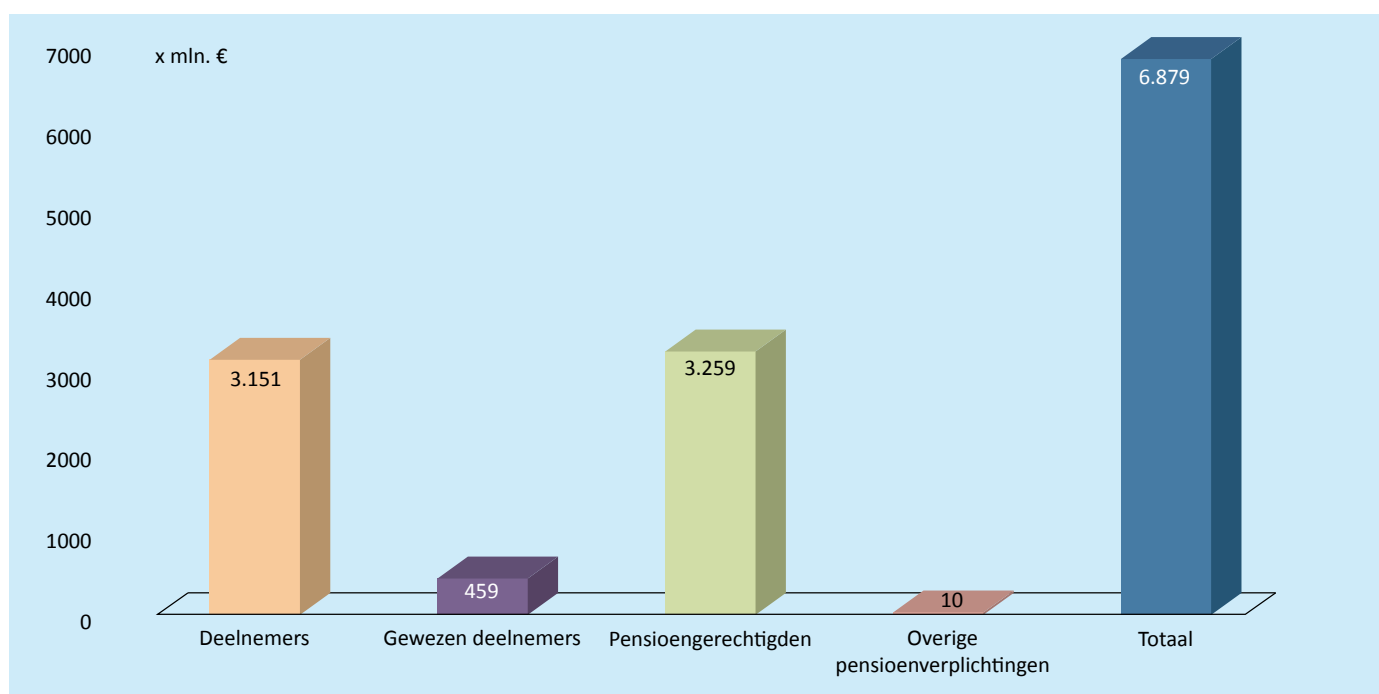
Financiële resultaten 2014



Beleggingen eind 2014 in miljoen euro



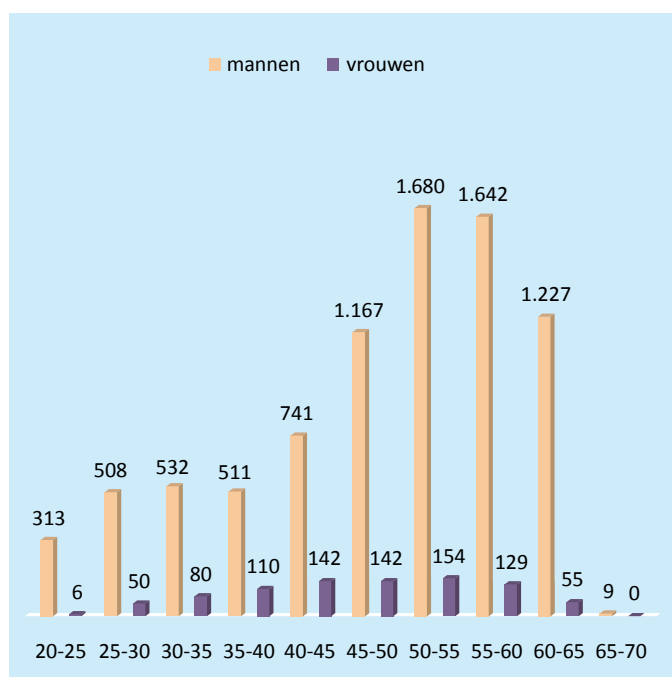
Pensioenverplichtingen eind 2014 in miljoen euro per belanghebbende



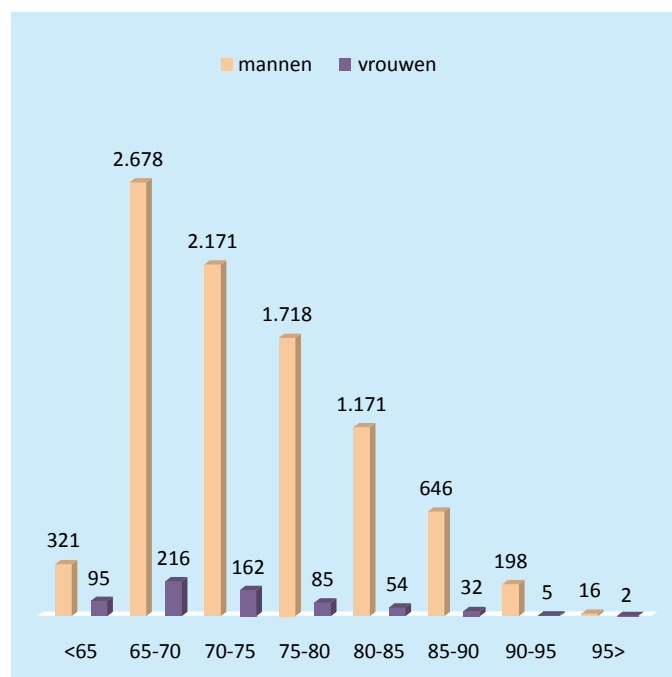
Eigen vermogen = totaal aan beleggingen (€ 7.624 miljoen) min totaal aan pensioenverplichtingen (€ 6.879 miljoen): € 745 miljoen

Pensioenverhogingen vanaf 2006 in %

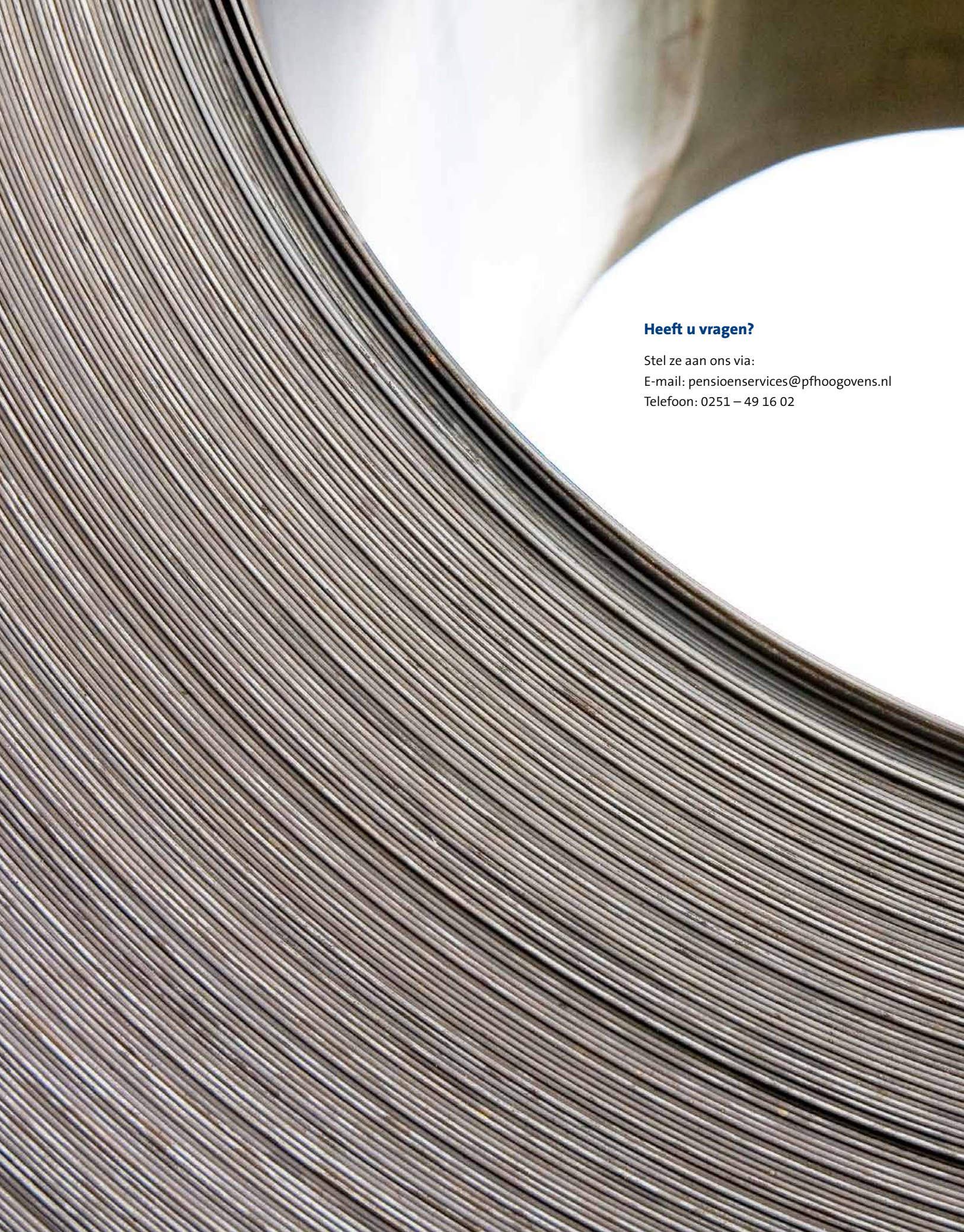
	Deelnemers		Pensioengerechtigden	
	CAO	Toegekende verhoging	Prijsindex	Toegekende verhoging
2014 Inhaalverhoging	--	1,00 + 0,62	--	1,00
2014	3,02	0,94	1,05	0,33
2013	1,25	0	1,56	0
2012	2,01	0	2,87	0
2011	1,76	0	2,61	0
2010	1,25	0	1,57	0
2009	0,5	0	0,71	0
2008	2,5	0	2,78	0
2007	2,5	2,5	1,61	1,61
2006	3,75	3,75	0,88	0,88
Totale achterstand	10,14		12,39	

Leeftijdsopbouw van actieve deelnemers
per 31 december 2014

Totaal mannen: 8.330 Totaal vrouwen: 868

Leeftijdsopbouw van pensioengerechtigden met een
ouderdomspensioen per 31 december 2014

Totaal mannen: 8.919 Totaal vrouwen: 651

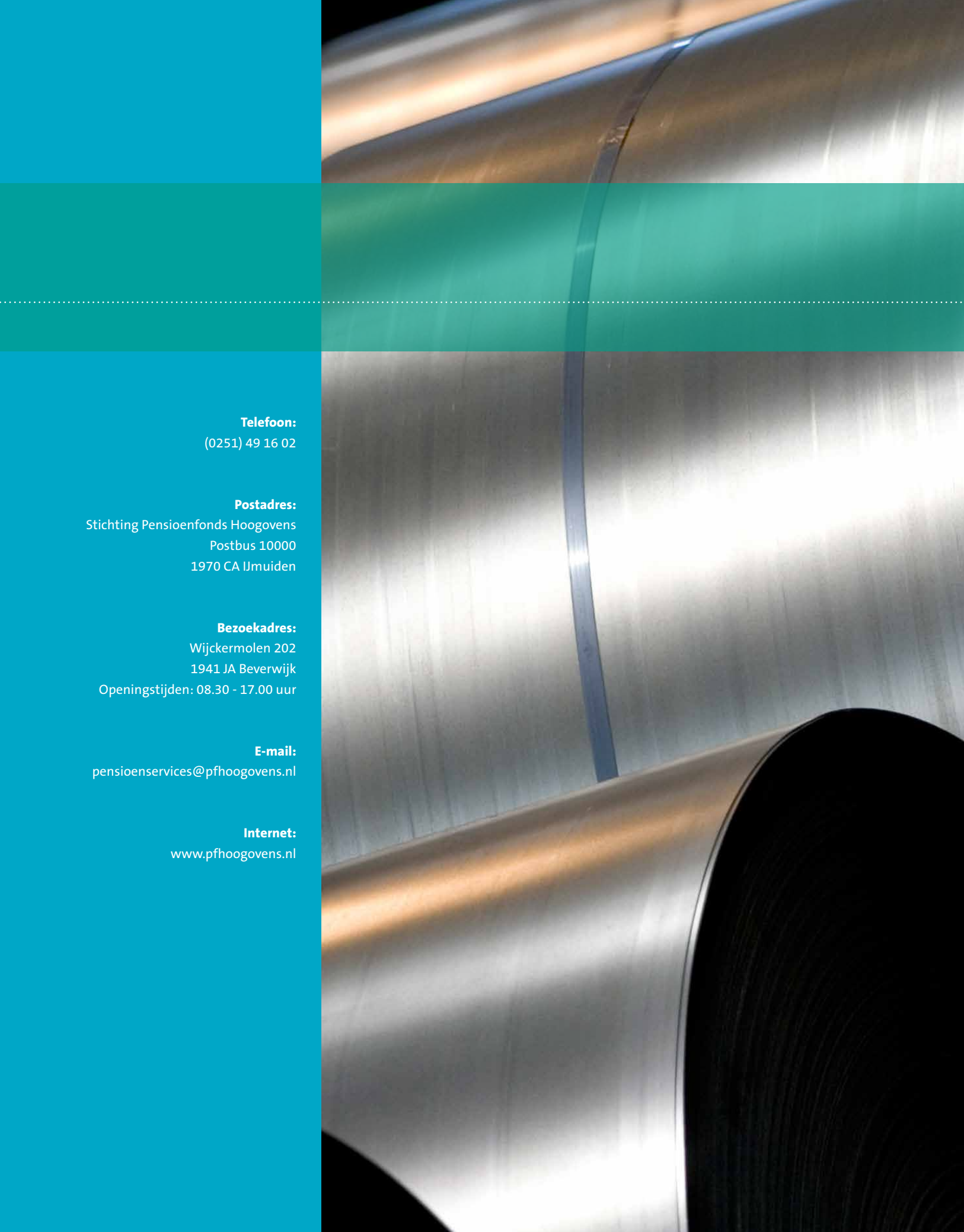


Heeft u vragen?

Stel ze aan ons via:

E-mail: pensioenservices@pfhoogovens.nl

Telefoon: 0251 – 49 16 02



Telefoon:
(0251) 49 16 02

Postadres:
Stichting Pensioenfonds Hoogovens
Postbus 10000
1970 CA IJmuiden

Bezoekadres:
Wijckermolen 202
1941 JA Beverwijk
Openingstijden: 08.30 - 17.00 uur

E-mail:
pensioenservices@pfhoogovens.nl

Internet:
www.pfhoogovens.nl