

Uitvoeringsovereenkomst

Stichting Pensioenfonds Hoogovens, statutair gevestigd te IJmuiden, ingeschreven in het Handelsregister onder nummer 41222617, hierna te noemen "het pensioenfonds", enerzijds

en

Danieli Corus B.V., statutair gevestigd te IJmuiden, ingeschreven in het Handelsregister onder nummer 34079535, hierna te noemen "DCBV", anderzijds

nemen in aanmerking dat

- a. DCBV pensioenovereenkomsten heeft gesloten met haar werknemers;
- b. Tata Steel Nederland B.V., hierna te noemen de "vennootschap", ter uitvoering van de pensioenovereenkomst, die is opgenomen in de van tijd tot tijd geldende CAO van Tata Steel IJmuiden, een ondernemingspensioenfonds aan zich heeft verbonden, te weten het pensioenfonds;
- c. DCBV op grond van artikel 23 van de Pensioenwet verplicht is de pensioenovereenkomsten, die zij heeft gesloten met haar werknemers, onder te brengen bij een pensioenuitvoerder in de zin van de Pensioenwet, door middel van het sluiten en in stand houden van een schriftelijke uitvoeringsovereenkomst met de genoemde pensioenuitvoerder;
- d. omdat de door DCBV voor de in artikel 3 lid 1 met haar werknemers gesloten pensioenovereenkomst identiek zijn aan de pensioenovereenkomst zoals deze is opgenomen in de van tijd tot tijd geldende CAO van Tata Steel IJmuiden, heeft het pensioenfonds ingestemd met de aansluiting van DCBV, onder de voorwaarden, beschreven in deze overeenkomst;
- e. op een werknemer meerdere pensioenregelingen (en pensioenreglementen) van toepassing kunnen zijn in welk geval hierna voor "de pensioenregeling" en "het pensioenreglement" steeds gelezen moet worden "de pensioenregelingen" en "de pensioenreglementen" van het pensioenfonds;
- f. partijen belang hebben bij een goede uitvoering van de pensioenregeling (daaronder begrepen de netto-pensioenregeling) en daarom hun wederzijdse rechten en verplichtingen in een overeenkomst wensen vast te leggen;

en verklaren het volgende te zijn overeengekomen:

Artikel 1. Begripsomschrijvingen

In deze overeenkomst wordt verstaan onder:

- Statuten: de statuten van het pensioenfonds;
- Pensioenreglement: de pensioenreglementen van het pensioenfonds op grond waarvan pensioen wordt opgebouwd en zoals die luiden per de datum waarop deze overeenkomst ingaat of zoals deze nadien met inachtneming van artikel 14 wordt gewijzigd;
- ABTN: de actuariële en bedrijfstechnische nota als bedoeld in artikel 145 van de Pensioenwet;
- Kostendekkende premie: de kostendekkende premie als bedoeld in artikel 128 van de Pensioenwet gedempt met verwacht rendement als bedoeld in artikel 128 lid 2 van de Pensioenwet;

- Vaste pensioenpremie: de pensioenpremie, die DCBV op grond van afspraken met de werknemersverenigingen betrokken bij de CAO van Tata Steel IJmuiden, jaarlijks verschuldigd is aan het pensioenfonds.

De begrippen die in deze overeenkomst gebruikt worden komen overeen met de begrippen in de statuten, het pensioenreglement, de ABTN en de Pensioenwet.

Daar waar in deze overeenkomst wordt verwezen naar bepalingen in de Pensioenwet respectievelijk in het Besluit financieel toetsingskader pensioenfonds, worden bedoeld de bepalingen zoals deze krachtens het overgangsrecht als bedoeld in artikel 220i Pensioenwet en artikel 36a Besluit financieel toetsingskader pensioenfonds van toepassing zijn tot het tijdstip dat het Fonds overgaat op de uitvoering van een gewijzigde pensioenovereenkomst in de zin van de Wet toekomst pensioenen (Stb. 2023, 216).

Artikel 2. Opdrachtaanvaarding

1. DCBV verbindt zich op voorhand dat de opdracht van DCBV aan het pensioenfonds gelijklopend is aan de opdracht zoals die door de vennootschap is gegeven aan het pensioenfonds en welke opdracht door het pensioenfonds is aanvaard.
2. Het pensioenfonds toetst de opdracht aan de doelstellingen en beleidsuitgangspunten, waaronder de risicohouding van het pensioenfonds en vergewist zich van de uitgangspunten, toeslagambitie en risicohouding van de vennootschap en de werknemersverenigingen betrokken bij de CAO van Tata Steel IJmuiden.
3. Partijen verbinden zich om ten minste jaarlijks overleg te voeren over de doelstellingen en uitgangspunten van partijen. Overleg met DCBV vindt plaats tezamen met en gelijktijdig met het overleg dat de vennootschap voert met het pensioenfonds en waarbij ook de werknemersverenigingen betrokken bij de CAO van Tata Steel IJmuiden worden uitgenodigd.

Artikel 3. Aanmelding en acceptatie

1. DCBV is verplicht al haar werknemers die (i) in dienst zijn getreden van DCBV voor 1 januari 2016 of (ii) op de dag voorafgaand aan hun dienstverband met DCBV reeds deelnemers waren in de pensioenregeling, uitgevoerd door het pensioenfonds, bij het pensioenfonds aan te melden of te doen aanmelden op een door het pensioenfonds aan te geven wijze, mits voornoemde werknemers volgens de bepalingen van de statuten en het pensioenreglement daarvoor in aanmerking komen.
2. Het pensioenfonds is verplicht de in het eerste lid bedoelde werknemers als deelnemer in de pensioenregeling van het pensioenfonds te accepteren. Met betrekking tot werknemers die op het tijdstip van aanmelding bij het pensioenfonds jonger dan 21 jaar zijn, is het pensioenfonds verplicht het risico van overlijden en arbeidsongeschiktheid overeenkomstig de bepalingen van het pensioenreglement te accepteren.
3. DCBV verbindt zich jegens het pensioenfonds om een uitvoeringsovereenkomst te sluiten en te onderhouden met een andere pensioenuitvoerder dan het pensioenfonds waarbij DCBV haar pensioenregeling ten behoeve van haar werknemers, wier dienstverband op of na 1 januari 2016

aanvangt en die niet op de dag voorafgaand aan hun dienstverband met DCBV reeds deelnemer waren in de pensioenregeling, uitgevoerd door het pensioenfonds, onderbrengt bij deze pensioenuitvoerder.

Artikel 4. Uitvoering van de pensioenregeling

1. Het pensioenfonds is verplicht voor de aanspraak- en pensioengerechtigden de uit het pensioenreglement voortvloeiende pensioenaanspraken en -rechten zeker te stellen overeenkomstig de bepalingen van het pensioenreglement en de eisen die daaromtrent worden gesteld door de wet of door de toezichthouders als bedoeld in artikel 151 van de Pensioenwet. Het pensioenfonds is voorts verplicht tot een juiste, tijdige en volledige uitvoering van het pensioenreglement.
2. Partijen zijn verplicht tot getrouwe naleving van al datgene wat ten aanzien van hen is bepaald in de statuten, het pensioenreglement en deze overeenkomst. Voorts zijn partijen verplicht tot getrouwe naleving van alle op de pensioenregeling toepasselijke wet- en andere regelgeving.
3. Op partijen rust de verplichting om er zorg voor te dragen dat deze overeenkomst in overeenstemming is met de pensioenovereenkomst, zoals deze is opgenomen in de van tijd tot tijd geldende CAO van Tata Steel IJmuiden, en het pensioenreglement.
4. Wanneer de pensioenregeling door toedoen van DCBV fiscaal onzuiver wordt, zijn de daaruit voor het pensioenfonds voortvloeiende financiële gevolgen voor rekening van DCBV.

Artikel 5. Vaststelling van de pensioenpremie

1. Het pensioenfonds verbindt zich de kostendekkende premie te dempen met een verwacht rendement en het verwacht rendement voor de vaststelling van de kostendekkende premie te baseren op de rendementsparementen bedoeld in artikel 23a van het Besluit financieel toetsingskader pensioenfonds. Bij de vaststelling van de kostendekkende premie gebruikt het pensioenfonds zowel de maximale verwachte rendementen als de minimale verwachtingswaarde voor de groeivoet van het loonindexcijfer, welke gelden vanaf 1 juli 2023 en welke zijn opgenomen in het Besluit financieel toetsingskader pensioenfonds. Het pensioenfonds verbindt zich om bij het vaststellen van de kostendekkende premie op geen enkele wijze rekening te houden met haar financiële positie.
2. Het pensioenfonds verbindt zich de kostendekkende premie jaarlijks vast te stellen op basis van het deelnemersbestand per eind september in het kalenderjaar voorafgaand aan het kalenderjaar waarvoor de premie wordt vastgesteld. Het pensioenfonds verbindt zich de hoogte van de premie vast te stellen in de vorm van een percentage van de in het toepasselijke pensioenreglement genoemde pensioengrondslagen.
3. Het pensioenfonds verbindt zich de premie voor het WGA-hiaatpensioen jaarlijks vast te stellen op basis van het deelnemersbestand per eind september in het kalenderjaar voorafgaand aan het kalenderjaar waarvoor de premie voor het WGA-hiaatpensioen wordt vastgesteld. Het pensioenfonds verbindt zich de hoogte van de premie voor het WGA-hiaatpensioen vast te stellen in de vorm van een percentage van de in het toepasselijke pensioenreglement genoemde pensioengrondslagen.
4. Het pensioenfonds verbindt zich de kostendekkende premie en de in het derde lid bedoelde premie voor het WGA-hiaatpensioen over enig kalenderjaar vast te stellen en daarvan mededeling te doen aan DCBV vóór 1 januari van het desbetreffende kalenderjaar.

5. Het pensioenfonds vormt een bestemmingsreserve voor premie-aanvulling en toeslagverlening. Indien de vaste pensioenpremie uitgedrukt in een percentage van de in het toepasselijke pensioenreglement genoemde pensioengrondslagen, die DCBV verschuldigd is aan het pensioenfonds, in een kalenderjaar meer bedraagt dan de kostendeekkende premie dan voegt het pensioenfonds het verschil toe aan deze bestemmingsreserve. Indien deze door DCBV verschuldigde vaste pensioenpremie in een kalenderjaar minder bedraagt dan de kostendeekkende premie dan vult het pensioenfonds de door DCBV verschuldigde premie aan met een bijdrage vanuit de bestemmingsreserve voor premie-aanvulling en toeslagverlening. In het eerste kwartaal van het kalenderjaar bestemt het pensioenfonds het saldo in deze bestemmingsreserve per 31 december van het vorige kalenderjaar voor het verlenen van een toeslag aan deelnemers met inachtneming van het wettelijk kader. Het pensioenfonds hanteert daarbij dezelfde uitgangspunten als het pensioenfonds gebruikt bij de vaststelling van de kostendeekkende premie.
6. Indien de kostendeekkende premie meer bedraagt dan de door DCBV aan het pensioenfonds verschuldigde vaste pensioenpremie uitgedrukt in een percentage van de in het toepasselijke pensioenreglement genoemde pensioengrondslagen aangevuld met een bijdrage vanuit de bestemmingsreserve voor premie-aanvulling en toeslagverlening, verbindt het pensioenfonds zich de pensioenopbouw over dat kalenderjaar naar rato te korten. Het pensioenfonds is gehouden de deelnemers voor aanvang van het kalenderjaar te informeren over de omvang van de korting en de gevolgen voor de pensioenopbouw van de individuele deelnemer.
7. DCBV zal onder geen enkele omstandigheid een aanvullende premie of bijstorting verschuldigd zijn aan het pensioenfonds. Het pensioenfonds is jegens DCBV onder geen enkele omstandigheid gehouden tot premiekorting of terugstorting als bedoeld in artikel 129 van de Pensioenwet.
8. Indien het deelnemerbestand van DCBV hiertoe naar de mening van het bestuur van het pensioenfonds aanleiding geeft, kan het bestuur van het pensioenfonds te allen tijde besluiten tot een bijstelling van de pensioenpremie, met dien verstande dat deze bijstelling niet langer terug kan werken dan het kalenderjaar waarin in de bijstelling plaats heeft.

Artikel 6. Betaling van de pensioenpremie

DCBV verbindt zich de door haar krachtens artikel 5 verschuldigde pensioenpremies in twaalf gelijke termijnen aan het pensioenfonds te voldoen. DCBV verbindt zich de premies na afloop van elke maand uiterlijk op de eerste werkdag van de volgende maand aan het pensioenfonds te betalen.

Artikel 7. Niet nakoming van de betalingsverplichting door DCBV

1. DCBV is, in geval van overschrijding van de in artikel 6 genoemde termijnen, verplicht over het achterstallige bedrag aan pensioenpremie samengestelde rente en andere kosten voortvloeiend uit de overschrijding aan het pensioenfonds te voldoen. DCBV is rente verschuldigd vanaf het moment van verschuldigd worden van de in artikel 6 genoemde premies. Het rentepercentage is gelijk aan dat van de tijd tot tijd geldende wettelijke rente als bedoeld in artikel 6:119 van het Burgerlijk Wetboek.
2. In geval van overschrijding van de in artikel 6 genoemde termijnen, is het pensioenfonds gehouden DCBV binnen 2 weken na het tijdstip van overschrijding, schriftelijk aan te manen tot onmiddellijke afdracht van de verschuldigde pensioenpremies.

3. Wanneer sprake is van een premieachterstand ter grootte van 5% van de totale door het pensioenfonds te ontvangen jaarpremie en tevens niet voldaan wordt aan de bij of krachtens artikel 131 van de Pensioenwet geldende eis inzake het minimaal vereist eigen vermogen, is het pensioenfonds verplicht elk kwartaal de ondernemingsraad van DCBV alsmede de deelnemers, gewezen deelnemers en pensioengerechtigden schriftelijk te informeren.

Artikel 8. Voorwaardelijke toeslagverlening

1. De vennootschap en de werknemersverenigingen betrokken bij de CAO van Tata Steel IJmuiden hebben de ambitie om de pensioenaanspraken van de deelnemers, de pensioenaanspraken van de gewezen deelnemers en de pensioenrechten van de pensioengerechtigden door middel van toeslagverlening conform de loonontwikkeling te verhogen. In afwijking van de vorige volzin, kan het pensioenfonds in geval van zwaarwegende redenen en na overleg met de vennootschap en de werknemersverenigingen betrokken bij de CAO van Tata Steel IJmuiden besluiten om toeslagen te verlenen conform de prijsontwikkeling.
2. Teneinde de in het eerste lid genoemde ambitie waar te kunnen maken wordt op pensioenaanspraken van deelnemers, pensioenaanspraken van gewezen deelnemers en pensioenrechten van pensioengerechtigden een voorwaardelijke toeslag verleend conform het toepasselijke pensioenreglement.
3. In hoeverre de in het eerste lid genoemde ambitie verwezenlijkt wordt, is afhankelijk van de financiële situatie van het pensioenfonds. Dit betekent dat de betreffende toeslagen op pensioenaanspraken en pensioenrechten een voorwaardelijk karakter hebben. Alleen indien dit naar het oordeel van het Bestuur verantwoord is, zullen binnen de mogelijkheden, die de Pensioenwet en andere relevante wetgeving bieden, toeslagen worden toegekend. Bij zijn besluitvorming baseert het Bestuur zich op het beleid met betrekking tot de voorwaardelijke toeslagverlening zoals dat is vastgelegd in de ABTN. Voor toeslagen wordt geen premie betaald en is ook geen reserve gevormd. De toeslagverlening wordt uit het beleggingsrendement gefinancierd. In afwijking hiervan kan de financiering van (een gedeelte van) de toeslagverlening als hiervoor bedoeld worden betaald uit de bestemmingsreserve als bedoeld in artikel 5 vijfde lid.
4. Indien de feitelijke aanpassing in enig jaar lager is dan de aanpassing op basis van de ambitie, zal het niet toegekende deel van laatstgenoemde aanpassing alsnog kunnen worden toegekend met inachtneming van de relevante wet- en regelgeving.

Artikel 9. Vermogenstekorten

1. Het pensioenfonds kan de verworven pensioenaanspraken en pensioenrechten verminderen indien aan het gestelde in artikel 134 van de Pensioenwet is voldaan.
2. Het pensioenfonds verbindt zich om de verworven pensioenaanspraken en pensioenrechten te verminderen naar rato van het tekort volgens het beleid dat daarvoor door het pensioenfonds wordt opgesteld. Het pensioenfonds verbindt zich in dat beleid op evenwichtige wijze met de belangen van de onderscheiden categorieën belanghebbenden die in de vermindering worden betrokken, rekening te houden.

3. Voordat het pensioenfonds de pensioenaanspraken en -rechten vermindert als bedoeld in het tweede lid, zullen de aanspraak- en pensioengerechtigden, DCBV en De Nederlandsche Bank onverwijld en schriftelijk over het besluit tot vermindering worden geïnformeerd.

Artikel 10. Vrijwillige pensioenregeling

1. Het pensioenfonds biedt degenen die verplicht deelnemen aan de pensioenregeling de mogelijkheid om het pensioen vrijwillig en op individuele basis te verhogen door middel van inkoop van extra pensioenjaren en/of inkoop van extra pensioen.
2. Het pensioenfonds verbindt zich deelnemers met een inkomen dat minstens twee duizend euro hoger is dan het maximum als bedoeld in de Wet op de loonbelasting 1964 artikel 18ga de mogelijkheid te bieden om deel te nemen aan een vrijwillige nettopensioenregeling.
3. DCBV verbindt zich de premie respectievelijk de koopsom waartoe de deelnemer zich jegens het pensioenfonds heeft verplicht in het kader van de vrijwillige pensioenregeling aan het pensioenfonds af te dragen, uiterlijk op de eerste werkdag van de maand volgend op die waarin inhouding op het salaris van de desbetreffende deelnemer heeft plaatsgevonden.

Artikel 11. Extra pensioenaanspraken

1. DCBV is gerechtigd een deelnemer extra pensioenaanspraken toe te zeggen boven die welke uit de pensioenovereenkomst voortvloeien, tegen gelijktijdige betaling van door het pensioenfonds vast te stellen actuariële koopsom. Het pensioenfonds is, met inachtneming van de grenzen van de wettelijke bepalingen, verplicht de met de actuariële koopsom corresponderende pensioenaanspraken of pensioenrechten te accepteren en op grond daarvan uitbetalingen jegens de rechthebbenden te verrichten of te doen verrichten. De extra pensioenaanspraken of pensioenrechten zullen schriftelijk jegens de rechthebbenden worden vastgelegd.
2. DCBV is bevoegd het pensioenfonds uitkeringen te laten verrichten tegen gelijktijdige betaling aan het pensioenfonds van de actuariële kosten daarvan. Tot dergelijke uitkeringen behoren in ieder geval de arbeidsongeschiktheidsuitkeringen die voortvloeien uit de van tijd tot tijd geldende CAO van Tata Steel IJmuiden. Het pensioenfonds is verplicht de genoemde uitkeringen aan de rechthebbenden te verrichten of te doen verrichten.

Artikel 12. Voortzetting van de pensioenregeling

1. DCBV is bevoegd het pensioenfonds op te dragen de deelneming van een voormalig werknemer aan de pensioenregeling voort te zetten. Het pensioenfonds is verplicht de voortzetting van het deelnemerschap van deze voormalige werknemer te accepteren, mits de voortzetting niet in strijd is met wettelijke bepalingen en de voormalige werknemer niet wettelijk verplicht is deel te nemen aan een andere pensioenregeling.
2. De in aanmerking te nemen pensioengrondslag wordt, zolang de voortzetting van de deelneming voortduurt, vastgesteld aan de hand van de door DCBV goedgekeurde salarisgegevens.
3. DCBV is voor de voortgezette deelneming een premie verschuldigd aan het pensioenfonds. Daaraan doet niet af dat het de voormalig werknemer is die verzekeringnemer is.

4. In afwijking van het voorgaande, verbindt het pensioenfonds zich voortzetting van deelname aan de ANW-hiaatpensioenregeling aan te bieden aan deelnemers direct voorafgaand aan hun pensioendatum. Het pensioenfonds verbindt zich de door de gepensioneerde verschuldigde premie voor de voortgezette deelneming in mindering te brengen op de aan de gepensioneerde te verrichten uitkeringen.
5. De bepalingen van het pensioenreglement zijn op de voortgezette deelneming zoveel mogelijk van overeenkomstige toepassing.

Artikel 13. Verstreken van gegevens en informatie

1. DCBV is verplicht het pensioenfonds op diens verzoek of ongevraagd te informeren over alle ontwikkelingen binnen de onderneming van DCBV die van invloed kunnen zijn op de pensioenregeling en de daaruit voortvloeiende huidige en toekomstige pensioenverplichtingen van het pensioenfonds.
2. DCBV is verplicht het pensioenfonds binnen een door het pensioenfonds aan te geven redelijke termijn op een door het pensioenfonds aan te geven wijze alle gegevens en informatie te verstrekken die het pensioenfonds redelijkerwijs nodig heeft om de pensioenregeling op correcte wijze te kunnen uitvoeren. Indien de aan te geven gegevens en informatie (mede) bestaat/bestaan uit persoonsgegevens, zal het pensioenfonds ervoor instaan dat de door haar gegeven aanleveringsinstructie voldoet aan de toepasselijke wetgeving op het terrein van gegevensbescherming en deze instructie niet onredelijk bezwarend is voor DCBV.
3. DCBV staat er jegens het pensioenfonds voor in, dat de in het vorige lid genoemde gegevens en informatie juist zijn. DCBV is aansprakelijk voor de financiële gevolgen van het leveren van onjuiste, onvolledige of niet tijdige levering van gegevens en informatie door DCBV aan het pensioenfonds.
4. Het pensioenfonds is verplicht de deelnemer binnen 3 maanden na aanvang van het deelnemerschap te informeren met behulp van een startbrief overeenkomstig artikel 21 van de Pensioenwet.
5. Het pensioenfonds is verplicht om op verzoek van DCBV de gegevens met betrekking tot de aanspraak- en pensioengerechtigden beschikbaar te stellen aan de actuaris van DCBV ten behoeve van berekeningen voor externe verslaggeving van DCBV.

Artikel 14. Vaststellen en wijzigen van het pensioenreglement

1. Het pensioenfonds verbindt zich het pensioenreglement op te stellen in lijn met de pensioenovereenkomst, zoals deze is opgenomen in de van tijd tot tijd geldende CAO van Tata Steel IJmuiden.
2. Indien het Bestuur van het pensioenfonds op grond van een beoordeling van de financiële, juridische en praktische uitvoerbaarheid instemt met de uitvoering van de pensioenovereenkomst, stelt het Bestuur het pensioenreglement vast in overeenstemming met de pensioenovereenkomst en hetgeen daarover in de statuten en de wet wordt bepaald.
3. Een wijziging van de pensioenovereenkomst wordt door de vennootschap zo spoedig mogelijk na het tijdstip van wijziging aan het pensioenfonds schriftelijk meegedeeld. Indien het Bestuur van het pensioenfonds instemt met de uitvoering van de wijziging van de pensioenovereenkomst stelt het Bestuur de wijziging van het pensioenreglement vast in overeenstemming met de pensioenovereenkomst

en hetgeen daarover in de statuten van het pensioenfonds en de wet wordt bepaald. DCBV verbindt zich voor dat geval op voorhand om de door haar met de in artikel 3 lid 1 van deze overeenkomst bedoelde werknemers gesloten pensioenovereenkomsten zodanig te wijzigen dat deze te allen tijde in overeenstemming zijn met de pensioenovereenkomst, die is opgenomen in de van tijd tot tijd geldende CAO van Tata Steel IJmuiden.

4. Het pensioenfonds informeert de deelnemers binnen drie maanden na het besluit tot wijziging van het pensioenreglement over die wijziging en de mogelijkheid om het gewijzigde pensioenreglement bij het pensioenfonds op te vragen.
5. Het Bestuur van het pensioenfonds zal het pensioenreglement wijzigen, indien de wijziging noodzakelijk is als gevolg van nieuwe of gewijzigde wet- of andere regelgeving en de wijziging geen nieuwe financiële verplichtingen voor DCBV meebrengt. De vaststelling van de wijziging van het pensioenreglement door het pensioenfonds vindt plaats overeenkomstig hetgeen daarover in de statuten en de wet wordt bepaald.
6. Indien de in het vijfde lid bedoelde wijziging van het pensioenreglement hogere financiële verplichtingen voor (een der) partijen meebrengt dan vóór de wijziging het geval is of indien de wijziging niet in overeenstemming is met de pensioenovereenkomst, treden het pensioenfonds en de vennootschap in overleg over de noodzakelijke aanpassing van de pensioenovereenkomst en deze overeenkomst, voordat het pensioenfonds de wijziging van het pensioenreglement vaststelt. In dat geval zal het pensioenfonds de vennootschap in de gelegenheid stellen de aanpassing van de pensioenovereenkomst binnen een door partijen nader overeen te komen termijn te effectueren alvorens het pensioenreglement te wijzigen.
7. Het pensioenfonds verbindt zich de vennootschap, DCBV en de werknemersverenigingen, betrokken bij de CAO van Tata Steel IJmuiden, zo spoedig mogelijk te informeren wanneer de jaarlijkse haalbaarheidstoets niet voldoet aan de wettelijke voorwaarden, als bedoeld in artikel 22 lid 3 Besluit financieel toetsingskader pensioenfonds. DCBV verbindt zich in dat geval als redelijk gesprekspartner zo snel mogelijk in overleg te treden met de vennootschap en het pensioenfonds en te trachten in goed overleg te komen tot een oplossing.

Artikel 15. Toekomstige wijzigingen in de overeenkomst

1. Partijen erkennen dat als uitgangspunt heeft te gelden dat zij zich op vergelijkbare wijze verhouden ten opzichte van elkaar als de vennootschap en het pensioenfonds.
2. Partijen verbinden zich op voorhand om in geval van toekomstige wijzigingen in de uitvoeringsovereenkomst tussen de vennootschap en het pensioenfonds, binnen een redelijke termijn een nieuwe uitvoeringsovereenkomst te sluiten, die terugwerkt tot het moment van wijziging van de uitvoeringsovereenkomst tussen de vennootschap en het pensioenfonds, in welke uitvoeringsovereenkomst voornoemde wijzigingen mutatis mutandis zijn verwerkt, met dien verstande dat deze verplichting niet ziet op de afspraken, waarbij partijen in deze overeenkomst bewust zijn afgeweken van de tussen de vennootschap en het pensioenfonds gemaakte afspraken. Dit betreft in elk geval de volgende onderwerpen:
 - a) de verplichting ervoor zorg te dragen dat deze overeenkomst in overeenstemming is met de van tijd tot tijd geldende CAO van Tata Steel IJmuiden en het pensioenreglement, zoals opgenomen in artikel 4 lid 3 van deze overeenkomst;

- b) de bevoegdheid van het pensioenfonds om de door DCBV verschuldigde premie bij te stellen, indien het deelnemerbestand van DCBV hiertoe aanleiding geeft, zoals opgenomen in artikel 5 lid 9 van deze overeenkomst;
- c) de verplichting voor DCBV tot het maken van naar rato identieke betalingen terzake de toeslagfinanciering, indien de vennootschap hiertoe zou besluiten, zoals opgenomen in artikel 8 lid 3 van deze overeenkomst;
- d) vaststelling en wijziging van het pensioenreglement, zoals opgenomen in artikel 14 van deze overeenkomst;
- e) het ontbreken van een benoemingsrecht zijdens DCBV terzake bestuursleden, zoals opgenomen in artikel 16 van deze overeenkomst;
- f) duur en beëindiging van de overeenkomst, zoals opgenomen in artikel 18 van deze overeenkomst;
- g) het toepasselijk recht en de geschillenregeling, zoals opgenomen in artikel 19 van deze overeenkomst; en
- h) de slotbepalingen, zoals opgenomen in artikel 20 van deze overeenkomst.

Artikel 16. Benoemingsrecht bestuursleden

DCBV heeft overeenkomstig de statuten niet het recht bestuursleden te benoemen in het Bestuur van het pensioenfonds.

Artikel 17. Uitvoeringsovereenkomsten met andere ondernemingen

Het Bestuur van het pensioenfonds is na overleg met de vennootschap bevoegd om uitvoeringsovereenkomsten te sluiten met andere dan in deze overeenkomst genoemde ondernemingen, onder voorwaarde dat deze organisatorisch verbonden zijn of zijn geweest met de vennootschap, dan wel daaraan binnen Nederland zijn of waren gerelateerd.

Artikel 18. Duur en tussentijdse wijziging van de overeenkomst

1. Deze overeenkomst wordt aangegaan voor onbepaalde tijd. Zij treedt in werking op 1 juli 2023 en vervangt alle vóór die datum tussen DCBV en het pensioenfonds geldende overeenkomsten.
2. DCBV heeft het recht deze overeenkomst op te zeggen bij aangetekend schrijven tegen ofwel 30 juni ofwel 31 december van enig kalenderjaar, met inachtneming van een opzegtermijn van zes maanden.
3. DCBV verbindt zich voor het geval zij de pensioenovereenkomsten, die zij heeft gesloten met haar werknemers zodanig wenst te wijzigen dat deze niet meer identiek zijn aan de pensioenovereenkomst, opgenomen in de van tijd tot tijd geldende CAO van Tata Steel IJmuiden, deze overeenkomst op te zeggen met inachtneming van het bepaalde in het vorige lid van dit artikel. DCBV verbindt zich pas na het verstrijken van de duur van de opzegtermijn, bedoeld in het vorige lid van dit artikel, de door haar voorgenomen wijziging van de pensioenovereenkomsten te effectueren.
4. Het pensioenfonds heeft het recht deze overeenkomst op te zeggen bij aangetekend schrijven tegen ofwel 30 juni ofwel 31 december van enig kalenderjaar, met inachtneming van een opzegtermijn van zes maanden. Het pensioenfonds is slechts gerechtigd tot opzegging indien

- a) een andere onderneming de zeggenschap over DCBV verkrijgt. In dat geval verbindt het pensioenfonds zich om in alle redelijkheid de wenselijkheid van voortdurende aansluiting van DCBV te beoordelen; of
 - b) voortzetting van deze overeenkomst in redelijkheid niet meer van het pensioenfonds gevegd kan worden. Van een dergelijke situatie is in elk geval sprake wanneer DCBV, na aanmaning door het pensioenfonds en het verstrijken van een redelijke termijn, nalaat aan haar betalingsverplichtingen jegens het pensioenfonds te voldoen.
5. Na de beëindiging van deze overeenkomst behouden partijen jegens elkaar de verplichtingen uit deze overeenkomst over de periode tot en met 30 juni ofwel 31 december als genoemd in de voorgaande leden van dit artikel.

Artikel 19. Toepasselijk recht en geschillenregeling

1. Deze overeenkomst en de daaruit voortvloeiende of daarmee verband houdende rechten en verplichtingen worden beheerst door Nederlands recht.
2. Alle geschillen die ontstaan naar aanleiding van deze overeenkomst of van nadere overeenkomsten zullen worden beslecht door arbitrage, overeenkomstig het Arbitragereglement van het Nederlands Arbitrage Instituut, voor zover daarvan in het onderstaande niet wordt afgeweken. De procedure zal worden gevoerd in de Nederlandse taal.
3. Het scheidsgerecht zal bestaan uit drie arbiters. Elk van de partijen zal zo spoedig mogelijk een arbiter benoemen, waarna de twee aangewezen arbiters tezamen de derde arbiter zullen benoemen, die als voorzitter zal fungeren. Indien een partij niet binnen redelijke termijn tot benoeming van een arbiter overgaat, kan de andere partij de President van de Rechtbank Amsterdam verzoeken een arbiter namens de in verzuim zijnde partij te benoemen.
4. Het scheidsgerecht zal beslissen naar de regelen des rechts. Samenvoeging van het arbitraal geding met een ander arbitraal geding zoals voorzien in artikel 1046 Rv. is alleen mogelijk indien beide partijen hiermee schriftelijk instemmen.
5. Er is sprake van een geschil indien een partij die mening is toegedaan en zulks schriftelijk aan de andere partij heeft medegedeeld.
6. Hoger beroep is uitgesloten.
7. Partijen komen overeen dat het scheidsgerecht ook bevoegd is om in (arbitraal) kort geding vonnis te wijzen. De voorzitter van het scheidsgerecht stelt gelet op de aard en spoedeisendheid van het geschil de procesorde vast.

Artikel 20 Slotbepalingen

1. Indien deze overeenkomst niet langer in lijn is met de wet of De Nederlandsche Bank wijzigingen wenst in deze overeenkomst, verbinden partijen zich om in overleg en als redelijk gesprekspartner binnen een redelijke termijn overeenstemming te bereiken. Partijen verbinden zich om voor dat overleg ook de werknemersverenigingen betrokken bij de CAO van Tata Steel IJmuiden uit te nodigen.

2. Partijen beogen niet enige bepaling van deze overeenkomst aan te merken als een derdenbeding in de zin der wet. Pensioenovereenkomsten, pensioenregeling en pensioenreglement vormen een afdoend kader voor verbintenissen van het pensioenfonds jegens (gewezen) deelnemers, pensioengerechtigden en hun (gewezen) partners.
3. Voor het geval enig beding desondanks als een derdenbeding gekwalificeerd zou worden, bepalen partijen nadrukkelijk dat de rechthebbende derden niet toetreden tot deze overeenkomst en daarbij dus geen partij zijn.

Aldus overeengekomen, in tweevoud opgemaakt en ondertekend te IJmuiden, op of omstreeks 12 december 2023.

Stichting Pensioenfonds Hoogovens

Danieli Corus B.V.

