



PUBLIEKS JAARVERSLAG 2018



STICHTING PENSIOENFONDS HOOGOVS



INHOUD

Introductie	4
Voorzitter Janwillem Bouma aan het woord.	
Financiële positie eind 2018	6
De beleidsdekkingsgraad steeg naar 115,8%.	
Mijn Pensioen vernieuwd	7
Uw persoonlijke 'mijn-omgeving' heeft een nieuw jasje gekregen en biedt u meer mogelijkheden.	
2018 in cijfers	8
De belangrijkste feiten en cijfers van 2018 op een rij.	
Beleggingsrendement	10
Wat is de invloed van het negatieve rendement over 2018?	
Maatschappelijk verantwoord beleggen	11
Het pensioenfonds maakt veel gebruik van het stemrecht bij aandeelhoudersvergaderingen.	
Kort nieuws	12
Nieuwtjes en de laatste ontwikkelingen op een rij.	
Wijzigingen in het bestuur en de Raad van Toezicht	14
Margriet Nip-Westendorp en Marlies van Boom stellen zich voor.	

Dit publieksjaarslag is een samenvatting van de informatie uit het Jaarverslag 2018 van Stichting Pensioenfonds Hoogovens. Het volledige jaarverslag kunt u downloaden op www.pfhoogovens.nl. Het jaarverslag staat bij 'Documenten'. U vindt deze pagina als u op de homepage op 'Meer informatie' klikt. Op onze website kunt u ook terecht voor meer informatie over uw pensioenpakket en het pensioenfonds.

Introductie met JANWILLEM BOUMA

Het Jaarverslag 2018 is onlangs gepubliceerd. In deze publieksversie bespreken we de belangrijkste zaken uit het Jaarverslag 2018. Samen met Janwillem Bouma, voorzitter van het bestuur, kijken we terug op het jaar 2018 en blikken we vooruit.

Hoe heeft de financiële positie van het pensioenfonds zich in 2018 ontwikkeld?

"Het jaar ging eigenlijk goed van start. Het was een redelijk stabiel jaar met een dekkingsgraad tussen ongeveer 115% en 118%. Maar in het vierde kwartaal en met name in december daalde deze dekkingsgraad sterk, naar 110,2%. De beleidsdekkingsgraad is wel gestegen ten opzichte van begin 2018, zoals u op pagina 6 ook kunt lezen. Dit komt doordat de beleidsdekkingsgraad de gemiddelde dekkingsgraad van de afgelopen 12 maanden is."

Er zijn pensioenverhogingen toegekend. Kon dit wel?

"Of we de pensioenen verhogen, bepaalt het bestuur elk jaar op basis van de beleidsdekkingsgraad per eind oktober van dat jaar. De beleidsdekkingsgraad toen was 116,2%. Als onze beleidsdekkingsgraad 100% is, hebben we precies genoeg geld om alle pensioenen uit te kunnen betalen. Maar we hebben ook een buffer nodig om financiële tegenslagen op te kunnen vangen. Daarom kunnen we vanaf een beleidsdekkingsgraad van 110% pensioenen gedeeltelijk verhogen. En dat hebben we dus gedaan. Pensioengerechtigden ontvingen een verhoging van 0,87% en medewerkers een verhoging van 0,83%."



Pensioengerechtigden
ontvingen een
verhoging van 0,87%
en medewerkers een
verhoging van 0,83%

Wat waren de grootste aandachtspunten in 2018?

"Waar veel aandacht aan is besteed, is het opvullen van vacatures in het bestuur. Toen de vacatures ontstonden waren er niet direct nieuwe leden beschikbaar. Er zijn toen bestuursleden van buitenaf aangetrokken: André van Vliet en ikzelf. Ik ben in juni 2018 toegetreden tot het bestuur als vertegenwoordiger van de pensioengerechtigden. Jack Buckens was tot eind 2018 voorzitter van het bestuur. Per 1 januari 2019 heb ik deze rol van hem mogen overnemen. We zijn met de nieuwe bestuursploeg aan de slag gegaan, hebben daar tijd voor gebruikt en hebben inmiddels onze draai gevonden.

Om te zorgen dat er in de toekomst nieuwe bestuurs-

leden beschikbaar zijn, is vorig jaar een opvolgingsplatform gestart. Dit platform werft toekomstige bestuursleden en leidt ze op. Per 20 mei 2019 hebben we wederom een nieuw bestuurslid verwelkomd: Margriet Nip-Westendorp. Op pagina 14 stelt zij zich aan u voor.

Een ander aandachtspunt was het vernieuwen van onze strategie. We hebben de bestaande strategie geëvalueerd en waar nodig aangepast. De strategie bestaat uit onze missie, kernwaarden, visie en ambities. Op pagina 13 vindt u de vernieuwde strategie terug.

Tot slot is er hard gewerkt aan de ontwikkeling van een nieuwe persoonlijke mijn-omgeving: Mijn Pensioen."



Waarom is Mijn Pensioen vernieuwd?

"Mijn Pensioen is sinds 2016 onderdeel van de website van Pensioenfonds Hoogovens. We zijn hier erg blij mee, omdat deelnemers hier persoonlijke informatie en documenten kunnen terugvinden. En dit kan op elk gewenst moment. In 2018 werkten we aan de uitbreiding van Mijn Pensioen. Begin 2019 is de nieuwe versie in gebruik genomen. De vernieuwde pensioenplanner is nu onderdeel van Mijn Pensioen. Ook is het mogelijk om zelf zaken te regelen in Mijn Pensioen, zoals pensioenkeuzes maken of een correspondentieadres doorgeven. Dit verwerken wij direct in onze administratie. Zo maken we uw pensioen weer een stukje inzichtelijker en eenvoudiger."

Eind 2018 tekende het pensioenfonds het IMVB-convenant. Wat houdt dit in?

"Als pensioenfonds bezitten we aandelen van ondernemingen. We zijn ons bewust van onze eigen verantwoordelijkheid voor de invloed van deze ondernemingen op de maatschappij. Als we niet goed opletten, kunnen we te maken krijgen met negatieve effecten van deze

ondernemingen. En dat willen we natuurlijk niet. Daarom hebben we het Convenant Internationaal Maatschappelijk Verantwoord Beleggen Pensioenfonds ondertekend. We gaan net als veel andere pensioenuitvoerders beter kijken hoe we in het beleggingsbeleid meer rekening kunnen houden met eventuele negatieve effecten van ondernemingen op de maatschappij. Op pagina 11 leest u meer over maatschappelijk verantwoord beleggen."

Tot slot: hoe ziet u de toekomst?

"Verder herstel is nodig. We willen de pensioenen weer volledig in plaats van gedeeltelijk verhogen. En daarvoor moet de beleidsdekkingsgraad ongeveer 125% zijn. We hebben dus nog een weg te gaan. We verwachten op basis van de huidige veronderstellingen dat we de pensioenen pas over een jaar of vijf volledig kunnen verhogen. Toch is er ook een kleine kans dat we de pensioenen moeten verlagen. Dit kunnen we nooit helemaal uitsluiten. Afsluitend: wij besteden de komende periode natuurlijk ook veel tijd aan het nationale pensioenakkoord en de mogelijke consequenties daarvan voor ons pensioenfonds."

Financiële positie

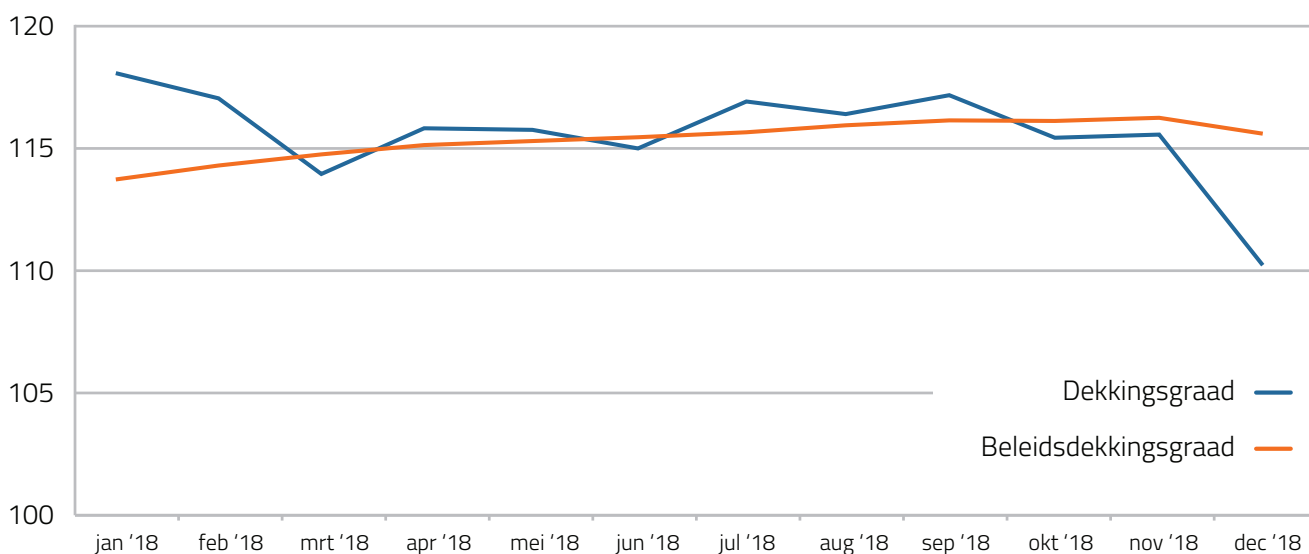
EIND 2018

Onze beleidsdekkingsgraad is in 2018 gestegen van 113,2% naar 115,8%. Deze verbetering komt vooral door de gestegen rente. Maar de actuele dekkingsgraad kwam eind 2018 met 110,2% een stuk lager uit dan begin van het jaar (115,3%).

De beleidsdekkingsgraad is iets verbeterd in het afgelopen jaar en dat is een mooi bericht. De actuele dekkingsgraad van 110,2% in december 2018 was echter lager dan aan het begin van het jaar (115,3%). Deze daling kwam met name door tegenvallende beleggingsresultaten in de laatste maand van 2018.

Tegelijkertijd had de gedaalde rente een negatief effect op de dekkingsgraad. Doordat de rente daalt, moeten we meer geld in kas hebben om de pensioenen nu en in de toekomst te kunnen betalen. Onze pensioenverplichtingen zijn daardoor gestegen.

Ontwikkeling dekkingsgraad in 2018



Nieuw herstelplan nodig

We hebben een reservetekort als de beleidsdekkingsgraad lager is dan de vereiste dekkingsgraad. Voor ons pensioenfonds is de vereiste dekkingsgraad ongeveer 121%. Eind maart 2019 was onze beleidsdekkingsgraad lager dan deze vereiste dekkingsgraad. Daarom hebben we opnieuw een herstelplan ingediend bij De Nederlandsche Bank (DNB). Hierin geven we aan welke maatregelen het pensioenfonds treft om de beleidsdekkingsgraad op het vereiste niveau te krijgen. Het was niet nodig om nieuwe maatregelen op te nemen ten opzichte van het herstelplan dat we vorig jaar indienden.

Het gaat waarschijnlijk nog een aantal jaar duren tot we de pensioenen volledig kunnen verhogen. Het is lastig om precies te zeggen hoe lang dit nog duurt. We verwachten op basis van de huidige veronderstellingen dat het nog vijf jaar duurt voordat we uw pensioen met de volledige prijs- of loonstijging kunnen verhogen. De kans dat we in de komende jaren de pensioenen moeten verlagen is gelukkig klein. Deze verwachtingen zijn gebaseerd op de regels zoals die nu gelden. Als deze regels als gevolg van het pensioenakkoord veranderen dan zal dit invloed hebben op de verwachtingen met betrekking tot pensioenverhogingen en -verlagingen. Als dit gebeurt dan zullen wij u hierover informeren.

Mijn Pensioen VERNIEUWD

In 2018 ging Pensioenfonds Hoogovens aan de slag met de ontwikkeling van Mijn Pensioen: uw persoonlijke 'mijn-omgeving' binnen de website van Pensioenfonds Hoogovens. In drie vragen en antwoorden leggen we uit waarom Mijn Pensioen is vernieuwd en wat er is veranderd.

Waarom is Mijn Pensioen vernieuwd?

Als pensioenfonds willen wij onze dienstverlening continu verbeteren. In Mijn Pensioen geven we u daarom zo eenvoudig mogelijk inzicht in uw persoonlijke situatie. Ook is het gemakkelijker om pensioenkeuzes te maken en aan ons door te geven.

Wat is er veranderd?

Mijn Pensioen is in een nieuw jasje gestoken en u kunt nu zelf wijzigingen en keuzes doorgeven. In de oude versie was dit nog niet mogelijk. Na het doorgeven van een pensioenkeuze of een wijziging kunt u de status van de wijziging bekijken. Ook is de vernieuwde pensioenplanner nu onderdeel van Mijn Pensioen. Eerst stond de pensioenplanner als los onderdeel op onze website. Met de pensioenplanner kunt u zien welke keuzes er zijn en wat deze keuzes betekenen voor uw pensioen.

Wat zijn de voordelen van Mijn Pensioen?

- ✓ Mijn Pensioen is uw digitale archief. U kunt altijd en overal inloggen en uw persoonlijke documenten bekijken.
- ✓ U kunt zelf een aantal zaken regelen via 'Direct regelen'.
- ✓ Wij kunnen meer post digitaal sturen in plaats van op papier. Dat scheelt druk- en portokosten, waardoor we de kosten verlagen.



2018 IN CIJFERS

9.771

Werknemers

14.861

Pensioengerechtigden

3.818

Oud-werknemers

€ 8.341 miljoen

Belegd vermogen

€ 125 miljoen

Ontvangen premie

€ 254 miljoen

Uitbetaald pensioen

-1,4%

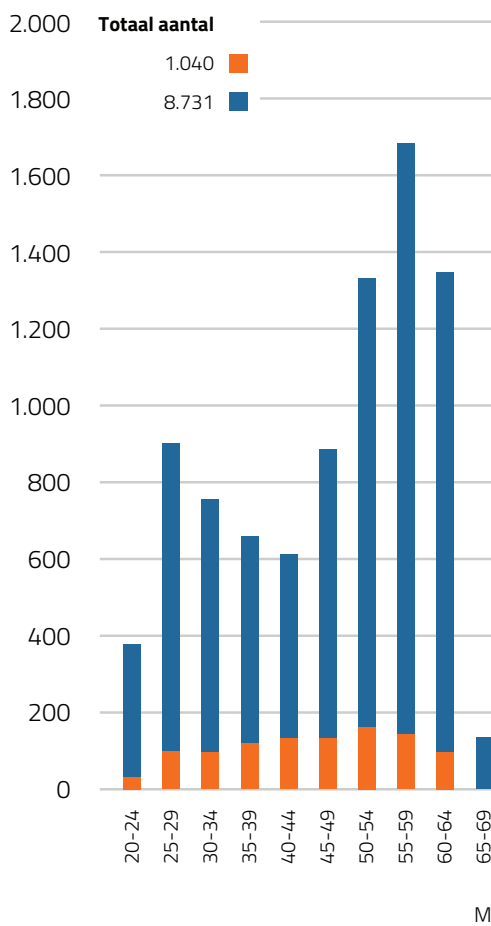
Rendement

115,8%

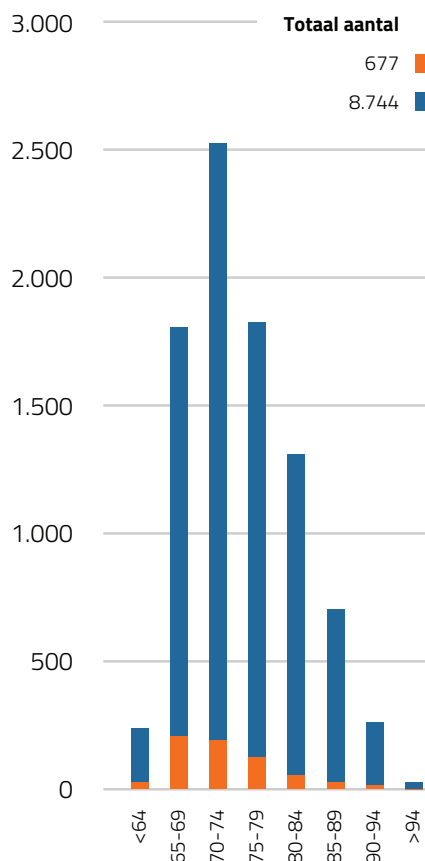
Beleidsdekkingsgraad*

* De beleidsdekkingsgraad is de gemiddelde dekkingsgraad over 12 maanden.

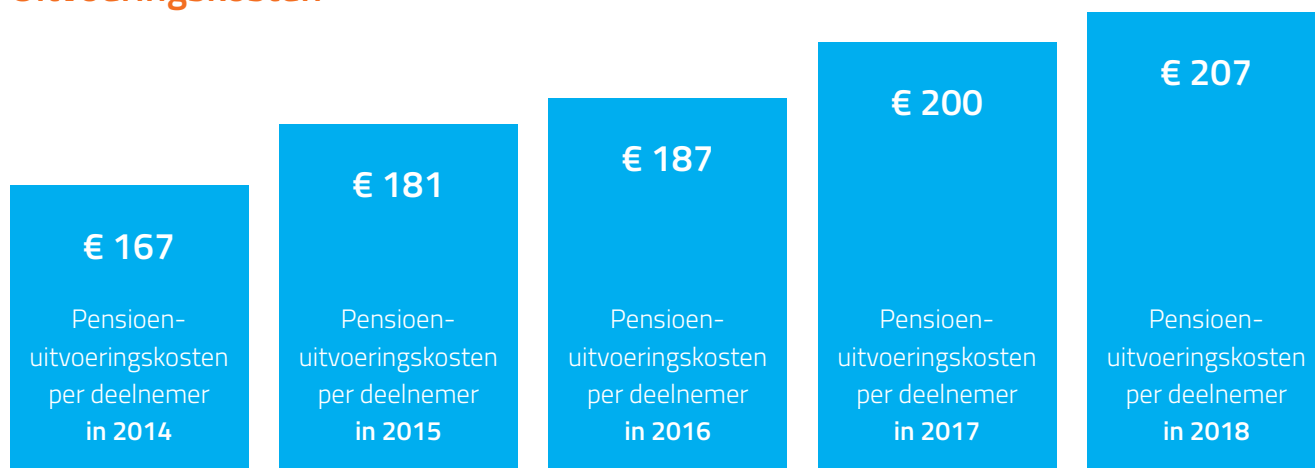
Leeftijdsopbouw actieve deelnemers



Leeftijdsopbouw pensioengerechtigden met een ouderdomspensioen



Uitvoeringskosten

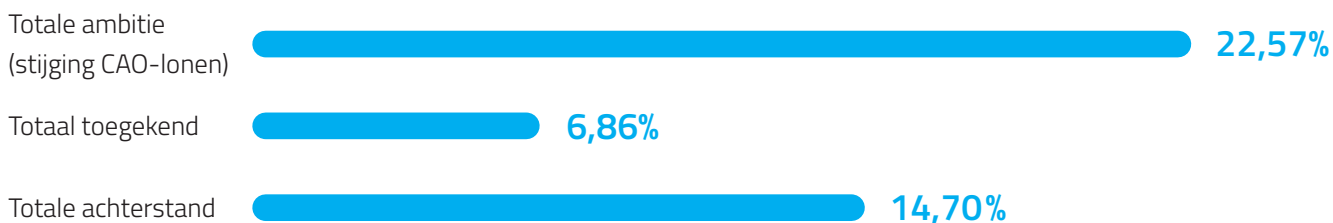


De pensioenuitvoeringskosten per deelnemer zijn de laatste jaren gestegen. Dit komt onder andere door stijgende personeelskosten (jaarlijkse CAO-verhogingen) evenals vernieuwing en uitbreiding van de pensioen-

systemen. Denk hierbij aan een vernieuwd administratie-systeem, verwerking van de afspraken met betrekking tot het Generatiepact evenals verbeteren van de communicatie met deelnemers en pensioengerechtigden.

Pensioenverhogingen sinds 2008

Deelnemers



Pensioengerechtigden



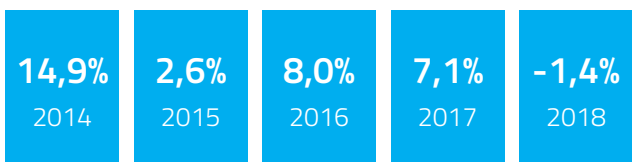
De totale ambitie, toegekende verhoging en achterstand zijn over de jaren cumulatief berekend. De toegekende verhogingen (toeslagverlening) per jaar vindt u terug op onze website www.pfhoogovens.nl.



BELEGGINGSRENDEMENT

Het afgelopen jaar was er sprake van een negatief beleggingsrendement. Dat is jammer, maar over de lange termijn bekeken is het rendement nog steeds positief. Als we kijken naar de beleggingsresultaten van een langere periode, zien we altijd goede jaren en slechte

jaren. Het gemiddelde van de goede en slechte jaren samen laat gelukkig een positief rendement zien. Als we bijvoorbeeld kijken naar de resultaten van de afgelopen 5 jaar, zien we dat alleen 2018 een negatief rendement opleverde. Het gemiddelde rendement sinds 2014 is 6,1%. Over de afgelopen 10 jaar is dit zelfs 8,1%.



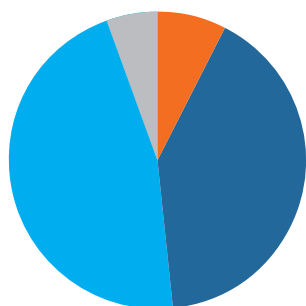
We gaan er nu van uit dat we ongeveer 5% rendement per jaar halen. Dat is een stuk hoger dan het rendement dat we verplicht moeten gebruiken bij het berekenen van onze financiële situatie. Dit is namelijk 1,3%.

Beleggingsportefeuille

Alle beleggingen van het pensioenfonds samen vormen de beleggingsportefeuille. Deze beleggingsportefeuille bestaat uit verschillende onderdelen, bijvoorbeeld aan-

delen en vastgoedbeleggingen. De samenstelling van onze beleggingsportefeuille ziet u in de onderstaande grafiek.

Beleggingen 2018 (totaal: € 8.341 miljoen)



Vastgoed en infrastructuur:	€ 635 miljoen
Aandelen:	€ 3.398 miljoen
Vastrentende waarden:	€ 3.853 miljoen
Derivaten:	€ 455 miljoen

Hieronder ziet u de top 5 van landen waarin het pensioenfonds belegt en de top 5 van de sectoren waarin we aandelen hebben.

Top 5 landen

1	Nederland	22%
2	Verenigde Staten	14%
3	Verenigd Koninkrijk	10%
4	Frankrijk	8%
5	Zwitserland	4%

Top 5 sectoren

1	Financieel	18%
2	Luxe of duurzame consumptiegoederen	14%
3	Informatietechnologie	14%
4	Industrie	11%
5	Basisconsumptiegoederen	10%

Maatschappelijk verantwoord BELEGGEN

Convenant Internationaal Maatschappelijk Verantwoord Beleggen Pensioenfondsen

Om genoeg geld in kas te hebben om alle pensioenen nu en later uit te kunnen betalen, beleggen we. In onze beleggingsbeginnselen hebben we vastgelegd dat dit maatschappelijke verantwoordelijkheid met zich meebrengt. We zijn ons ervan bewust dat onze beleggingen gevolgen kunnen hebben voor de maatschappij.

Op 20 december 2018 heeft Pensioenfonds Hoogovens, samen met 72 andere pensioenfondsen, het zogenaamde Convenant Internationaal Maatschappelijk Verantwoord Beleggen ondertekend met maatschap-

pelijke organisaties (Oxfam Novib, PAX, Amnesty International Nederland, Save the Children Nederland, World Animal Protection en Natuur & Milieu), vakbonden (FNV, CNV, VCP) en de overheid. Deze partijen gaan samenwerken om OESO-richtlijnen en VN-richtlijnen te implementeren in het beleggingsbeleid van pensioenfondsen. De plechtigheid vond plaats in het bijzijn van ministers Koolmees, Kaag en Hoekstra. Pensioenfonds Hoogovens zal als één van de vertegenwoordigers van de pensioenfondsdelegatie in 2019 actief meewerken aan de eerste uitwerking van dit convenant.

Pensioenfonds heeft stem in ondernemingen

Pensioenfonds Hoogovens bezit aandelen van veel ondernemingen. Jaarlijks vinden er bij deze ondernemingen heel wat aandeelhoudersvergaderingen plaats. Als aandeelhouder kun je tijdens deze vergaderingen stemmen op voorstellen van deze ondernemingen. Daar maken we gebruik van: in 2018 hebben we bij 99% van de voorstellen onze stem

uitgebracht. We hebben bij ongeveer 12% van de voorstellen tegen gestemd. In onderstaand overzicht ziet u over welke onderwerpen de voorstellen kunnen gaan, hoe vaak we tegen hebben gestemd per onderwerp en welk percentage dit is van alle voorstellen over het onderwerp.

Onderwerp	Aantal keer tegengestemd	Percentage tegengestemd
Jaarverslagen	1	0,4%
Aandelenbesluiten	36	11,6%
Dividendbesluiten	4	3,3%
Benoemingen	267	9,9%
Auditor	13	4,5%
Fusies en overnames	2	10,5%
Aanpassing statuten	16	15,7%
Beloningen	107	21,9%
Milieu	4	33,3%
Sociaal ethische punten zoals mensenrechten	4	22,2%
Donaties	2	50%
Politiek	13	35,1%
Overige onderwerpen	82	32,5%

Kort NIEUWS

Wist u dat ...



46,6 jaar

... de gemiddelde leeftijd van de deelnemers aan de pensioenregeling van Pensioenfonds Hoogovens 46,6 jaar is?

Eind 2017 was dit nog 47,1 jaar. De daling van de gemiddelde leeftijd komt door de instroom van jonge werknemers.



100+

... 11 mensen die pensioen ontvangen van Pensioenfonds Hoogovens 100 jaar of ouder zijn?

En dat deze groep honderdplussers bestaat uit 10 vrouwen en 1 man? De oudste is 103 jaar oud.



64,7 jaar

... in 2018 de gemiddelde leeftijd waarop men met pensioen ging 64,7 jaar was?

In 2017 was dit 64,5.

Afkoop klein pensioen alleen nog op verzoek

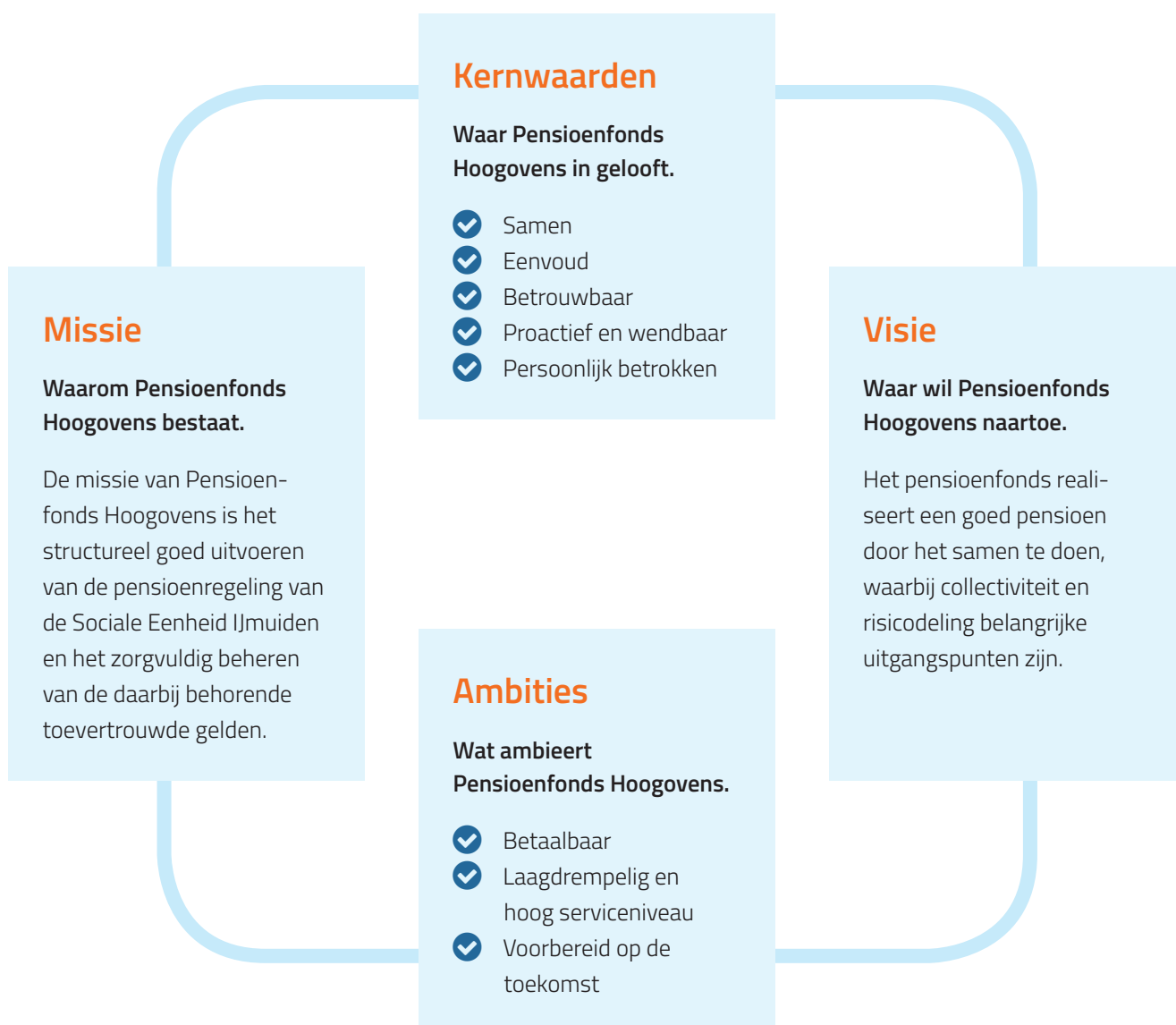
Pensioenfonds Hoogovens koopt een pensioen dat onder de afkoopgrens (€ 484 in 2019) ligt alleen af als de pensioengerechtigde dat bij pensioeningang verzoekt. Dit gebeurt dus niet meer automatisch bij uitdiensttreding als het pensioen dan onder de afkoopgrens ligt. Deze wijziging is het gevolg van gewijzigde wetgeving op dit gebied.

Er is wel een pensioen voor u!

Met name jonge deelnemers van pensioenfondsen denken regelmatig dat er later geen pensioen meer voor hem of haar zal zijn. Dit is gelukkig een misverstand. Er is wél pensioen voor u. U betaalt premie voor uw eigen pensioen en niet voor het pensioen dat we nu betalen aan gepensioneerden. De totale premie die het pensioenfonds ontvangt, beleggen wij om voor elke deelnemer pensioen op te bouwen. Dit betekent dat er voor elke deelnemer een stukje van ons vermogen bestemd is. Iedereen heeft als het ware een eigen pensioenpotje binnen ons pensioenfonds.

Strategie Pensioenfonds Hoogovens

Het bestuur van het pensioenfonds heeft in 2018 de strategie vernieuwd. De strategie bestaat uit de missie, visie, kernwaarden en ambities. De strategie kan als volgt worden samengevat:



WIJZIGINGEN

in het bestuur en de Raad van Toezicht

Een vacature binnen het bestuur is ingevuld door Margriet Nip-Westendorp. Verder nam op 1 juli 2019 Flip Klopper afscheid als voorzitter van de Raad van Toezicht. Hij is opgevolgd door Marlies van Boom.

Margriet Nip-Westendorp

Margriet Nip-Westendorp is sinds 20 mei 2019 bestuurslid van Pensioenfonds Hoogovens als vertegenwoordiger van de pensioengerechtigden.



“Na afronding van mijn studie (geologie/chemische technologie) en een verblijf van 6 jaar in het buitenland, ben ik in 1997 in dienst gekomen van Koninklijke Hoogovens. In de ruim twintig jaar dat ik nu bij KH/Corus/Tata Steel werk, heb ik vele facetten van ons bedrijf leren kennen in management-functies binnen Inkoop Grondstoffen, Algemene Inkoop, en Product- en Marktonwikkeling van staalproducten.

Stichting Pensioenfonds Hoogovens is één van de parels aan de kroon van de Sociale Eenheid IJmuiden, met een bijzondere uitstraling en een reputatie in de pensioenwereld waar we trots op kunnen zijn. Na een periode waarin het pensioenfonds met name professionele pensioenbestuurders

van buiten het bedrijf heeft aangetrokken ga ik nu als bestuurslid afkomstig uit ons eigen bedrijf het bestuur van ons pensioenfonds versterken. Mijn ambitie is om expert te zijn in de pensioenwereld en deze expertise samen met mijn kennis van ons bedrijf, en mijn contacten met haar geledingen in te zetten voor ons pensioenfonds.

Als vertegenwoordiger van de pensioengerechtigden in het bestuur, wil ik samen met mijn collega bestuursleden en alle geledingen van Stichting Pensioenfonds Hoogovens en de Sociale Eenheid IJmuiden alle belangen zo evenwichtig mogelijk behartigen en op een betrouwbare, proactieve, en evenwichtige wijze uitvoering geven aan onze pensioenregeling, nu en in de toekomst.”



Marlies van Boom

Marlies van Boom is sinds 1 juli 2019 voorzitter van de Raad van Toezicht.



“Sinds ik mijn studie bedrijfseconomie in 1990 afrondde, werk ik in de financiële sector, waaronder 23 jaar bij Aegon. Inmiddels werk ik als zelfstandig professional en vervul ik diverse toezicht-, bestuurs- en adviesrollen in de pensioensector. Sinds 2016 ben ik lid van de Raad van Toezicht van Pensioenfonds Hoogovens. Per 1 juli 2019 ben ik voorzitter van deze Raad.

Het pensioenfonds heeft de afgelopen periode hard gewerkt om zijn governance naar een hoger plan te tillen. Van deze inspanningen zal het pensioenfonds de komende tijd de vruchten kunnen plukken, verwacht ik. Het fonds, en daarmee ook de Raad van Toezicht, gaan daarmee een nieuwe fase in.

In de komende periode werk ik met de Raad van Toezicht vanuit 6 kernwaarden: streng en recht-

vaardig, duidelijk en voorspelbaar, sensitief en empathisch. Streng en rechtvaardig waren we al. Duidelijk waren we ook al, maar aan de voorspelbaarheid gaan we werken. De kernwaarden sensitief en empathisch krijgen voortaan ook meer aandacht. Mijn wens en doel is dat er ook meer ruimte komt voor de klankbordrol van de Raad van Toezicht waarmee de Raad het bestuur met raad terzijde kan staan.

Een goed pensioen tegen een redelijke prijs met een acceptabel risico. Dat is de uitdaging waar ik mij graag voor inzet. In het belang van de deelnemers, de pensioengerechtigden en de werkgever. Het liefst doe ik dat in een professionele omgeving met enthousiaste, gedreven mensen met kennis van zaken en hart voor de zaak. Pensioenfonds Hoogovens sluit hier goed bij aan.”

Heeft u vragen?

Stel ze aan ons via:

Telefoon: 0251 – 49 16 02

Website: www.pfhoogovens.nl

Geef uw mening!

Wilt u deelnemen aan ons deelnemerspanel om uw mening te geven en om mee te denken over de communicatie van het pensioenfonds?

Meld u dan vandaag nog aan! Stuur een e-mail met uw naam en telefoonnummer naar communicatie@pfhoogovens.nl.

Telefoon

(0251) 49 16 02

Postadres

Stichting Pensioenfonds Hoogovens
Postbus 10000
1970 CA IJmuiden

Bezoekadres

Wijckermolen 202
1941 JA Beverwijk
Openingstijden: 08.30 - 17.00 uur

Internet

www.pfhoogovens.nl

