

PUBLIEKS JAARVERSLAG **2024**



STICHTING PENSIOENFONDS HOOGOVENS



Dit publieksjaarverslag is een korte weergave van de informatie uit het jaarverslag 2024 van Stichting Pensioenfonds Hoogovens. Het volledige jaarverslag kunt u downloaden op www.pfhoogovens.nl. Het jaarverslag vindt u bij 'Documenten'. U vindt deze pagina als u op de homepage op 'Meer informatie' klikt. Op onze website kunt u ook terecht voor meer informatie over uw pensioenpakket en het pensioenfonds.



Scan de QR-code voor
ons jaarverslag 2024.

4 TERUGBLIK OP 2024

Voorzitter Toine van der Stee aan het woord

6 FINANCIËLE SITUATIE

Pensioenen verhoogd met 3,25%

7 2024 IN CIJFERS

De belangrijkste feiten en cijfers op een rij

11 HET NIEUWE PENSIOENSTELSEL

Stand van zaken

12 DE NIEUWE PENSIOENWET EN HET HOORRECHT

13 WIJZIGINGEN IN HET BESTUUR

Saskia Tympel en Martijn Pover stellen zich voor

14 NIEUWE VOORZITTER RVT

Gerard Groten stelt zich voor

INTERVIEW

MET BESTUURSVOORZITTER TOINE VAN DER STEE

'Een financieel goed jaar'



Hoe heeft ons pensioenfonds het gedaan in 2024? Hoe staat het ervoor met de komst van de nieuwe pensioenregeling? Samen met Toine van der Stee kijken we terug op 2024 en een beetje vooruit naar wat we voor de komende tijd mogen verwachten.

Hoe heeft het pensioenfonds financieel gepresteerd in 2024?

Toine van der Stee: 'Financieel gezien was 2024 voor ons een goed jaar. En dat ondanks alle onrust in de wereld. Denk bijvoorbeeld aan de oorlogen in Oekraïne en Gaza. Maar deze conflicten, hoe ellendig ze ook zijn, hadden in 2024 niet veel invloed op onze financiële situatie. We haalden een rendement van 8,1%. Dat is wel wat lager dan onze benchmark, maar toch een uitstekend rendement. Daar stond wel tegenover dat de rente daalde, waardoor we meer geld in kas moesten hebben om de pensioenen nu en in de toekomst te kunnen betalen. Maar al met al stonden we er aan het eind van het jaar financieel goed voor.'

De pensioenen werden in juli 2024 verhoogd. Normaal gebeurt dat toch aan het begin van het jaar?

'Dat klopt. Tot voor kort verhoogden we de pensioenen op 1 januari, voor zover onze financiële situatie dat toeliet natuurlijk. Sinds 2023 probeerden we dan de CAO-loonstijgingen bij Tata Steel in IJmuiden over het voorbije jaar te volgen. Zo hebben we op 1 januari 2024 de pensioenen verhoogd met de loonstijging over 2023, namelijk met 8,34%. Daarna hebben we ons beleid veranderd: we proberen nu de pensioenen te verhogen op de datum van de CAO-loonstijging. De CAO-lonen gingen op 1 juli 2024 met 3,25% omhoog. Wij hebben de pensioenen toen ook direct op die datum verhoogd met 3,25%. Dat kon omdat we er financieel goed voorstonden en door de soepelere wettelijke regels voor pensioenverhogingen.'

Hoe verlopen de voorbereidingen op het nieuwe pensioenstelsel?

'Op 1 juli 2023 is de nieuwe pensioenwet ingegaan. Naar verwachting moeten we uiterlijk op 1 januari 2028 een nieuwe pensioenregeling hebben, maar we proberen al op 1 januari 2027 over te stappen. Zo ver is het dus voorlopig nog niet. De sociale partners zijn nu nog aan zet om met elkaar afspraken te maken over de inhoud van de nieuwe pensioenregeling. Maar in de tussentijd zitten we bij het pensioenfonds niet stil. Wij zorgen ervoor dat we op tijd klaar zijn om de nieuwe pensioenregeling uit te voeren. Er is het afgelopen jaar bijvoorbeeld goed gekeken naar de datakwaliteit en hebben we aanpassingen in onze administratie-systemen voorbereid.'

Wat speelde er het afgelopen jaar nog meer bij het pensioenfonds?

'We hebben ons communicatiebeleidsplan bekeken en vernieuwd. Er zijn geen heel grote veranderingen, maar we hebben wel formeel vastgelegd hoe we onze deelnemers begeleiden bij het maken van hun pensioenkeuzes. Dat vraagt de nieuwe pensioenwet van ons. Op zich is die keuzebegeleiding helemaal niet nieuw voor ons, we doen dat al jaren. Zo bieden we bijvoorbeeld iedereen die met pensioen gaat een pensioengesprek bij ons aan. Samen kijken we dan naar de keuzemogelijkheden en de gevolgen daarvan voor de hoogte van de pensioenuitkering. We vinden het ontzettend belangrijk om onze deelnemers daar goed in te begeleiden.'

Verder hebben we weer veel aandacht besteed aan hoe we omgaan met de risico's waar we als pensioenfonds mee te maken hebben. Een zorgvuldige beheersing van die risico's is enorm belangrijk. Denk bijvoorbeeld aan financiële risico's of risico's op het gebied van informatiebeveiliging. Er zijn ook risico's in verband met het nieuwe pensioenstelsel. Zijn de systemen wel op tijd klaar voor de nieuwe pensioenregeling? En kunnen we onze besluiten goed genoeg uitleggen aan de toezicht-houders? We hebben alle belangrijke risico's in kaart gebracht en maatregelen opgesteld om ze te allen tijde verantwoord te houden.'

'Het is een spannende tijd, waarin veel op ons afkomt.'

Hoe kijkt u naar de toekomst?

'Het is een spannende tijd, waarin veel op ons afkomt. We werken hard door aan de overstap naar een nieuwe pensioenregeling. Daarnaast hebben we te maken met veel onrust en onzekerheid in de wereld. Er zijn grote schommelingen op de financiële markten sinds Donald Trump weer president is van de VS. De belangrijkste maatregel om risico's te beheersen is dat we onze beleggingen spreiden. Waar nodig kunnen aanvullende maatregelen in beeld komen. We willen ervoor zorgen dat onze dekkingsgraad hoog genoeg is op het moment dat we overstappen naar de nieuwe pensioenregeling. Verder kunnen we ook niet voorbijgaan aan de ontwikkelingen bij Tata Steel. Er is een grote organisatieaanpassing op komst. We verwachten echter dat die geen directe gevolgen heeft voor de financiële positie van het pensioenfonds.'

FINANCIËLE SITUATIE

In 2024 bleef onze financiële situatie goed. De actuele dekkingsgraad steeg van 121,2% naar 122,2%. Maar de beleidsdekkingsgraad, de gemiddelde dekkingsgraad van de afgelopen twaalf maanden, daalde van 131,2% naar 123,8%.

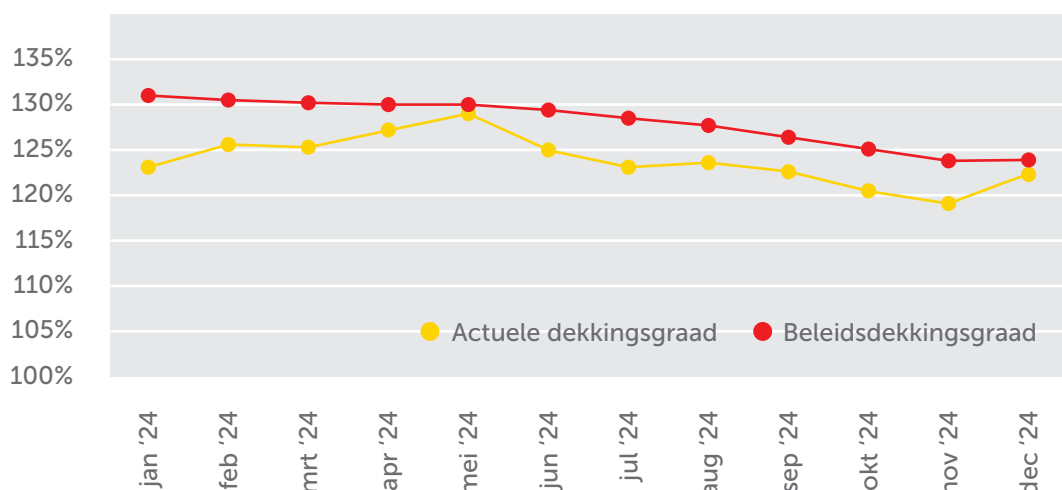
Ontwikkeling dekkingsgraad

Met een rendement van 8,1% was 2024 een goed beleggingsjaar. Dit uitstekende beleggingsresultaat had een sterk positief effect op onze dekkingsgraad. De dekkingsgraad steeg hierdoor met 10%. Daar stond een daling met 6% tegenover door de lagere rente. De toegekende pensioenverhogingen hadden een negatief effect op de dekkingsgraad van 4%. Daarnaast waren er nog een paar factoren die een kleinere invloed hadden op de ontwikkeling van de dekkingsgraad in 2024.

Pensioenverhogingen

Op 1 januari 2024 verhoogden we de pensioenen met 8,34%. Hiermee sloten we precies aan op de stijgingen van de CAO-lonen in 2023 bij Tata Steel in IJmuiden. Op 1 juli 2024 stegen de CAO-lonen met 3,25%. We hebben toen ook meteen volledige pensioenverhogingen toegekend. Dit betekent dat de pensioenen op 1 juli 2024 met 3,25% omhoog gingen. Dat was mogelijk door onze goede financiële situatie en de versoepelde wettelijke regels voor pensioenverhogingen. Zonder de versoepelde regels waren volledige pensioenverhogingen pas mogelijk vanaf een dekkingsgraad van ongeveer 140%.

Ontwikkeling dekkingsgraad in 2024



Volg onze financiële situatie op de voet op onze website
www.pfhoogovens.nl/over-ons/financiele-situatie



2024 IN CIJFERS



In 2024 was de gemiddelde leeftijd van de deelnemers aan de pensioenregeling

44,8 jaar

Eind 2023 was dit 45,1. We zijn met z'n allen dus gemiddeld iets jonger geworden. Dat komt door de instroom van jonge werknemers.



Van de mensen die in 2024 pensioen hebben ontvangen zijn 18 mensen

100+

Deze groep honderdplussers bestaat uit 17 vrouwen en 1 man. De oudste is maar liefst 103 jaar.



In 2024 was de gemiddelde leeftijd waarop iemand met pensioen ging

66 jaar

In 2023 was dit nog 65,7 jaar.

DEELNEMERS

10.301

WERKNEMERS

14.203

PENSIOEN-
GERECHTIGDEN

4.199

OUD-WERKNEMERS

PENSIOENEN

€ 10.403 miljoen

BELEGD VERMOGEN

€ 160 miljoen

ONTVANGEN PREMIE

€ 375 miljoen

UITBETAALD PENSIOEN

RESULTATEN

8,1%

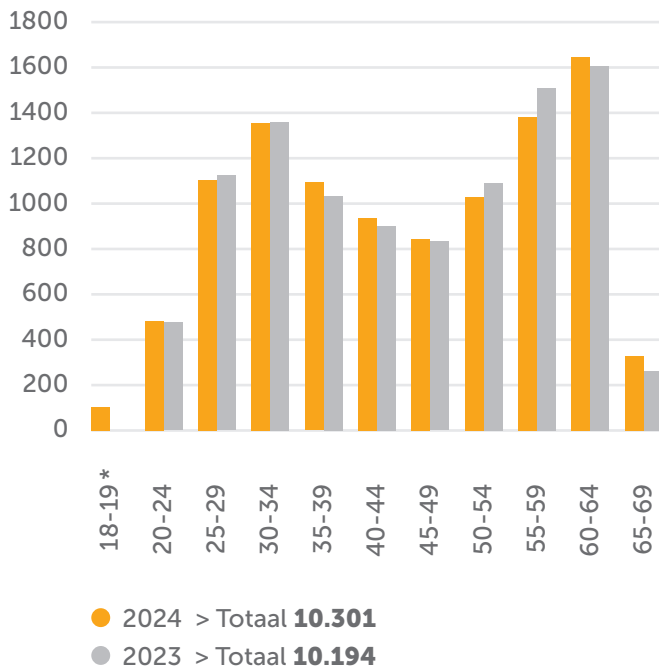
RENDEMENT

123,8%

BELEIDS-
DEKKINGSGRAAD

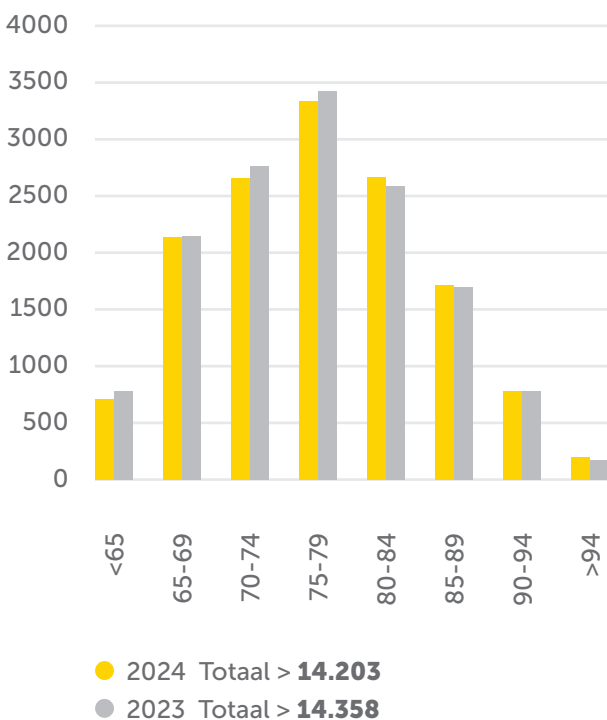
LEEFTIJDOPBOUW

Actieve deelnemers



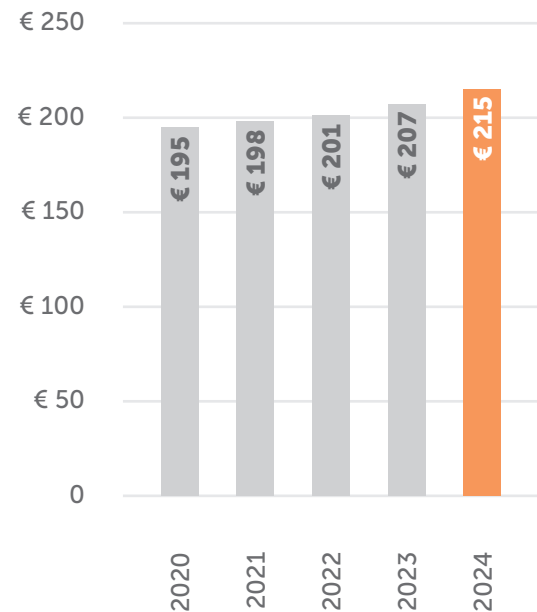
* Sinds 1 januari 2024 is de wettelijke minimumleeftijd voor verplichte pensioendeelname verlaagd van 21 naar 18 jaar.

Pensioengerechtigden met een ouderdoms-, partner- of wezenpensioen



KOSTEN

Uitvoeringskosten per deelnemer



Natuurlijk geven wij geld uit voor het verzorgen van uw pensioen, maar wij letten scherp op de kosten. Daar worden wij ook van buitenaf op beoordeeld. In 2024 gaven we € 215 per deelnemer uit aan de uitvoering van de pensioenregeling. Denk daarbij aan kosten voor de administratie, communicatie en bestuurskosten. Dat bedrag is hoger dan dat van 2023 (€ 207). Oorzaken hiervan zijn inflatie en hogere kosten voor bijvoorbeeld het nieuwe pensioenstelsel en van toezichthouders.

We geven ook geld uit aan vermogensbeheer. In 2024 ging dat, inclusief transactiekosten, om 0,52% van het belegd vermogen. Dat is wat lager dan in 2023 (0,59%). Dat komt vooral doordat de kosten van externe vermogensbeheerders daalden, met name door de lagere prestatieafhankelijke vergoedingen.

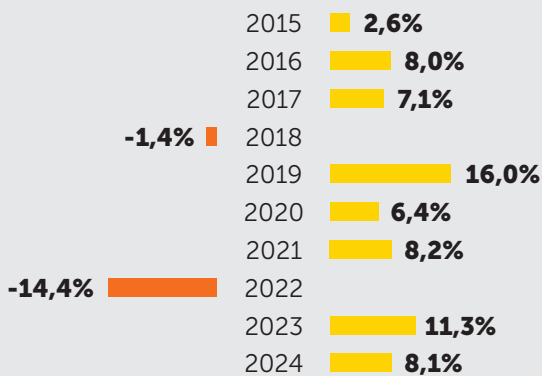
BELEGGINGEN

Wij beleggen het pensioengeld om er een zo goed mogelijk rendement op te halen. Uiteraard zorgen we ervoor dat de risico's verantwoord blijven. Daarom verdelen we het vermogen over verschillende soorten beleggingen, ieder met zijn eigen rendementsverwachtingen en risico.

Beleggen loont

Als pensioenfondsen beleggen we voor de lange termijn. We weten dat er goede en minder goede beleggingsjaren zijn – daar houden we in ons beleid rekening mee. Over de afgelopen tien jaar haalden we een **gemiddeld rendement** van **+4,9%** per jaar.

Beleggingsrendement afgelopen 10 jaar



Beleggingsmix per eind 2024



- Aandelen € 4.356 miljoen
- Vastrentende waarden € 3.691 miljoen
- Vastgoed € 765 miljoen
- Bedrijfsleningen (credits) € 1.571 miljoen

Regio's waarin wij beleggen

- 1 Europa (NL als % van Europa 27%) **60%**
- 2 Amerika **24%**
- 3 Japan en Pacific **9%**
- 4 Opkomende markten **7%**

Top 5 sectoren

- 1 Informatietechnologie **20%**
- 2 Financieel **17%**
- 3 Luxe of duurzame consumptiegoederen **14%**
- 4 Industrie **12%**
- 5 Gezondheidszorg **11%**



NIEUWE

STERFTECIJFERS

Elke twee jaar maken we een inschatting van hoe lang onze deelnemers en gepensioneerden naar verwachting gemiddeld zullen leven. We kijken daarbij naar de landelijke cijfers, maar ook naar de gegevens van de mensen in ons pensioenfonds.

De uitkomsten worden altijd gecontroleerd door een externe deskundige, zodat we zeker weten dat onze conclusies kloppen. De cijfers laten zien dat mensen die bij Tata Steel in IJmuiden werken gemiddeld ouder worden dan de gemiddelde Nederlander. Een man die 67 jaar werd in 2024 heeft volgens de statistieken over heel Nederland gemiddeld nog 17,4 jaar te leven. Voor een (ex-)werknemer van Tata Steel is dat 18,5 jaar. Dat is 1 jaar en 2 maanden langer. Voor dit langer leven moeten we extra geld reserveren. We moeten de pensioenen namelijk langer uitkeren. In 2024 hebben we hier ruim € 211 miljoen voor gereserveerd. Een vrouw die in 2024 67 jaar werd leeft naar verwachting nog 19,6 jaar (heel Nederland) en 20,3 jaar (Tata Steel).



HET NIEUWE PENSIOENSTELSEL

STAND VAN ZAKEN

Op 1 juli 2023 is de nieuwe pensioenwet ingegaan. Dit betekent dat ook ons pensioenfonds naar verwachting uiterlijk op 1 januari 2028 moet overstappen op een nieuwe pensioenregeling. Dat lijkt misschien nog ver weg, maar toch zijn we al druk bezig met de voorbereidingen.

Sociale partners aan zet

In eerste instantie zijn de sociale partners aan zet. Zij maken met elkaar afspraken over hoe de nieuwe pensioenregeling eruit gaat zien. Een paar belangrijke keuzes zijn daarbij al gemaakt. Zo is er gekozen voor een solidaire premieregeling met een collectieve uitkeringsfase. In deze regeling blijft het delen van risico's het uitgangspunt. Daarnaast kozen de sociale partners weer voor ons pensioenfonds als uitvoerder van de nieuwe pensioenregeling.

Toch zijn de sociale partners nog niet helemaal klaar met het maken van nieuwe afspraken. Ze hebben hier meer tijd voor nodig dan gepland. Uiteindelijk worden de afspraken opgenomen in een plan dat het transitieplan genoemd wordt. Zodra dit plan klaar is plaatsen we het op onze website. Ondanks deze vertraging proberen we op 1 januari 2027 over te stappen naar een nieuwe pensioenregeling. Zodra er meer bekend is over hoe de nieuwe regeling eruit komt te zien, zullen we u hierover informeren. Volg vooral ook het nieuws op onze website.

Wat weten we al wel?

De inhoud van de nieuwe pensioenregeling is nog niet bekend. Maar sommige dingen weten we al wel.

- We gaan werken met persoonlijke pensioenpotjes. Hierdoor kunt u straks zien hoeveel er in uw eigen pensioenpotje zit en hoe dit is opgebouwd. Er wordt hierbij onderscheid gemaakt

tussen de premie die door u en uw werkgever wordt ingelegd en beleggingsrendement.

- Uw pensioen gaat meer meebewegen met de economie. Als het economisch goed gaat worden de pensioenen eerder verhoogd. Maar als het slecht gaat worden de pensioenen ook eerder verlaagd. Dat geldt vooral als u jonger bent en dus meer tijd hebt om slechte jaren in te lopen. Als u ouder bent, nemen we minder beleggingsrisico voor u. De keuze voor een solidaire regeling zorgt er bovendien voor dat er een buffer wordt aangehouden om de ingegane pensioenen in slechte tijden te ondersteunen.

Datakwaliteit

Voor het goed uitvoeren van de pensioenregeling is het erg belangrijk dat de kwaliteit van de data (alle gegevens van onze deelnemers) goed is. Alles moet kloppen. Daar gaat bij ons dan ook veel aandacht naar uit, zeker nu we voor de overgang naar een nieuwe pensioenregeling staan. In 2024 en in het eerste kwartaal van 2025 hebben we nog eens goed gekeken of dit allemaal op orde is. Na afloop van het project heeft een externe accountant vastgesteld dat we de juiste stappen hebben doorlopen. Het bestuur heeft vervolgens besloten dat onze datakwaliteit uitstekend is en dus voldoende is om de pensioenen over te kunnen zetten naar een nieuwe pensioenregeling.

DE NIEUWE PENSIOENWET EN HET HOORRECHT

In de nieuwe pensioenwet staat dat de werkgever een nieuwe pensioenregeling en overgangsbepalingen moet opstellen.

De afspraken worden vastgelegd in het transitieplan. Dit plan wordt vervolgens ter acceptatie aan het pensioenfonds voorgelegd. In de wet is opgenomen dat de gepensioneerden via het zogenaamde hoorrecht een oordeel kunnen geven over het transitieplan, voordat het aangeboden wordt aan het pensioenfonds.

Vereniging van Oud Hoogovens-Medewerkers

Bij Pensioenfonds Hoogovens zal de Vereniging van Oud Hoogovens-Medewerkers (VOHM) het hoorrecht uitoefenen. De inzet van de VOHM is om hierbij rekening te houden met de belangen van alle deelnemers.

Voor en door de gepensioneerden van Hoogovens is in 2016 een vereniging opgericht om de belangen op pensioengebied te behartigen. De voor de hand liggende naam werd Vereniging van Oud Hoogovens-Medewerkers. Het belangrijkste doel is de behartiging van de belangen van de gepensioneerden binnen het bestuur en het verantwoordingsorgaan van Pensioenfonds Hoogovens. Op die manier wordt een evenwichtig beleid van betrokken partijen (werkgever, werknemers en gepensioneerden) nagestreefd. Daarnaast oefent de VOHM invloed uit op de landelijke politiek via de Koepel Gepensioneerden.

De VOHM houdt de leden op de hoogte van actuele ontwikkelingen door bijvoorbeeld het periodiek versturen van het VOHM Nieuws, het bijhouden van een website (www.vohm.nl) en het versturen van digitale nieuwsbrieven.

Meer informatie over de VOHM vindt u op www.vohm.nl.

Gezamenlijke vakverenigingen

De gezamenlijke vakverenigingen (FNV Metaal, CNV, VHP en De Unie) zetten zich in voor een goed pensioen voor alle deelnemers van Pensioenfonds Hoogovens. Hieronder vallen werkenden die pensioen opbouwen, gepensioneerden die van hun uitkering genieten en alle gewezen deelnemers die nog pensioenrechten hebben staan bij ons pensioenfonds.

De gezamenlijke vakverenigingen richten zich op verschillende zaken. Denk bijvoorbeeld aan het binnen de wettelijke mogelijkheden de pensioenen zoveel mogelijk verhogen. Een goed bestuur van het pensioenfonds. Maar ook op het bieden van een goed en stabiel pensioen in het nieuwe pensioensysteem. Om hiertoe te komen maken zij samen met de werkgever afspraken.

We staan aan de vooravond van de overstap naar de nieuwe pensioenregeling. Bij de overstap zullen de pensioenrechten van alle deelnemers overgezet gaan worden naar het nieuwe pensioensysteem. Dat moet op een eerlijke en rechtvaardige wijze gebeuren en daar maken de gezamenlijke vakverenigingen bij Tata Steel goede afspraken over. Afspraken die recht doen aan de belangen van alle deelnemers. Hierbij willen de gezamenlijke vakverenigingen de nieuwe pensioenregeling zo veel mogelijk laten aansluiten bij de huidige pensioenregeling, voor zover dat binnen de wet kan.

De vakverenigingen hebben een gezamenlijke werkgroep opgericht. Ga voor meer informatie en de nieuwsbrief naar vbwpensioenentsij.nl.

WIJZIGINGEN IN HET BESTUUR

Saskia Tympel

'Sinds 10 juni 2024 ben ik lid van het bestuur van Pensioenfonds Hoogovens. Ik woon sinds 11 jaar in Nederland. In mijn studie wiskunde heb ik geleerd problemen op te lossen. Maar daar leer je ook dat je nooit alles kunt weten en altijd moet doorleren. Juist dat vind ik zo leuk aan mijn baan als onderzoeker bij Tata Steel, waar ik vaak in nieuwe delen van de fabrieken mag kijken. Het geeft me energie als mijn onderzoek collega's verder helpt. Problemen los je het beste samen op.

Toen ik bij Tata Steel kwam werken wees een andere van oorsprong buitenlandse collega mij erop dat ons pensioen bijzonder goed is geregeld en ik daar eens naar moest kijken. Daarna zag ik een aankondiging voor een cursus van de vakbonden over pensioenen. Ik ging daar eigenlijk alleen naartoe om te begrijpen hoe mijn eigen pensioen is geregeld. Maar er was veel meer aan de gang. Een nieuwe wetgeving was op komst. Nederland heeft het beste pensioenstelsel ter wereld, maar toch kan het nog beter. Stap voor stap werd ik erin getrokken. Vooral het enthousiasme van collega's over dit thema is ontzettend gaaf. Inmiddels ben ik ongeveer een jaar bestuurslid. Ik doe dit graag vanwege meerdere redenen. Pensioen is een leuk thema. Het is een belangrijke arbeidsvoorwaarde en het is voor alle collega's en voormalige collega's, want het is ons geld. In het afgelopen jaar lag de focus vooral op de nieuwe pensioenwet. Door deze wet verandert er nog veel. Het blijft dus spannend en boeiend.

'Ik was positief verrast over hoe divers ons bestuur is'

Ik was positief verrast over hoe divers ons bestuur is. Iedereen heeft een andere achtergrond en insteek. Toch lukt het altijd om een goede sfeer te houden. Hier helpt natuurlijk ook de steun vanuit ons competente en ervaren pensioenfonds. Ook omdat het kantoor in het Dudokhuis is, voelt het alsof we allemaal collega's van elkaar zijn.'



Saskia Tympel en Martijn Pover.

Martijn Pover

'Sinds 3 april 2025 ben ik lid van het bestuur van Pensioenfonds Hoogovens en ben ik sleutelfunctiehouder risicobeheer.

'Dit werk geeft mij energie'

Ik ben getrouwd met Maud, met wie ik twee prachtige zoons van negen en tien heb. Ik ben opgegroeid in Hillegom en heb in Amsterdam bedrijfskunde en accountancy (UvA) gestudeerd. Na een aantal jaren bij Deloitte ben ik als intern accountant bij KAS BANK begonnen. Daar kwam ik al snel met pensioenfonds- en in aanraking als klanten van de bank. Na enkele jaren ben ik bij de afdeling riskmanagement terechtgekomen. Inmiddels ben ik alweer zes jaar sleutelfunctiehouder bij het gesloten pensioenfonds van ING (PFING). Daarnaast heb ik organisaties geholpen door trainingen en adviestrajecten op het gebied van risicobeheer.

Ik werk graag bij pensioenfonds omdat we daar te maken hebben met complexe financiële vraagstukken die we oplossen zodat de deelnemers een goed pensioen kunnen krijgen. Juist het feit dat we dit doen voor anderen geeft mij energie, en dat is precies het gevoel dat ik bij Pensioenfonds Hoogovens direct oppik. Ik verwacht het bestuur met mijn ervaring in pensioenen en riskmanagement bij pensioenfonds verder te kunnen helpen. Ik kijk ernaar uit dit samen op te pakken.'

NIEUWE VOORZITTER RAAD VAN TOEZICHT

Gerard Groten



'Sinds 1 september 2024 ben ik voorzitter van de raad van toezicht van Pensioenfonds Hoogovens. Mijn hele loopbaan heb ik in HR gewerkt en heb ik me veel met arbeidsvoorwaarden en -verhoudingen bezighouden. Ik ben steeds meer betrokken geraakt bij de pensioenen. Sinds

2020 onder andere als onafhankelijke voorzitter van Pensioenfonds Rail & OV.

Pensioen heeft als een van de belangrijkste arbeidsvoorwaarden mijn hart gestolen. Het is voor iedereen belangrijk, want een goede oude dag verdient een solide basis. Maar we zijn er met elkaar ook in geslaagd om het ontzettend ingewikkeld te maken. Daarom is het belangrijk dat het pensioenfonds klaarstaat om mensen te helpen.

'We zoeken naar de beste en meest evenwichtige oplossingen voor de deelnemers'

Zelf vind ik het een mooie rol om met mijn collega's van de raad van toezicht het bestuur terzijde te staan in de ingewikkelde zoektocht naar de beste en de meest evenwichtige oplossingen voor de deelnemers van het pensioenfonds. Daarbij zijn we kritisch, maar we willen vooral in dialoog zijn over dilemma's en inzichten.

De komende tijd zal veel vragen van iedereen bij het pensioenfonds. We staan voor grote veranderingen in de pensioenen. De invoering van de nieuwe pensioenwet is weerbarstig gebleken bij andere pensioenfonds. Graag zet ik me in om vanuit onze rol als toezichthouder een bijdrage te leveren aan een goede en zorgvuldige overgang.'



VERKEN UW

KEUZEMOGELIJK-

HEDEN

**Komt uw pensioen
in zicht? Maak nu alvast
een plan!**

Als u met pensioen gaat valt er veel te kiezen. U kunt uw pensioen afstemmen op uw wensen. Maakt u er ook op tijd een plan voor? Met onze Keuzehulp brengt u gemakkelijk in kaart wat u wilt en wat u nodig hebt.

U heeft verschillende mogelijkheden. Daarom is het goed om na te denken over uw wensen en de keuzes die u kunt maken. De keuzehulp helpt u hierbij. In de keuzehulp ziet u wat er allemaal mogelijk is. Zo krijgt u alvast een beeld van hoe u uw pensioen wilt en kunt inrichten.

U vindt de keuzehulp op onze website [pfhoogovens.nl](https://www.pfhoogovens.nl). Klik onder 'Ik ben een werknemer' op 'ga verder' en vervolgens op 'Verken de keuzemogelijkheden'. Of scan de QR-code.





HEEFT U VRAGEN?

Stel ze aan ons. Bel 0251 491 602 of kijk op www.pfhoogovens.nl.

GEEF UW MENING!

Wilt u deelnemen aan ons deelnemerspanel om uw mening te geven en om mee te denken over de communicatie van het pensioenfonds? Meld u dan vandaag nog aan! Stuur een e-mail met uw naam en telefoonnummer naar communicatie@pfhoogovens.nl.



Colofon

© Juni 2025

(0251) 491 602
www.pfhoogovens.nl

Postadres

Stichting Pensioenfonds Hoogovens
Postbus 10000
1970 CA IJmuiden

Bezoekadres

Dudok Huis (3H-18)
Wenckebachstraat 1
1951 JZ Velsen-Noord

