



# PUBLIEKS JAARVERSLAG 2025



STICHTING PENSIOENFONDS HOOGOVENS



Dit publieksjaarverslag is een korte weergave van de informatie uit het jaarverslag 2025 van Stichting Pensioenfonds Hoogovens. Het volledige jaarverslag kunt u downloaden op [www.pfhoogovens.nl](http://www.pfhoogovens.nl). Het jaarverslag vindt u bij 'Documenten'. Op onze homepage klikt u hiervoor op 'Meer informatie'. Op onze website kunt u ook terecht voor meer informatie over uw pensioenpakket en het pensioenfonds.



Scan de QR-code voor  
ons jaarverslag 2025.

## 4 TERUGBLIK OP 2025

Voorzitter Toine van der Stee aan het woord

## 6 FINANCIËLE SITUATIE

Pensioenen verhoogd met 4,12%

## 8 2025 IN CIJFERS

De belangrijkste feiten en cijfers op een rij

## 11 MIJN PENSIOEN

Nieuwe versie in gebruik genomen

## 12 NIEUWE PENSIOENSTELSEL

Stand van zaken

## 13 PENSIOENREGLEMENT

Drie wijzigingen

## 14 NIEUW BESTUURSLID

Ellen Selie stelt zich voor

# 'Financieel sterk in onrustige tijden'



Wat heeft 2025 ons pensioenfonds gebracht? We kijken samen met bestuursvoorzitter Toine van der Stee terug op 2025 en bespreken wat ons de komende tijd te wachten staat.

## **Hoe staat ons pensioenfonds er financieel voor?**

**Toine van der Stee:** 'Als ik in één woord zou moeten antwoorden: solide. We hebben voldoende geld in kas om de pensioenen nu en in de toekomst uit te kunnen betalen. En daar bovenop hebben we voldoende buffers. In 2025 is onze financiële positie verder verbeterd. Onze dekkingsgraad steeg van 121,2% naar 137,1%. Die stijging kwam vooral door de gestegen rente in 2025. Door de hogere rente is er minder vermogen nodig om de toekomstige pensioenuitkeringen te kunnen betalen. Daarnaast boekten we een beleggingswinst van 2,7%. Dat is een mooi resultaat, al lag het wel lager dan het rendement van 8,1% over 2024 en is het lager dan onze benchmark. Door de gestegen rente werden een aantal van onze beleggingen minder waard en dat verlaagde de beleg-

gingswinst. Het was dus een positief, maar geen heel goed beleggingsjaar.'

### **Wat merken de deelnemers en gepensioneerden van een financieel sterk pensioenfonds?**

'Dat is voor iedereen belangrijk. Als onze dekkingsgraad hoog genoeg is, kunnen we de pensioenen geheel of gedeeltelijk laten meegroeien met de cao-loonstijgingen. Wij konden de pensioenen voor iedereen op 1 juli 2025 verhogen met 3,15% en op 1 januari 2026 met 0,94%. Daar zijn we blij mee, want we weten hoe belangrijk dit is om de koopkracht van de pensioenen zoveel mogelijk op peil te houden. Daarnaast is een stevige financiële positie ook belangrijk voor de overgang naar de nieuwe pensioenregeling. We willen dat iedereen daarin straks een financieel sterke start kan maken.'

### **Maakt u zich zorgen om de onrust in de wereld en de gevolgen hiervan voor het pensioenfonds?**

'Natuurlijk maken we ons zorgen. Het is een tijd met veel onzekerheid. Denk aan de spanningen in het Midden-Oosten, de voortdurende oorlog in Oekraïne en de handelstarieven van de VS. Nog los van de impact op de mensen in de getroffen gebieden, raakt dit ons allemaal. Ook de financiële markten reageren hierop, al lijken de beurzen nog steeds positief. De onzekerheden worden niet kleiner. Door onze gespreide beleggingsportefeuille en langetermijnstrategie zijn we daar goed tegen bestand. Tot nu toe is de impact op onze financiële positie beperkt gebleven. Natuurlijk blijven we alle ontwikkelingen op de voet volgen en treffen we waar nodig passende maatregelen.'

*'Ik ben blij dat het vernieuwde Mijn Pensioen in 2025 online is gegaan. Het geeft deelnemers meer inzicht en grip op hun pensioen. Ik nodig iedereen uit om er eens een kijkje te nemen.'*

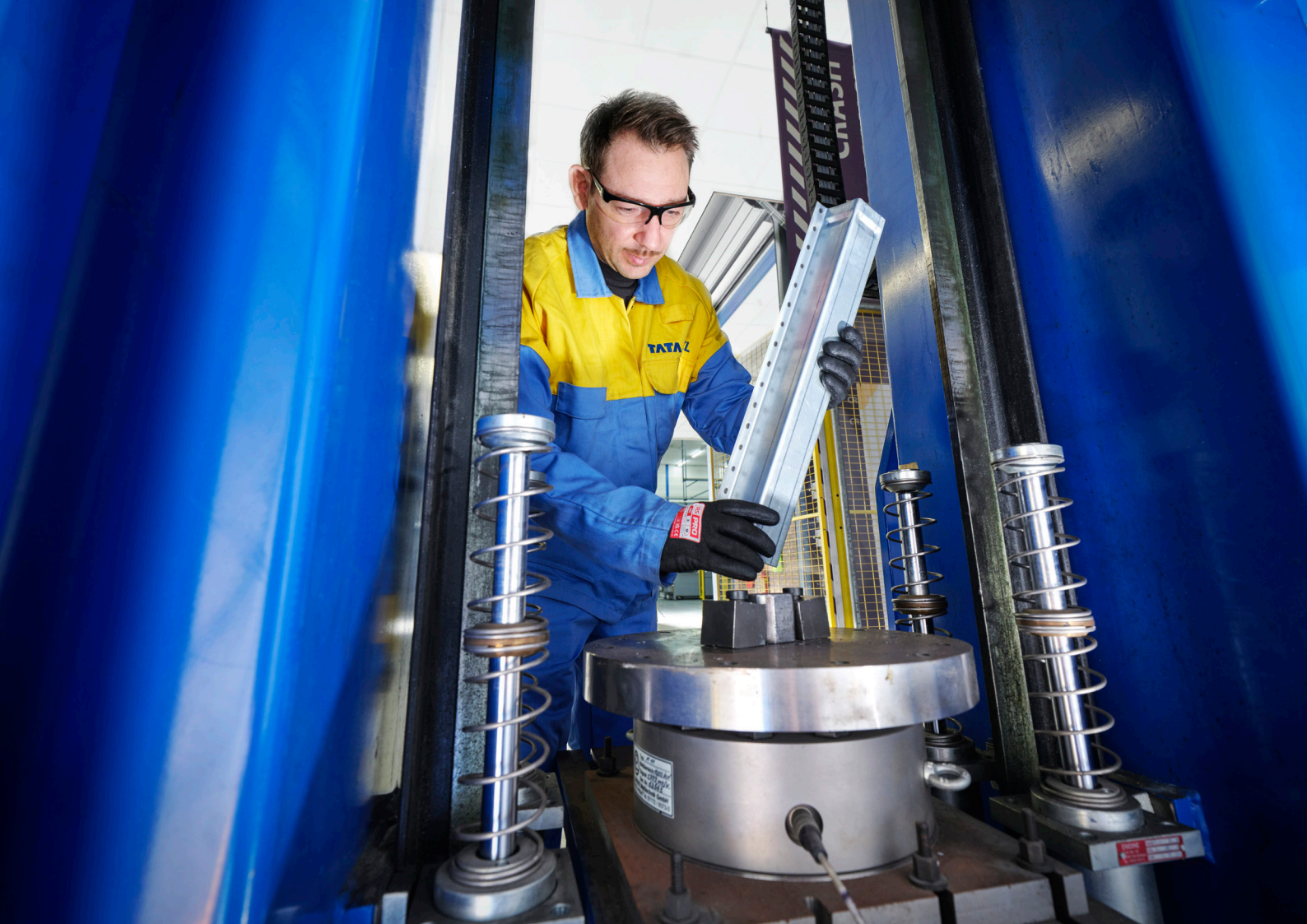
### **Hoe staat het met de overstap naar de nieuwe pensioenregeling?**

'We zijn volop bezig met de voorbereidingen daarop. Dat was in 2025 een van onze topprioriteiten. We hebben belangrijke stappen gezet. De sociale partners (de werkgever en de vakverenigingen) hebben afspraken gemaakt over de inhoud van de nieuwe pensioenregeling. Samen met de sociale partners werken we die afspraken nu uit. Daarbij kijken we bijvoorbeeld of de nieuwe regeling voor jong en oud evenwichtig uitpakt, maar we kijken ook naar het beleggingsbeleid en de communicatie richting deelnemers. Ons doel is een zorgvuldige overgang waarbij de belangen van alle deelnemers goed worden meegewogen. Ik verwacht dat het plan daarvoor binnenkort wordt afgerond.'

**Meer informatie over stand van zaken rondom het nieuwe pensioenstelsel leest u op pagina 12.**

### **Aan welke punten hebben jullie verder aandacht besteed in 2025?**

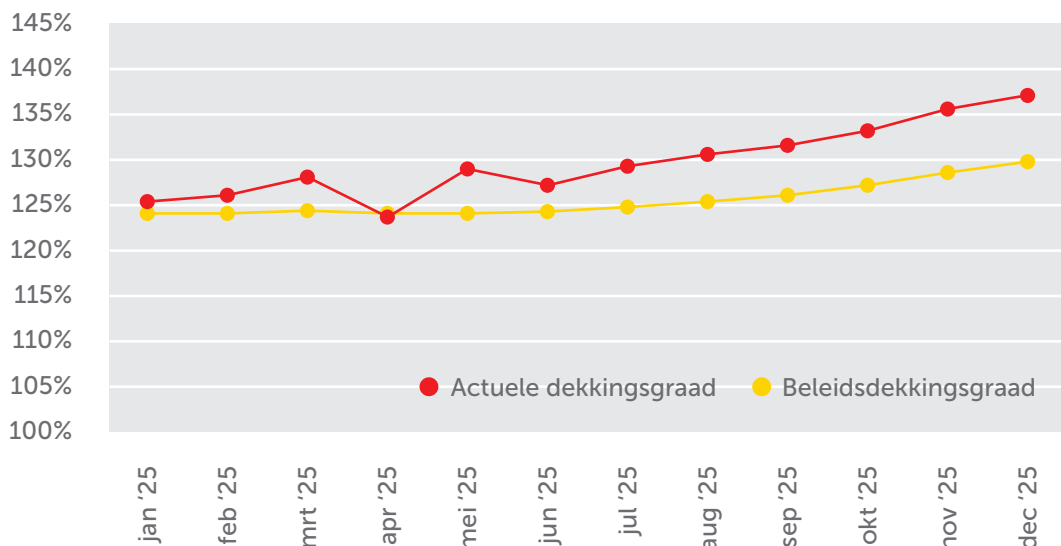
'Een belangrijk project in 2025 was de introductie van een nieuwe en gebruiksvriendelijkere versie van Mijn Pensioen. Dat is de persoonlijke omgeving op onze website, met veel informatie over het pensioen van deelnemers. Je ziet er hoe je pensioen ervoor staat, vindt er belangrijke documenten en kunt steeds meer pensioenzaken online regelen. Mijn Pensioen speelt ook een belangrijke rol in hoe wij deelnemers begeleiden bij het maken van pensioenkeuzes. Zo bevat het een pensioenplanner waarmee deelnemers verschillende keuzes financieel kunnen doorrekenen. Wat betekent het bijvoorbeeld als je een jaar eerder wilt stoppen met werken? Ik ben blij dat het vernieuwde Mijn Pensioen in 2025 online is gegaan. Het geeft deelnemers meer inzicht en grip op hun pensioen. Ik nodig iedereen uit om er eens een kijkje te nemen.'



## FINANCIËLE SITUATIE

In 2025 is onze financiële situatie verbeterd. Onze actuele dekkinggraad (die meten we aan het eind van iedere maand) steeg van 121,2% naar 137,1%. De beleidsdekkinggraad (de gemiddelde dekkinggraad van de laatste 12 maanden) steeg van 123,8% naar 129,8%. In de grafiek ziet u de ontwikkeling van onze dekkinggraad in 2025.

## Ontwikkeling dekkingsgraad in 2025



### Ontwikkeling dekkingsgraad

De dekkingsgraad is met ruim 15% gestegen. Dit goede resultaat komt vooral door de hogere rente. Die steeg in 2025 van 2,15% naar 3,14%. Bij een stijgende rente hoeven we minder geld in kas te hebben om de pensioenen nu en in de toekomst uit te kunnen betalen. Onze pensioenverplichtingen nemen dus af. In 2025 daalden de pensioenverplichtingen met € 1.154 miljoen. De actuele dekkingsgraad steeg hierdoor met 16%. Daarnaast steeg de dekkingsgraad met bijna 4% door het beleggingsrendement van 2,7%. Dit is een mooi resultaat, maar lager dan onze benchmark en een stuk lager dan het beleggingsrendement van 8,1% een jaar eerder. Dit komt vooral doordat de rente steeg, waardoor de waarde van de beleggingen daalde. Daarnaast waren de aandelenrendementen lager dan het jaar ervoor. We houden dit nauw in de gaten en treffen waar nodig maatregelen. De toegekende pensioenverhogingen per 1 juli 2025 en 1 januari 2026 hadden een negatief effect op de dekkingsgraad van 5%. Daarnaast waren er nog een paar factoren die een kleinere invloed hadden op de ontwikkeling van de dekkingsgraad.

### Pensioenverhogingen

Dankzij onze goede financiële situatie en de versoepelde regels voor pensioenverhogingen konden we per 1 juli 2025 de pensioenen verhogen met 3,15%. Per 1 januari 2026 verhoogden we de pensioenen met 0,94%. Door deze twee verhogingen stegen de pensioenen in totaal met 4,12%. Dit is gelijk aan de prijsstijging in 2025. Zonder de versoepelde regels was de verhoging uitgekomen op ongeveer 1,8%.



Volg onze financiële situatie op de voet op onze website  
[www.pfhoogovens.nl/over-ons/financiele-situatie](http://www.pfhoogovens.nl/over-ons/financiele-situatie)

# 2025 IN CIJFERS



In 2025 was de gemiddelde leeftijd van de deelnemers aan de pensioenregeling

**44,9 jaar**

Eind 2024 was dit 44,8. De gemiddelde leeftijd van deelnemers is daarmee licht gestegen.



Van de mensen die in 2025 pensioen hebben ontvangen zijn 16 mensen

**100+**

Deze groep honderdplussers bestaat uit 11 vrouwen en 5 mannen. De oudste van hen is maar liefst 103 jaar.



In 2025 was de gemiddelde pensioenleeftijd

**65 jaar en 8 maanden**

In 2024 was dit 66 jaar.

## DEELNEMERS

**9.873**

WERKNEMERS

**14.192**

PENSIOEN-GERECHTIGDEN

**4.469**

OUD-WERKNEMERS

## PENSIOENEN

**€ 10.446 miljoen**

BELEGD VERMOGEN

**€ 163 miljoen**

ONTVANGEN PREMIE

**€ 393 miljoen**

UITBETAALD PENSIOEN

## RESULTATEN

**2,7%**

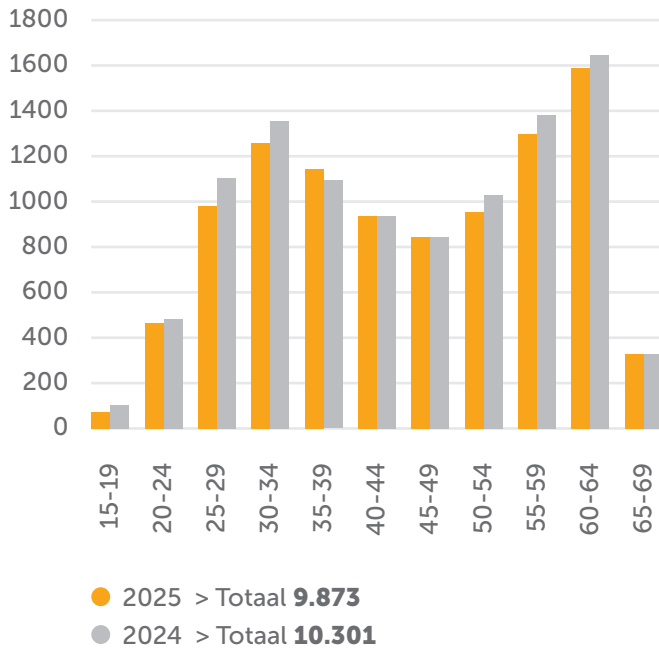
RENDEMENT

**137,1%**

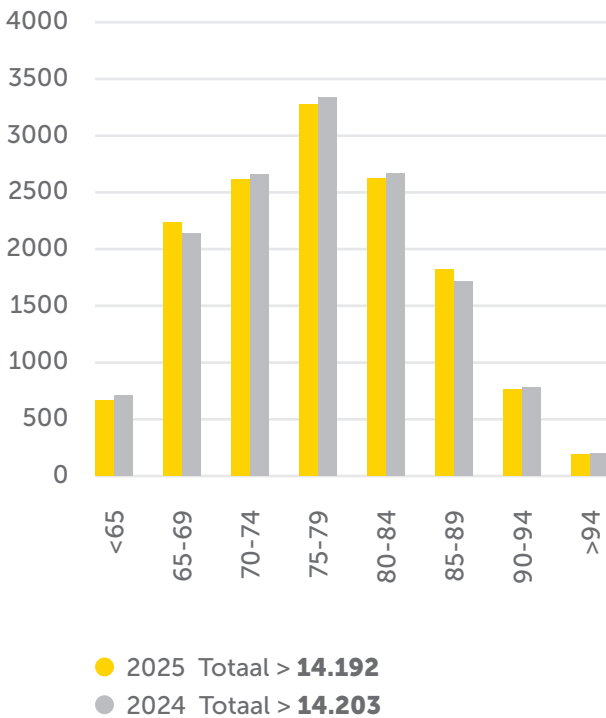
ACTUELE DEKKINGSGRAAD

# LEEFTIJDOPBOUW

## Actieve deelnemers

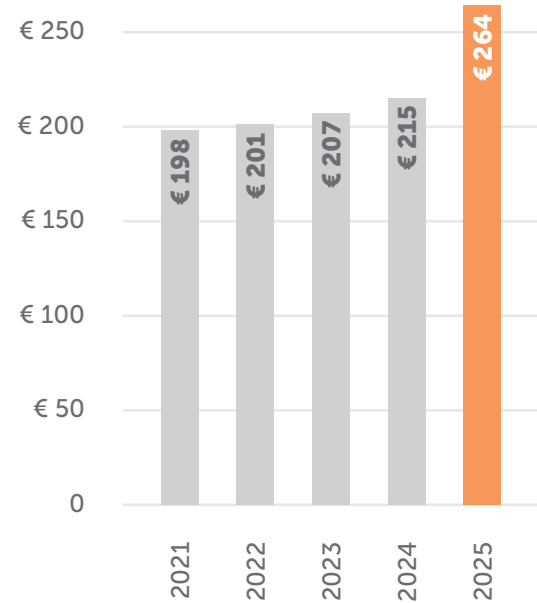


## Pensioengerechtigden met een ouderdoms-, partner- of wezenpensioen



# KOSTEN

## Uitvoeringskosten per deelnemer



Natuurlijk geven wij geld uit voor het verzorgen van uw pensioen, maar wij letten er scherp op dat de kosten verantwoord zijn. In 2025 gaven we € 264 per deelnemer uit aan de uitvoering van de pensioenregeling. Denk daarbij aan kosten voor de administratie, communicatie en bestuurskosten. Dat bedrag ligt hoger dan dat van 2024 (€ 215). Oorzaken hiervan zijn inflatie en hogere kosten voor bijvoorbeeld de voorbereiding op het nieuwe pensioenstelsel en van toezichthouders.

We geven ook geld uit aan het vermogensbeheer, dus voor het beleggen. In 2025 ging dat, inclusief transactiekosten, om 0,44% van het belegd vermogen. Dat is wat lager dan in 2024 (0,47%). Dat komt vooral doordat de kosten van externe vermogensbeheerders daalden, mede omdat een deel van de portefeuille is omgezet van actief beheer naar passief beheer. Hier wordt de marktindex gevolgd en dat kan tegen lagere kosten. Wij beoordelen gemaakte kosten altijd in het perspectief van de behaalde rendementen.

# BELEGGINGEN

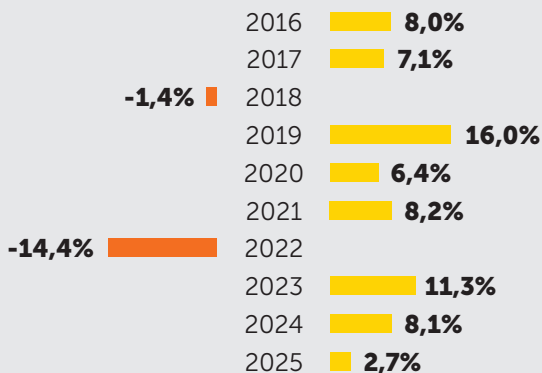
Wij beleggen het pensioengeld om er een zo goed mogelijk rendement op te halen. Uiteraard zorgen we ervoor dat de risico's verantwoord blijven.

Daarom verdelen we het vermogen over verschillende soorten beleggingen, ieder met zijn eigen rendementsverwachtingen en risico. In de rechterkolom ziet u hoe de beleggingen eind 2025 verdeeld waren.

## Beleggen loont

Als pensioenfondsen beleggen we voor de lange termijn. We weten dat er goede en minder goede beleggingsjaren zijn – daar houden we in ons beleid rekening mee. Over de afgelopen tien jaar haalden we een **gemiddeld rendement** van **+4,9%** per jaar. Hieronder ziet u onze beleggingsrendementen van de afgelopen tien jaar.

## Beleggingsrendement afgelopen 10 jaar



## Beleggingsmix per eind 2025



- Aandelen € 4.469 miljoen
- Vastrentende waarden € 3.680 miljoen
- Vastgoed € 819 miljoen
- Bedrijfsleningen (credits) € 1.468 miljoen

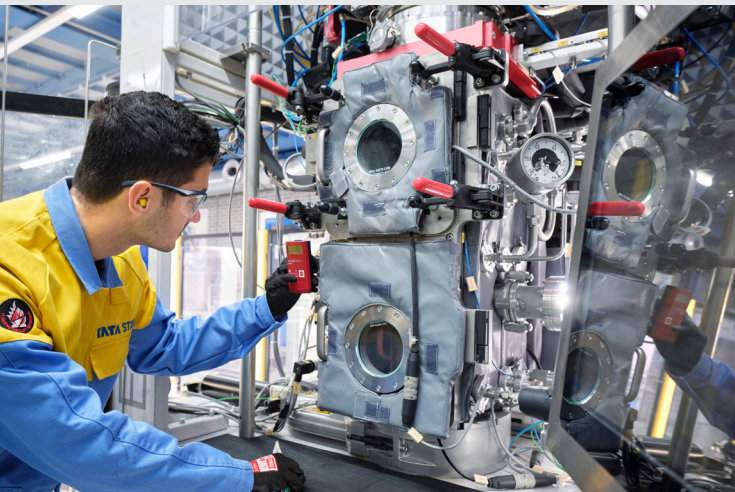
Hieronder ziet u de regio's waarin het pensioenfonds belegt en de top-5 van sectoren waarin we aandelen hebben.

## Regio's waarin wij beleggen

- 1 Europa **63%** (waarvan NL 18%)
- 2 Amerika **22%**
- 3 Japan en Pacific **8%**
- 4 Opkomende markten **7%**

## Top 5 sectoren

- 1 Informatietechnologie **20%**
- 2 Financieel **18%**
- 3 Luxe of duurzame consumptiegoederen **14%**
- 4 Industrie **13%**
- 5 Basisconsumptiegoederen **9%**





## MIJN PENSIOEN IS VERNIEUWD

### **Ontdek uw nieuwe persoonlijke omgeving op onze website.**

In Mijn Pensioen vindt u alles over úw pensioen. Hoe staat uw pensioen ervoor? Wat bouwt u op en op welk pensioen stevent u af?

U vindt er ook alle belangrijke documenten over uw pensioen, bijvoorbeeld uw pensioenoverzichten, en andere post van ons. En u vindt er ook uw persoonlijke gegevens. U kunt online zaken aan ons doorgeven, bijvoorbeeld uw e-mailadres. Dan kunnen wij u ook digitaal benaderen. Veel van onze deelnemers vinden dat prettig.

Is uw pensioen nog niet ingegaan? Dan heeft u ook toegang tot de pensioenplanner. Hierin kunt u de verschillende keuzemogelijkheden rondom uw pensioen bekijken en zien wat de gevolgen van die keuzes zijn voor uw pensioeninkomen. Wilt u uw pensioen aanvragen? Ook dat kan via de pensioenplanner. Natuurlijk kunt u ons daarbij om hulp vragen. Wij staan voor u klaar.



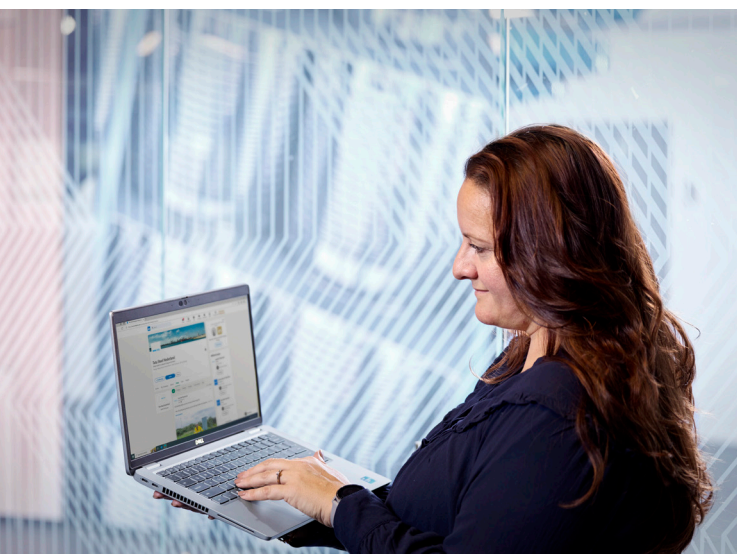
### **Ga naar Mijn Pensioen**

Scan de qr-code of ga naar [deelnemerportaal.pfhoogovens.nl](https://deelnemerportaal.pfhoogovens.nl). In de video 'Mijn Pensioen' leggen we alles uit. Bekijk ook eens onze video 'Met pensioen gaan'.

# NIEUWE PENSIOENSTELSEL

## STAND VAN ZAKEN

Nederland heeft een nieuwe pensioenwet. Pensioenfondsen moeten uiterlijk op 1 januari 2028 overstappen op een nieuwe pensioenregeling. Bij Pensioenfonds Hoogovens zetten we ons ervoor in om dat op 1 januari 2027 te doen.



Uw pensioen gaat sterker meebewegen met de beleggingsopbrengsten. Daardoor kunnen we uw pensioen eerder verhogen, maar het kan ook eerder omlaaggaan. Dat geldt vooral als u jong bent: dan nemen we voor u meer beleggingsrisico omdat u meer tijd heeft om tegenvallers op te vangen. Op de lange termijn levert dit voor u naar verwachting een hoger pensioen op. Als u ouder wordt nemen we minder risico met de beleggingen om uw pensioen zo stabiel mogelijk te houden. Bij een eventuele verlaging wordt dit in bijna alle gevallen aangevuld uit de solidariteitsreserve (een buffer in het vermogen van het pensioenfonds), waardoor de kans op pensioenverlagingen afneemt.

### Transitieplan

De sociale partners hebben afspraken gemaakt over deze nieuwe regeling. Die zijn in september 2025 vastgelegd in het transitieplan. Hierna werd een aantal afspraken aangepast. Deze nieuwe afspraken zijn vastgelegd in een addendum.

### Solidaire premieregeling

Er is gekozen voor een solidaire premieregeling. Een regeling die vergelijkbaar is met onze huidige pensioenregeling. Het collectieve karakter blijft behouden. We delen dus samen de risico's en de beleggingsopbrengsten.

### Implementatieplan

Het pensioenfonds is nu bezig met de uitwerking van de afspraken in een implementatieplan. Daarbij controleren we of de nieuwe regeling voor jong en oud evenwichtig uitpakt. We kijken ook naar de uitvoerbaarheid van de regeling en de communicatie.

De details uit het transitieplan kunnen hierdoor nog veranderen. De uitwerking in het implementatieplan doen we in nauw overleg met de sociale partners. Tegelijkertijd bereiden we onze IT-systemen voor op de nieuwe pensioenregeling. Vlak voordat de nieuwe regeling ingaat, ontvangt u van ons een persoonlijk bericht over wat deze veranderingen voor u betekenen.

### Meer informatie

Kijk voor meer informatie over het nieuwe pensioenstelsel op [www.pensioenduidelijkheid.nl](http://www.pensioenduidelijkheid.nl). Voor vragen aan het pensioenfonds kunt u contact met ons opnemen via de contactpagina op onze website of telefonisch via 0251 491 602.



### Bekijk het transitieplan en het addendum

Scan de qr-code of kijk op [www.pfhoogovens.nl/nieuw-pensioenstelsel/transitieplan](http://www.pfhoogovens.nl/nieuw-pensioenstelsel/transitieplan).

# PENSIOENREGLEMENT

## DRIE WIJZIGINGEN

Het pensioenreglement van Pensioenfonds Hoogovens is op drie punten aangepast.

### Vrijwillige voortzetting

Het is vanaf nu mogelijk om na beëindiging van uw dienstverband uw deelneming aan de pensioenregeling onder voorwaarden vrijwillig voort te zetten. Dit kan voor maximaal drie jaar. Vrijwillige voortzetting kan alleen als u ten minste drie jaar deelnemer bent geweest en u niet deelneemt aan een andere pensioenregeling. U betaalt de volledige premie (werkgevers- en werknemersdeel) aan het pensioenfonds. Betaalde premie kunt u achteraf als

negatief inkomen verrekenen bij de aangifte inkomstenbelasting.

### Wijziging in uitbetaling van het vakantiegeld

Tot nu toe keerden wij éénmaal per jaar in de maand mei vakantiegeld uit. Sinds juni 2026 betalen we het vakantiegeld maandelijks uit samen met de pensioenuitkeringen. Pensioengerechtigden ontvangen nu een 8% hogere bruto-uitkering.

### Let op bij toeslagen en belastingaangifte

In 2026 ontvangen pensioengerechtigden meer geld van ons. Naast het vakantiegeld in mei ontvangt u namelijk vanaf juni tot en met december maandelijks vakantiegeld. Hierdoor krijgt u dit jaar eenmalig meer inkomen. Dit kan gevolgen hebben voor uw recht op toeslagen en uw inkomstenbelasting. Houd hier rekening mee en ga na wat dit voor u betekent. Kijk voor meer informatie over toeslagen en de inkomstenbelasting op de website van de Belastingdienst.

### Geen nieuwe deelnemers nettopensoenregeling

Voor deelnemers die sinds 1 april 2026 in dienst treden met een salaris hoger dan het maximaal pensioengevend salaris, is het niet meer mogelijk om deel te nemen aan de nettopensioenregeling bij Pensioenfonds Hoogovens.



U vindt het pensioenreglement op [www.pfhoogovens.nl/meer-informatie/documenten/pensioenreglement-2015](http://www.pfhoogovens.nl/meer-informatie/documenten/pensioenreglement-2015)



# NIEUW IN HET BESTUUR

## Even voorstellen **Ellen Selie**



*'Ik wil bijdragen aan evenwichtige beslissingen, met oog voor alle deelnemers, en aan het vertrouwen in ons mooie pensioenfonds.'*

'Sinds 19 maart 2026 ben ik lid van het bestuur van Pensioenfonds Hoogovens. Ik zit daarin namens de werkgever.

In 1999 ben ik, kort na de fusie tussen British Steel en Hoogovens, in dienst getreden bij Tata Steel Nederland (TSN), dat toen nog Hoogovens heette. Daarvoor werkte ik vijf jaar als internationaal belastingadviseur bij Ernst & Young in Amsterdam. Mijn carrière begon in 1992 als belasting compliance officer bij een belastingadviesbureau in Amstelveen.

Binnen TSN heb ik diverse functies gehad: van senior belastingadviseur en manager Belastingzaken tot directeur Belastingzaken Europe. Na de separatie van Tata Steel UK en TSN werd ik in 2022 als directeur Corporate Finance verantwoordelijk voor onder meer belastingen, treasury en pensioenen. Sinds augustus 2025 ben ik Head of Taxation TSN.

Ik heb een master fiscaal recht en civiel recht en ben afgestudeerd aan de HEAO. Ik ben getrouwd, woon in Krommenie en heb twee volwassen dochters.

Pensioen heeft al lang mijn bijzondere interesse en ik ben er ook in vorige functies bij betrokken geweest. Ik realiseer me daarom hoe belangrijk een goed en betaalbaar pensioen is voor al onze medewerkers en oud-medewerkers. Voor dat doel zet ik me graag in binnen het bestuur. Ik heb al gemerkt dat in ons bestuur respectvolle en constructieve besluitvorming centraal staat.

Het is ook een heel belangrijk moment voor de pensioenen. Door de invoering van de Wet toekomst pensioenen gaan wij binnen afzienbare tijd over naar een nieuwe pensioenregeling. Dat vraagt om zorgvuldige afwegingen, zoals rondom het invaren van de al opgebouwde pensioenen in de nieuwe regeling. Ik wil bijdragen aan evenwichtige beslissingen, met oog voor alle deelnemers, en aan het vertrouwen in ons mooie pensioenfonds.'



## HEEFT U VRAGEN?

Stel ze aan ons. Bel **0251 491 602** of kijk op **[www.pfhoogovens.nl](http://www.pfhoogovens.nl)**.

## GEEF UW MENING!

Wilt u deelnemen aan ons deelnemerspanel om uw mening te geven en om mee te denken over de communicatie van het pensioenfonds? Meld u dan vandaag nog aan! Stuur een e-mail met uw naam en telefoonnummer naar **[communicatie@pfhoogovens.nl](mailto:communicatie@pfhoogovens.nl)**.



## Colofon

© Juni 2026

(0251) 491 602  
[www.pfhoogovens.nl](http://www.pfhoogovens.nl)

## Postadres

Stichting Pensioenfonds Hoogovens  
Postbus 10000  
1970 CA IJmuiden

## Bezoekadres

Dudok Huis (3H-18)  
Wenckebachstraat 1  
1951 JZ Velsen-Noord